

Lo más importante para NUBERU es el cliente

Nuestro éxito se refleja en el éxito de nuestros clientes. En consecuencia, nuestras actividades comerciales están marcadas por la idea de la colaboración con nuestros clientes.

Es primordial un servicio excelente, sobre todo un asesoramiento completo tanto en consultas técnicas como comerciales.

Derechos humanos

Nos comprometemos a cumplir los derechos humanos internacionales en nuestro ámbito de influencia.

Trabajo forzado

Rechazamos cualquier forma de trabajo forzado en nuestra empresa.

Trabajo infantil

Rechazamos cualquier forma de trabajo infantil en nuestra empresa.

Discriminación y respeto hacia los demás

Queremos ofrecer puestos de trabajo en los que no existen ni discriminación ni hostigamiento por el sexo, la raza, el color de piel, la religión, la edad, el origen nacional, la discapacidad o la orientación sexual. Los trabajadores de nuestra empresa merecen un respeto mutuo.

Remuneración y horario laboral

Reconocemos el derecho de nuestros trabajadores a una remuneración adecuada y cumplimos los salarios mínimos legalmente establecidos. Cumplimos los reglamentos aplicables al horario laboral en nuestra empresa.

La relación con los trabajadores y sus representantes

Respetamos el derecho de nuestros trabajadores a la libertad sindical. Independientemente de ello permitimos siempre a nuestros trabajadores expresar sus preocupaciones directamente.

Conciliación de trabajo y familia

Somos una empresa familiar. Con nuestros acuerdos y medidas, nos esforzamos en aumentar la satisfacción y la motivación de nuestros empleados y por lo tanto, aumentar el rendimiento del Equipo.

Salud y seguridad

Procuramos crear un entorno laboral seguro y sano que cumple o excede los estándares aplicables a la seguridad y la salud en el puesto de trabajo. Tomaremos medidas adecuadas para prevenir las lesiones y enfermedades profesionales ocasionadas por las condiciones laborales.

Desarrollo de los trabajadores

Consideramos el desarrollo profesional de nuestros trabajadores como una inversión importante en el futuro de nuestra empresa.

Responsabilidad por el medio ambiente.

Mantenemos un sistema de gestión ambiental eficaz en toda nuestra empresa que mejoramos continuamente. Los requisitos mínimos a cumplir son el cumplimiento de las leyes ambientales locales así como las especificaciones del sistema de gestión de protección ambiental NUBERU. Colaboramos con nuestros clientes y proveedores en la ejecución de esta responsabilidad por el medio ambiente.

Conflictos de intereses, regalos e intentos de soborno

Nos comprometemos a no aceptar ni a hacer regalos que puedan desembocar en un conflicto de intereses. Sobre todo no se deben efectuar ni ofrecer sobornos u otros pagos ilegales a funcionarios del gobierno o a otras personas.

Responsabilidad

Esperamos que cada uno de nuestros trabajadores se sienta personalmente responsable del cumplimiento de este código de conducta y ética empresarial y que apoye a sus compañeros y compañeras de trabajo en este sentido. La Dirección asume la responsabilidad por la aplicación de dichos principios, que formarán parte de nuestros reglamentos y directrices.

Estamos convencidos de que una gestión RESPONSABLE ayuda a garantizar la ¹continuidad y el éxito de la empresa.

Una gestión eficaz de la seguridad laboral y la protección ambiental.

Aplicamos un sistema de gestión de seguridad laboral y protección ambiental que mejoramos continuamente. Desarrollamos conceptos orientados al futuro y los realizamos en cooperación con nuestros socios contractuales. Verificamos periódicamente en todas las áreas si se han implementado las medidas definidas y si el sistema de gestión funciona con éxito.

Puestos de trabajo seguros y adaptados a las necesidades del trabajador.

Estamos convencidos de que se pueden evitar, por regla general, todos los accidentes laborales y las enfermedades profesionales. Los empleados y directivos motivados nos ayudan en este camino hacia los cero accidentes laborales. La protección de nuestros trabajadores es igual de importante que la de nuestros proveedores. En el diseño de los puestos de trabajo y procesos tenemos en cuenta los conocimientos y las tendencias más actuales. Hacemos especial énfasis en el diseño ergonómico de los puestos de trabajo.

Proveedores

Invitamos a nuestros proveedores a que implementen y apliquen en sus empresas, donde sea posible, unos principios de responsabilidad social similares.

Alberto Pablo

Representante de la Dirección

Joaquín Figaredo S.

Director de Producción