



# Módulo 5: Valores & Ética

## Motivación del Talento



# Valores & Ética

## Motivación del Talento

- Muchas personas tienen diferentes motivaciones en su vida personal VS su vida profesional.
- Vamos a definir las diferentes motivaciones que podemos tener, y cómo estas van muy enlazadas con nuestros valores.
- Ejemplo:
  - Si uno de mis valores fundamentales es el *crecimiento personal*, es muy probable que un factor de motivación en mi vida laboral sería un entorno en el que se promueve responsabilidad y nuevas oportunidades.



- Si uno de mis valores es *comunidad*, una motivación en el trabajo podría ser, eventos organizados para crear vínculos con otros compañeros. Entonces, puede que una oportunidad 100% en remoto, no sea la mejor opción para mí como profesional.





</codecrypto.academy>

# Valores & Ética

## Motivación del Talento



**Ejercicio:** Escribe una lista de tus valores como persona, y como éstos valores impactan en tu motivación en el trabajo.

*Reflexiona sobre:*

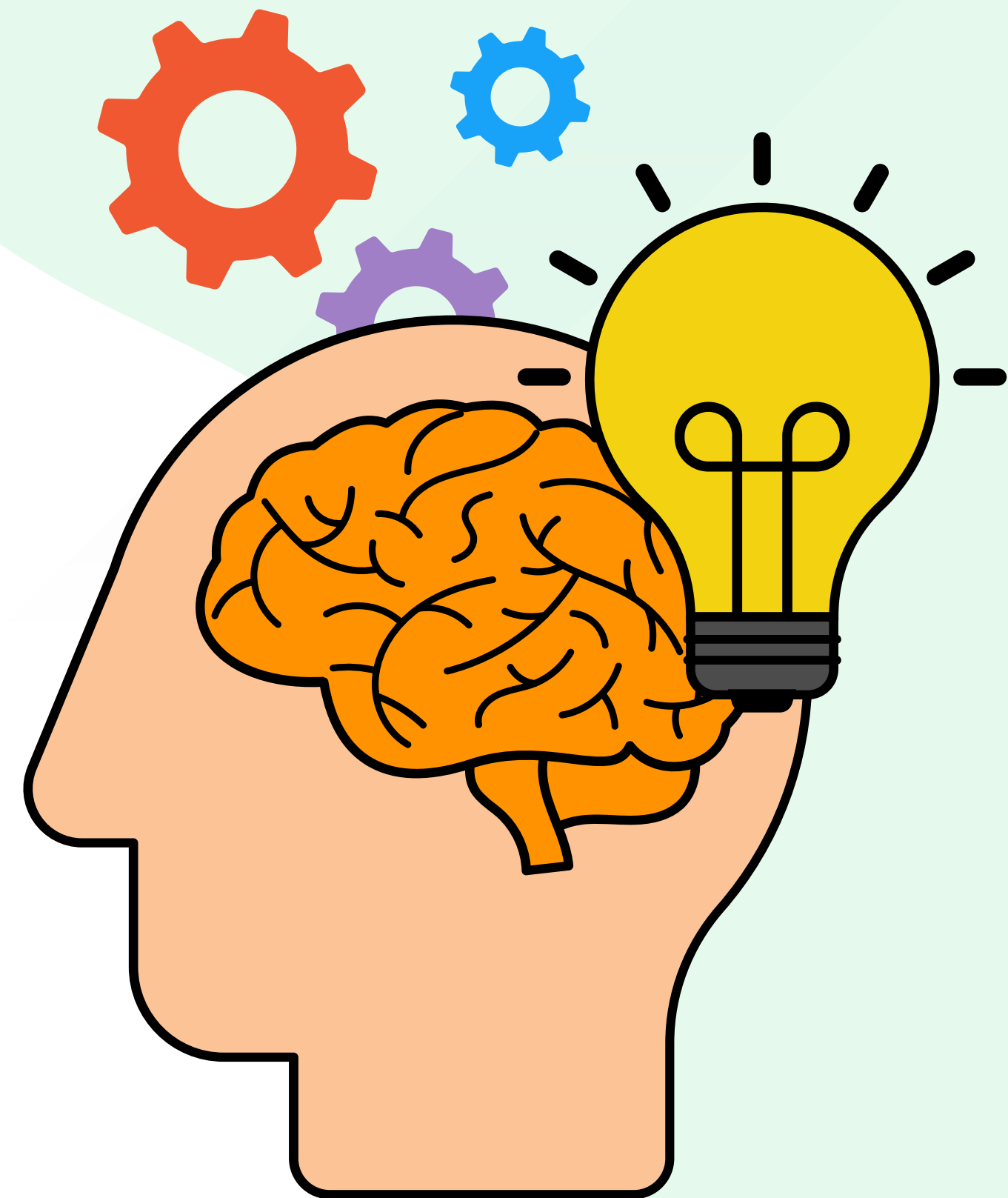
- ¿Has tenido alguna experiencia en la que tu puesto ha ido en contra de tus valores?
- ¿Cómo has reaccionado?
- ¿Cómo impactan tus valores en el trabajo?
- ¿En algún momento has tenido un compañero/jefe que tenía valores muy distintos a los tuyos?
  - ¿Ha causado fricción? ¿Cómo te has adaptado a esas diferencias?



