

PLAN DE CARRERA WEB3

Módulo 4: Perfil Profesional & Búsqueda Laboral





Tabla de contenidos

▼ 01
Tu CV como desarrollador

▼ 02
Empresas Web3 en España

▼ 03
Búsqueda Laboral

▼ 04
Nuevas Tendencias en Recruitment

▼ 05
Pautas para Entrevistas



Módulo 4: Perfil Profesional & Búsqueda Laboral

Tu CV como desarrollador





Tu CV como Desarrollador

Introducción

- Crear un **CV** es una **parte fundamental de un perfil profesional**. Además, debe ir siempre **acompañado de una buena marca personal**.
- Es un documento **siempre en desarrollo**, y no existe “una solución para todos” cuando hablamos de formato.
- Recomendamos que te tomes unos días y **prepares 2-3 estilos para que pruebes**. Hay veces que el mismo candidato manda 2 CVs, con uno lo rechazan, y con otro llega a entrevista.
- **Es un juego de prueba y error.** Depende del tipo de empresa y de las personas (o softwares, o IAs) encargadas de revisarlos.





Tu CV como Desarrollador

Tu CV como tu perfil en Tinder



Podemos comparar nuestro CV con un perfil en una app de citas:

¡Te tienes que lucir!

Es la única oportunidad que tienes para que se fijen en ti.

Luego, en la entrevista (o cita), puedes mostrar tu capacidad de comunicar, sentido de humor, contar experiencias e historias...

Pero para eso, tienes que llegar.



Tu CV como Desarrollador

Tu CV como tu perfil en Tinder

Tu CV

1. Tienes que hacer lucir tus habilidades, maquillar tus experiencias, PERO NUNCA MENTIR.
2. Tienes que atrapar la atención de alguien con datos, nombres y frases que impactan.
3. Tienes sólo unos segundos para hacer que una persona se fije en ti.
4. Tienes que mostrar información coherente, da una imagen de ti clara y concisa.

Tu Perfil de Tinder

- No pondrías una foto de otra persona en tu perfil, ¿verdad?
- No pondrías una foto en la que sales mal en tu perfil, ¿verdad?
- No pondrías que realmente nunca limpias tu piso en la bio, ¿verdad?
- Si pones que te gusta viajar, comer fuera, y los animales, no podrías fotos de ti haciendo todo lo contrario, ¿verdad?

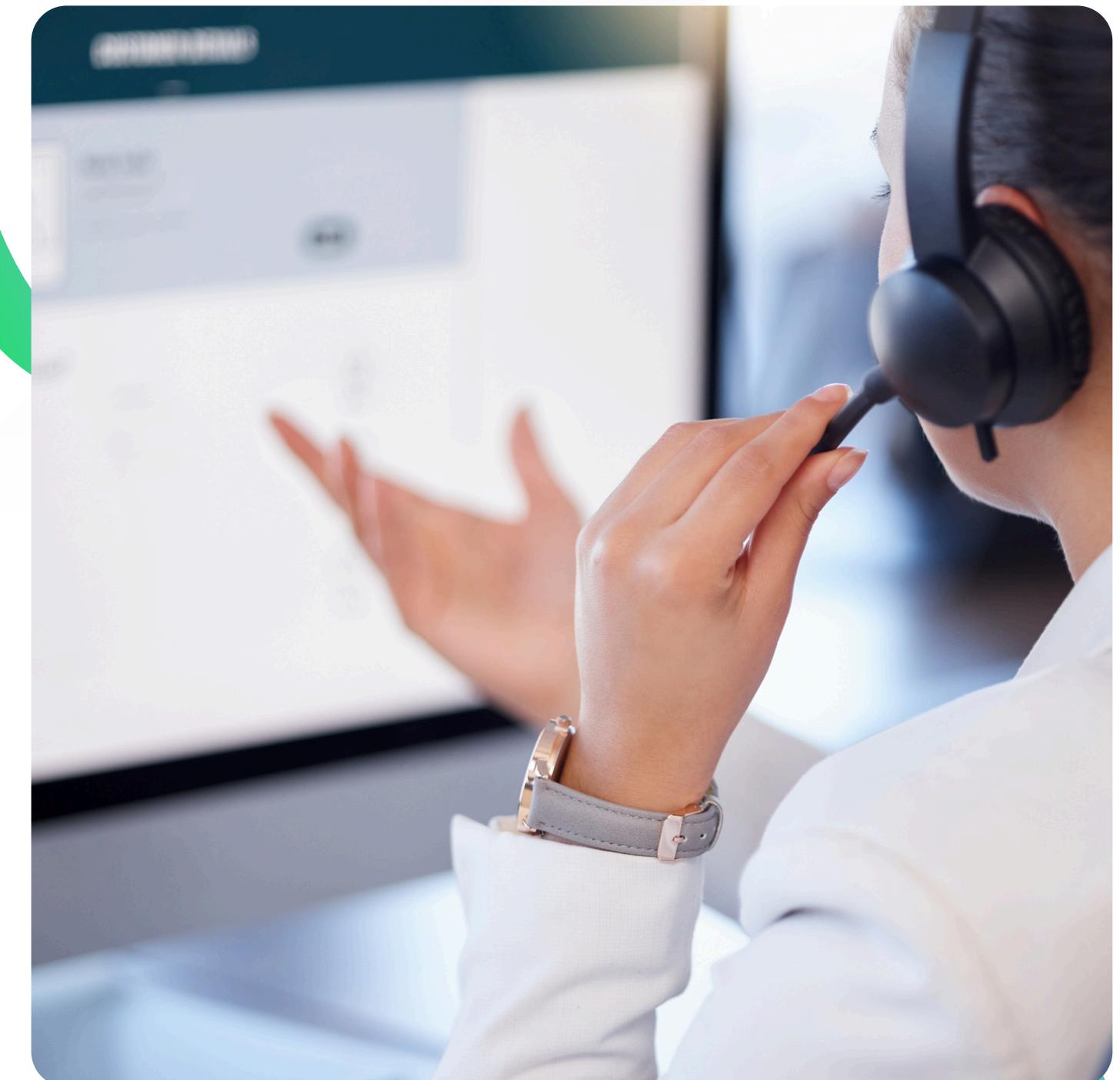


Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Formato:

- Están cambiando las cosas, y no nos queda otra que adaptarnos para mantenernos presentes.
- Las **empresas grandes** (y cada vez se unen más) usan ATS (Applicant Tracking Systems) para gestiones de procesos de selección. Ten presente, que muchos profesionales de RRHH reciben más de 100 CVs al día...
- Entonces todo el diseño de nuestro CV, realmente no lo ve nadie (¡solo ven la información!)



