

# PLAN DE CARRERA WEB3

## Módulo 1: Desarrollo Personal & Profesional





# Tabla de contenidos

**¿Eres  
Imprescindible?**

▼ 01

**Skills  
Destacables**

▼ 02

**Compromiso &  
Prioridades**

▼ 03

**Síndrome del  
Impostor**

▼ 04

**Fracaso**

▼ 05



## Módulo 1: Desarrollo Personal & Profesional

# ¿Eres Imprescindible?





# Hipercompetitividad del Mercado Laboral

- Cada vez más, hay necesidad de **actualizarse como profesional**, y persona.
  - Esto es el resultado de vivir en un mundo hiperconectado e hipercompetitivo.
- La **IA ha transformado roles y habilidades** dentro de las organizaciones.
  - La necesidad de utilizar estas herramientas a tu favor para fortalecer tu valor dentro de tu empresa está aumentando rápidamente.

“En tiempos de cambio, quienes estén dispuestos a aprender heredará la Tierra, mientras los que crean que todo lo saben, se encontrarán perfectamente equipados para enfrentarse a un mundo que ya dejó de existir.”

-Eric Hoffman



# Hipercompetitividad del Mercado Laboral

“La vida media de cualquier habilidad adquirida solía ser unos 30 años. En la actualidad, ha descendido hasta 5 años.”

-John Seely Brown





# Hipercompetitividad del Mercado Laboral



- Según Seth Godin en su libro “*¿Eres Imprescindible?*”, tienes que hacer **2 cosas importantes** para tu empresa:
  1. Ejerce trabajo emocional
  2. Trazar un mapa
- Estas actividades pueden **adoptar muchas formas** y toca a cada uno entender como **aplicarlas en su entorno.**



## Ejercicio:

Reflexionar sobre esta lista & tus fortalezas y debilidades

Lista de habilidades que te hacen imprescindible:

1. Ofrecer una interfaz única entre miembros de la organización
2. Aportar una creatividad única
3. Gestionar una situación u organización de gran complejidad
4. Dirigir a los clientes
5. Inspirar a la plantilla
6. Aportar un conocimiento en profundidad del terreno
7. Poseer un talento único

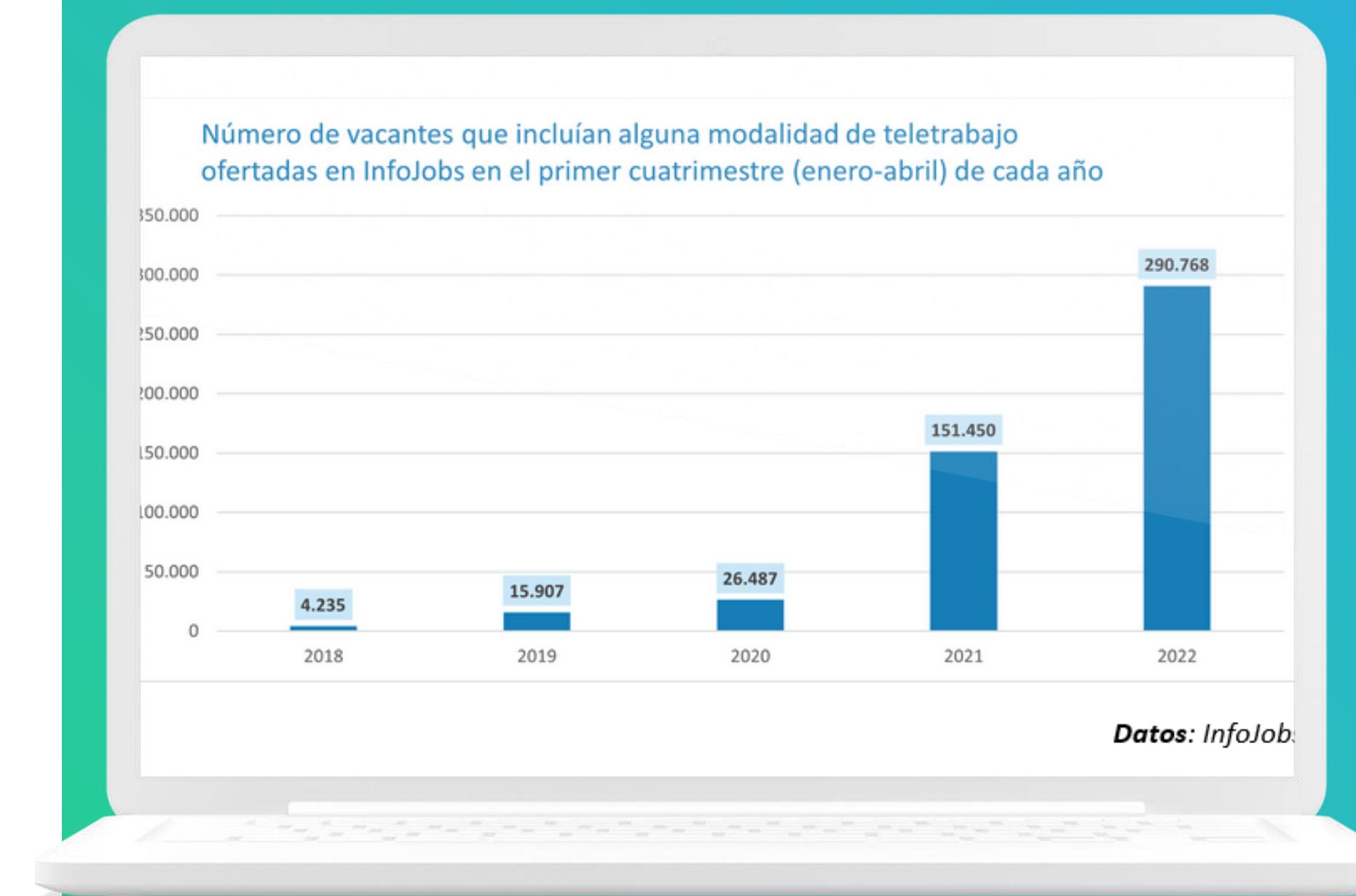
Godin, S. (2013). \**¿Eres imprescindible?*\* (p. 293). Grupo Planeta.



# Hipercompetitividad del Mercado Laboral

## Impacto de Trabajo en Remoto

- Desde la pandemia, **las oportunidades de trabajar en remoto se han multiplicado**, y los estudios muestran que **seguirá siendo una opción preferida** en los años próximos.
- Esto **aumenta las posibilidades** para profesionales en ciertos sectores, a **optar por puestos que, antes de 2020, consideraban impensables**.
- Es importante reconocer que **España** es uno de los países comunitarios con **menos porcentaje de teletrabajo**; lo que quiere decir que hay más oportunidades fuera, pero a la vez, más competencia.



