

Criterios de Selección de Personal

Alejandro Campoy Nieves
Luis Gallego Quero

23 de noviembre de 2018

Índice

1	Oferta de Trabajo	3
2	Preselección de Candidatos	3

Índice de tablas

1. Oferta de Trabajo

Si te interesa trabajar en un equipo de desarrollo con una gran capacidad de evolución y aportación a la ciencia, esta es tu oportunidad. Como pequeña empresa, somos un startup formada provisionalmente por dos integrantes con la motivación de desarrollar un proyecto sobre diagnósticos automáticos de fracturas a partir de resonancias magnéticas.

Buscamos a un ingeniero informático, con buena capacidad de programación y conocimiento en Deep Learning. Los requisitos fundamentales que se buscan son:

- Estudios mínimos: grado en ingeniería informática.
- Experiencia mínima: No se requiere experiencia laboral previa.
- Conocimientos necesarios:
 - Python.
 - Programación orientada a objetos.
 - Conocimiento en el uso de APIs.
 - Desarrollo de interfaces.
 - Git y GitHub.
 - Metodologías Ágiles de desarrollo.
 - Tecnologías de la información.
- Requisitos mínimos:
 - Experiencia en Deep Learning muy recomendable.
 - Experiencia en análisis de requisitos funcionales y no funcionales.
 - Experiencia con herramientas de trabajo colaborativo.
 - Disponibilidad inmediata.
 - Inglés nivel B1.

Se oferta:

- Puestos de trabajo: 1.
- Salario: 1.700 €mensuales, 20.400 €anuales.
- Jornada laboral: 35 horas a la semana, desde 8:00 hasta 15:00 de Lunes a Viernes.

2. Preselección de Candidatos

Referencias