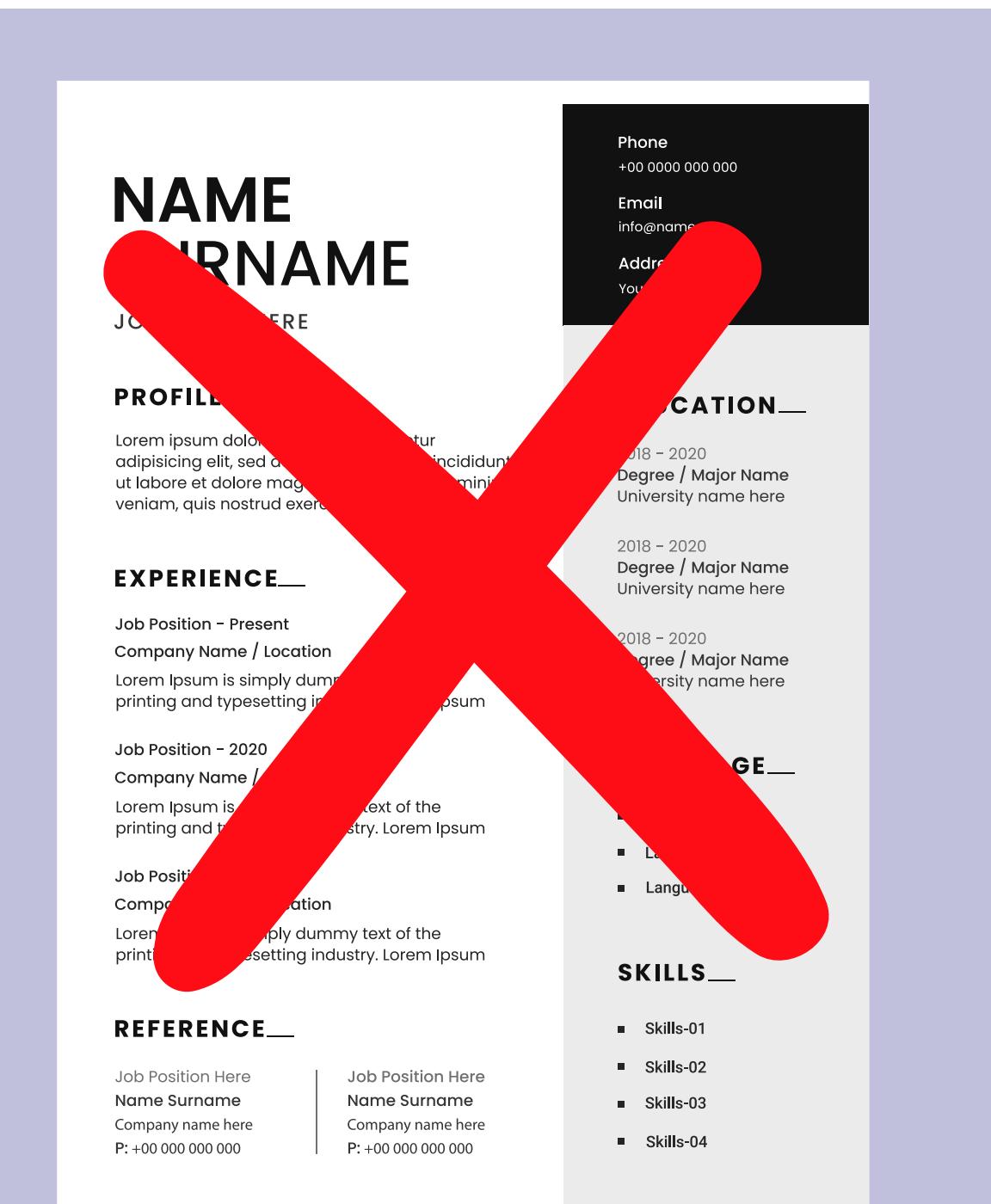


Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Formato:

- Esto es MUY importante que lo tengas en mente, porque durante años, mientras más visual era tu CV, mejor. **Pero ya no es así..**
- De hecho, muchos CVs que ahora triunfan, parecen documentos aburridos.
 - Pero... contienen toda la información bien organizada y fácil de reconocer para un ATS.
- Adiós dibujos, diseños raros, símbolos, gráficos, etc.
- **Diseño SIMPLE, todo en línea por secciones**
- Si quieres tener tu CV en otro formato para procesos de selección en empresas pequeñas (o incluso para hacer pruebas A/B) no es mala idea.





Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Formato:

1. Elige un **formato limpio, fácil de leer de forma natural** (izquierda a derecha)
2. **Máximo 2 páginas** (no van a mirar más)
3. Usa **estructuras básicas** para organizar información y **resalta puntos en negrita** para atraer atención
4. Usa **fuentes simples** como Arial o Calibri
5. **Nunca uses bloques grandes de texto** que puedan tardar en leer/escanear

Más de 15 años de experiencia como Desarrollador de Software. Lideré el desarrollo FrontEnd en Adevinta, logrando un 40% de mejora en la entrega de productos, un 25% en rendimiento web y una plataforma unificada.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Adevinta

Lead FrontEnd Architect

Barcelona, España

Agosto 2017–Septiembre 2022

- Desarrollé una plataforma unificada de componentes y herramientas para los diferentes productos de la empresa para converger técnicamente y acelerar la entrega de producto.
- Implementar prácticas de CI/CD para mejorar la eficiencia en la entrega de software, reduciendo errores y tiempos de entrega bajando los tiempos de despliegue más de un 80%.
- Lideré la mejora del rendimiento web de productos como Fotocasa e InfoJobs mentorizando con mejores prácticas, creando dashboards de DataDog y diseñando estrategias.
- Construí la herramienta de gestión de cookies de forma transversal para todos los productos para cumplir con las leyes de consentimiento de permisos de los usuarios.
- Aporté soluciones pioneras como usar Ship>Show/Ask como estrategia de trabajo en GitHub, el uso de Rust para acelerar las compilaciones, paralelizar trabajos en CI para el ahorro de tiempo y costes además de explorar soluciones en AWS para una mejor escalabilidad.

Otra empresa

Desarrollador FullStack

Bergen, Noruega

July 2014–August 2020

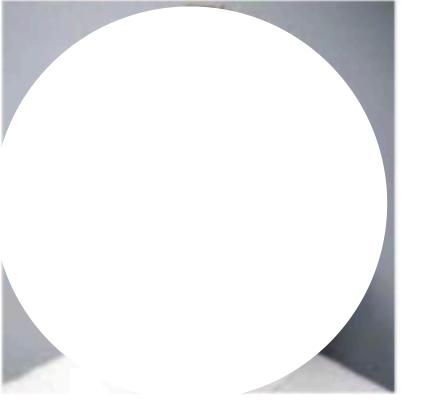
- Usa verbos de acción: Optimizar, Mejorar, Desarrollar, Implementar, Diseñar, Facilitar, Integrar...
- Muestra números, ya que llaman mucho la atención de la persona que está leyendo
- Si no tienes experiencia profesional, muestra y explica con todo lujo de detalles algún proyecto en el que hayas trabajado, usando los mismos verbos de acción.



Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Juan



28045, Madrid, España +34 email@email.com

Programador
Programador con más de 7 años de experiencia en el diseño, desarrollo y mantenimiento de aplicaciones de software. Experiencia demostrada en el manejo de lenguajes de programación Java, C++ y Python. Excelente capacidad para resolver problemas, atención a los detalles y habilidades de gestión del tiempo para cumplir con los plazos establecidos. He sido parte de proyectos que han aumentado la eficiencia en un 20% y mejorado la experiencia del usuario en un 30%. Graduado en Informática de la Universidad Politécnica de Madrid con mención honorífica, con varios cursos de actualización en programación y tecnologías emergentes.

Competencias
- Python
- Java
- C++
- React
- Optimización del rendimiento del software
- Resolución de problemas
- Gestión del tiempo
- Trabajo en equipo

Datos Personales
Permiso de conducir B

Idiomas
Español Nativo/a
Inglés C1

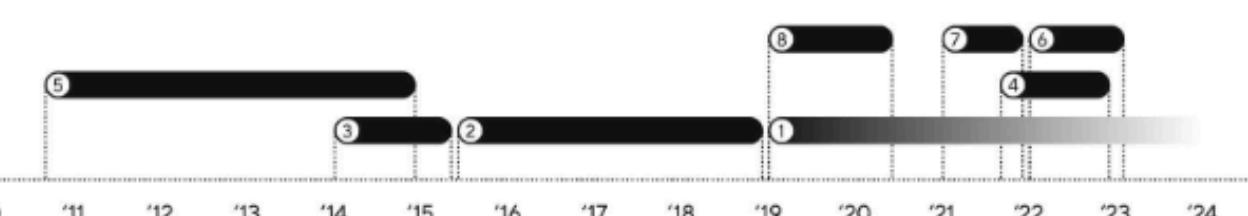
Links
LinkedIn Pinterest

Experiencia Laboral

1 Programador Senior
Enero 2019 – Presente
- Desarrollé y mantuve un sistema de gestión de contenido en línea que mejoró la experiencia del usuario en un 35% y aumentó la retención de usuarios en un 25%

2 Desarrollador de software
Junio 2015 – Diciembre 2018
- Diseñé y desarrollé una aplicación móvil de realidad aumentada que fue descargada más de 10,000 veces en sus primeras dos semanas de lanzamiento.