# Valores & Ética

## Motivación del Talento

- Una estudio realizada por Richard Florida a 20.000 profesionales, buscaba entender los factores que les motivaban a la hora dar lo mejor de si mismos en su trabajo.
- Podrían elegir entre 38 factores.
- Resultados – Top 10:
  - #1. Desafíos y responsabilidad
  - #2. Flexibilidad
  - #3. Entorno estable de trabajo
  - #4. **Dinero**
  - #5. Desarrollo Profesional
  - #6. Reconocimiento de los compañeros
  - #7. Compañeros & jefes estimulantes
  - #8. Contenido estimulante
  - #9. Cultura Organizacional
  - #10. Ubicación & Comunidad







# Valores & Ética

## Motivación del Talento

- **Solo uno del Top 10 (número 4, EL DINERO) es una motivación extrínseca**
- Es importante dar enfoque, a que **los otros 9 factores dependen de nosotros**, cosas que valoramos por quienes somos.
  - Estos 9 factores dependen en muchos momentos de **nuestros comportamientos, contribuciones, actitudes y done**s, mientras el dinero no depende tanto de nosotros, no podemos tener un control directo sobre ello (por lo menos a corto plazo)

- Hay muchas empresas que siguen funcionando como antiguas fábricas. Típico, “me pagan y no me dan demasiados dolores de cabeza”.





# Valores & Ética

## Motivación del Talento

- Nuestras **motivaciones y prioridades cambian a lo largo de la vida**, según tus valores en cada momento.
- Mientras **hay valores fundamentales**, hay otros **valores que aumentan o disminuyen en diferentes circunstancias**
  - Ejemplo: Cuando somos padres, familia y flexibilidad suelen aumentar.
- **Post-COVID**, también ha habido un **cambio en los valores de salud, adaptación y humanidad**.
- Estos cambios **tienen un impacto directo en la motivación en el trabajo**, y es imprescindible que nos adaptemos a ello
  - **Las empresas que se adapten antes, se llevarán el mejor talento** y conseguirán que se quede.







# Valores & Ética

## Motivación del Talento



### Ejercicio:

Reflexiona sobre momentos en tu vida cuando tus valores han cambiado.

¿Han cambiado a la vez tus motivaciones como profesional?

Si no ha pasado, ¿por qué crees que no?



# Módulo 5: Valores & Ética

## Valores de una Empresa







# Valores & Ética

## Valores de una Empresa

MISSION  
+ VISION  
+ VALUES  
=  
COMPANY CULTURE





## MISIÓN

¿Quiénes somos?



Define e informa sobre qué es a lo que se dedica esa empresa

Debe ser:

Clara y concisa

Fácil de recordar

Mostrar a lo que se dedica la empresa

## Valores & Ética

Valores de una Empresa

**Misión:**  
**¿Quién y Por Qué?**





Mostrar a la  
la empresa



## VISIÓN

¿Quiénes queremos ser?

Contempla las metas que nos hemos propuesto  
conseguir en el futuro

Tiene carácter **motivador** e **inspirador**

## VALORES

¿Qué valores poseemos?



## Valores & Ética

Valores de una Empresa

**Visión:**  
**¿Dónde vamos?**



## VALORES

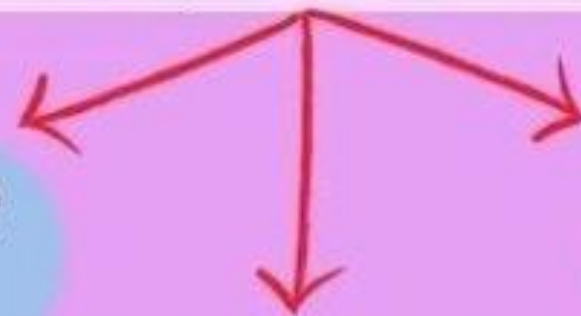
¿Qué valores poseemos?



