

Ujian Akhir Semester
Semester Genap Tahun Akademik 2022/2023
Program Studi Informatika Program Sarjana
Fakultas Teknologi Industri, Universitas Islam Indonesia

Prodi/kelas: Informatika/A, B, C, D
Mata ujian: Etika Profesi
Hari/tanggal: Selasa, 25 Juli 2023
Dosen penguji: Dr. Yudi Prayudi, S.Si., M.Kom.
Andhika Giri Persada, S.Kom., M.Eng.
Prof. Fathul Wahid, S.T., M.Sc., Ph.D.
Waktu/sifat: 72 jam (daring) - pengumpulan tugas paling lambat
Rabu, 26 Juli 2023, pukul 16.00 melalui tautan di
Classroom.

Capaian Pembelajaran Lulusan	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	Indikator
Keterampilan manajemen diri	Mampu mengenali kemampuan diri dan kebutuhan pengembangan profesional di bidang teknologi informasi	Mampu mendeskripsikan kemampuan diri dalam konteks profesional, serta melakukan identifikasi kemampuan yang masih perlu diraih.
Keteladanan	Mampu menerangkan indikasi baiknya keteladanan dalam lingkungan kerja	Mahasiswa dapat memberikan contoh kasus di dalam dunia profesional, mengenai efek dari baiknya keteladanan.

Petunjuk

1. Ujian bersifat **individual**, dan kerja sama ilegal antarmahasiswa tidak diperbolehkan
2. Praktik **plagiarisme (penjiplakan)**, baik antarmahasiswa, maupun dari sumber lain, tidak diperbolehkan. Semua mahasiswa yang terbukti melakukan praktik ini akan diberi nilai F. Pastikan jika Anda menggunakan literatur/sumber yang diacu/dikutip, tuliskan sumber tersebut dan gunakan aturan pengutipan yang berlaku.
3. Baca kasus sederhana yang diberikan dengan seksama sebelum mengerjakan soal.

Kasus

Andi dan Melati sedang di kantin dan mendiskusikan kasus yang terjadi di kantornya. Pembicaraan akhirnya kepada kasus rekan kerjanya, Budi, yang berpotensi diberhentikan dari perusahaan.

Budi mempunyai kecakapan yang sangat baik dalam bidang teknologi informasi. Dia meminati bidang mahadata dan juga kecerdasan buatan. Karenanya, dia sering mendapatkan tawaran pekerjaan pengembangan aplikasi di kedua bidang tersebut.

Tetapi masalahnya bukan karena kecakapan dan proyeknya, tapi karena (simak dialog berikut).

Andi: Kasihan Budi, dia akan dipecat oleh Pak Bos.

Melati: Ya kan, salah dia sendiri. Dia menggunakan waktu kerja di kantor malah untuk mengerjakan proyek personalnya. Menggunakan sumber daya kantor pula.

1/2

Andi: Tapi ya, kan tidak harus dipecat.

Melati: Sebetulnya, iya juga sih. Dia cerita belum pernah diperingatkan.

Andi: Sebetulnya tim yang dibentuk Pak Bos juga tidak merekomendasikan dipecat. dengan alasan kemanusiaan. Cukup diberi peringatan dulu dan diminta tidak mengulangi.

Melati: Tapi tampaknya Pak Bos sudah terlanjur marah. Apalagi dari laporan investigasi dan pengakuan, Budi sudah menjalankan aksinya sangat lama. Sampai tanggung jawabnya di kantor juga keteteran. Saya juga dengar lewat bisik-bisik, Budi mengetahui rahasia Pak Bos yang membuat kebijakan yang tidak etis dan Pak Bos takut Budi akan membocorkannya. Rumit.

Andi: Wah semakin rumit. Mmm, Mel, apakah kamu tahu kalau istrinya baru meninggal beberapa bulan lalu. Budi harus membiayai dua anaknya yang sedang membutuhkan biaya besar untuk sekolah dan kuliah.

Melati: Wah kasihan ya. Tapi, dalam kontrak kerja kan memang sudah jelas ya. Ketika jam kerja harus fokus pada pekerjaan kantor.

Andi: Ya, saya dengar tim yang dibentuk juga sempat berdiskusi panjang sebelum membuat rekomendasi kepada Pak Bos. Mereka tidak satu kata. Sebagian langsung mengusulkan pemecatan, sebagian lain memilih untuk memberikan Budi kesempatan memperbaiki diri.

Melati: Malah, saya baru tahu itu. Saya sempat mengira semua anggota tim mengusulkan pemberhentian karena kesalahannya sudah sangat jelas.

Andi: Mel, apakah juga sudah tahu, kalau Budi ternyata juga menggunakan data konsumen perusahaan untuk menjalankan bisnis pengembangan sistemnya. Banyak konsumen kita yang mendapatkan penawaran dari dia. Itu ditemukan ketika tim investigasi bekerja.

Melati: Waduh, semakin rumit ini.

Andi: Sudah ah, kita salat Zuhur dulu. Itu sudah azan.