3 Desarrollador de software
Enero 2014 – Mayo 2015
- Desarrollé un sistema de seguimiento de proyectos para el equipo de ingeniería, lo que resultó en una reducción del 30% en los plazos de entrega.





Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Información Personal:

1. Incluye arriba de todo: **Nombre Completo, Teléfono, Correo Electrónico, Ciudad/País** (opcional)
 - a. Esta información debe ser siempre profesional → Si tu email incluye tu fecha de nacimiento, o se puede considerar 'poco profesional', toma 2 minutos para crear una nueva cuenta por favor. Nadie quiere ver una dirección de correo electrónico para cubrir una vacante en su equipo como josedj1234@gmail.com ni reinacarla999@hotmail.com 🙅
2. Incluye **hipervínculos** a todos los perfiles profesionales relevantes a la oferta
3. A la hora de incluir una foto, depende mucho del país y/o empresa. Es muy cultural.
 - a. Ejemplo: en EEUU, nunca se pone foto. En España, es más común.

FULL STACK DEVELOPER

Buenos Aires-Argentina | +54 _____ | j _____ @gmail.com
LinkedIn:@j_____ | GitHub: <https://github.com/j>
Portfolio: <https://portfolio-j.j.appl>



Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Resalta tus Logros (Sobre Mí)

- Incluye 4-6 logros, justamente debajo de tu información de contacto. Estas frases deben mostrar **lo mejor de ti**.
- Cada frase tiene que estar bien pensada hacia el rol que quieras conseguir. Cada línea cuenta.
- Usa números, cifras y frases cortas y directas.
 - No hace falta 'Yo he conseguido...'
 - Recorta donde puedas y **quita el relleno**.
- Incluye **palabras clave** de la empresa y oferta en cuestión para llamar la atención
- No importa si repites frases en diferentes partes de tu CV, multiplica keywords para asegurar que resalten.



Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Resalta tus Logros (Sobre Mí)

X Soy una programadora web con más de 5 años de experiencia contribuyendo desde el Front-End al desarrollo de aplicaciones web y UI para diferentes sectores desde insurtech, pasando por traveltech y fintech. Mi interés siempre ha girado al rededor de la UX, por ese motivo enfoqué mi carrera al diseño de interiores, estudiando en ... / trabajando 2 años en una empresa de reformas de espacios comerciales. Durante ese periodo entré en contacto con ... a una famosa aceleradora de negocios en la capital ..., allí identifiqué claramente que el diseño de experiencias de usuario digitales me atraía más que los flujos de usuarios físicos que había estado diseñando toda mi carrera. Realicé un bootcamp que me cambió la vida y empecé a programar. El resto es historia, puedes revisar mi experiencia laboral reciente y mis habilidades para conocer más detalles.

✓ Dedicated IT Specialist with 5+ years experience. Seeking to help lift Salesforce IT ROI through proven skills in Systems Administration. At Kovisto Medical, led successful transition of 100+ employees to Windows 10. Cut security risk by 57% and boosted customer satisfaction by 75%.



Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10



Experiencia Labora

- Empieza siempre con tu puesto actual o experiencia más reciente.
 - Incluye: **Nombre de empresa, corta descripción de sus servicios** (si no es conocida - aún más importante), **puesto, fechas de contratación** (incluye mes)
 - Detalle de responsabilidades y logros (con viñetas, no usas bloques de texto)
 - intentar **cuantificar logros con números** (diminuye riesgos de seguridad 57% o creé un portal de usuario con 100.000 visitas al día)
 - Incluye **palabras clave** de la oferta laboral para optimizar tu CV para software de reclutamiento/IA
 - No vas más de 10 años atrás con tus experiencias
 - No incluyes experiencias que no aportan al puesto
 - **Hazte lucir** y da valor a cada experiencia.
 - Piensa en todo que has hecho, más allá de tus labores 'obvios'



Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Experiencia Laboral

- **Senior Software Engineer**
Semper Fortis Solutions, LLC
 - Maintaining and updating Savanna. This system maintains threat matrices and other deployment information for the US military. It uses Java and tomcat to implement a RESTful API which is connected to by the front end which is a web application written using the Sencha framework in JavaScript and HTML5.

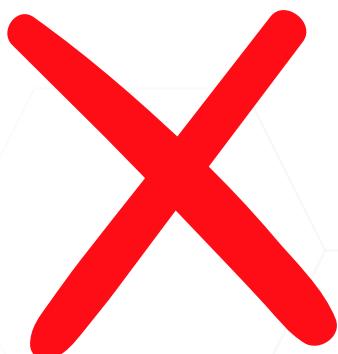
Technologies used: Java, JavaScript, HTML5, RESTful APIs, Sencha.

Sr. Software Engineer DrFirst

- Working on RoR backend called Adama which provides services for Backline clients. Backline is a secure messenger. Also advised on how to maintain the iOS version of the application. <http://www.drfirst.com>

Sr. Software Engineer XCOR

- Did embedded work for integrating the EFIS (Electronic Flight Information System) with various components as well as the AHRS (Artificial Horizon System/GPS)
- XCOR is a company which is working on a space plane prototype. I am helping to do CAN bus mapping for the avionics systems as well as work on data analysis of data coming off of the rocket test stand.



Desarrolladora Full-Stack Senior

2017 - 2020, Santa Fe, AR

- Dirigí la arquitectura, el diseño y el desarrollo de la aplicación web de una sola página de la empresa, aumentando las ventas anuales de comercio electrónico en un millón de dólares.
- Desarrollé y automaticé el flujo de trabajo de datos internos, que permite ahorrar más de 15 horas de trabajo administrativo a la semana.
- Mejoré el portal de empleados existente, reduciendo el tiempo y el coste de mantenimiento en un 30%.
- Desarrollé la arquitectura front-end para la prueba virtual interactiva de productos que se lanzó durante el evento Black Friday de 2019, aumentando las ventas hasta un 117%.



Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Experiencia Laboral

Cuantifica, Cuantifica y Cuantifica

Aquí, mejor si lo hubiera cuantificado - ¿ha habido un incremento en valor en la compra? ¿Qué impacto ha tenido su presencia?

Aquí igual, mejor si lo hubiera cuantificado - ¿Qué porcentaje ha incrementado? ¿Métricas?

Aquí, la separación de Logros y Proyectos está bien hecha. Ha destacado varias experiencias y participaciones para mostrar su impacto en su empresa actual.

Aquí, mejor si lo hubiera cuantificado - ¿Cuántos meses adelantado, cuánto tiempo ahorrado?

Oct 2018 - Present

GYT Manufacturing, Derby
Technical Manager

Outline

Working for a global manufacturing organisation based in Derby. Responsible for the day-to-day oversight of IT infrastructure, VOIP phone system, network security and outsourced vendor relationships.

