



CONSULTORES EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

PRESENTACIÓN GENERAL DE LA FIRMA

2019



ALFREDO PAREDES Y ASOCIADOS CIA. LTDA "CONSULTORES EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS" nace en 1989 por la iniciativa de un grupo de profesionales motivados por las áreas de la asistencia técnica y de la capacitación empresarial, quienes decidieron impulsar la formación de una compañía limitada con el propósito de brindar a las empresas privadas, instituciones públicas y a las organizaciones no gubernamentales (ONG'S), servicios de consultoría de la más alta calidad en los campos de: desarrollo organizacional, planificación estratégica y administración de recursos humanos.

Bajo esta premisa, nuestro enfoque de consultoría se encamina a la conformación de equipos de trabajo multi-disciplinarios que orientan sus actividades a satisfacer las necesidades particulares y prioritarias de nuestras empresas e instituciones clientes.

Para nuestra Firma, la consultoría es esencialmente un proceso de formulación de soluciones a los diferentes problemas empresariales, que involucra principalmente la participación de directores, gerentes, funcionarios y consultores externos, con el propósito de mantener a las organizaciones en condiciones competitivas, es decir con ventajas comparativas que otras no las tienen. La estrategia general aplicada consiste en involucrar a todos los actores institucionales en el proceso de levantamiento de información, diseño y socialización. Hacerles participar en el modelamiento de los productos, su construcción y perfeccionamiento, de modo que al finalizar la consultoría sientan y verifiquen que ellos han contribuido como generadores de las ideas que materialicen el nuevo modelo administrativo, y que son impulsores de los resultados alcanzados.

Nuestra misión la definimos como el **"Prestar servicios de consultoría, capacitación y proveer soluciones informáticas especializadas con niveles de excelencia, para mejorar la competitividad y productividad de las empresas e instituciones clientes, contribuyendo de esta manera al desarrollo"**.

Para el cumplimiento de nuestra misión, contamos con una estructura organizacional flexible, procesos alineados con la satisfacción de nuestros clientes bajo el enfoque de gestión de la calidad; personal competente con experiencia nacional e internacional, comprometido y con claro enfoque de servicio.

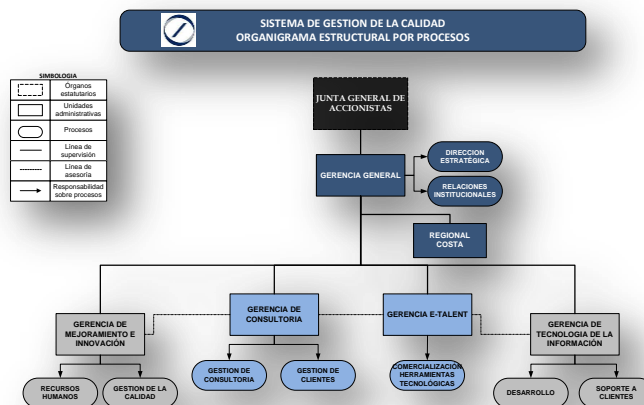
Con el objetivo de atender de mejor manera a nuestros clientes, Alfredo Paredes y Asociados cuenta con oficinas en las ciudades de Quito y Guayaquil en Ecuador y filiales a nivel de Latinoamérica: Alfredo Paredes Consultores Asociados SAC en Lima Perú y Alfredo Paredes & Asociados SRL en Santo Domingo República Dominicana.

A lo largo de nuestra experiencia, hemos colaborado con los principales organismos de financiamiento y cooperación: BID, ALIDE, CAF, BANCO MUNDIAL, GTZ, entre otros.

Nuestros casi 30 años de experiencia se enmarcan con labores de consultoría en las siguientes áreas del Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos:

Sistema de Administración de Recursos Humanos

ALFREDO PAREDES & ASOCIADOS tiene un equipo de profesionales especializados en administración de recursos humanos, capacitados y formados para diseñar, implementar y capacitar a las instituciones clientes en sistemas apropiados a las características de cada organización. Dentro de esquemas modernos de gestión de recursos humanos, se construyen e implementan procesos de planificación del talento humano, estructura posicional, perfiles de cargos por competencias,





selección de personal, gestión estratégica de la capacitación, gestión del desempeño y resultados, valoración de cargos, análisis de Headcount o plantillas mínimas, medición del clima y cultura organizacionales, planes de carrera y sucesión, entre los más relevantes.

Planificación estratégica

Este servicio tienen la finalidad de ayudar a que las organizaciones dispongan de un plan estratégico que determine el futuro deseado para los actuales y venideros escenarios y contribuya a mejorar la competitividad, la productividad y la calidad de los productos y servicios que se entregan a clientes externos e internos.

Desarrollo Organizacional

La consultoría en desarrollo organizacional provoca que un esfuerzo planeado de toda la organización y administrado desde la alta gerencia, aumente la efectividad y eficiencia de la institución y el bienestar de todos sus miembros.

Administración por procesos

Este componente de consultoría consiste en aplicar una técnica sistemática para la eliminación de pasos burocráticos y elementos organizacionales improductivos e innecesarios. Mediante una profunda revisión y rediseño radical de procesos se puede lograr mejoras significativas en varios aspectos tales como: costos, rapidez, calidad y servicio, que contribuyan a incrementar la productividad y la satisfacción de clientes internos y externos. La administración de procesos define al trabajo como un proceso, con "inputs" de proveedores y "outputs" de consumidores.

