

# **PLANO DE GERENCIAMENTO**

## **Projeto: SISTEMA DE CONTROLE DE CARTÃO PONTO**

**Versão: 1.0**

## Sumário

Projeto:

SISTEMA DE CONTROLE DE CARTÃO PONTO

Versão: 1.0

### 1. Introdução

1.1 Visão Geral do Projeto

1.2 Envolvidos no Projeto

1.2.1 Stakeholders

1.2.2 Usuários (papéis)

### 2. Processo de Gerenciamento

2.1 Ciclo de Vida

2.2 Controle de Mudanças

2.3 Gerência de Configuração

2.3.1 Artefatos

2.3.2 Baselines

2.4 Demais técnicas

### 3. Plano de Projeto

3.1 Escopo do Projeto

3.2 Cronograma

3.2.1 Marcos

3.3 Plano de Comunicação

3.4 Plano de Gerenciamento de Riscos

3.4.1 Riscos Identificados

### 4. Anexos

## Histórico de Alterações

Data	Versão	Autor	Descrição
06/06/2014	1.0	Luigi/Jonas/Evandro/Tiago	Criação do plano de gerenciamento

# 1.Introdução

Esta seção tem como objetivo apresentar o **Plano de Gerenciamento de Projeto** do projeto **Sistema de Controle de Cartão Ponto**.

O documento visa contemplar todas as informações referentes ao projeto e ser a fonte principal de consulta do mesmo. Para isso, o documento está dividido nas seguintes seções:

- **Seção 1 – Introdução:** Contém os objetivos do documento e do projeto.
- **Seção 2 – Processo de Gerenciamento:** define como o projeto é gerenciado, quais artefatos e técnicas são utilizadas
- **Seção 3 – Plano de Projeto:** Esta seção tem como objetivo apresentar o **Plano de Projeto** (e seus subplanos).
- **Seção 4 – Anexos:** Esta seção tem como objetivo apresentar os anexos que fazem parte e/ou complementam o presente documento

## 1.1 Visão Geral do Projeto

O sistema irá manter a segurança das informações com controle de usuário sendo estes de três tipos possíveis: Administrador, Responsável por Setor e RH. O Administrador pode visualizar e manter as informações de todos os funcionários da empresa. O Responsável do Setor pode visualizar e manter as informações de todos os funcionários vinculados ao seu setor. O usuário do RH tem apenas opção de visualizar os dados de todos os funcionários da empresa, inclusive os já demitidos. Existe também a necessidade de converter banco de horas para horas extras pagas, neste caso, o Administrador ou o Responsável do Setor cadastram essa conversão e o usuário do RH deve manifestar o conhecimento da conversão.

Com estas funcionalidades os gestores da empresa Nilson Modro S/A deverão estar sempre cientes das divergências na pontualidade dos seus funcionários, bem como poderão tomar medidas para manter o banco de horas sob controle.

Mais informações estão contempladas no termo de abertura do projeto que encontra-se em:

<https://github.com/luigibertaco/PGESTrabalhoFinalModuloII/tree/master/docs>

## 1.2 Envolvidos no Projeto

Descrever os stakeholders e usuários do projeto (informação já existente no documento de visão).

### 1.2.1 Stakeholders

Nome	Descrição	Responsabilidades
Nilson Modro	Patrocinador	Responsável pelo escopo e definição das necessidades e prioridades
Evandro Meurer	Analista de Negócios, Analista de Sistemas, Desenvolvedor	Responsável por fazer o levantamento dos requisitos e detalhamento das histórias e funcionalidades e responsável por programar as funcionalidades.
Jonas Francisco D'Avila	Analista de Negócios, Analista de Testes, Desenvolvedor,	Responsável por fazer o levantamento das necessidades do cliente, casos de testes e responsável por programar as funcionalidades.
Luigi Bertaco Cristofolini	Arquiteto de software, gerente de configurações, desenvolvedor	Responsável por definir a arquitetura de sistema, organização dos documentos e apoio da equipe nos artefatos, responsável por programar as funcionalidades.
Tiago Capistrano	Analista de Usabilidade, Web Designer, desenvolvedor	Responsável por criar o layout e avaliar a ergonomia do software responsável por programar as funcionalidades

### 1.2.2 Usuários (papéis)

Papel	Responsabilidades
Administrador	Cadastrar usuários do sistema, manter dados de banco de horas de todos os funcionários da empresa

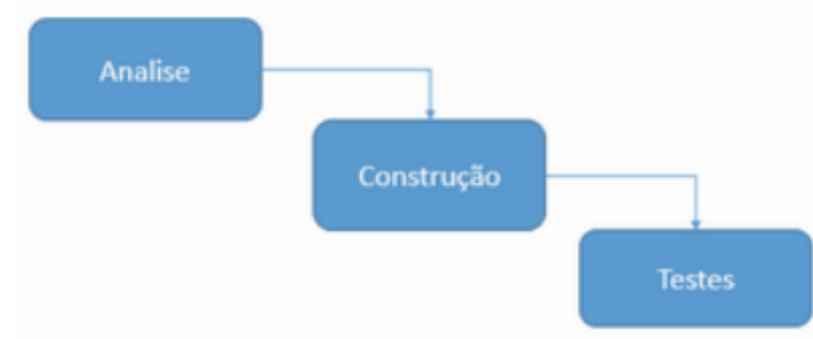
Responsável do setor	Manter dados de banco de horas de todos os funcionários do seu setor
RH	Visualizar dados de banco de horas de todos os funcionários da empresa, reconhecer a conversão de banco de horas em horas extras pagas

## 2. Processo de Gerenciamento

Essa seção visa definir quais os procedimentos e técnicas são utilizados no gerenciamento e execução do projeto, como: ciclo de vida, controle de mudanças, entre outros

### 2.1 Ciclo de Vida

O ciclo de vida do desenvolvimento será Iterativo Incremental com as fases de desenvolvimento exibidas na imagem abaixo:



### 2.2 Controle de Mudanças

As mudanças deverão ser formalizadas através de um documento de solicitação de mudança e aprovado pelo gerente de projetos e os stakeholders.