\*\*Estudios realizados por InfoJobs Basado en datos de España\*\*



# Hipercompetitividad del Mercado Laboral

## Impacto de Trabajo en Remoto

- Ahora, más que nunca, **existe una necesidad de separarte** de la gran masa.
- Mientras la posibilidad de trabajar en remoto ha abierto muchas puertas, también, **ha incrementado la competencia** que tenemos a la hora de participar en procesos de selección.
- Tienes que **aportar, liderar, y destacar** en una mar sobrecargado de profesionales compitiendo para las mismas oportunidades que tú.
- Esto va muy **de la mano de la marca personal**, que hablaremos más tarde.





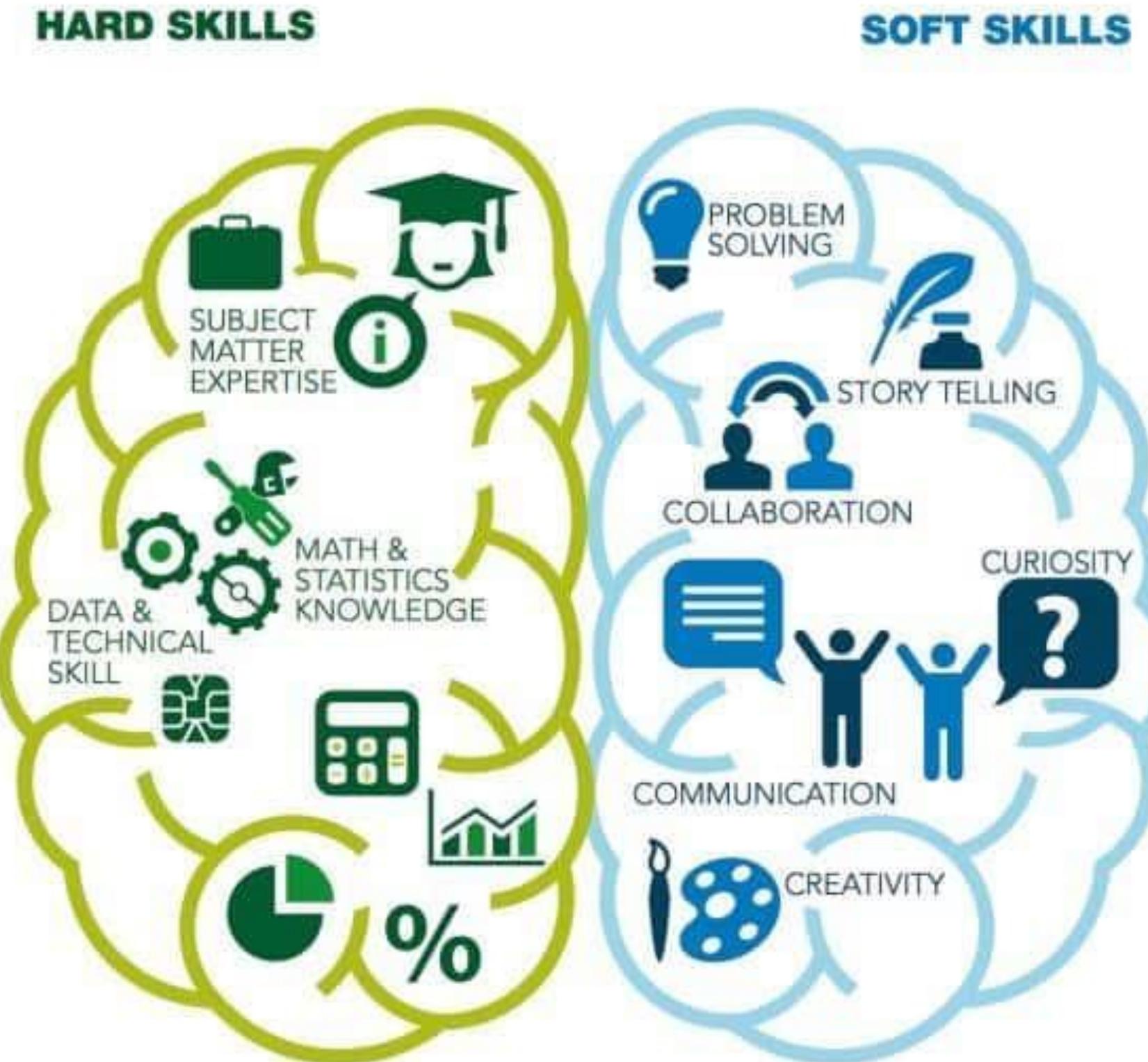
**Módulo 1: Desarrollo  
Personal & Profesional**

**Skills Destacables**



# Hard Skills vs Soft Skills: El Gran Debate

- La parte 'lógica' del cerebro
- Competencias técnicas y específicas
- Se adquieren mediante educación y práctica
- Se pueden medir objetivamente
- Generalmente más fáciles de cuantificar y evaluar



- La parte 'emocional' del cerebro
- Competencias personales y sociales
- Afectan la manera en que interactuamos con los demás
- Más subjetivas
- Relacionadas con la inteligencia emocional y habilidades interpersonales



# Hard Skills vs Soft Skills: El Gran Debate

¿Cuáles son más importantes para destacar en tu vida laboral?



- Según un Estudio “Tendencias Globales de Capital Humano 2018” Abbatiello *et al* para Deloitte, destaca en el futuro se pondrá más énfasis en **habilidades ‘exclusivamente humanas’** que competencias técnicas.