Fortalecimiento Institucional

El objetivo de este componente es desarrollar las competencias empresariales y de gestión de sus cuerpos directivos, de modo que puedan adecuar los productos y servicios que ofrecen a las necesidades de sus clientes. Se abordan dos aspectos: la capacitación en gestión de los directivos y la integración del conjunto de sus miembros a la definición de los objetivos y metas que se persiguen.

Herramientas automatizadas en Recursos humanos



ALFREDO PAREDES & ASOCIADOS CIA. LTDA. "CONSULTORES EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS", sobre la base del modelo de Gestión por Competencias, ha orientado esfuerzos en el diseño e implementación de sistemas informáticos de clase mundial, orientados a optimizar la gestión estratégica y operativa del Talento Humano.

Con este antecedente, a continuación se describen las principales herramientas diseñadas para el efecto:



COMPERS COMPETENCIAS®

Creado en el año 2002, es un sistema integrado de gestión del ciclo de vida de las personas en las organizaciones, sobre la base de Competencias. Dispone de los siguientes módulos:

1. Bases y Perfiles
2. Evaluación del Desempeño
3. Capacitación
4. Selección e Inducción
5. Valoración de Cargos
6. Plan de Carrera
7. Entorno y Clima Laboral
8. Evaluación por Resultados
9. Headcount/Plantilla mínima
10. Seguridad Ocupacional



COMPERS Nómina®

Software de administración de personal, facilita la gestión, contabilización, pago y acreditación de las remuneraciones, parametrizable en todos sus conceptos.

1. Administración de seguridades y conexión: claves y conexiones
2. Inventario de personal: estructura organizacional, sucursales/agencias, grupos ocupacionales, perfiles de cargos, ingresos y reintegros de personal, ficha de personas, cargas familiares, modalidades contractuales, historial laboral, certificados laborales.
3. Parámetros: impuestos, contabilidad, modalidades de pago, rubros y sub-rubros entre otros.



4. Procesos de nómina: periodos, anticipos, valores fijos y variables, reportes, transferencias, contabilización, roles de pago, liquidaciones, entre otros.
5. Prestaciones: préstamos, dividendos, tablas de amortización.
6. Administración del tiempo: horas trabajadas, horarios especiales, vacaciones.



RED HUMANA EMPLEO

Plataforma en línea para la administración del reclutamiento de personal. Permite la carga de vacantes a seleccionar y el registro de hoja de vida electrónica para postulantes, así como el seguimiento y administración de convocatorias a procesos de selección de personal o concursos de méritos y oposición.



PSICONET®

Plataforma de Evaluación Psicométrica de Competencias. Facilita la medición mediante test en procesos de concursos de méritos y oposición, selección de personal y análisis de potencial. Dispone de baterías psicométricas propias, desarrolladas por ALFREDO PAREDES Y ASOCIADOS CIA. LTDA., sobre la base de estándares ISO10667, SIP y APA con baremos ajustados al contexto ecuatoriano y latinoamericano.

TEST DISPONIBLES:

BMCC®

Batería para Medición de Competencias Cognitivas:

Más de 6 test para medir aptitudes para el razonamiento lógico, resolución de problemas, capacidad verbal, numérica y analítica.

COOP®

Cuestionario Ocupacional Pentafactorial de Personalidad.



TSCC®

Batería para Medición de Competencias Conductuales: test diseñados bajo el modelo situacional para medir las siguientes destrezas o habilidades propias de los diccionarios de competencias (MDT, ONET, HAY, LOMINGER):

- a. HABILIDADES GERENCIALES / DIRECTIVAS**
 - 1. Conocimiento del Entorno Organizacional
 - 2. Desarrollo Estratégico de RRHH
 - 3. Liderazgo
 - 4. Organización de sistemas
 - 5. Pensamiento Estratégico
 - 6. Percepción de Sistemas y Entornos
 - 7. Planificación y Gestión
- b. HABILIDADES DE GESTIÓN**
 - 1. Aprendizaje Continuo
 - 2. Flexibilidad
 - 3. Generación de Ideas
 - 4. Identificación de Problemas
 - 5. Iniciativa
 - 6. Innovación y Mejora Continua
 - 7. Manejo de Recursos Materiales
 - 8. Monitoreo y Control
 - 9. Organización de la Información
 - 10. Orientación a resultados
 - 11. Sentido de Urgencia
- c. HABILIDADES SOCIALES / COMERCIALES**
 - 1. Comunicación Efectiva
 - 2. Construcción de Relaciones
 - 3. Habilidades Interpersonales
 - 4. Instrucción
 - 5. Orientación de Servicio
 - 6. Orientación y Asesoramiento
 - 7. Trabajo en Equipo
- d. HABILIDADES PARA APLICACIÓN DE VALORES**
 - 1. Integridad
 - 2. Juicio y Toma de Decisiones

TMCT®

Test Medición de Competencias Técnicas. Pruebas diseñadas ad-hoc para medir conocimientos.



Plataforma de educación virtual (e-learning) basada en moodle, orientada para optimizar la gestión de la inducción, capacitación y entrenamiento mediante herramientas en línea.



MI RED HUMANA ®

Revista virtual en temas específicos respecto de las últimas tendencias de gestión de talento humano. Adicionalmente contiene una red social específica para las personas que realizan gestión de talento humano.

Alfredo Paredes & Asociados Cia. Ltda.
Consultores en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos
Av. De los Shyris N44-135 y Río Coca. Edificio Montecarlo X. 7mo.piso
Teléfonos: 2434191 2448504 fax: Ext. III
Email: compers@alfredoparedesyasociados.com
Portal: www.alfredoparedesyasociados.com Casilla: 17-17-543, Quito.