Key Responsibilities

- Assess and identify strategic IT initiatives and work closely with the wider management team to facilitate the implementation of technology-based solutions
- Lead the integration and consolidation of IT infrastructure during company acquisitions and mergers
- Identify, analyse, and implement technical and functional improvements across the business
- Manage the full system development lifecycle including defining the project scope, completing business and technological analysis, developing technical improvements, and leading on all relevant testing procedures
- Develop and implement IT architecture and technical solutions that support business goals and increase overall functionality, including virtualization/cloud computing, web servers, web infrastructure and applications, storage, content management, networking, and security
- Oversee all IT projects and services including delivery, performance, and functionality
- Identify and develop technical solutions through the evaluation, design, testing, installation, and maintenance of hardware, applications, and software
- Project manage the design and implementation of applications including ERP and CRM systems
- Lead the development of new and enhanced features and functions including overseeing the process of gathering requirements and recommendations from the wider business
- Oversee server and application-related Helpdesk support and training
- Liaise directly with clients and end users to resolve difficult technical issues including demonstrating service scalability, enhancing application performance, and providing exceptional support
- Manage a team of 12 support engineers and 6 developers for the operation of 220 servers

Key Achievement/Projects

- Identified and implemented several technical and functional improvements which improved manufacturing efficiency by 45%.
- Implemented technology solutions that resulted in over £40k in annual operational savings.
- Oversaw the integration of three IT infrastructures due to company acquisitions, all of which progressed with minimal downtime and completed ahead of schedule.



Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10



Habilidades Destacadas

- Crea una **sección para destacar tus habilidades**
- Incluye **hard skills** aquí (lenguajes de programación, frameworks, herramientas, idiomas, etc.)
- En esta lista **NO incluyas soft skills**
 - Estos deben **estar repartidos por todo tu CV**, con palabras clave de la oferta en cuestión & ejemplos
 - No debes poner 'Ganas de aprender' si es una primera oportunidad
 - Está claro que vas a aprender, eres Junior, lo que **necesitas mostrar es que vas a aportar** conocimiento y progreso al proyecto/equipo.
- Esta **sección debe estar modificada para cada oferta**, si en cada oferta se requieren conocimientos distintos
 - Asegúrate que incluyes varias de las tecnologías de la oferta para pasar un software/IA (el ATS).



Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Habilidades Destacadas

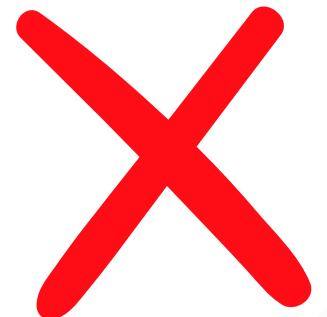


TECHNICAL SKILLS

Languages: Java, Python (pandas, matplotlib, plotly, scipy), C#, C++

Technologies: Node.js, React.js, Docker, PyTorch

Tools: Tableau, Jira, Figma



STRENGTHS

Liderazgo Técnico
Dirigí un equipo de 5 desarrolladores para un proyecto de automatización, superando los objetivos de eficiencia en un 15%.

Optimización de Procesos
Implementé mejoras en el ciclo de vida del desarrollo del software que redujeron los tiempos de despliegue en un 30%.

Innovación y Creatividad
Desarrollé una solución de integración de sistemas que fue pionera dentro de la empresa y se convirtió en un estándar de la industria.

HABILIDADES

Java	J2EE	HTML	CSS
JavaScript	Oracle	DB2	
Jenkins	Eclipse	CVS	
ZK Framework			
Automatización de Procesos			
Análisis de Sistemas			



Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Certificaciones Relevantes &
Educación

- Muestra **certificaciones relevantes** que aumenten tu autoridad. Esto hará que confíen más en tus habilidades.
- Ten en cuenta que **una lista larga de certificaciones**, no te hará conseguir un puesto en sí, pero te **ayudará** a la hora de **mostrar compromiso de mejora continua, iniciativa de seguir aprendiendo**, y por su puesto mostrará **un nivel de conocimiento significativo**.
- En la sección de educación, menciona el **nombre de tu universidad y carrera**, o **Master/Postgrado/Doctorado**
 - No es necesario mostrar fechas exactas.





Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Certificaciones Relevantes & Educación

Education

- PRINCE2 – GetCertified - 2014
- BSc (hons) Computer Science (2:1) – Derby University - 2009
- 4 x A Levels (grades ABBC) – Derby Sixth Form - 2006
- 12 x GCSEs (grades A-C) – Derby School - 2004

ESTUDIOS CURSADOS:

Secundarios
Universitarios

: Título obtenido: Perito Mercantil.
: Análisis de Sistemas (3º año) Universidad Tecnológica Nacional. Abandonado.

CERTIFICACIONES SAP:

Netweaver

: SAP Certified Development Consultant SAP NetWeaver 2004 - Application Development Focus ABAP.
: Abril / 2008.
: 00000000000000000000000000000000

ABAP

: SAP ABAP Development Workbench Consultant.
: Abril / 2000.
: 50001423450

Fecha

Licencia

Versión

ESTUDIOS Y CERTIFICACIONES

Desarrollador Java (*en curso*)

Desarrollo Web Responsivo

Formación Desarrollo Personal - ONE

MicroMódulo 1 - Internet de las cosas

Introducción a la Programación

EFSET English Certificate (B2 Intermediate)

EF Standard English Test (EF SET)

Técnico en construcciones edilicias (*en curso*)

EDUCACIÓN

Máster en Ingeniería del Software

Universidad Politécnica de Madrid

2012 - 2014 Madrid, España

Grado en Ingeniería Informática

Universidad de Sevilla

2008 - 2012 Sevilla, España



Tu CV como Desarrollador

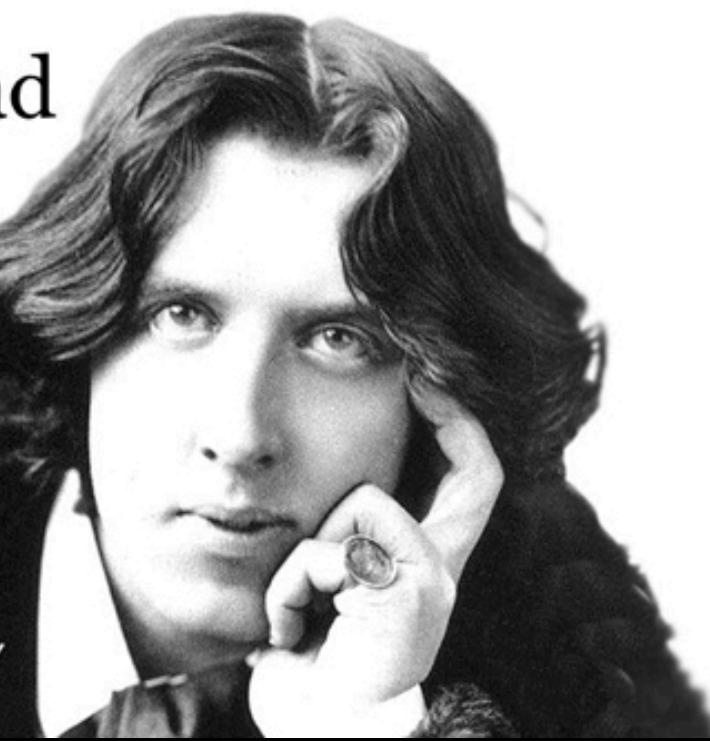
Tips para un CV de 10

Repasa, y Repasa de nuevo (y que lo repase tu primo si hace falta)

- **Repasa tu CV** cuidadosamente, **prestando atención a errores ortográficos o gramáticos.**
- Es la **primera impresión** que tendrá una empresa de ti
 - Y no habla muy bien que entregues algo con errores
- Asegura que el **formato, estilo, tipografía, etc. son iguales** en todo el documento
 - Si vas a copiar y pegar de ChatGPT (esto no lo recomiendo en absoluto), por lo menos cambia el font

“Nunca hay una segunda oportunidad para una primera impresión”