# Hard Skills vs Soft Skills: El Gran Debate



## Top 10 skills of 2025

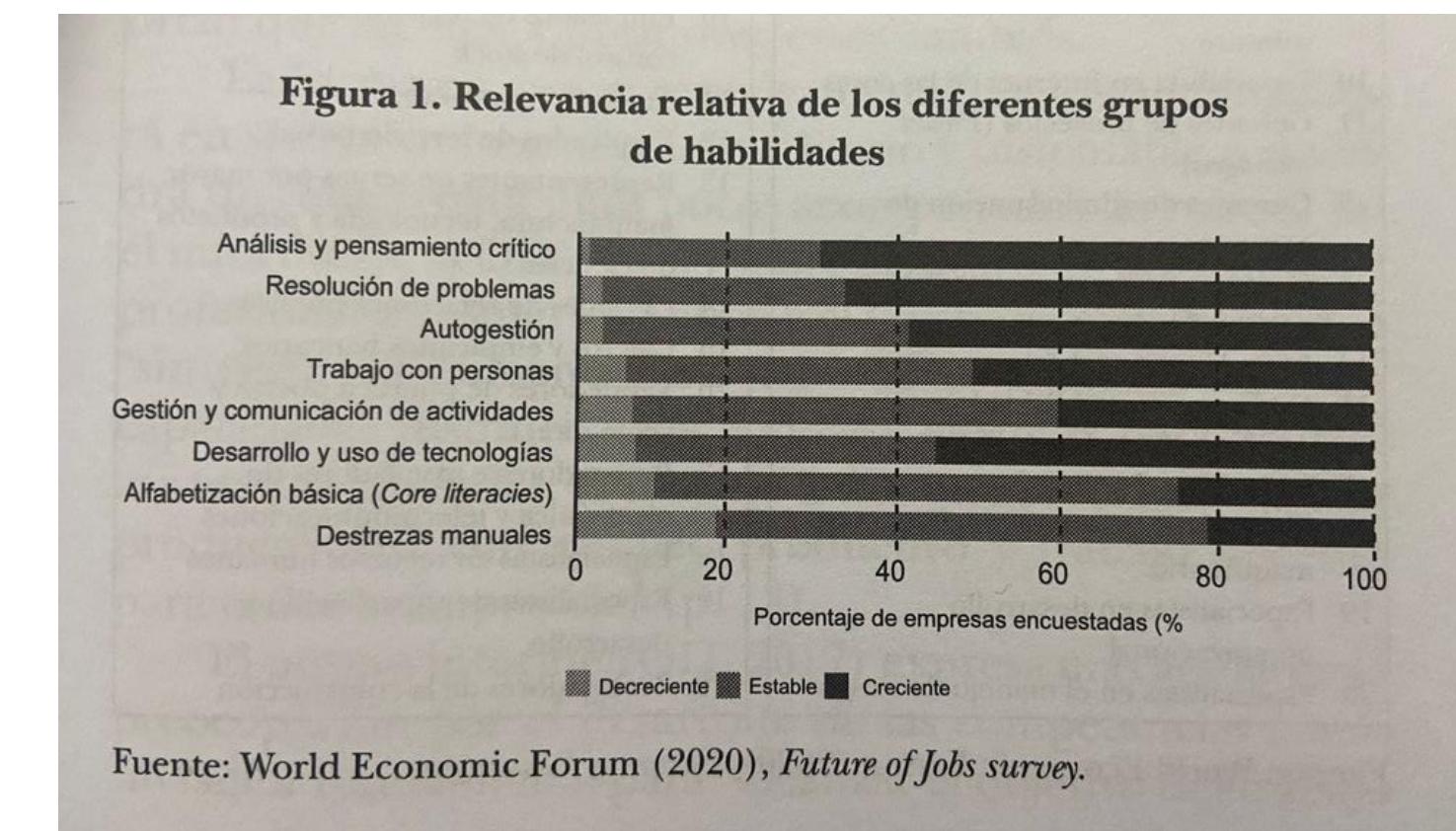
- | Type of skill                  | Skill Description                            |
|--------------------------------|--|
| Problem-solving                | Analytical thinking and innovation           |
| Self-management                | Active learning and learning strategies      |
| Working with people            | Complex problem-solving                      |
| Technology use and development | Critical thinking and analysis               |
| Problem-solving                | Creativity, originality and initiative       |
| Working with people            | Leadership and social influence              |
| Technology use and development | Technology use, monitoring and control       |
| Technology use and development | Technology design and programming            |
| Self-management                | Resilience, stress tolerance and flexibility |
| Technology use and development | Reasoning, problem-solving and ideation      |

Source: Future of Jobs Report 2020, World Economic Forum.

El 'Future of Jobs Survey' publicado por el Foro Económico Mundial (2020) también muestra que para 2025:

Decrecerán: los **trabajos de labores físicas** y las que requieren una **alfabetización básica**

Aumentarán los que requieren: **pensamiento crítico** y **el análisis, resolución de problemas, la autogestión** y las **capacidades para el uso y desarrollo de la tecnología**.





# Hard Skills vs Soft Skills: El Gran Debate

## Las 16 Soft Skills Más Demandadas:

- Resolución de problemas complejos
- Compromiso
- Trabajo independiente por objetivos
- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad
- Aprendizaje continuo
- Interculturalidad
- Resolutiva
- Capacidad de manejar situaciones complejas
- Autogestión
- Capacidad creativa
- Pensamiento crítico & analítico
- Organización
- Comunicación
- Flexibilidad
- Liderazgo



**Ejercicio:** Haz una lista de tus mejores Soft Skills, y otras que necesitas trabajar para tener un perfil más destacable.



# Esfuerzo Emocional & Multidisciplinar

- El **esfuerzo emocional te permite mantener**, de forma constante, una **actitud positiva ante los retos** y dificultades que se debe enfrentar en un entorno laboral tan volátil en el que vivimos.
- Las **habilidades blandas** son cada vez **más importantes para empresas** que quieren **contar con un equipo** con capacidades para **afrontar, tanto nuevos retos de mercado**, como **adaptarse a nuevas necesidades**.

**El éxito de una persona es 50% actitud y el otro 50% aptitud.**

*Luis Hernández*

actitud= querer (disposición)

aptitud= poder (capacidad)



# Esfuerzo Emocional & Multidisciplinar

- Adecco (2016) destaca que en 2025 los **trabajadores tendrán que contar con habilidades transversales a toda la organización** a pesar del puesto o de su formación.
- Un **perfil versátil**, con **capacidades multidisciplinar**, siempre ganará, debido a las necesidades de las empresas en el mundo en que vivimos.
- **Tienes que ser un TODOTERRENO**



# Inglés

La importancia de los idiomas en un mundo globalizado

- Las 3 **economías más competitivas tienen inglés como idioma oficial o cooficial** (Foro Económico Mundial 2019)
  - Hong Kong
  - Singapur
  - EEUU
- El Inglés es el **idioma oficial o cooficial de otros 55 países.**
- Según un estudio de Randstad, **dominar inglés aumenta tus posibilidades de acceder a un empleo un 37%, y un 50% si buscas un cargo directivo**





# Inglés

## La importancia de hablar inglés en un mundo globalizado

- Según la última edición del informe 'Oferta y Demanda de Empleo en España' (realizado y publicado por Infoempleo & Adecco):
  - Inglés es el idioma más demandado en las ofertas laborales
  - **Casi 70% de las ofertas laborales** lo tienen como requisito.
- Dominar inglés **te posiciona por encima** de todos los demás.
- **Las empresas Web3** están repartidas por todo el mundo, muchos con una **sede en varios continentes**.



