

Automatización del flujo de reclutamiento en OrangeHRM.

Descripción:

Como encargado de recursos humanos, quiero automatizar el proceso completo de reclutamiento en la plataforma OrangeHRM, desde la creación de un candidato hasta su contratación, para ahorrar tiempo, reducir errores manuales y garantizar la consistencia en los flujos de trabajo.

Criterios de Aceptación:

Inicio de Sesión:

- El sistema debe iniciar sesión con credenciales válidas y mostrar la página principal de manera exitosa.

Creación de Candidato:

- Se debe llenar el formulario de creación de candidato con la información requerida.
- El formulario debe ser enviado correctamente y el candidato debe aparecer en la lista de "Recruitment".

Acción de Shortlist:

- En el estado "Application Stage", debe ser posible seleccionar el botón "Shortlist", llenar el campo "Notes" y guardar la información exitosamente.

Programación de Entrevista:

- El sistema debe permitir llenar los campos "Interview Title", "Interviewer", "Date", "Time", y "Notes" en la vista de programación de entrevista.
- El formulario debe ser guardado exitosamente.

Aprobación de Entrevista:

- En el estado "Application Stage", el botón "Mark Interview Passed" debe estar disponible.

- Se debe llenar el campo "Notes" en la vista correspondiente y guardar la información correctamente.

Oferta de Trabajo:

- En el estado "Application Stage", se debe seleccionar el botón "Offer Job" y llenar el campo "Notes" en la vista correspondiente.
- El formulario debe ser guardado exitosamente.

Contratación del Candidato:

- En el estado "Job Offered", debe ser posible seleccionar el botón "Hire" para finalizar el flujo de contratación.

Criterios Técnicos:

- Navegador Soportado: Firefox.
- Plataforma de Automatización: Selenium WebDriver.
- Lenguaje: Java.
- **Herramientas:** WebDriverWait para sincronización, manejo de excepciones para robustez.
- **Datos:** La información del candidato debe ser parametrizable para soportar múltiples entradas.

Definición de Hecho (DoD):

- El script se ejecuta correctamente en al menos 5 iteraciones consecutivas.
- Todos los flujos del sistema (inicio de sesión, creación de candidato, entrevista, oferta de trabajo y contratación) son validados.
- No deben existir errores críticos ni tiempos de espera excesivos en los pasos de automatización.
- El navegador debe cerrarse automáticamente después de la ejecución de cada prueba.