-Oscar Wilde





Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Para acabar

- Guarda tu CV como un PDF para mantener formato y diseño.
 - Hay 2 formas para descargar un PDF
 - 1. Imagen estática
 - 2. **Formato OCR**
 - Asegura que el CV no SEA UNA IMAGEN
 - Comprueba que al **cliquear el texto, se selecciona.**
 - Si no se puede cliquear, eso significa que es una imagen
 - Si subes tu CV así, el software lo va a reconocer como imagen, y no podrá sacar información, descartando tu solicitud inmediatamente.
- **Nombra el archivo adecuadamente**
(Nombre_Apellido_CV2024.pdf)

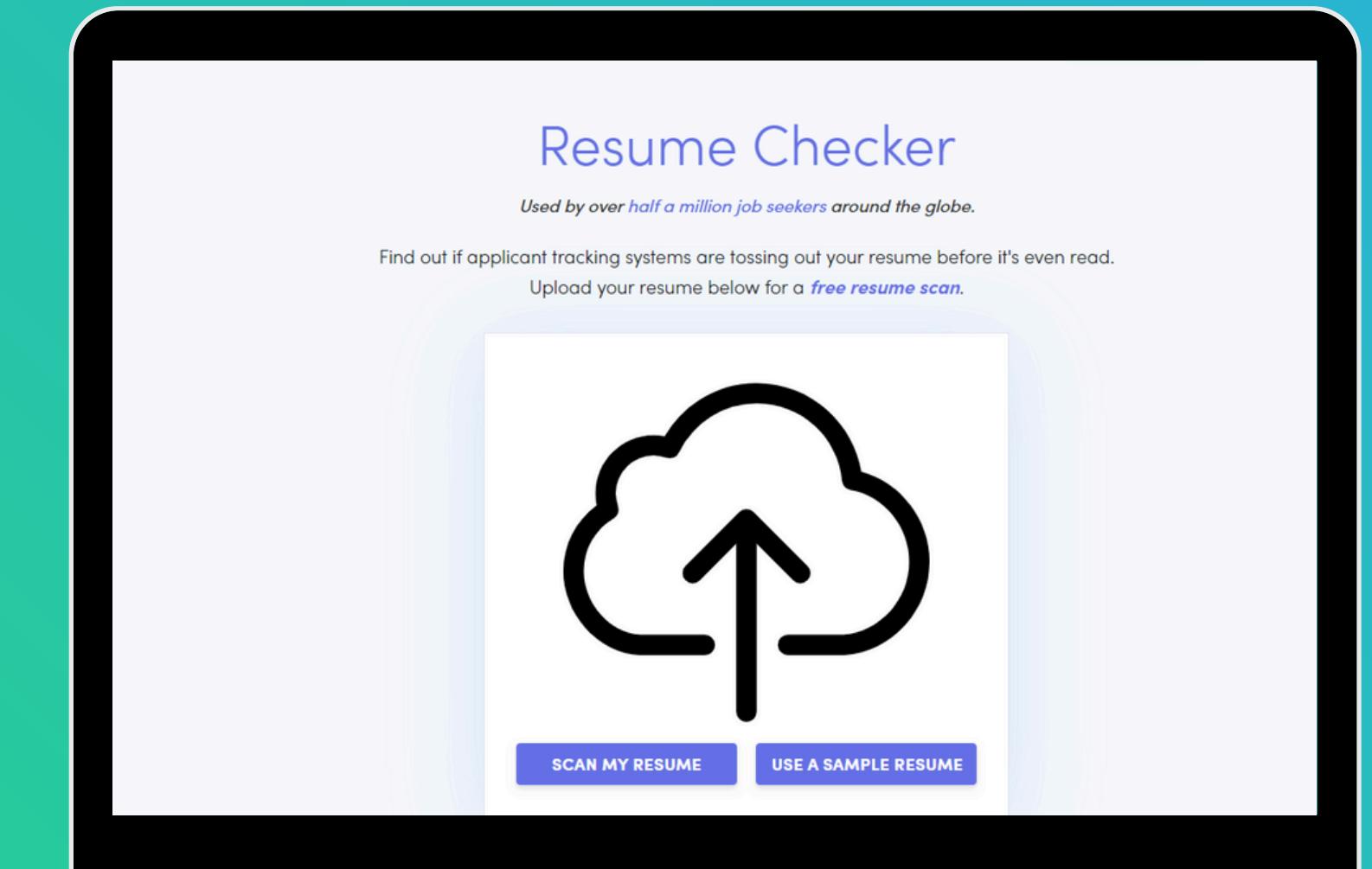


Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10

Herramienta que vale ✨ ORO ✨

- Sube tu CV a ResumeGO antes de entregarlo.
- Este software, usa IA para darte:
 - Una puntuación para saber un scoring del formato y contenido
 - Consejos de mejora acerca de los datos que te falten
 - Indicaciones para asegurar que pases el primer filtro de sistemas ATS





Tu CV como Desarrollador

Tips para un CV de 10



Ejercicio: Rehacer tu CV con todas las pautas compartidas. Es importante tomar un tiempo para desarrollarlo bien, reflexionar sobre experiencias que has tenido y entender como darles el enfoque que te lleve hacia alcanzar tu objetivo.

Cada experiencia aporta. Toca sacar provecho de todo lo aprendido y vivido, y dirigirlo hacia tu objetivo.

Ejemplo Senior: Si ayudas a los juniors cada día, ponlo en la descripción de tus labores como 'mentorías'.

Ejemplo Junior: Incluye tu Proyecto Fin de Master como experiencia laboral, detallando el proyecto, tus labores, logros, etc. (Es imprescindible mostrar lo que vales y como vas a aportar)



BONUS: Crea tu CV en un formato 'más bonito', y haz un Test A/B con algunas ofertas. Saca conclusiones para compartir con tus compañeros.



Módulo 4: Perfil Profesional & Búsqueda Laboral

Empresas Web3 en España





Empresas Web3 en España

Base de Datos

- **Cuanta más información y contexto tengas** sobre el ecosistema **Blockchain/Web3** en España (o del país en el que vivas), **podrás entender mejor las necesidades que existen** en las empresas.
- En esta parte del Módulo 4, nos pondremos manos a la obra para **conocer todas las empresas (grandes y pequeñas) que te necesitan** (*incluso si aún no lo saben*)
- No solo te ayudará a **conseguir oportunidades laborales**, sino también **te aportará conocimientos importantes sobre el estado actual de la tecnología** y a la vez, te ayudará a **crecer tu red** de profesionales dentro del sector en LinkedIn.





Empresas Web3 en España

Base de Datos

Vamos a repasar los pasos para este ejercicio, y después nos pondremos manos a la obra.

1. Elegir donde guardarás toda la información (word, excel, ppt.) para tenerlo fácil para acceder y trabajar.
2. Buscamos empresas a investigar.
3. Consigue toda la información posible sobre la empresa
 - a. ¿Qué hacen?
 - b. ¿Qué proyectos tienen?
 - c. ¿Fundadores? ¿Equipo?
 - d. Recorrido, planificación, roadmap...
 - e. ¿Oportunidades laborales?
 - f. ¿Me veo trabajando aquí? ¿Van en línea con mis valores e intereses?