Infografía realizada por los autores del barómetro Cambridge Monitor. CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS



# ENGLISH

## Inglés

La importancia de hablar inglés en un mundo globalizado



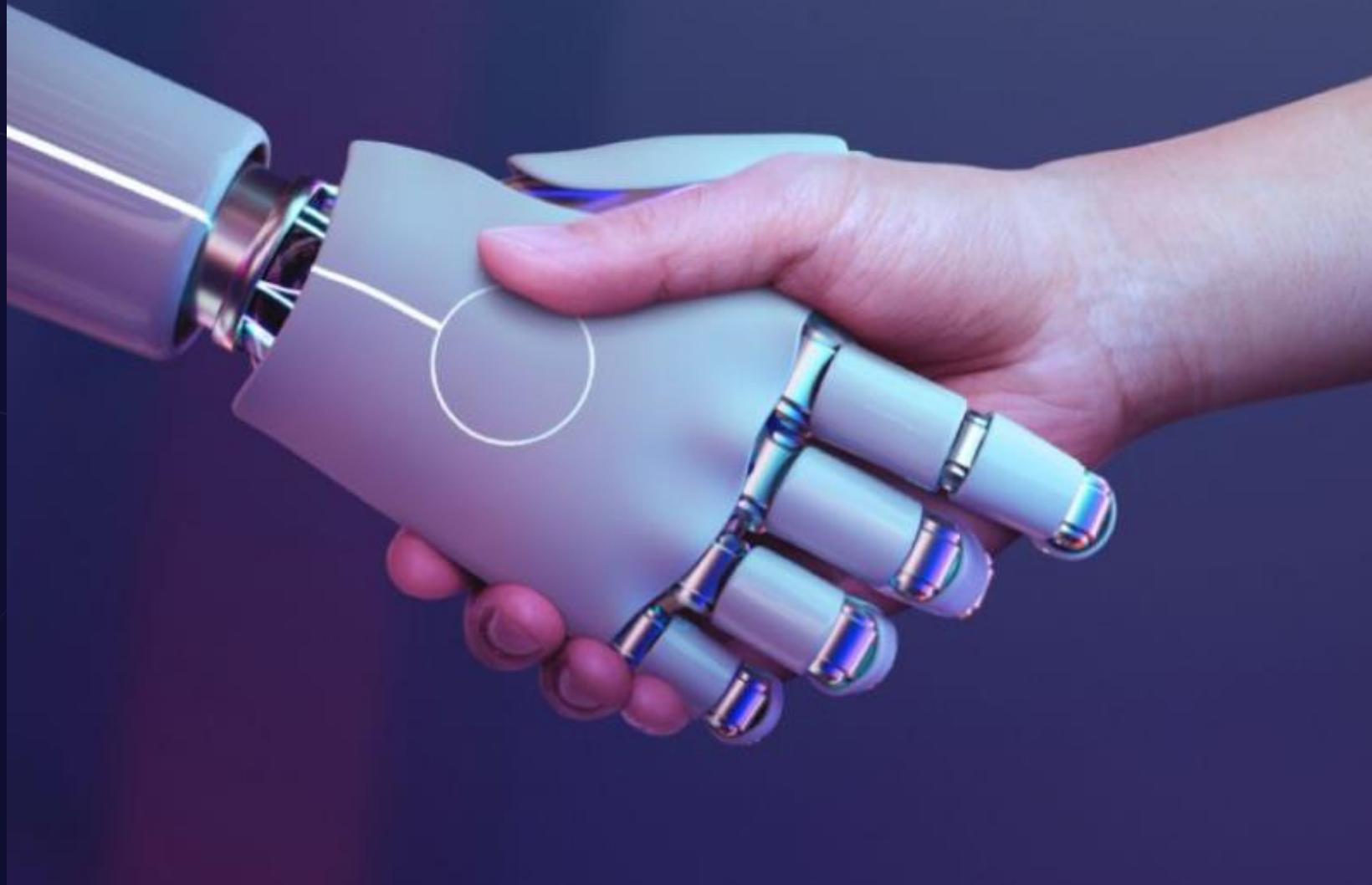
**Ejercicio:** Proponte una actividad semanal para aumentar tus capacidades de hablar y entender inglés.

### Ejemplos:

1. Leer una novela/ver una serie para mejorar tu vocabulario y oído (advanced)
2. Proponerte examinarte para conseguir un certificado de nivel (intermediate)
3. Descarga una app para empezar a tomar contacto con el idioma (beginner)



**AI WON'T REPLACE YOU.  
A PERSON USING AI WILL.**



## Inteligencia Artificial

Según un estudio hecho por Gi Group, el 35% de las empresas españolas usan herramientas de IA en operaciones cotidianas, y el 42% están explorando su potencial.



# Inteligencia Artificial

- Con el “Boom” de la IA en los últimos años, **ha aumentado la necesidad de entender y utilizar estas herramientas a tu favor.**
- Aumentan:
  - Tu eficiencia
  - Tu productividad
- Cuando las usamos, **trabajamos “mejor”**, dedicando nuestro tiempo a las tareas más complejas y creativas.
  - Las de **‘baja complejidad’ se puede encargar la IA.**
- Automatización de tareas repetitivas



Según el mismo estudio, el 11% de los trabajadores españoles está en alto riesgo de perder su empleo en favor de un robot o IA.



## Módulo 1: Desarrollo Personal & Profesional

# Compromiso & Prioridades





## Compromiso & Prioridades

¿Cómo llegar a mis objetivos?



