



</codecrypto.academy>

PLAN DE CARRERA WEB3

Módulo 6: Leadership





Tabla de contenidos

**¿Quién es tu
Jefe?**

▼ 01

**Cualidades de
un Buen Líder**

▼ 02

**Tipos de Liderazgo &
Nuevas Tendencias**

▼ 03



Módulo 6: Leadership

¿Quién es tu Jefe?





¿Quién es tu jefe?

Según el estudio hecho por Gi Group, el 64% de los trabajadores españoles confiarían más en un robot que en su propio jefe. El 32% de estos, ha recurrido a una IA en vez de a su jefe para pedir consejos.



Leadership

¿Quién es tu jefe?



No todos los jefes están preparados para asumir la responsabilidad que tienen.



¿Qué tipo de jefe eres?

Haz la Prueba

Un estudio hecho por 'Great Place to Work' concluyó que hay 5 tipos de jefes:

El jefe involuntario	Aquella persona que nunca aspiró a dirigir un equipo. Son buenos trabajadores, pero con pocas habilidades para liderar, motivar ni inspirar.
El jefe inestable	Aquella persona que no está presente para sus trabajadores. Sin capacidades de comunicación y trato indiferente hacia sus subordinados. No pone trabas a su equipo, pero tampoco lo ayuda.
El jefe transaccional	Este tipo de jefe tiene la característica de sacar el trabajo adelante, sin más. No es mal jefe, ejecuta, toma decisiones y alcanza resultados, pero con un equipo desmotivado por falta de comunicación.
El 'Buen' jefe	Cerca a la perfección. Es un jefe consistente, incluyente y sincero. Entiende que hay errores y ayuda a su equipo a desarrollarse. Lo único que tiene que hacer es enfocarse un poco en su desarrollo.
El líder para todos	El más rentable para una empresa. Estos jefes son los que más ayudan a incrementar la productividad y los resultados. Promueven autonomía en su equipo, y cuentan con muy poca rotación. Reciben buen feedback, y están reconocidos por los resultados de sus equipos.