Acciones Post-Investigación:

- Conecta con personas de interés y sigue la página de empresa en LinkedIn





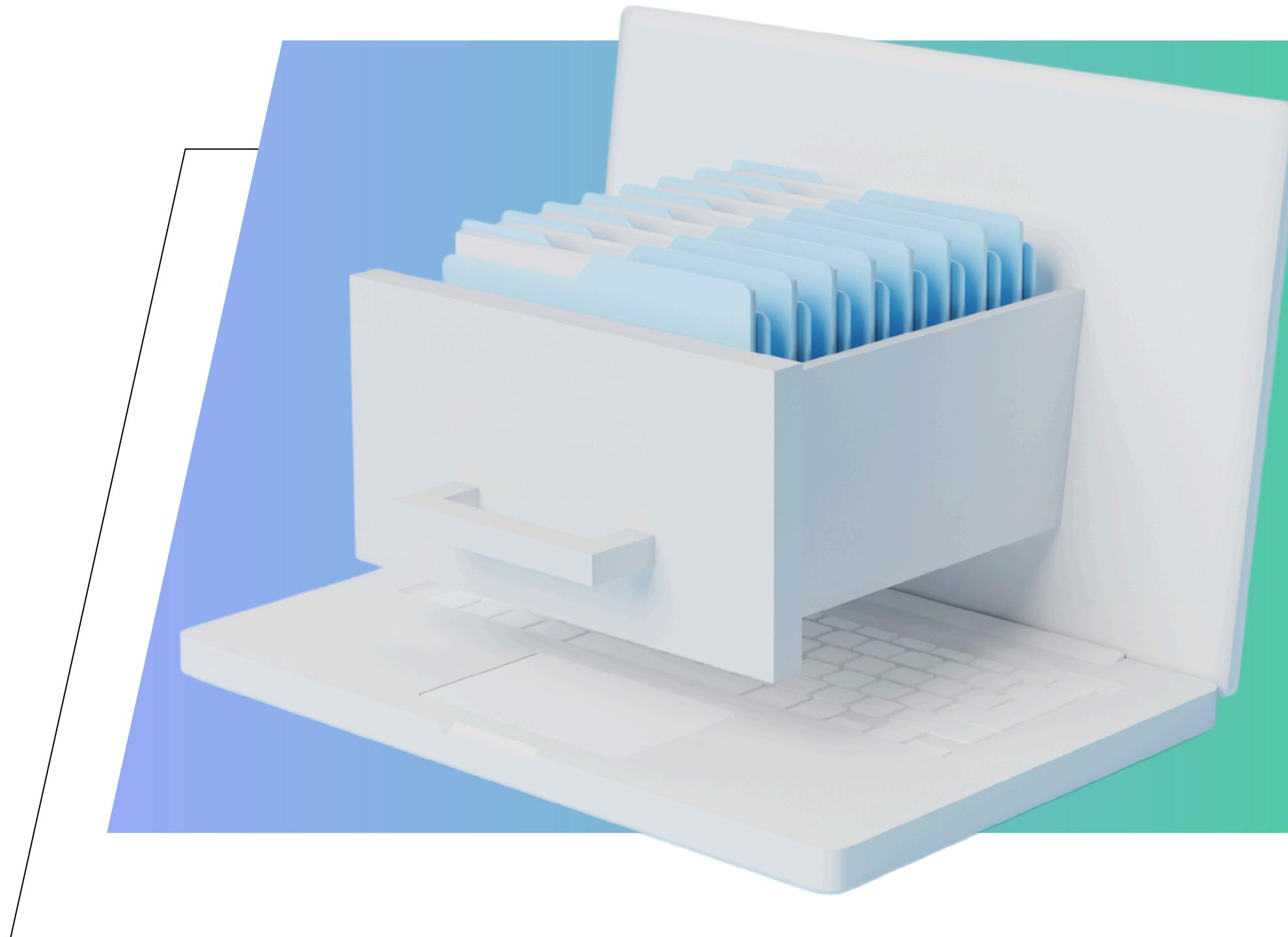
Empresas Web3 en España

Base de Datos

Paso 1: Crea tu BBDD

Yo lo llamo una BBDD, porque estás creando un sitio donde guardar un montón de información valiosa, que te ayudará a aprender, a estar al tanto de todo el ecosistema Blockchain/Web3, y conseguir tus objetivos laborales.

Cómo guardes toda esta información, lo eliges tú, pero trata de tenerlo todo organizado y fácil para trabajar.



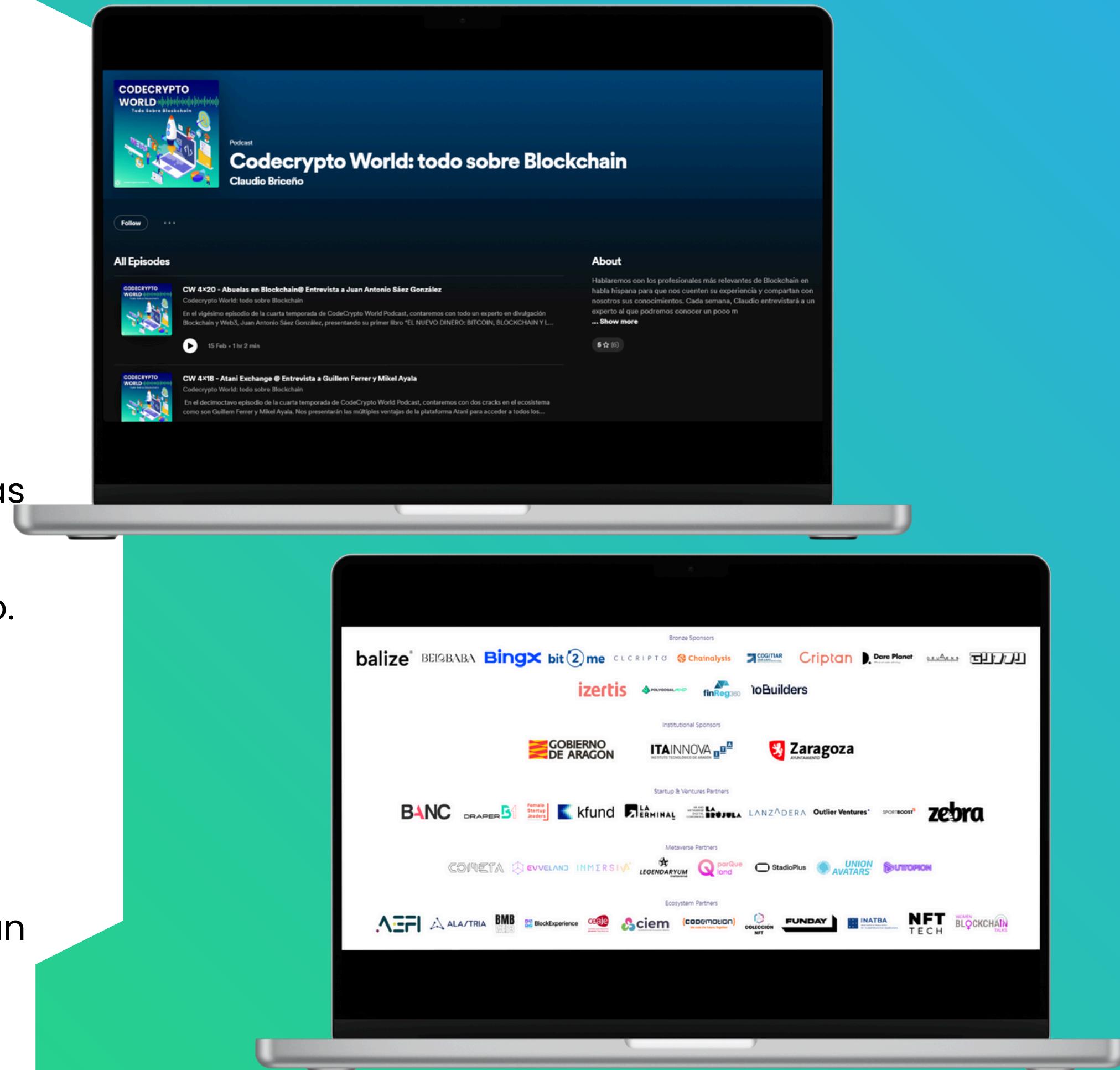


Empresas Web3 en España

Base de Datos

Paso 2: Búsqueda de Empresas

- Buscar empresas para investigar no es tan difícil como puede parecer.
- Hay un montón de recursos disponibles:
 - **Podcast de CodeCrypto** – investiga todos los ponentes/invitados y haz una lista de las empresas donde trabajan.
 - **Página Web eventos Web3** – aquí hay oro. En las páginas de sponsors, encontrarás una lista de empresas que han pagado para tener visibilidad (algo querrán)
 - **Socios de Alastria**
 - **Lista de ponentes en eventos** – investiga donde trabajan las personas que participan en charlas y round-tables
- Con esto, da para comenzar 😊





Empresas Web3 en España

Base de Datos

Paso 3: Investigación Profunda

- Ahora toca **investigar y sacar toda la información posible** sobre cada empresa.
- Mira su **web, LinkedIn**, y cualquier **otro sitio donde haya información** sobre ellos.
- Esta investigación **te va a hacer entender mejor el estado actual del ecosistema**, de los **proyectos en lo que trabajan**, los **sectores que están liderando**, posibles **oportunidades laborales**, **networking pasivo**...
 - Hazlo con calma, disfruta del aprendizaje y aprovecha para analizar posibles sitios en los que te gustaría trabajar.