Principios éticos, creencias o cualidades sobre los que se asienta la cultura de nuestra empresa.

La empresa debe:

Tener realmente esos valores



Ser coherente con los valores

Creer en esos valores

## Valores & Ética

Valores de una Empresa

**Valores:**  
**¿Cómo y con Qué Estándar?**





# Valores & Ética

## Valores de una Empresa

- Cada vez más, **las personas esperan formar parte de una empresa que tenga los mismos valores que ellas**, que se vean reflejadas, tanto en relación con ellas, como en la sociedad.
- A la hora de trabajar allí, tienen mucho peso los valores de la empresa, y puede ser la razón de que estés a gusto o no en tu vida laboral.
- Las nuevas generaciones, **buscan encajar con su empresa a nivel emocional y personal**, y cada vez más, **el salario baja en la lista de prioridades** y razones únicas para aceptar o no una nueva oportunidad.

### BUSINESS CORE VALUES

CLIENT FOCUSED



ETHICAL



RESPECTFUL



INTEGRITY



TRUSTED



TEAM FOCUSED



HONEST



FRIENDLY



PROFESSIONAL



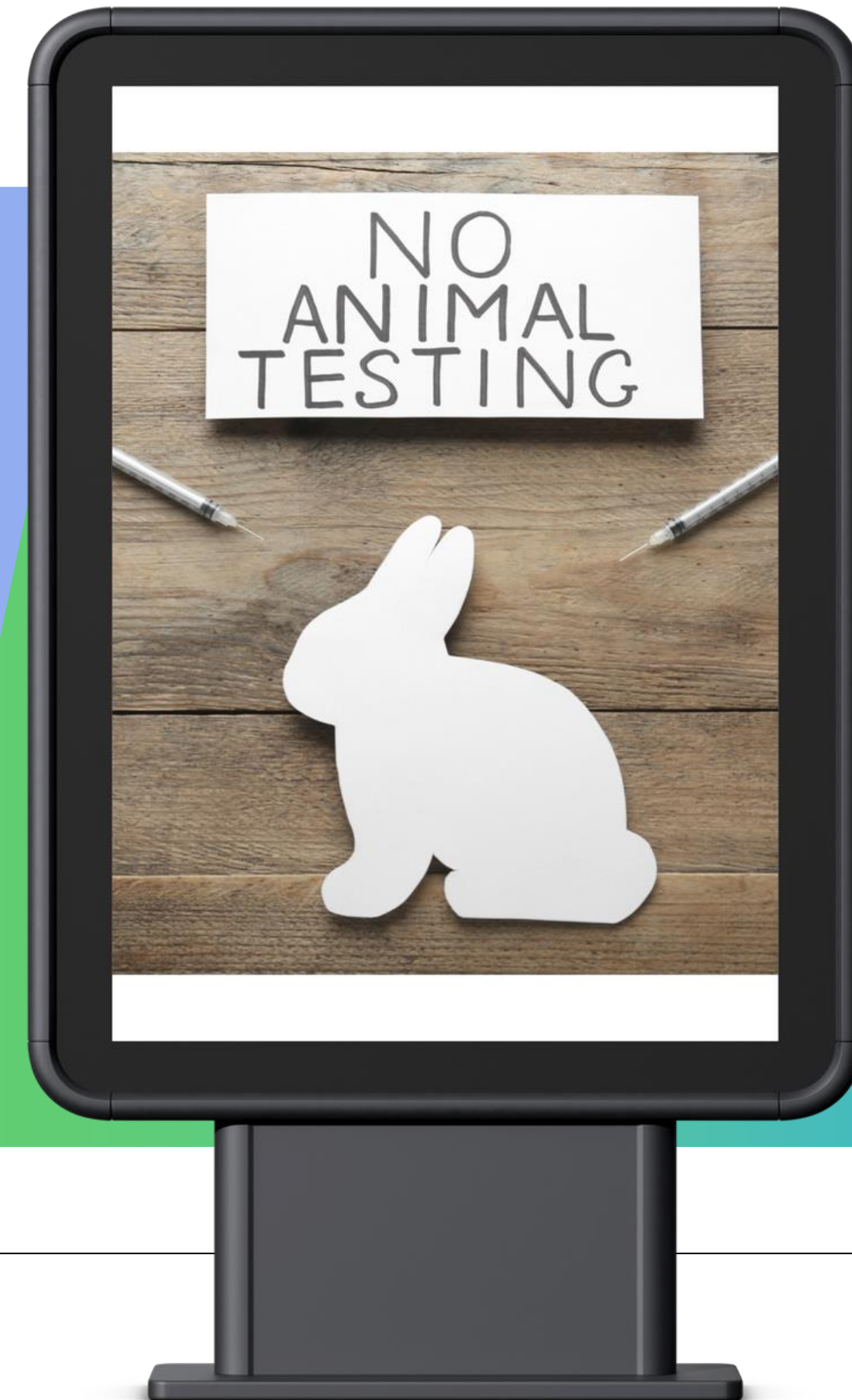
# Valores & Ética

## Valores de una Empresa

### Ejemplo: Impacto de Valores Personales del Candidato

Si soy una persona que cree firmemente en los derechos de los animales, e investigo una empresa que prueba sus productos en animales, lo más probable es que trabajar allí me cause alguna angustia o inestabilidad.

Esto no es algo que vaya a afectar generalmente la atracción de nuevo talento, sino que se relaciona con los valores y creencias personales de cada uno de nosotros.







# Valores & Ética

## Valores de una Empresa

### Ejemplo: Impacto de Valores Sociales

Como sociedad, somos cada vez más conscientes de la necesidad de cuidar nuestro planeta. Cada vez existen más empresas implementando planes de sostenibilidad.

Es un valor social, y si una empresa va directamente en contra de este valor, puede perjudicarle a la hora de buscar nuevo talento.