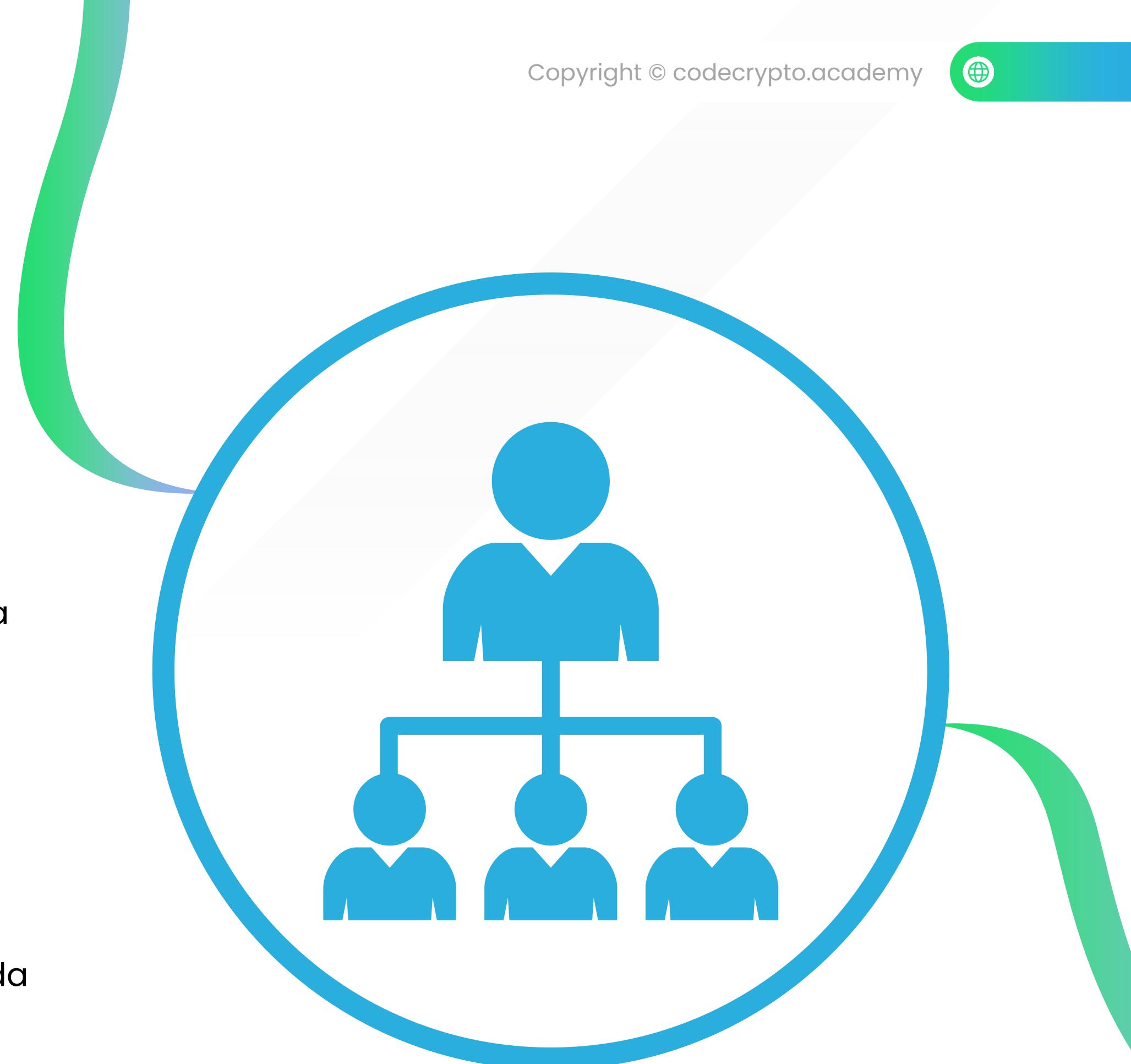
Ejercicio: ¿Cómo categorizas a tu jefe, y por qué?



Leadership

¿Quién es tu jefe?

- En nuestra vida laboral, hay personas que tienen la capacidad de hacernos crecer y florecer, y otros que pueden impedirlo.
- Una de estas personas es nestr@ jefe/a.
- Muchas veces el éxito de una persona no depende de ella misma, ni del proyecto, ni de la empresa en sí, sino de la persona que la lidera.
- Tu jefe debe:
 - Comunicar la cultura de empresa
 - Crear una experiencia positiva
 - Fomentar un ambiente tranquilo
 - Motivar al equipo a sacar lo mejor de cada miembro.
 - Estar dispuesto a meterse en el barro en cualquier momento.





Leadership

¿Quién es tu jefe?

- El jefe tiene la figura en muchos momentos de una persona mala/interesada/chivata, que controla al equipo, supervisa, y en muchos casos, deja de esforzarse, "delegando" todo el trabajo al equipo.
- Incluso llega a tener ese puesto por contactos, sin ser la persona más apta.



Ejercicio: Piensa en diferentes jefes que has tenido, y reflexiona sobre el tipo de líderes que eran. Reflexiona sobre tu éxito en cada puesto y si tu jefe ha tenido un impacto en tu rendimiento y motivación.



Leadership

¿Quién es tu jefe?



Ejercicio: Anota una lista de momentos en los que tu jefe haya liderado de una forma adecuada, y otros en los que haya liderado a través del control.

- ¿Qué impacto ha tenido en el equipo?
- ¿Y en el proyecto?
- ¿Has notado un cambio en el estilo de liderazgo en los últimos años?
- ¿Has notado una diferencia entre jefes en proyectos pequeños vs. multinacionales?

The smartphone screen shows a slide with the title "GOOD LEADERS vs BAD LEADERS". Below the title, there are two columns of three items each, separated by a horizontal line.