Empresas Web3 en España

Base de Datos

Paso 3: Investigación Profunda

¿Qué información debo buscar?

- ¿Qué hace la empresa?
- ¿Qué servicios ofrece? ¿Qué problema resuelve?
- ¿En qué sector ofrecen servicios?
- ¿Quiénes son los fundadores?
- ¿Qué proyectos están haciendo con Blockchain?
- Noticias suyas
- ¿Tienen vacantes?
- Investiga todo, crea un perfil completo de las empresas, cuanta más información, mejor.





Empresas Web3 en España

Base de Datos

Paso 3: Investigación Profunda

CODECRYPTO



Módulo 4: Perfil Profesional & Búsqueda Laboral

Búsqueda Laboral





Búsqueda Laboral

¿Dónde busco oportunidades?

Si ya es el momento de buscar un nuevo rol:

1. Tienes tu **BBDD de empresas**. Puedes ver si hay alguna de interés que tenga alguna vacante (en su web, LinkedIn, etc.)
2. **Habla** con tus contactos cercanos, otros profesionales, e incluso compañeros del Máster (para eso estamos).
3. **Ponte en contacto con headhunters**, u otros profesionales de RRHH
4. **Búsqueda en LinkedIn**
5. **Sal a la calle** - a eventos, charlas, quedadas.. Haz networking, como toda la vida



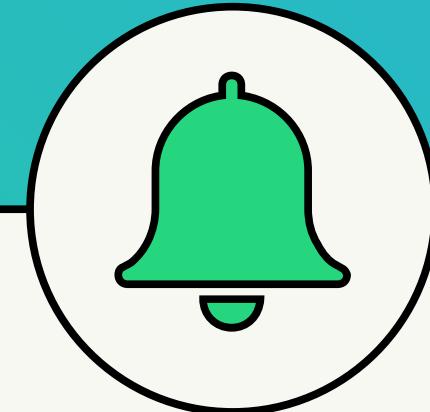


Búsqueda Laboral

¿Dónde busco oportunidades?

Para ampliar la búsqueda, te compartimos algunas páginas web que tienen oportunidades en software/Blockchain/Web3/Tech en general:

- [Web3.career](https://web3.career)
- <https://blockchainheadhunter.com/jobs>
- <https://www.tecnempleo.com/>
- <https://cryptocurrencyjobs.co/>
- <https://cryptojobslist.com/>
- <https://wellfound.com/jobs>



Buscar trabajo es un trabajo en sí.
Requiere tiempo, esfuerzo y dedicación.

- Prepara bien tu CV
- Asegúrate de que tu LinkedIn está optimizado (si aún no lo has hecho, ya estás tardando)
- Pon la creación de contenido y presencia en LinkedIn en tu lista #1 de prioridades.



Búsqueda Laboral

¡Recordatorios!



- **Invierte bien tu tiempo.**
- **No solicites puestos que superen tus capacidades**, ni obviamente aquellos en los que no te sientas capaz de asumir el reto realmente. **No se trata de mandar tu CV porque sí.**
- **No te ciegues por una cifra.** ¡El dinero NO lo es todo!
- **Investiga a las empresas antes** de mandar tu CV (¿querrías trabajar allí?).
- **Un proceso de selección es una pequeña ventana** para mirar dentro. **Observa** con cuidado cómo va todo: ¿te sientes valorado? ¿Hay organización? ¿Buena comunicación? etc.
- **Analiza lo que ocurre en los procesos** (¿hasta dónde llegas?) y **modifica** según sea necesario. Se trata de **mejorar siempre y sacar provecho de toda la información** que tienes.
- **No te rindas** si no te llega una oferta a la primera.
Paciencia y a seguir 🌟



Búsqueda Laboral

¿Cómo analizo una start-up?

- En algún momento, es muy probable que **aparezca una oportunidad en una start-up** Web3.
- Este ecosistema está en pleno crecimiento, y en los **próximos años vamos a ver un BOOM** de los proyectos que están en desarrollo.
- Es importante **analizar estas oportunidades adecuadamente antes de dar el salto** (y más aún si te vas de una empresa con buenas condiciones y proyección profesional)
- También, debes recordar, que **90% de las start-ups fracasan**.
- Analiza todo lo mejor que puedas, y **mide tu riesgo**.





Búsqueda Laboral

¿Cómo analizo una start-up?

- Aquí hay una lista de cosas que puedes investigar si tienes dudas sobre si aceptar o no una oferta en una start-up:
 - **Fundadores & equipo C-Level**
 - **Producto o servicio que ofrecen**
 - **Éxito del producto** o servicio si ya están en fase de venta/producción
 - **Competencia**
 - **Rondas de inversión (si hay)**
- Habla con otras personas del ecosistema para ver que saben.

Toca hacer los deberes para tomar una decisión educada y decidir si estás dispuesto a correr el riesgo de que no funcione





Búsqueda Laboral

¿Cómo analizo una start-up?

¡Recordatorio!

- No hay **ninguna garantía** de que una start-up funcione. Puedes hacer una investigación increíble, y aún así, fallar. **Hay muchos factores que influyen en si una start-up sobrevive o no**, al mismo tiempo que algunas variables imposibles de prever.
- Por otro lado, el **aprendizaje que puedes adquirir en una start-up, suele ser más amplio y completo** que en otros entornos.

Ejercicio: Haz un análisis de una start-up Web3 que tengas en tu 'BBDD'. Después, reflexiona sobre si trabajarías allí. ¿Por qué? ¿Qué factores influyeron en tu decisión?



Búsqueda Laboral

Estafas laborales (sí, existen)