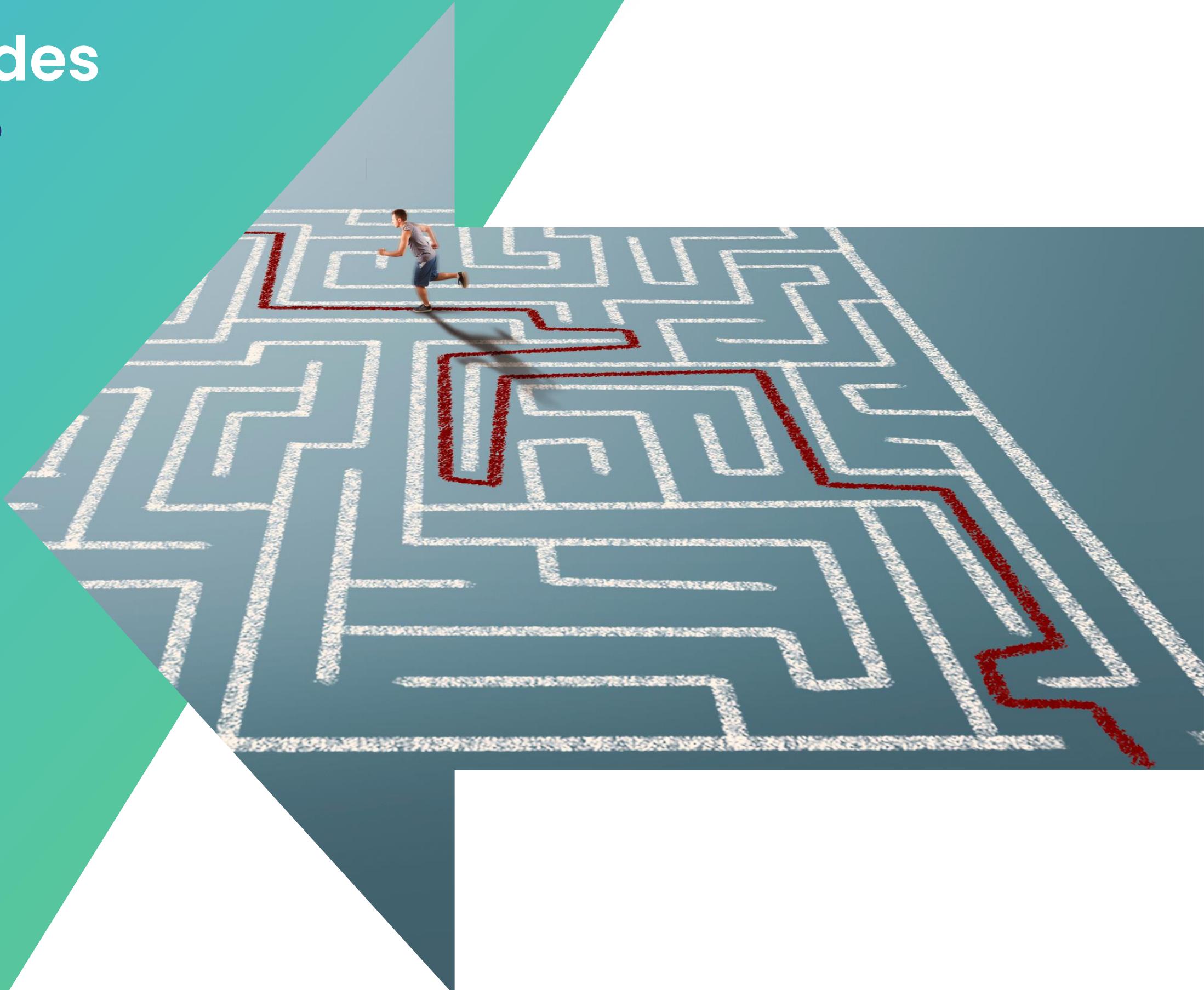
# Compromiso & Prioridades

¿Cómo llegar a mis objetivos?

## ¡Necesitas un plan!

- Hay más probabilidad de que llegues si:
1. Tienes claro hacia donde vas (aunque en el camino puede haber sorpresas)
  2. Buscas una forma de dividir tu objetivo en pasos más pequeños.  
Psicológicamente, nos ayuda a sentir que avanzamos, y la forma de hacerlo es a través de “mini retos”.

*“Un viaje de mil millas comienza con un paso.” - Lao Tse*





# Compromiso & Prioridades

¿Cómo llegar a mis objetivos?



## Paso a Paso:

**Paso 1.** Definir tus objetivos.

**Paso 2.** Reflexionar sobre tu punto de partida y hacia donde tienes que ir para llegar a tu objetivo. *¿Qué tienes que hacer? ¿Requiere ayuda de otra persona? ¿Hay más personas que se ven involucradas en esta decisión?*

**Paso 3.** Romper tu objetivo final en **mini logros** que puedes ir cumpliendo poco a poco. Este paso es importante para la motivación y compromiso a medio-largo plazo.

**Paso 4.** Proponte unas tareas diarias o semanales para acercarte a tus mini-retos.

### Ejercicio: TRAZAR UN PLAN

Responde a las siguientes preguntas y reflexionar sobre tú 'por qué'.

1. ¿Qué quiero conseguir en mi vida profesional? ¿Qué es mi objetivo?
2. ¿Qué tengo que hacer para llegar? ¿Puedo dividirlo en 'mini retos' para avanzar?
3. ¿Necesito la ayuda de otras personas o entidades?
4. ¿Quién más va a afectar mi decisión de trabajar hacia mi objetivo?
5. ¿Qué puedo hacer día tras día para asegurar mi éxito?
6. ¿Qué importancia tiene este objetivo en mi vida? ¿Cuánto me significa llegar?



# Compromiso & Prioridades

## ¿Cómo llegar a mis objetivos?

- Debemos ser muy conscientes de:
  - **Marcar objetivos & mini-retos alcanzables.**
    - Se trata de ser honesto contigo mismo y lo que puedes hacer.
  - **No sobrecargarte con objetivos inalcanzables**
    - Tiene el efecto contrario, alejándose de tu objetivo y desmotivándote.
  - **No ir demasiado rápido solo para llegar.**
    - No sirve de nada llegar al destino, si en el camino, dejas todo a medias.
  - **Tenerlo claro.**
    - Si dudas de tu objetivo, en momentos difíciles, no aguantarás.
  - **Evaluuar posibles riesgos**
    - Analizar posibles bloqueos, te ayudará a resolverlos de forma ágil cuando lleguen
  - **Celebrar progresos**
    - No olvides parar de vez en cuando, celebrar todo lo que has alcanzado, y reconocer tus esfuerzos





# Compromiso & Prioridades

¿Cómo llegar a mis objetivos?

**Prioridad:**

“Anterioridad de algo respecto de otra cosa, en tiempo o en orden.”

