

Criterios de Selección de Personal

Alejandro Campoy Nieves
Luis Gallego Quero

23 de noviembre de 2018

Índice

1	Oferta de Trabajo	3
2	Preselección de Candidatos	4
3	Entrevistas con los candidatos	4

Índice de tablas

2.1	Relevancia de requisitos para preselección de candidatos.	4
3.1	Ficha para entrevistas a candidatos	6
3.2	Evaluación de fichas sobre entrevistas a candidatos.	8

1. Oferta de Trabajo

Si te interesa trabajar en un equipo de desarrollo con una gran capacidad de evolución y aportación a la ciencia, esta es tu oportunidad. Como pequeña empresa, somos un startup formada provisionalmente por dos integrantes con la motivación de desarrollar un proyecto sobre diagnósticos automáticos de fracturas a partir de resonancias magnéticas.

Buscamos a un ingeniero informático, con buena capacidad de programación y conocimiento en Deep Learning. Los requisitos fundamentales que se buscan son:

- Estudios mínimos: grado en ingeniería informática.
- Experiencia mínima: No se requiere experiencia laboral previa.
- Conocimientos necesarios:
 - Python.
 - Programación orientada a objetos.
 - Conocimiento en el uso de APIs.
 - Desarrollo de interfaces.
 - Git y GitHub.
 - Metodologías Ágiles de desarrollo.
 - Tecnologías de la información.
- Requisitos mínimos:
 - Experiencia en Deep Learning muy recomendable.
 - Experiencia en análisis de requisitos funcionales y no funcionales.
 - Experiencia con herramientas de trabajo colaborativo.
 - Disponibilidad inmediata.
 - Inglés nivel B1.

Se oferta:

- Puestos de trabajo: 1.
- Salario: 1.700 €mensuales, 20.400 €anuales.
- Jornada laboral: 35 horas a la semana, desde 8:00 hasta 15:00 de Lunes a Viernes.

2. Preselección de Candidatos

Para realizar una buena preselección de candidatos, se han clasificado los requisitos con valores dentro del intervalo 0 y 5 ambos incluidos. De tal manera que definimos el grado de relevancia que supone para nosotros cumplir estos factores. Posteriormente, todo candidato que supere el 3 sobre 5 de media será llamado para una entrevista personal.

Criterio	Valoración
Python	3
Programación orientada a objetos	2
Conocimiento en el uso de APIs	2
Desarrollo de interfaces	1
Git y GitHub	2
Metodologías Ágiles de desarrollo	3
Tecnologías de la información	2
Experiencia en Deep Learning	5
Experiencia en análisis de requisitos funcionales y no funcionales	3
Experiencia con herramientas de trabajo colaborativo	2
Disponibilidad inmediata	4
Inglés nivel B1	4

Tabla 2.1: Relevancia de requisitos para preselección de candidatos.

3. Entrevistas con los candidatos

En primer lugar se realizará una entrevista previa al candidato. De esta forma se obtiene la posibilidad, no solo de saber su experiencia básica, sino de observar su forma de ser y la forma de reaccionar que tiene.

La idea fundamental es el desarrollo de una ficha de tal forma que pueda ser rellenada por la persona que entreviste a esa persona, para poder recopilar esta información de una forma estandarizada y organizada.

Ficha entrevista	
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sin experiencia. ■ Inferior a 2 años. ■ Entre 2 y 4 años. ■ Superior a 4 años.
Estudios realizados	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ingeniería informática. ■ Otra carrera relacionada. ■ Grado superior. ■ Grado medio. ■ Otros estudios.
Referencia personal	<ul style="list-style-type: none"> ■ Trabajos individuales. ■ Trabajos en equipo. ■ Aportaciones software libre. ■ Etapa en el extranjero.
Capacidades	<ul style="list-style-type: none"> ■ Desarrollo de algoritmos de Deep Learning. ■ Conocimiento en el uso de APIs. ■ Desarrollo de interfaces. ■ Tecnologías de la información. ■ Idiomas. ■ Otros.

Motivación	<ul style="list-style-type: none"> ■ ¿Por qué busca este trabajo? <ul style="list-style-type: none"> ● Necesidad de trabajo. ● Necesidad de experiencia. ● Formación en el área. ● Interés personal. ● Aporte a la sanidad. ● Otras. ■ ¿Perspectivas de futuro? <ul style="list-style-type: none"> ● Mejorar su vida laboral. ● Nuevos proyectos. ● Mejora de rango en la empresa. ● Otros.
Cuestiones varias	<ul style="list-style-type: none"> ■ Salario. ■ Disponibilidad. ■ Amoldación a jornada.
Cuestiones	

Tabla 3.1: Ficha para entrevistas a candidatos

Evaluación		
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sin experiencia. ■ Inferior a 2 años. ■ Entre 2 y 4 años. ■ Superior a 4 años. 	
Estudios realizados	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ingeniería informática. ■ Otra carrera relacionada. ■ Grado superior. ■ Grado medio. ■ Otros estudios. 	
Referencia personal	<ul style="list-style-type: none"> ■ Trabajos individuales. ■ Trabajos en equipo. ■ Aportaciones software libre. ■ Etapa en el extranjero. 	
Capacidades	<ul style="list-style-type: none"> ■ Desarrollo de algoritmos de Deep Learning. ■ Conocimiento en el uso de APIs. ■ Desarrollo de interfaces. ■ Tecnologías de la información. ■ Idiomas. ■ Otros. 	

Motivación	<ul style="list-style-type: none"> ■ ¿Por qué busca este trabajo? <ul style="list-style-type: none"> ● Necesidad de trabajo. ● Necesidad de experiencia. ● Formación en el área. ● Interés personal. ● Aporte a la sanidad. ● Otras. ■ ¿Perspectivas de futuro? <ul style="list-style-type: none"> ● Mejorar su vida laboral. ● Nuevos proyectos. ● Mejora de rango en la empresa. ● Otros. 	
Cuestiones varias	<ul style="list-style-type: none"> ■ Salario. ■ Disponibilidad. ■ Amoldación a jornada. 	
Cuestiones		

Tabla 3.2: Evaluación de fichas sobre entrevistas a candidatos.

Referencias