**Un buen salario  
te motiva una vez  
al mes pero una  
buena cultura  
laboral te motiva  
todos los días.**

## **Valores & Ética**

Valores de una Empresa





# Módulo 5: Valores & Ética

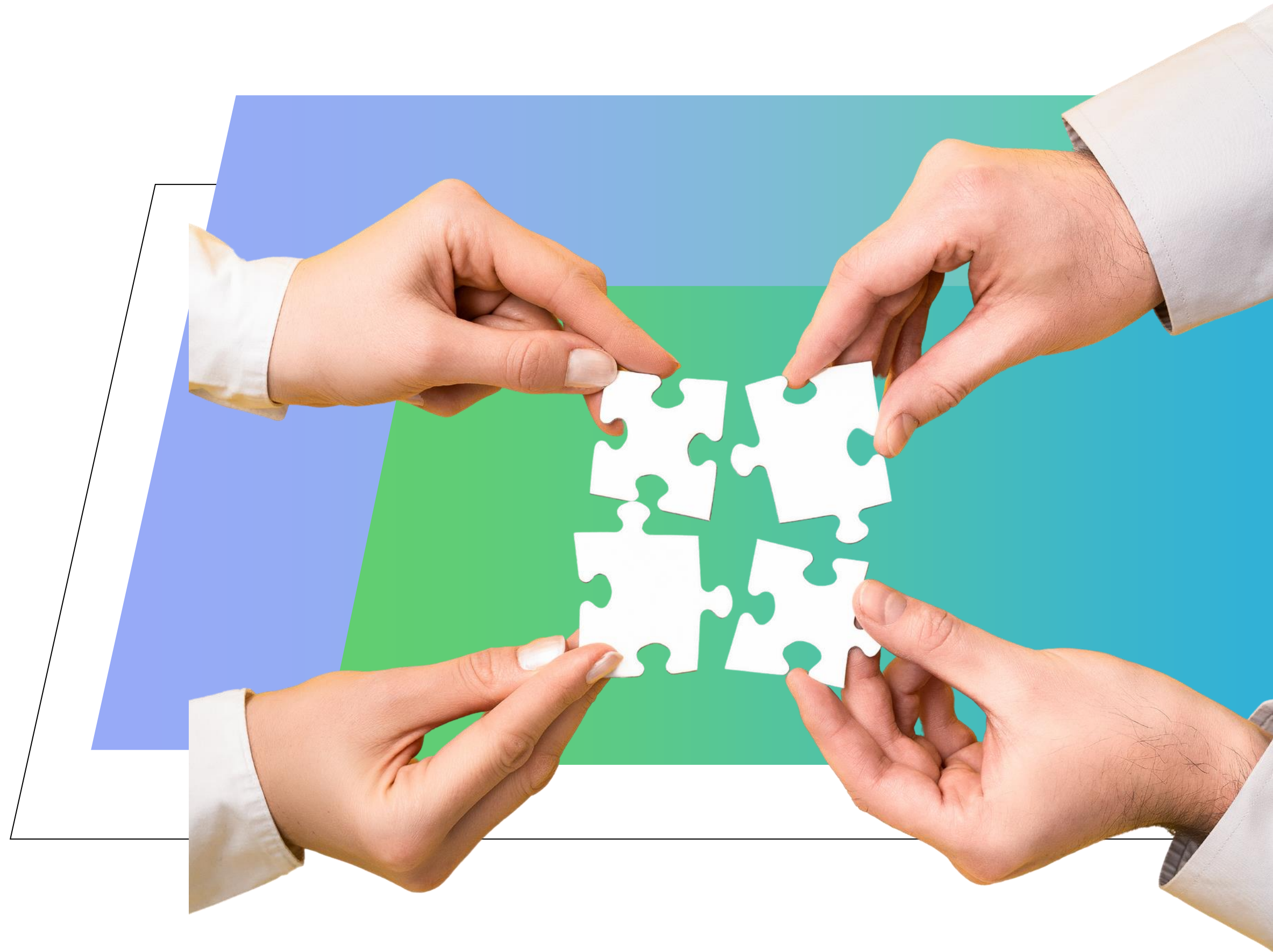
## Encaje Talento-Empresa



# Valores & Ética

## Encaje Talento-Empresa

- Antes de participar en procesos de selección o aceptar una oferta de una empresa, **debes tomarte un tiempo para investigar y asegurar que querrías trabajar allí.**
  - Se trata de no perder el tiempo.
- Como estamos viendo, los valores de una empresa (junto a su misión y visión) te pueden hacer entender su cultura organizacional.
- Es importante **buscar un encaje entre ti y la empresa**, para maximizar garantías de una **relación profesional fructífera para ambas partes.**





# Valores & Ética

## Encaje Talento-Empresa

- Cuando estamos pensando en aceptar una oferta y cambiar de empresa, hay varias cosas que puedes hacer para entender mejor como sería tu día a día:
  - **Investigar la empresa** (si aún no lo has hecho) – suena repetitivo, pero es una forma fácil de sacar información
  - **Reflexionar sobre el proceso de selección** – es muy importante este tiempo de evaluación
  - **Aclarar dudas durante el proceso o incluso después** – que no quede nada pendiente o sin resolver.





# Valores & Ética

## Encaje Talento-Empresa

### Investigar la Empresa

- ¿Cuál es el **propósito de la empresa?** (misión y visión)
  - ¿Cuál es su **historia?** ¿Logros? ¿Hitos?
  - ¿Proyección a futuro?
  - ¿Cómo hacen las cosas? ¿Qué procedimientos tienen para cosas como ascensos, premios, resolución de problemas internos, castigos, administración de equipo, conciliación familiar, gestión de tiempo y tareas, etc.
- 
- Tener esta información puede ayudarte a tomar una decisión adecuada antes de dar el salto de una empresa a otra.
  - Mucha de esta información puedes encontrarla haciendo un poco de investigación, pero también, trata de hablar con otros profesionales para saber su opinión.
  - Si no encuentras las respuestas, **pregunta durante la entrevista** (y presta atención a como responde la persona)