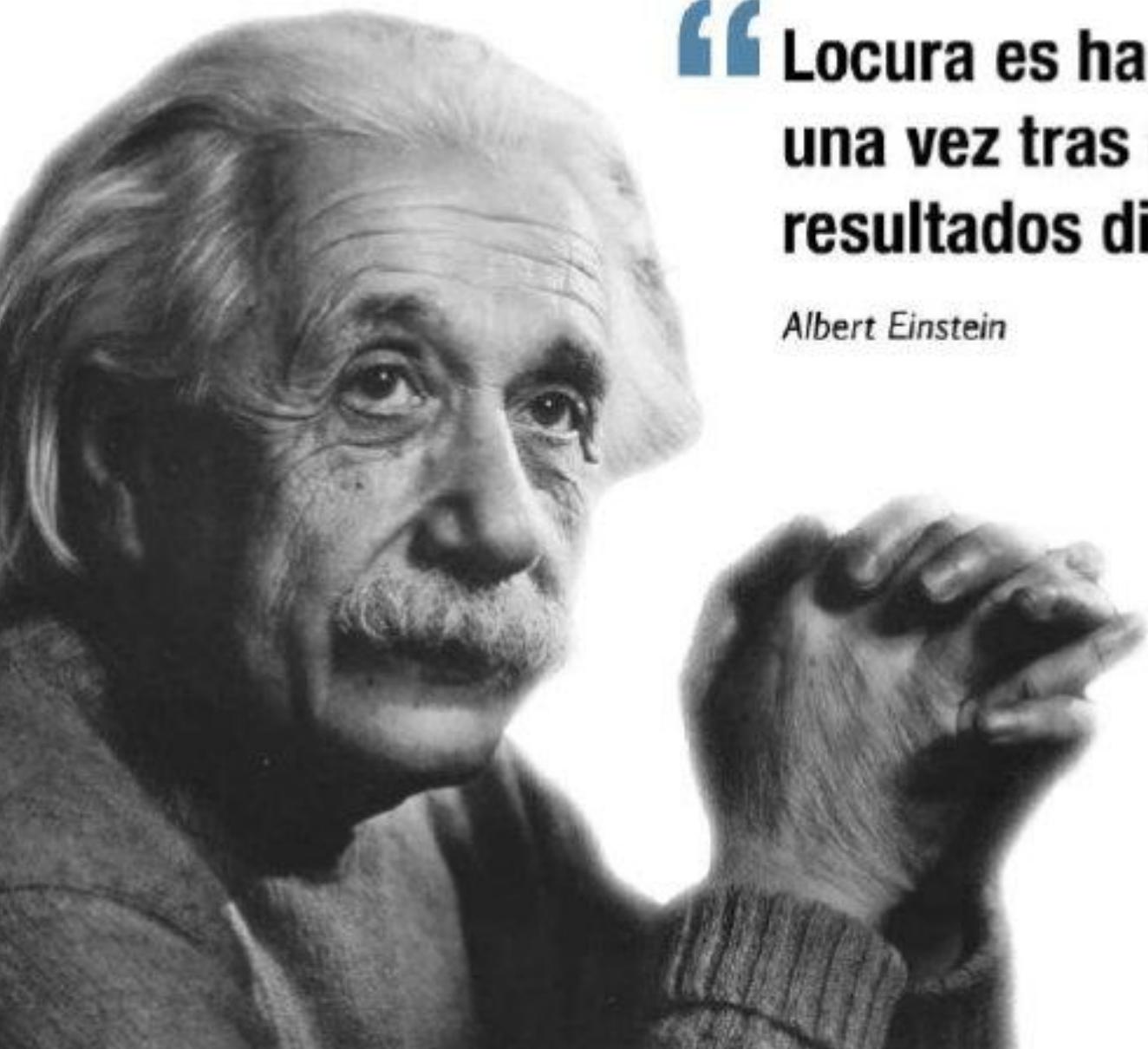
*-Definición de la RAE.*





# Compromiso & Prioridades

¿Cómo llegar a mis objetivos?



**“Locura es hacer lo mismo una vez tras otra y esperar resultados diferentes”**

*Albert Einstein*



## Ejercicio: Definir una lista de prioridades.

1. Reflexiona sobre tu semana. ¿A qué actividades clave que dedicas tiempo? Para conseguir tus metas, será crucial organizarte, marcar prioridades claras y saber decir ‘no’ a algunas cosas (por lo menos durante un tiempo).
2. Escribir una lista de tus prioridades y DEJARLA DONDE LA VERÁS TODOS LOS DÍAS.



# Módulo 1: Desarrollo Personal & Profesional

## Síndrome del Impostor





# Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?

- Una sensación de inseguridad relacionada con los logros laborales o personales
- Un sentimiento de engaño, que todo el mundo cree en lo que dices o haces, mientras tienes la percepción de ti mismo como si fuieras un fraude.
- **Nunca se acaba – hay que aprender a vivir con él**

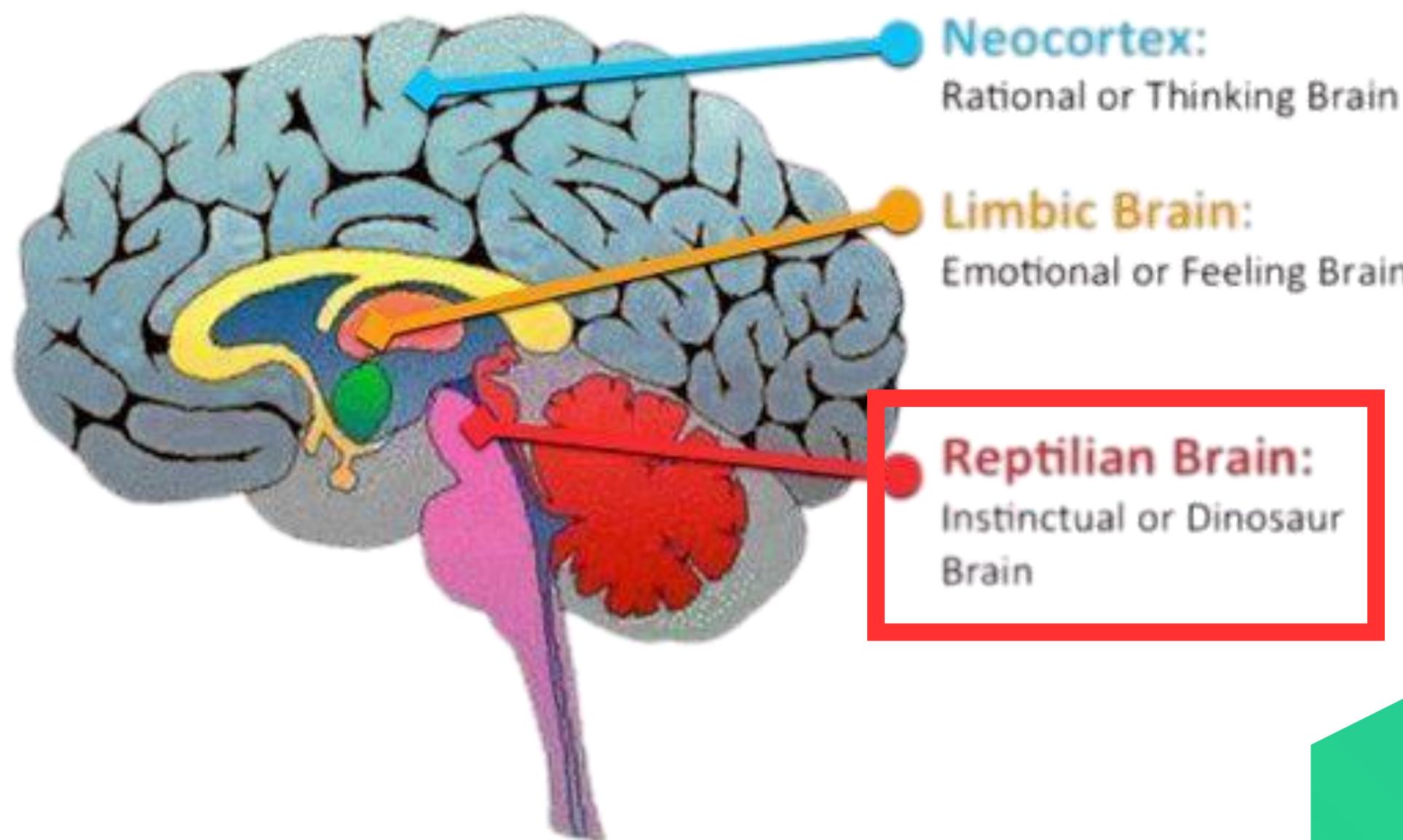




# Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?