Good Leaders	Bad Leaders
1. Trust their employees	1. Micromanage their employees
2. Motivate through empathy	2. Motivate through fear
3. Handle hard conversations with care	3. Shout at their employees



Leadership

¿Quién es tu jefe?

- En un estudio hecho por el Instituto de Economía del Trabajo IZA, el 13% de los europeos afirman que tienen un mal jefe.
- Otra encuesta hecha por la Consultora Gallup, encontró que solo el 23% de los trabajadores, se siente “conectado con su equipo y empresa”, y **en Europa**, el porcentaje baja un 10% más, **hasta solo un 13%**
- Esto supone una pérdida mundial de alrededor de 8.2 billones de euros anuales
 - Hay empresas que están implementando una figura de '**gestor de la toxicidad**', el cual se encarga de analizar estas situaciones y buscar soluciones.

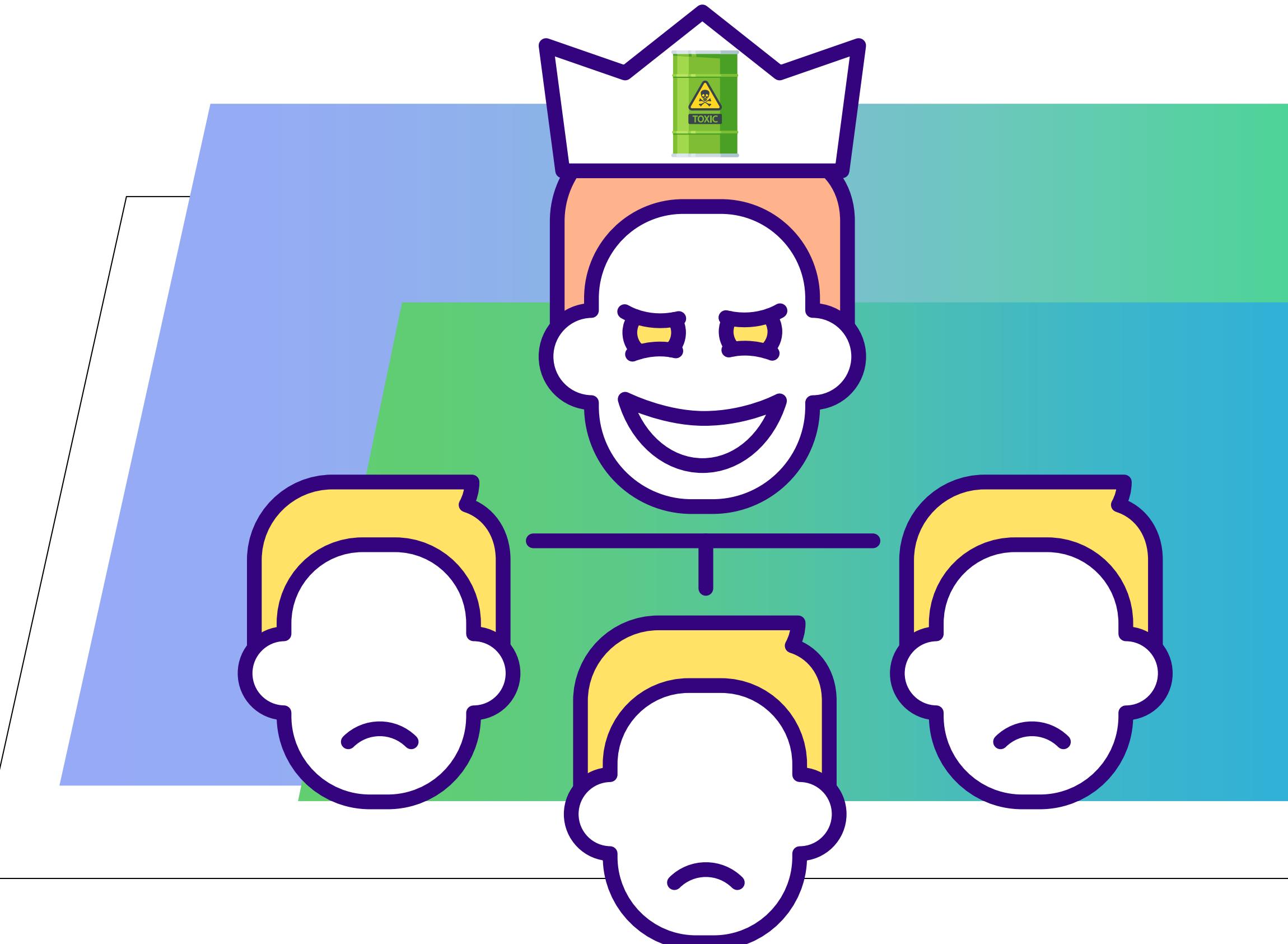




Leadership

¿Quién es tu jefe?

- Pero el impacto de un jefe tóxico, no solo son pérdidas económicas.
- También, las empresas con este tipo de líderes sufren:
 - **Renuncias masivas**
 - **Estrés laboral**
 - **Baja productividad**
 - Trabajadores con problemas de salud mental como **depresión o ansiedad** (tienen activado constantemente el reflejo 'fight or flight')
 - **Entorno inestable**, basado en desconfianza
- Otra encuesta sobre mal liderazgo, hecha por Gallup, encontró que en el **70% de los casos que existe 'una falta de compromiso del equipo'**, es debido a estas situaciones.





Leadership

¿Quién es tu jefe?

- Pero también hay muchas personas en cargos de liderazgo, que impactan de forma positiva en su equipo.
- El estudio realizado por IZA World of Labor, ha sacado varias conclusiones clave:
 - **Los buenos jefes, tiene ciertos rasgos universales:**
 - **Preparan y enseñan a su equipo**, compartiendo información importante sobre la estrategia de empresa
 - **Tienen en cuenta** dicha estrategia, a la vez de los **objetivos personales del trabajador**.
 - **Los trabajadores dejan sus puestos si hay malos jefes.**
 - No siempre, un mal jefe en una empresa, tiene por qué serlo en otra.
 - **La empresa, también influye en el comportamiento de sus jefes.**
- Según la Universidad de Warwick, Wall Street Journal y Opener Institute for People:
 - Las personas con **buenos jefes, están generalmente más motivadas y satisfechas**, siendo un 13% más productivas y un 31% más eficientes