São consideradas mudanças:

- Mudança de pessoas na equipe;
- Requisitos adicionados ou excluídos no escopo;
- Solicitação de mudança nos requisitos;

- Mudanças no prazo de entrega.

## 2.3 Gerência de Configuração

### 2.3.1 Artefatos

Detalhar todos os documentos gerados pelo projeto, onde eles serão armazenados e quem tem acesso.

Documento	Local (caminho)	Permissões
TermodeAbertura-EvajoluTI-ControledePonto.pdf	<a href="https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs">https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs</a>	Todos
PlanodeGerenciamento-EvajoluTI-ControledePonto.pdf	<a href="https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs">https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs</a>	Todos
Prototipos-EvajoluTI-ControledePonto.pdf	<a href="https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs">https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs</a>	Todos
BacklogInicial-ControledePonto.pdf	<a href="https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs">https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs</a>	Todos
ponto.eap.zip	<a href="https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs">https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs</a>	Todos
ponto_v2.eap.zip	<a href="https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs">https://github.com/luigibertac/PGESTrabalhoFinalModuloI/tree/master/docs</a>	Todos

### 2.3.2 Baselines

Como o projeto envolve poucas pessoas e possui um ciclo rápido, será criada apenas uma Baseline para todo o projeto. Ao finalizar o planejamento o Gerente de Projeto irá gerar uma Baseline de todos os artefatos.

## 2.4 Demais técnicas

Para estimar os tempos de construção, será utilizada a técnica de planning poker. A equipe de desenvolvimento se reunirá para discutir cada história e decidir em conjunto a estimativa mais adequada

de acordo com suas experiências.

## 3. Plano de Projeto

O plano de projeto corrente procura descrever diretivas, melhores práticas, ações, métodos para um melhor gerenciamento/acompanhamento do processo de desenvolvimento.

### 3.1 Escopo do Projeto

O projeto do Sistema de Controle de Cartão Ponto será desenvolvido pela equipe EvajoluTI com o propósito de atender as necessidades do cliente Nilson Modro S/A referente ao controle de batidas do cartão ponto dos funcionários de sua empresa

O sistema irá manter a segurança das informações com controle de usuário sendo estes de três tipos possíveis: Administrador, Responsável por Setor e RH. O Administrador pode visualizar e manter as informações de todos os funcionários da empresa. O Responsável do Setor pode visualizar e manter as informações de todos os funcionários vinculados ao seu setor. O usuário do RH tem apenas opção de visualizar os dados de todos os funcionários da empresa, inclusive os já demitidos. Existe também a necessidade de converter banco de horas para horas extras pagas, neste caso, o Administrador ou o Responsável do Setor cadastram essa conversão e o usuário do RH deve manifestar o conhecimento da conversão.

Com estas funcionalidades os gestores da empresa Nilson Modro S/A deverão estar sempre cientes das divergências na pontualidade dos seus funcionários, bem como poderão tomar medidas para manter o banco de horas sob controle.

Não está incluso no projeto os cadastros de funcionários, setores, férias, feriados ou a manutenção destes dados.

Não está incluso no projeto a manutenção das informações geradas pela leitora de cartão ponto.

### 3.2 Cronograma

#### 3.2.1 Marcos

Abaixo os marcos identificados:

- 30/05/2014 - Entrevista com o cliente
- 31/05/2014 - Criação de repositório e compartilhamento
- 09/06/2014 - Entregar:
  - Termo de Abertura
  - Plano de Gerenciamento
  - Backlog Inicial
  - Sprint Backlog 1



- Prototipação
- Arquivo "ponto.eap"
- 14/06/2014 - Casos de teste 1 com apresentação do sprint 1
- 25/06/2014 - Entregar:
  - Arquivo "ponto\_v2.eap"
  - Sprint Backlog 2
- 28/06/2014 - Casos de teste 2 com apresentação do sprint 2

### 3.3 Plano de Comunicação

Informação	Público Alvo	Meio	Frequência	Responsável
Andamento do desenvolvimento	Equipe de desenvolvimento	Reunião	Diária	Luigi
Andamento dos testes	Equipe de testes	Reunião	Diária	Jonas
Status Report	Cliente	Vista ao cliente	De acordo com cronograma	Evandro
Andamento do planejamento	Equipe de planejamento	Reunião	A cada 1 hora	Tiago

### 3.4 Plano de Gerenciamento de Riscos

Foram identificados alguns riscos através de uma reunião com os seguintes integrantes:

- Evandro Meurer
- Jonas Francisco D'Avila
- Luigi Bertaco Cristofolini
- Tiago Capistrano

#### 3.4.1 Riscos Identificados

Risco	Probabilidade	Impacto	Resultado
Falta de prática dos desenvolvedores em Ruby on Rails	Alto	Alto	Pode gerar traseiro nas entregas

---

Interrupções motivadas por fatores externos	Médio	Alto	Pode gerar atraso nas entregas
Indisponibilidade de internet	Baixo	Baixo	Pode comprometer a homologação com o cliente
Mudanças no escopo	Baixo	Médio	Pode gerar perda de tempo com replanejamento
Não efetuar alguma das entregas	Baixo	Alto	Pode causar insatisfação do cliente
Ambiente de desenvolvimento indisponível	Médio	Médio	Pode gerar atraso nas entregas

## 4. Anexos