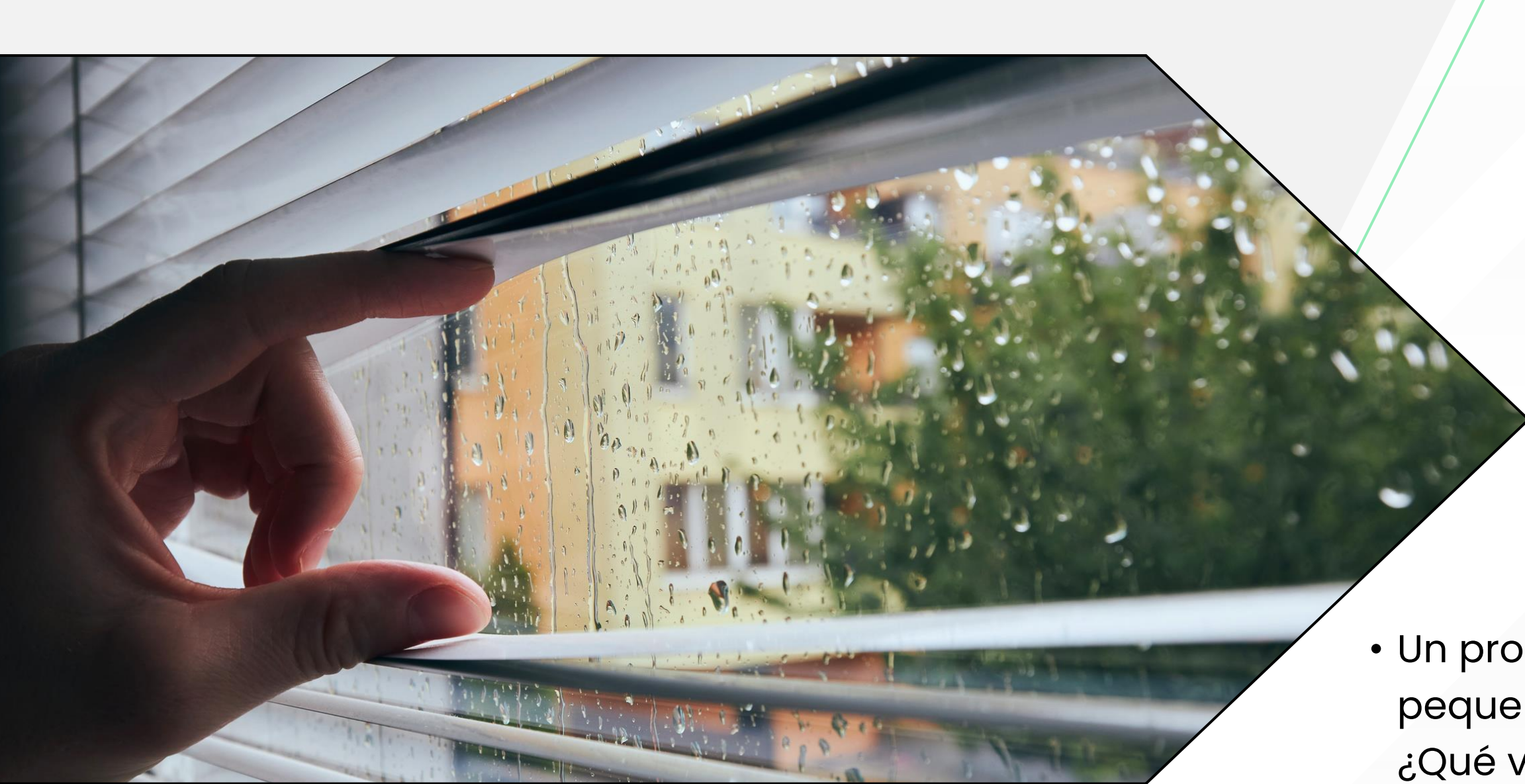


# Valores & Ética

## Encaje Talento-Empresa

### Reflexionar sobre el Proceso de Selección

- ¿Cuál ha sido la sensación durante el proceso de selección?
  - ¿Has notado una comunicación fluida?
  - ¿Te han mostrado respeto, empatía, honestidad?
  - ¿Cómo han transmitido los valores de la empresa?
  - ¿Han explicado las cosas claramente o ha habido sorpresas inesperadas en el camino?
- Un proceso de selección muchas veces puede ser una pequeña ventana para ver una empresa por dentro. ¿Qué ves?
  - Si durante el proceso, hay cosas que causan una sensación de desconfianza, confusión o inestabilidad, es importante que reflexiones sobre por qué te sientes así antes de aceptar cualquier oferta.





# Valores & Ética

## Encaje Talento-Empresa

### Aclarar tus dudas

- Acuérdate, siempre, de que *una relación laboral* es como cualquier otro tipo de relación y **tiene que haber un interés mutuo**.
- **Tú, como candidato, estás eligiendo a una empresa**, al mismo tiempo que la empresa te está eligiendo a ti.
- **Los procesos de selección tienen que ser bidireccionales**, buscando un match empresa-candidato.
- Que **nunca te dé vergüenza preguntar algo en una entrevista**
  - De hecho, debes preguntar varias cosas y ver como responden (observar lenguaje corporal, respuestas genéricas, o cambio de temas que pueden ser una bandera roja)
- Es **tu única oportunidad de sacar más información** e intentar entender como sería tu día a día. Aprovecha el tiempo.