Módulo 6: Leadership

Cualidades de un Buen Líder





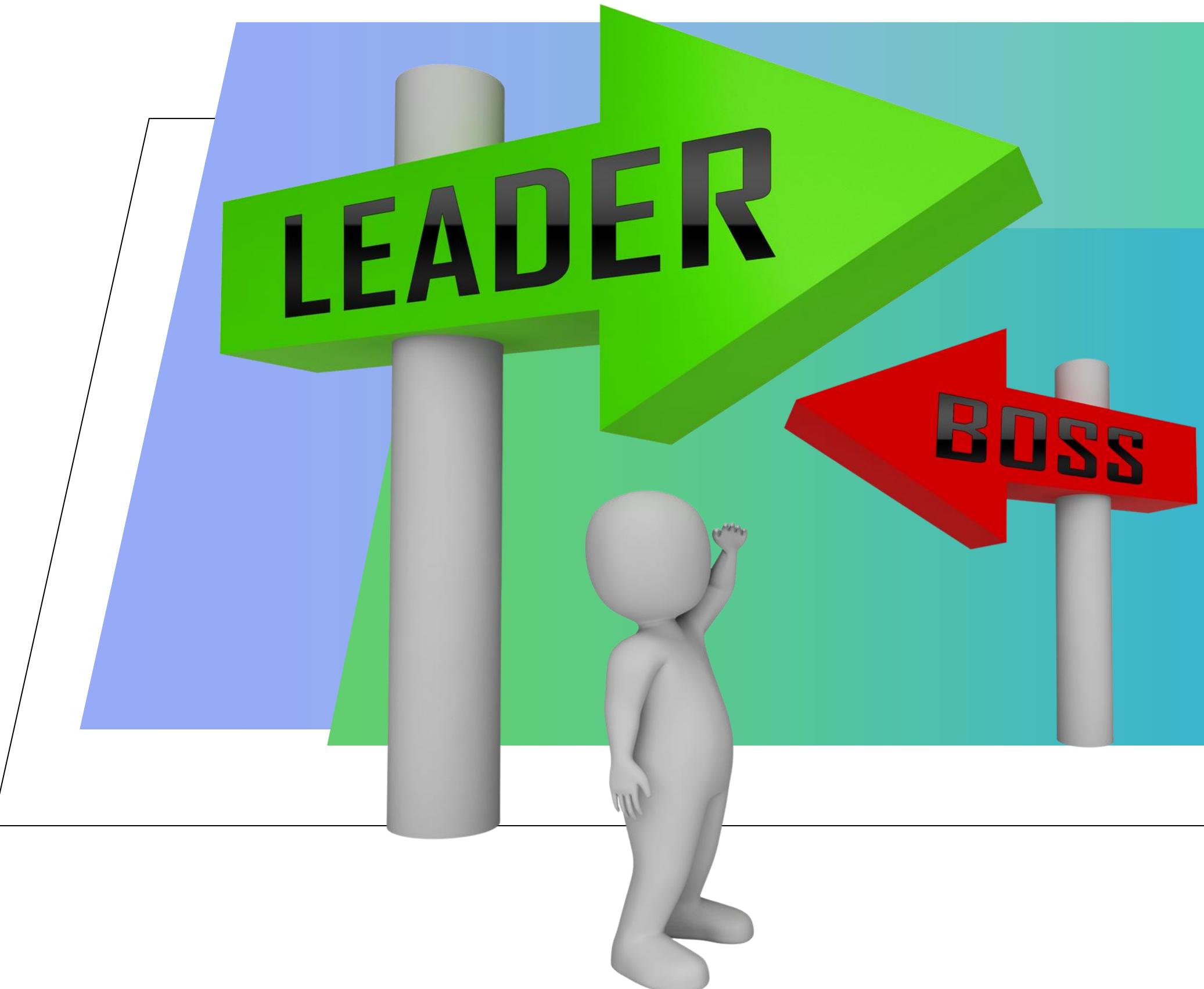
Leadership

Cualidades de un Buen Líder

Un estudio realizado por 'Great Place to Work', a partir de 75.000 empleados y 10.000 emprendedores, concluyó que **más del 50% de líderes nunca pensaron que llegarían a tener un cargo de gestión o liderazgo**

Entonces, debemos reflexionar:

- ¿Crees que realmente esas personas tienen la capacidad y habilidades necesarias para afrontar los problemas y situaciones que aparecerán?





Leadership

Cualidades de un Buen Líder

- Según un estudio de Harvard, se señaló, que un buen líder debe tener **inteligencia emocional**, y la carencia de esta perjudica directamente el ánimo de todas las personas alrededor.
 - Además de:
 - La capacidad de **dar feedback de manera constructiva** y en privado.
 - **Ayudar a su equipo** a seguir mejorando.
 - Trabajar con **privacidad y respeto**.
- 'Great Place to Work' identifica que éstas son las cualidades deseadas:
 - **Escucha activa**
 - **Flexibilidad**
 - **Sinceridad**
 - **Cercanía**