Soal 1

CPMK: Mampu mengenali kemampuan diri dan kebutuhan pengembangan profesional di bidang teknologi informasi.

Indikator: Mampu mendeskripsikan kemampuan diri dalam konteks profesional, serta melakukan identifikasi kemampuan yang masih perlu diraih.

- a. Jika Anda sebagai salah satu anggota tim yang menginvestigasi kesalahan Budi, apa rekomendasi yang Anda usulkan? Berikan alasan atas rekomendasi yang Anda pilih.

JAWABAN :

a.

Saya memberikan Budi kesempatan untuk mengetahui kesalahannya dan memperbaiki nya agar tidak terjadi lagi di pekerjaan budi selanjutnya. Alasannya sebagai berikut.

1. Budi sedang tertimpa musibah, belum lama ini istrinya budi meninggal dunia. Secara tidak langsung budi mengalami pengaruh pikiran dan emosi yang tidak stabil. Secara finansial pun budi harus menghidupi dan memikirkan kedua anaknya untuk sekolah dan kehidupannya. Jika Memberhentikan budi hanya dapat menambah banyak pikiran, emosional, finansial, dan mempersulit kehidupan

keluarganya. Alasan ini Saya berikan dikarenakan pentingnya mengedepankan sifat Kemanusiaan.

2. Walaupun Budi melakukan kesalahan yang menurut pimpinan perusahaan sudah sangat berat, tapi masih bisa diberi peringatan atas kesalahan yang dia perbuat. Disisi lain juga budi memiliki potensi keahlian yang baik di bidang kerja. Jika budi diberi arahan dan diberi peringatan untuk kesalahannya, itu termasuk jalan yang baik untuk budi dan untuk perusahaan itu sendiri kedepannya. Alasan ini saya berikan dikarenakan demi kepentingan budi dan perusahaan itu sendiri kedepannya.

- b. Bagaimana sikap Anda kepada anggota tim yang berseberangan dengan pendapat Anda? Berikan alasan terhadap sikap pilihan Anda.

JAWABAN :

b.

Saya tetap menghormati dan menghargai setiap pendapat anggota tim dan saya juga tetap mendengarkan pendapat dan setiap sudut pandang mereka, alasan atas pendapat saya tersebut dikarenakan,

1. Pendekatan atau sudut pandang yang berbeda – beda dapat mencapai / mendapatkan pemahaman yang lebih luas terhadap solusi dalam menyelesaikan masalah tersebut
2. Diskusi tidak harus memiliki pemahaman yang sama, tetapi diskusi yang baik merupakan mendiskusikan perspektif masing – masing anggota agar mendapatkan solusi terbaik
3. Anggota tim diharuskan menjunjung tinggi solidaritas tim, dengan cara menghargai semua pendapat dan menghargai semua keputusan pimpinan untuk solusi yang terbaik dalam anggota tim perusahaan tersebut

Soal 2

CPMK: Mampu menerangkan indikasi baiknya keteladanan dalam lingkungan kerja.

Indikator: Mahasiswa dapat memberikan contoh kasus di dalam dunia profesional, mengenai efek dari baiknya keteladanan.

- a. Tuliskan **paling tidak dua** isu etika apa yang Anda identifikasi dari kasus di atas.

JAWABAN :

1. Penyalahgunaan Sumber Daya perusahaan, Budi menggunakan Waktu kerja kantor demi kepentingan personal. Dan budi juga menggunakan data konsumen di perusahaan untuk kepentingan personal.
 2. Pimpinan perusahaan tidak memikirkan keputusan yang diberikan, Seharusnya pimpinan perusahaan melihat situasi yang sedang dialami budi, hal ini juga dapat diperhitungkan lagi mengingat potensi kerja budi ini sangat dibutuhkan untuk masa depan perusahaan ini.
 3. Pelanggaran Privasi pimpinan, Budi mengetahui privasi atau rahasia pimpinan yang selama ini pimpinan dan perusahaan merahasiakannya.
- b. Ketika Anda dalam posisi Budi, antara kewajiban kantor dan kewajiban sebagai orang tua tunggal yang membutuhkan banyak dana untuk pendidikan anak dan gaji dari kantor tidak cukup, apa yang akan Anda lakukan?

JAWABAN :

b. Jika saya di posisi Budi, yang pertama kali saya lakukan menghadap langsung ke pimpinan perusahaan dengan mempersiapkan semua alasan yang dilakukannya. Dan menceritakan apa yang sedang dialami budi dalam kondisi ekonomi dan keluarga budi sendiri. Saya juga tidak lupa mengucapkan kata maaf kepada pimpinan dan memohon keputusan yang terbaik untuk pekerjaan saya sendiri. Dan jika keputusan yang diberikan malah memberatkan, dengan berat hati saya tetap menerima keputusan pimpinan dengan rasa profesionalisme.

Verifikasi Soal UAS Semester Genap Tahun Akademik 2022/2023		
Pelaksana verifikasi (KaProdi/SekProdi/KaDep/Perwakilan KBK)	Tanggal verifikasi	Paraf