Tenemos '3 cerebros' que se encargan de diferentes labores:



Nos vamos a enfocar en el **cerebro reptiliano**, el cual se encarga de:

- Regular funciones inconscientes, como respirar y que late nuestro corazón
- Regula el equilibrio y temperatura corporal
- Autoprotección de posibles amenazas, huir, defendernos
  - **¡Supervivencia!**

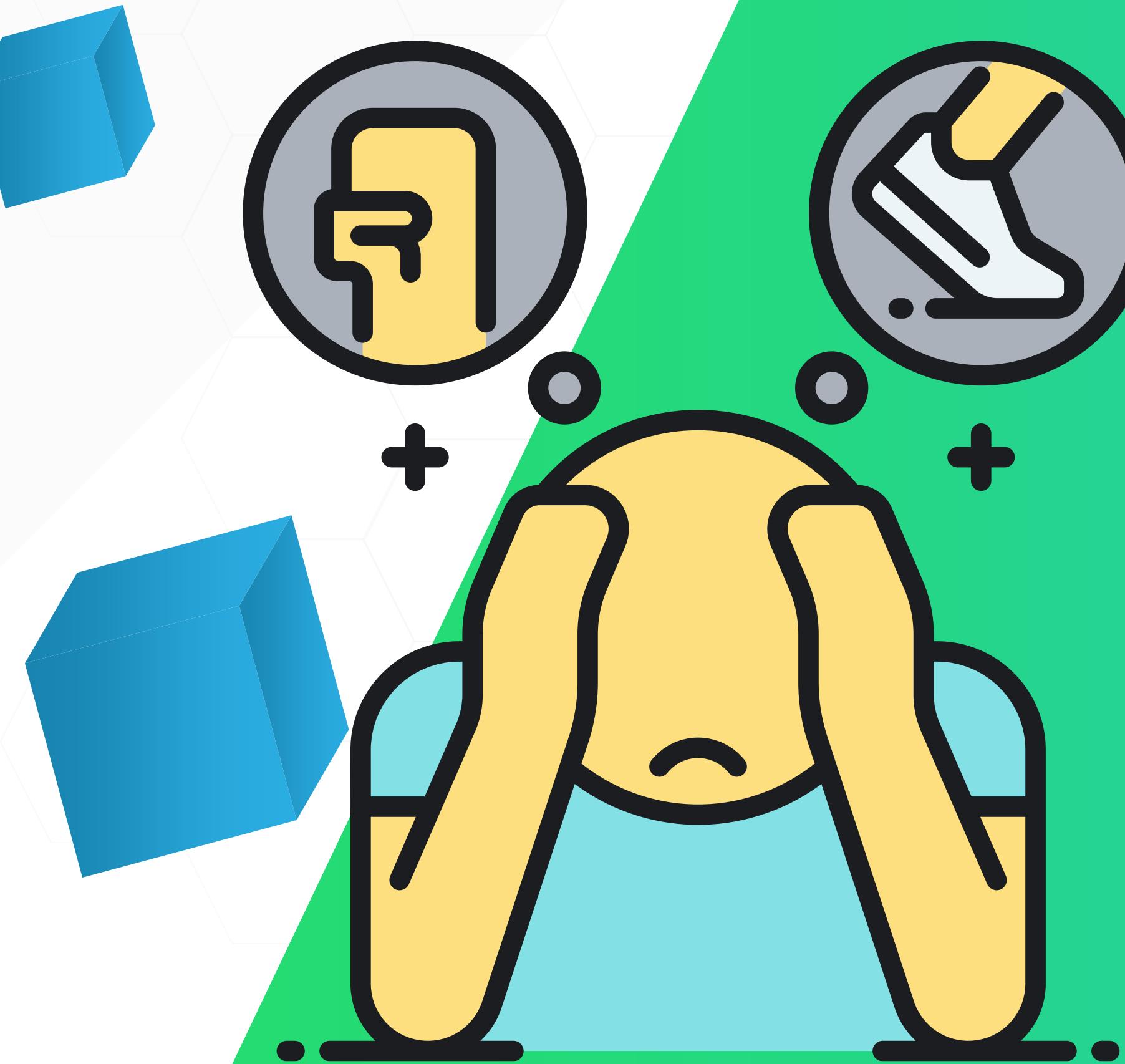


# Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?

Es importante entender que:

- Esta parte del cerebro **NO ES REFLEXIVO**
- Actúa de **forma inconsciente** y por instinto
- Se encarga de *EVITAR DOLOR* buscando placer y sensaciones que resultan agradables a la persona.
- **Fight or Flight Response**





# Síndrome del Impostor

## ¿Qué es y cómo afrontarlo?

- Nuestro cerebro reptiliano **busca protegernos** para sobrevivir, sobre todo, y **sensaciones placenteras**.
- Muchas veces esta **parte del cerebro va en contra de nuestros objetivos** y metas que requieren fuerza y gastos de energía.
- Esta **contradicción** de lo que nuestro cerebro reptiliano busca, y lo que queremos, **causa resistencia (EXCUSAS)**
- Mientras nuestras vidas han cambiado, **nuestros cerebros no han evolucionado tan rápido.**





# Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?

Vivimos en conflicto constante, entre lo que nos hace sentir bien ahora, y lo que tenemos que hacer para estar bien y avanzar.



¿Cuál es la razón por la cual, a nuestro cerebro reptiliano le gusta o resiste a cada una de estas acciones?

1. ¿Por qué gastamos horas en RRSS o viendo la tele cuando sabemos que tenemos otras tareas que hacer?
2. ¿Por qué no vamos al gimnasio si sabemos que hacer ejercicio nos hace sentir bien y estar sanos?
3. ¿Por qué bebemos o fumamos si sabemos que nos perjudica nuestro bienestar y salud?
4. ¿Por qué gastamos dinero que no tenemos para caprichos, sabiendo que no llegamos a fin de mes?
5. ¿Por qué exponernos en RRSS nos hace sentir como impostores?



# Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?



¿Cual es la razón por la cual nuestro cerebro reptiliano resiste a cada una de estas acciones?

## RESPUESTAS:

1. ¿Por qué gastamos horas en RRSS o viendo la tele cuando sabemos que tenemos otras tareas que hacer?  
**a. PLACER INSTANTÁNEO (dopamina) y AHORRO DE ENERGÍA**
2. ¿Por qué no vamos al gimnasio si sabemos que hacer ejercicio nos hace sentir bien y estar sanos?  
**a. AHORRO DE ENERGÍA**
3. ¿Por qué bebemos o fumamos si sabemos que nos perjudica nuestro bienestar y salud?  
**a. PLACER INSTANTÁNEO (dopamina)**
4. ¿Por qué gastamos dinero que no tenemos para caprichos, sabiendo que no llegamos a fin de mes?  
**a. PLACER INSTANTÁNEO (dopamina)**
5. ¿Por qué exponernos en RRSS nos hace sentir como impostores?  
**a. SUPERVIVENCIA (A continuación exploraremos por qué)**



# Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?

¿Qué tiene que ver  
postear en RRSS, con la  
supervivencia?

¿Y por qué nuestro  
cerebro reptiliano lo  
resiste?





# Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?

La respuesta a las preguntas anteriores tiene que ver con **visibilidad**.

Históricamente, la visibilidad conllevaba mucho riesgo, incluso la muerte.

Ahora, **exponernos causa la misma sensación** de miedo, sin tener el mismo riesgo.

Nuestro cerebro asocia visibilidad con peligro (piensa en esa primera vez que tuviste que hablar en público – Flight or Fight response activado)



**Ejercicio:** Escribe una lista de palabras, que describan lo que te viene a la mente al pensar en exponerte en RRSS. ¿Cuántas de ellas son negativas?