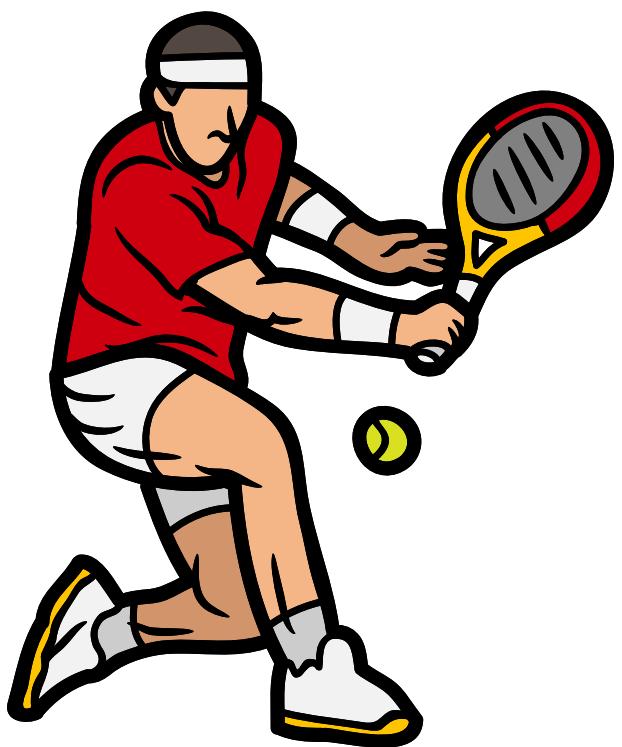




Leadership

Cualidades de un Buen Líder

- InfoJobs ha preguntado a la población española, quién sería su jefe ideal. La respuesta fue sorprendente, pero sí:
 - RAFA NADAL
 - Les gusta que:
 - Tiene pasión por lo que hace (48%)
 - Transmite honestidad y confianza (50%)
 - Es humilde (58%)



Nadal celebra su victoria en la primera ronda de Bastad ante Leo Borg. ADAM IHSE EFE

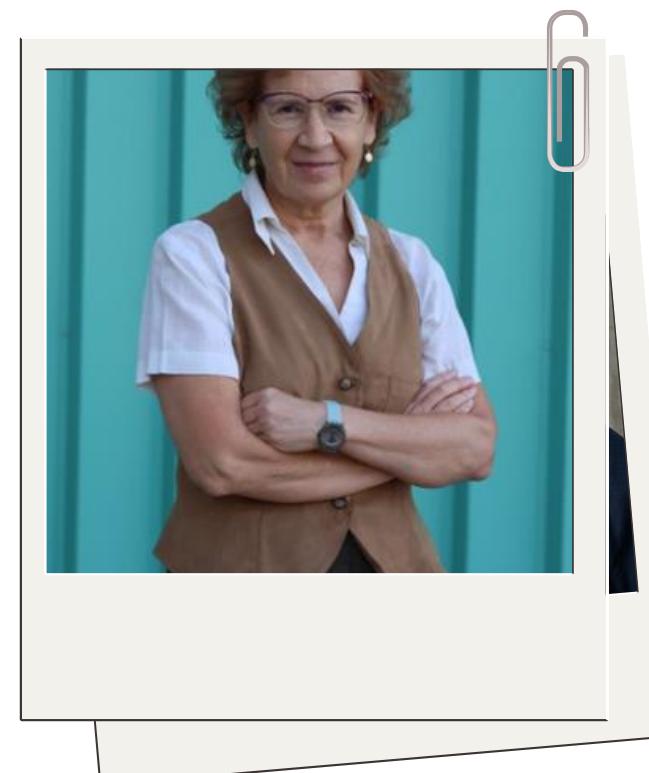


Leadership

Cualidades de un Buen Líder

Otros profesionales que están en el mismo ranking son:

- Margarita del Val (Viróloga del CSIC) por su:
 - Experiencia (59%)
 - Honestidad y Confiabilidad (42%)
 - Compromiso laboral (34%)



- Jeff Bezos (fundador de Amazon) por su:
 - Ambición laboral (42%)
 - Capacidad de liderazgo (40%)
 - Competitividad laboral (38%)



Ejercicio: ¿Quién elegirías para ser tu jefe? ¿Qué cualidades tiene que te hace pensar que sería buen jefe?



