

1,2,3,5,8,12,20

User Histories

UH 01 - O sistema deve possuir controle de acesso de usuários através de email, senha.

* History points: 5

UH 02 - Cadastro de Usuário: O Sistema deve possuir um cadastro de usuários contendo email, senha e tipo. Os usuários cadastrados devem ser do tipo: "administrador", "responsável do setor" ou "RH". Somente usuários do tipo "administrador" podem alterar usuários ou criar novos usuários. E usuários do tipo "Responsável de setor" deve estar vinculado a um código de setor. O sistema deve utilizar a lista de setores já disponibilizados pelo sistema de RH.

* History points: 3

UH 03 - O sistema deve importar e armazenar as batidas do equipamento de cartão ponto via web service a qualquer momento que for solicitado por qualquer usuário. As informações armazenadas são: data, hora, código do crachá e status, sendo que o status pode ser "I" (Importado) que é o status das batidas importadas através do WebService mas que ainda não foram processadas e "P" (Processado) que são as batidas processadas pelo sistema de banco de horas para gerar divergências. Ao finalizar a importação o sistema deve processar todas as batidas com status "I" com data anterior a data atual para gerar divergências.

* History points: 2

UH 04 - Visualização de divergências: o sistema deve disponibilizar uma interface que liste todas as divergências (data, funcionário, status, inconsistência) que ocorreram e não foram reconhecidas, ordenando de forma decrescente por dia. Divergências pendentes possuem status "P" e divergências reconhecidas possuem status "R".

- usuários do tipo "administrador" reconheçam divergências de qualquer funcionário.
- Usuários do tipo "responsável do setor" reconheçam divergências de funcionários do setor de que é responsável.
- Usuários do tipo "RH" visualizem divergências de qualquer funcionário.

Quando o usuário reconhecer uma divergência o sistema deve salvar o usuário a data e a hora do reconhecimento.

* History points: 5

UH 05 - Ajuste de inconsistências: O sistema deve possibilitar que:

- usuários do tipo "administrador" ajustem inconsistências de qualquer funcionário
- Usuários do tipo "responsável do setor" ajustem inconsistências de funcionários do setor de que é responsável.
- Usuários do tipo "RH" visualizem inconsistências de qualquer funcionário.

Divergências do tipo Inconsistência são reconhecidas automaticamente após o ajuste das batidas do cartão ponto e o sistema deve salvar o usuário a data e a hora do ajuste. O sistema não pode permitir que inconsistências sejam reconhecidas sem ajuste.

* History points: 12

UH 06 - Lançamento de Abono. O sistema deve possibilitar que usuários do tipo “administrador” possam lançar abono de horas a qualquer funcionário ativo e que usuários do tipo “responsável do setor” possam lançar abono de horas a qualquer funcionário ativo do setor em que é responsável. Abonos podem ser lançados em qualquer data juntamente com uma justificativa. O sistema deve restringir o abono ao máximo de 8 horas por dia. O abono será composto de data, código do crachá do funcionário e a quantidade de horas abonadas.

* History points: 3

UH 07 - O sistema deve fornecer relatório para consulta de banco de horas por funcionário. Onde cada responsável pode selecionar funcionários do seu setor, e o RH e o Administrador podem selecionar funcionários de todos os setores e o intervalo do período (data inicial e final). Somente usuários do tipo RH podem visualizar funcionários inativos.

* History points: 8

UH 08 - Conversão de horas em pagamento: Usuários do tipo “Administrador” e “Responsável do setor” podem converter horas excedentes em pagamento de hora extra. Todas as horas convertidas para pagamento devem ser descontadas do saldo do banco de horas do funcionário. Usuários do tipo “Administrador” podem converter horas de todos os funcionários, e usuários do tipo “Responsável do setor” somente de funcionários do setor de que é responsável. O pagamento de horas é composto por data, código do crachá do funcionário, a quantidade de horas convertidas e o status que pode ser "P" (pendente) e "R" (reconhecido).

* History points: 3

UH 09 - Visualização de conversões de horas excedentes em horas extras. O sistema deve disponibilizar uma interface para que o usuário do tipo “RH” possa visualizar todas as conversões de horas excedentes em pagamento de hora extra, para que o mesmo possa tomar as devidas providências para o pagamento. Assim que o usuário “RH” estiver ciente que deve providenciar o pagamento, ele reconhece a operação. O reconhecimento da operação altera o status da conversão de horas em pagamento para "R" (reconhecido), salvando data e usuário que reconheceu.

* History points: 3