

## Laboratorio 13

### Sesión #13 Introducción de Power BI 2

**Título del Laboratorio:** Aplicación del uso de la herramienta de Power BI con el proceso de la Importación de los datos, editar las consultas, el modelado de los datos

**Duración:** 2 horas

**Objetivos del Laboratorio:** Afianzar los conocimientos y manejo básico en Power BI para realizar las visualizaciones con ejercicios prácticos planteados.

#### Materiales Necesarios:

1. *Computador con acceso a internet.*
2. *Colocarlo en el repositorio de Github*
3. *Ampliar el conocimiento con el curso de datos en AWS y Cisco.*
4. *Power BI descargarlo*

#### Estructura del Laboratorio:

Aplicar los temas visto en la sesión con la realización del paso a paso y capturas de pantalla del proceso de la Importación de los datos, editar las consultas, el modelado de los datos y una pequeña visualización con la respectiva conclusión, según el escenario planteado.

#### Deberás colocarlo en el repositorio, anexar la captura de pantalla y escribir tus conclusiones

##### 1. Evaluación de Desempeño de Empleados por Proyectos

Una empresa quiere analizar el rendimiento de los empleados en diferentes proyectos. La empresa cuenta con un equipo de empleados que trabajan en varios proyectos a la vez y desea realizar un análisis del desempeño individual de cada empleado en función de los proyectos en los que están involucrados y su calificación de desempeño.

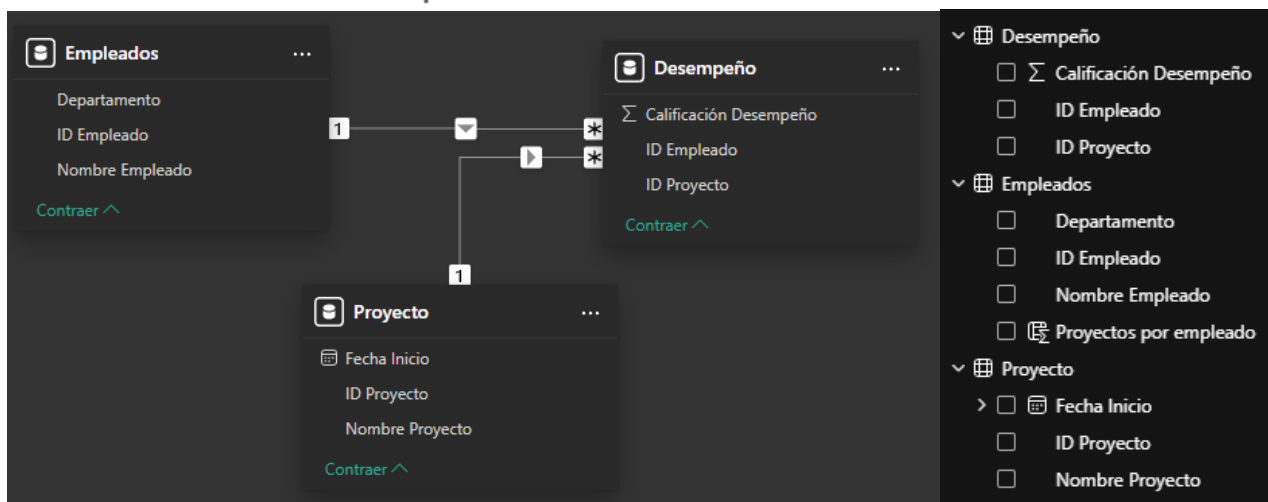
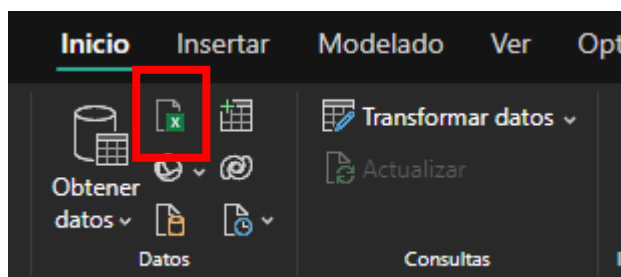
#### Se tiene 3 tablas:

Empleados: información básica de los empleados.

Proyectos: información de los proyectos en los que trabajan los empleados.

Desempeño: calificaciones de los empleados por cada proyecto.

- Primero se deben importar los datos de las tres tablas seleccionando el botón “Importar datos de un libro de Microsoft Excel”.

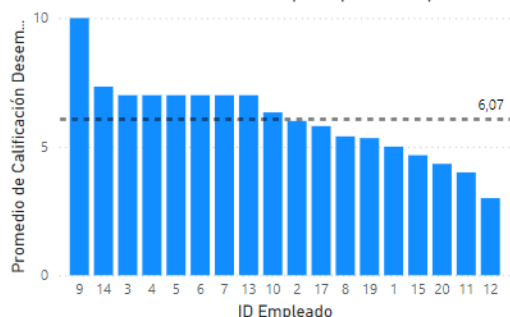


- Se creó la columna “Proyectos por empleado” en la tabla empleados.