Leadership

Cualidades de un Buen Líder

- Si estás liderando un equipo técnico, deberías tener conocimientos técnicos (o al menos sería mucho mejor para ti).
 - La falta de estos, te limitará a la hora de:
 - **Entender las necesidades del proyecto y medir adecuadamente las tareas**
 - **Empatizar con tu equipo**
 - **Meterte en el barro y ayudar** si fuese necesario
 - Esto **causa fricción entre líder y equipo**, bajando la motivación y rendimiento de un equipo técnico.





Leadership

Cualidades de un Buen Líder



Ejercicio: Reflexiona sobre tus cualidades para liderar.

¿Has tenido en algún momento un rol de liderazgo?

- ¿Cómo fue? ¿Te ha gustado?
- ¿Qué problemas encontraste?
- ¿Te sentiste preparado para asumir el rol?

Si aún no has tenido esa experiencia:

- ¿Te gustaría llegar a tener un equipo bajo tu responsabilidad?
- ¿Crees que tienes las herramientas necesarias para organizar y animar a tu equipo?
 - Si crees que no, ¿qué debes mejorar para poder hacerlo con éxito?



Módulo 6: Leadership Tipos de Liderazgo & Nuevas Tendencias





Tipos de Liderazgo & Nuevas Tendencias

11 Tipos de Liderazgo

1. Visionario
2. Autocrático
3. Carismático
4. Transaccional
5. Directivo
6. Transformacional
7. De Coaching
8. Situacional
9. Democrático/Participativo
10. Natural
11. Coercitivo



11 tipos de liderazgo
y sus características



Tipos de Liderazgo & Nuevas Tendencias

11 Tipos de Liderazgo

- 1. Visionario**
- 2. Autocrático**
- 3. Carismático**
- 4. Transaccional**
5. Directivo
6. Transformacional
7. De Coaching
8. Situacional
9. Democrático/
Participativo
10. Natural
11. Coercitivo

Visionario: mantiene claro su enfoque y resuelve los problemas con ingenio.

Autocrático: toma las decisiones y es unidireccional, en tanto que no pide retroalimentación de los subordinados.

Carismático: es capaz de atraer a las personas y motivarlas.

Transaccional: implementa sistemas de acción-recompensa para lograr objetivos.



Tipos de Liderazgo & Nuevas Tendencias

11 Tipos de Liderazgo

1. Visionario
2. Autocrático
3. Carismático
4. Transaccional
- 5. Directivo**
- 6. Transformacional**
- 7. De Coaching**
- 8. Situacional**
9. Democrático/
Participativo
10. Natural
11. Coercitivo

Directivo: se enfoca en adoptar una estrategia precisa y delegar a las personas correctas.

Transformacional: tiene una comunicación constante con los colaboradores y favorece su crecimiento.

De coaching: brinda conocimiento y ejemplos para que sus colaboradores desarrollen actividades o resuelvan problemas.

Situacional: adopta diversos estilos de liderazgo conforme con cada situación e interlocutor.



Tipos de Liderazgo & Nuevas Tendencias

11 Tipos de Liderazgo

1. Visionario
2. Autocrático
3. Carismático
4. Transaccional
5. Directivo
6. Transformacional
7. De Coaching
8. Situacional
- 9. Democrático/
Participativo**
- 10. Natural**
- 11. Coercitivo**

Democratico o participativo: genera compromisos con los subordinados para que se involucren y tomen responsabilidades.

Natural: ocupa el rol de forma espontánea; sus colaboradores acuden a este tipo de líder por consejos y siguen sus indicaciones fácilmente.

Coercitivo: mantiene una supervisión constante y pide que sus órdenes se acaten inmediatamente.