# Síndrome del Impostor

## ¿Qué es y cómo afrontarlo?

- ¿Qué es el miedo?
  - Es una **respuesta inconsciente** ante el peligro (supervivencia)
- Nuestro cerebro reacciona de forma independiente. Podemos ver **cambios en nuestro cuerpo** como:
  - tensión de músculos
  - aumento en los latidos del corazón
  - sudores
  - dilatación de pupilas
  - Estos cambios preparan el **cuerpo para ser más eficiente ante el peligro.**
- Mientras hay veces que tenemos razones para sentir miedo, **en otros nuestros cerebro sigue reaccionando ante amenazas imaginarias** de la misma forma





# Síndrome del Impostor

## ¿Qué es y cómo afrontarlo?

- Precisamente es este miedo, el que en muchas ocasiones nos impide conseguir nuestros retos.
- La mayoría de personas viven en **un ciclo constante de:**





# Síndrome del Impostor

## ¿Qué es y cómo afrontarlo?

- La cuestión no es como 'no tener miedo', sino saber como afrontarlo y superarlo.
- Tienes que entrenarte a **sentir miedo, reconocerlo y seguir adelante**, aunque te hace sentir incómodo.
  - Poco a poco, el cerebro reaccionará de otra forma en las mismas situaciones. Tienes que acondicionarte
- Esta habilidad es imprescindible para tener éxito hoy en día.
- Tienes que SER ATREVIDO y estar dispuesto a correr riesgos y forjar caminos nuevos.
- Nuestro cerebro reptiliano hará todo lo posible para que pares de avanzar, está programado para hacerlo, pero **sale de ti dar los pasos adelante** igualmente.

“

Ser valiente no quiere decir que no tengas miedo, es actuar a pesar de éste

J.K. Rowling





# Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?



**Ejercicio:** Piensa en esos momentos a lo largo de tu vida, en los que:

1. Has tenido miedo y te ha impedido a realizar algo que has querido cumplir.  
¿Cómo te sientes al no haber continuado por culpa del miedo?
2. Has tenido miedo, y has podido superarlo para seguir adelante. ¿Cómo te sientes al haber cumplido con lo que te has propuesto, incluso con miedo y dudas?
3. Haz una lista con tus miedos actuales, y como están afectando tu capacidad de lograr tus metas.

**SOMEONE WITH  
HALF YOUR IQ IS  
MAKING 10X AS  
YOU BECAUSE THEY  
AREN'T SMART  
ENOUGH TO DOUBT  
THEMSELVES.**

—Ed Latimore



## Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?

Razón Nº1 por la que muchos no se atreven a empezar a postear en LinkedIn, mostrarse en redes... (en definitiva, crear una marca personal)

# ¿Y SI SE RÍEN DE MÍ?

El miedo de que **la gente se ría de ti, te corrija, o hable de ti a escondidas**, es la razón principal por la que muchos no dan el paso (aunque muchas veces también nos inventamos excusas de cualquier otro tipo)



# Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?

- En estos casos, viene nuestra **autoestima**. Si **tenemos claros nuestros objetivos**, y estamos seguros de lo que estamos haciendo, no importa lo que digan o piensen los demás. **Las personas hablan continuamente de sus propias limitaciones**
- **¡Que se te grabe!**, las personas hablan de otras reflejando sus propios miedos o frustraciones. Además, que la gente habla de ti, en la mayoría de los casos significa que te tienen envidia ;)
- En el caso de que alguien te corrija (o te ataque - esos maravillosos HATERS), utilízalo para aprender y seguir adelante. SIEMPRE se puede sacar algo positivo de cada interacción. Úsalo para impulsar tu propósito.





## Síndrome del Impostor

¿Qué es y cómo afrontarlo?

# DAIMON:

Nuestra fuente de grandes ideas, el genio que llevamos dentro.



# Síndrome del Impostor

## ¿Qué es y cómo afrontarlo?

- Otro **conflicto** que sentimos, es el que existe **entre nuestro Daimon y la resistencia de nuestro cerebro reptiliano**. Este es el conflicto existente entre nuestras ideas, sueños y deseos, enfrentado contra la realidad de la vida.
- Carl Jung explicaba que, a veces, el **Daimon** quiere cosas que el entorno no entiende. Cosas que no encajan con aquello que nos rodea. Si vamos en contra, muchas veces genera malestar.
- Vivir acorde a nuestro **Daimon** puede ser difícil, pero si damos el paso, es muy gratificante.
- El **Daimon**, ataca directamente a nuestras inseguridades. Nos ayudar a realizarnos y crecer como personas.

### El DAIMON quiere:

- Que nos realicemos, escuchando nuestros deseos e ideas, haciendo caso a nuestro lado creativo



### El CEREBRO REPTILIANO quiere:

- Que sobrevivamos, reduciendo riesgos a todo coste, evitando dolor y malestar. Reducción de gasto innecesario de energía .



# Módulo 1: Desarrollo Personal & Profesional

## Fracaso





**¿SI NO TUvieras MEDO AL  
FRACASO QUÉ HARIAS?**



# Fracaso

## ¿Cómo superarlo?

# ¿Qué es el fracaso para ti?

La definición del **fracaso** es:

*"Experimentar un resultado negativo o no alcanzar los objetivos deseados en una determinada situación"*



**Ejercicio:** Reflexiona sobre momentos en tu vida que consideras que has fracasado. ¿Por qué los recuerdas así? ¿Había algo que podrías haber hecho diferente, para obtener otro resultado?



# Fracaso

## ¿Cómo superarlo?



- Según nuestra definición, y cómo medimos el fracaso, tendremos que afrontarlo de una manera u otra.
- Nuestra definición del fracaso puede verse afectada por:
  - Nuestra cultura
  - La opinión de familia y amigos
  - Incluso por nuestras propias inseguridades y creencias
- ¿Basas el éxito en resultados? ¿En salir de tu zona de confort y probar cosas nuevas? ¿En cosas materiales?



**Ejercicio:** ¿Cómo mides el éxito personal & profesional?



# Fracaso

## ¿Cómo superarlo?



En la vida hay algo peor que el fracaso: no haber intentado nada.

FRANKLIN D. ROOSEVELT  
32º PRESIDENTE DE LOS ESTADOS UNIDOS

- Si vemos “fracasos” como **aprendizajes, algo emocionante por testear nuestros límites**, será mucho más fácil seguir trabajando hacia nuestras metas.
- Si los vemos como **algo negativo o incluso, vergonzosos**, habrá **más posibilidades de retirarnos del camino** hacia nuestros objetivos y mantenernos en nuestra zona de confort.
- Tenemos que tener cuidado en **no tener apego a un resultado** a través de un camino, viendo cualquier cosa fuera de este como un fracaso.
- También es **importante saber reconocer nuestros fracasos**, aceptando la verdad para cerrar el ciclo. **No podemos tener éxito en todo que hacemos**, y poder ver cuando algo no puede ser, ayudará en seguir afrontando nuevos retos.

# ¡FIN!

## Módulo 1: Desarrollo Personal & Profesional