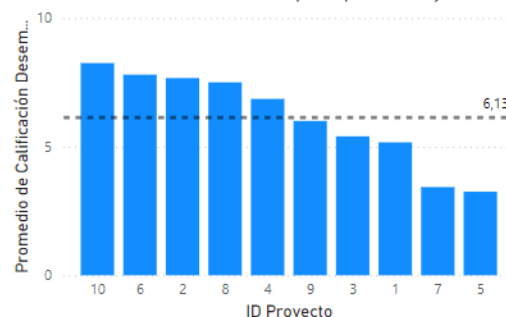
`Proyectos por empleado = CALCULATE(DISTINCTCOUNT('Desempeño'[ID Proyecto]), FILTER('Desempeño', 'Desempeño'[ID Empleado]='Empleados'[ID Empleado]))`

- Después se pueden insertar las visualizaciones que ayuden a mostrar las medidas solicitadas

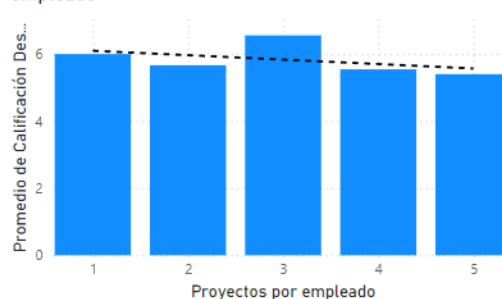
Promedio de Calificación Desempeño por ID Empleado



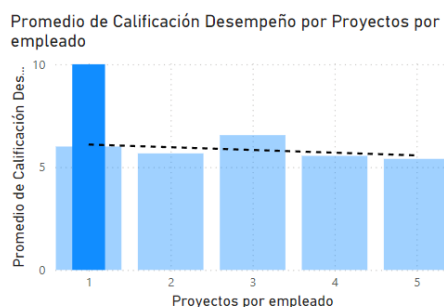
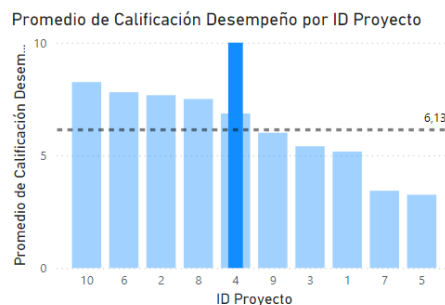
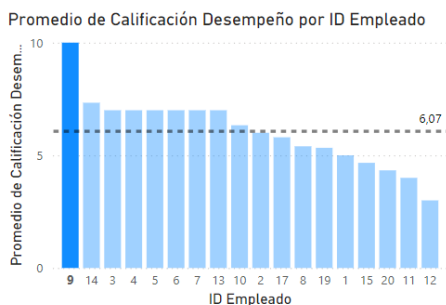
Promedio de Calificación Desempeño por ID Proyecto



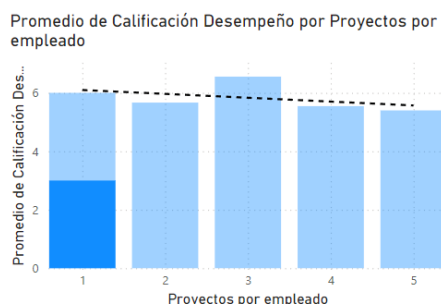
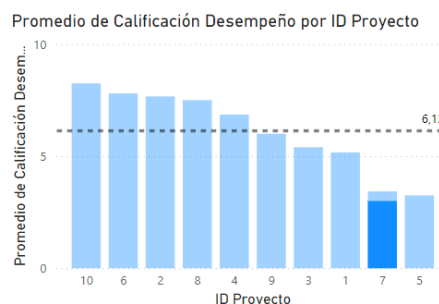
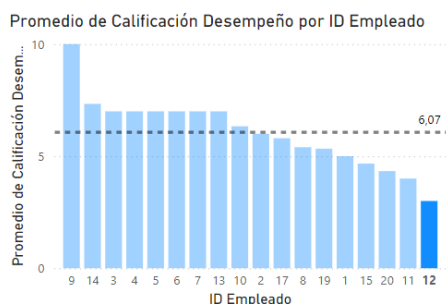
Promedio de Calificación Desempeño por Proyectos por empleado



## CONCLUSIONES



El empleado 9 tiene la mejor calificación de desempeño.



El empleado 12 tiene la peor calificación de desempeño.

El aumento de proyectos asignados por empleado afecta negativamente el desempeño. (Línea de tendencia).