HubSpot

11 tipos de liderazgo y sus características



	Visionario: mantiene claro su enfoque y resuelve los problemas con ingenio.
	Autocrático: toma las decisiones y es unidireccional, en tanto que no pide retroalimentación de los subordinados.
	Carismático: es capaz de atraer a las personas y motivarlas.
	Directivo: se enfoca en adoptar una estrategia precisa y delegar a las personas correctas.
	Transaccional: implementa sistemas de acción-recompensa para lograr objetivos.
	Transformacional: tiene una comunicación constante con los colaboradores y favorece su crecimiento.
	Situacional: adopta diversos estilos de liderazgo conforme con cada situación e interlocutor.
	Natural: ocupa el rol de forma espontánea; sus colaboradores acuden a este tipo de líder por consejos y siguen sus indicaciones fácilmente.
	Democrático o participativo: genera compromisos con los subordinados para que se involucren y tomen responsabilidades.
	Coercitivo: mantiene una supervisión constante y pide que sus órdenes se acaten inmediatamente.



Leadership

11 Tipos de Liderazgo



Ejercicio: Reflexiona sobre qué tipos de jefes has tenido en tus experiencias laborales.

- ¿Ha habido alguno que, en tu opinión, funcionaba mejor?
 - ¿Y peor?
 - ¿Por qué crees que ha pasado así?
- ¿Qué tipo de liderazgo elegirías tú para tu equipo?
 - ¿Qué tipo NO elegirías?
- ¿Hay algún tipo de liderazgo que crees que se irá desfasando a lo largo de los años debido a las nuevas tendencias del trabajo?





Tipos de Liderazgo & Nuevas Tendencias

Tendencias

- **El Gran “Unbossing”**

- Esta nueva moda se trata de **reducir jefes** en el mundo laboral.
- Se basa en la necesidad de **reducir burocracia corporativa y dejar a los trabajadores autogestionarse**.
- Causado por:
 - **Incertidumbre económica**
 - **Evolución tecnológica**
 - **Automatización**
- Consigue una **comunicación más directa entre empleados y ejecutivos**, sin tantos “intermediarios”





Tipos de Liderazgo & Nuevas Tendencias

Tendencias



- **Di adiós a la jerarquía**
 - En estos años hasta 2030, iremos viendo cómo la **jerarquía tradicional desaparecer poco a poco.**
 - Como sustituto, habrá un enfoque en **liderazgo personal y autonomía**, dando a los empleados más responsabilidad y oportunidad de pensar 'outside of the box', más allá de sus responsabilidades 'de serie'.
 - Este estilo de liderazgo **fomenta y apoya el crecimiento de los empleados, les empodera, haciéndoles sentir más realizados y satisfechos** con sus labores.



Tipos de Liderazgo & Nuevas Tendencias

Tendencias

- **Líderes como Conductores**

- En éstos años hasta 2030, tendrán que **poder anticipar e iniciar cambios radicales** para sus equipos.
- Tendrán que **ser flexibles al cambio y construir equipos capaces de hacer lo mismo**.
- Gracias a la tecnología, **tendrán acceso a más información que nunca**.
 - Pero va a requerir, de una **capacidad analítica y estratégica** para **procesar la información, y convertirla en acciones y resultados de valor**.





Tipos de Liderazgo & Nuevas Tendencias

Tendencias

- **Habilidades Técnicas, en ámbitos “no tech”**
 - Los líderes, tendrán que **enfocarse en agilidad, colaboración e innovación.**
 - Tendrán que **familiarizarse con nuevas tecnologías** que promuevan **experimentación**, y deberán motivar a sus equipos a probar cosas sin miedo al fracaso.
 - Estos líderes también tendrán que evaluar posibles **nuevos puestos como CAIO (Chief AI Officer) y CDO (Chief Data Officer)**, para que sean sus acompañantes en la nueva forma de construir y crecer diferentes negocios, con el uso adecuado de nuevas tecnologías.



Ejercicio: Piensa en tu empresa actual. ¿Has notado alguna de estas tendencias? ¿Ha habido algún otro cambio de liderazgo últimamente? ¿Estás de acuerdo con las proyecciones de nuevas tendencias?



¡FIN!

Módulo 6: Leadership



¡FIN!

PLAN DE CARRERA WEB3

DESARROLLO PERSONAL & PROFESIONAL

EN UN ÁMBITO TECNOLÓGICO