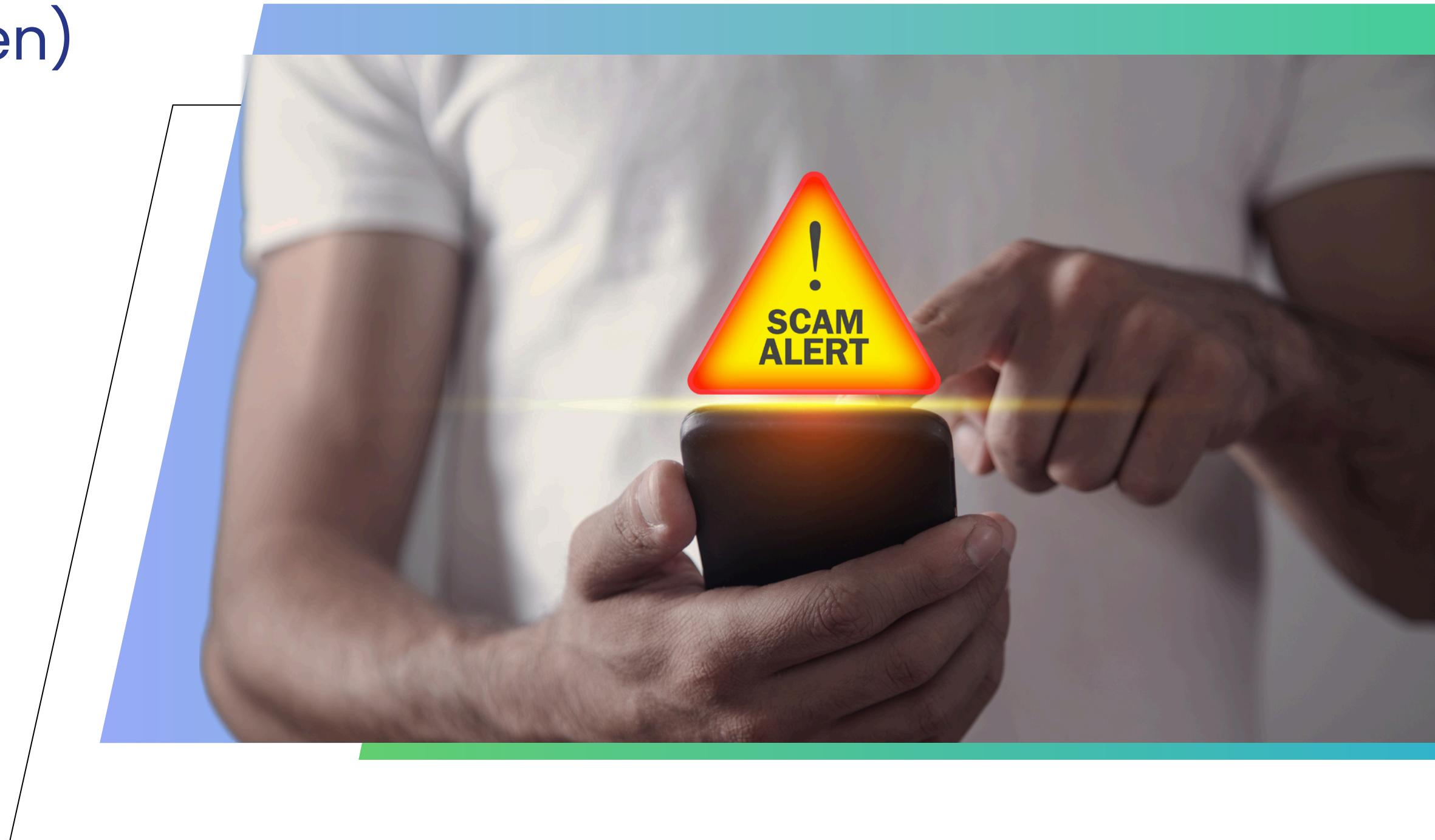
- Cuando hay desconocimiento, hay personas que se aprovechan de ello.
- Cuando optimices tu LinkedIn, empezarás a recibir mensajes para ofertas (suelen ser freelance).
- Hay que tener mucho cuidado con estos tipos de mensajes, y siempre estar alerta a posibles estafas o a personas con malas intenciones.
- **Regla #1:** Escucha a tu instinto
 - Si te da mala espina desde el principio, algo crees que no encaja, o te parece una oferta de ensueño que ha venido de la nada, lo más seguro es que sea una estafa.



Búsqueda Laboral

Estafas laborales (sí, existen)

- Estos mensajes suelen llegar por LinkedIn.
- Suelen ser:
 - Mensaje genérico en inglés
 - Salario muy alto
 - Condiciones atractivas
 - Start-up/proyecto personal
 - Piden descargar una repo/conectar wallet/ hacer una prueba técnica
- Ninguna empresa seria te va a pedir descargar algo o que hagas una prueba técnica sin una conversación previa.
- No te dejes cegar por algo 'too good to be true'
 - Si parece 'too good to be true', suele serlo.

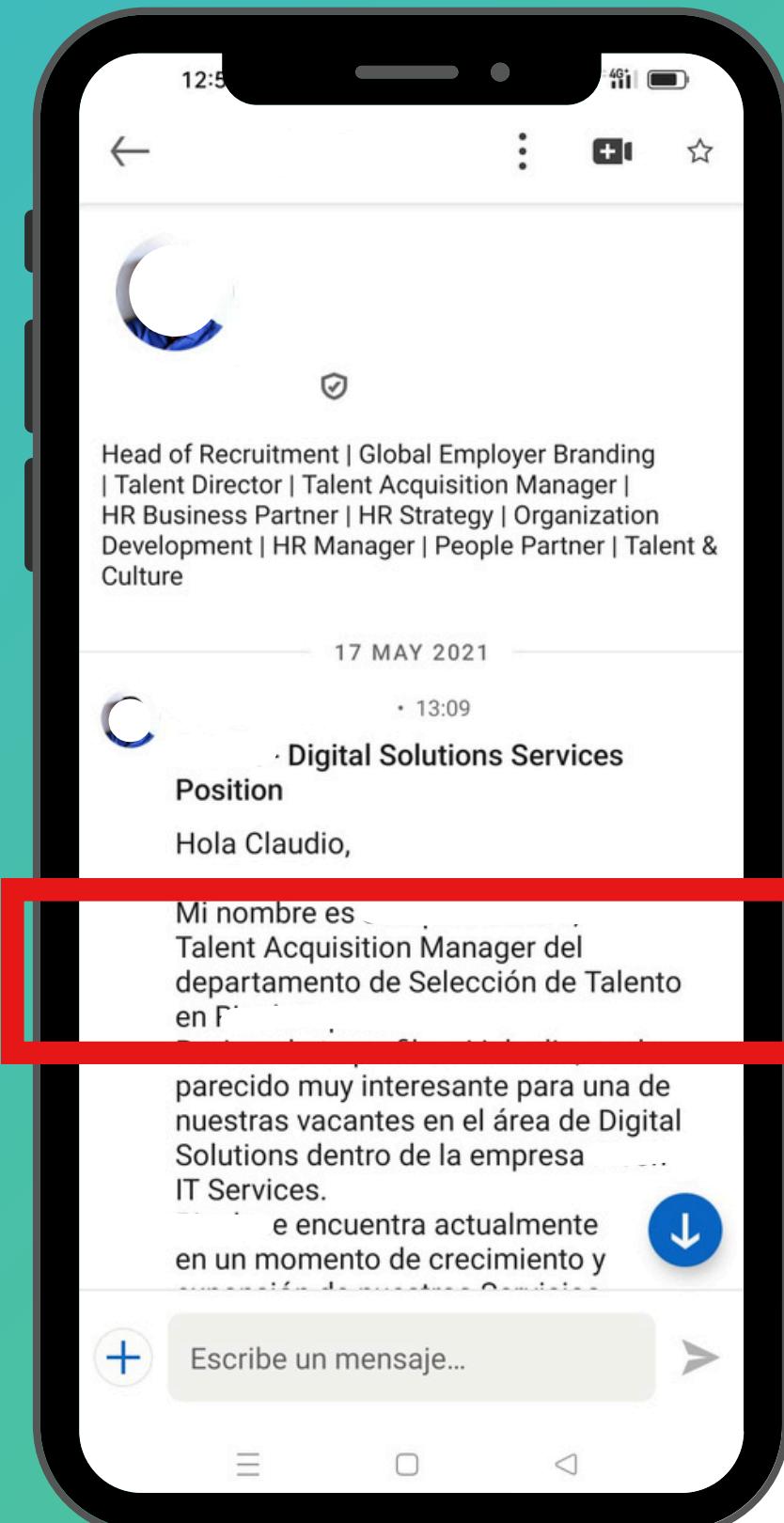




Búsqueda Laboral

Estafas laborales (sí, existen)

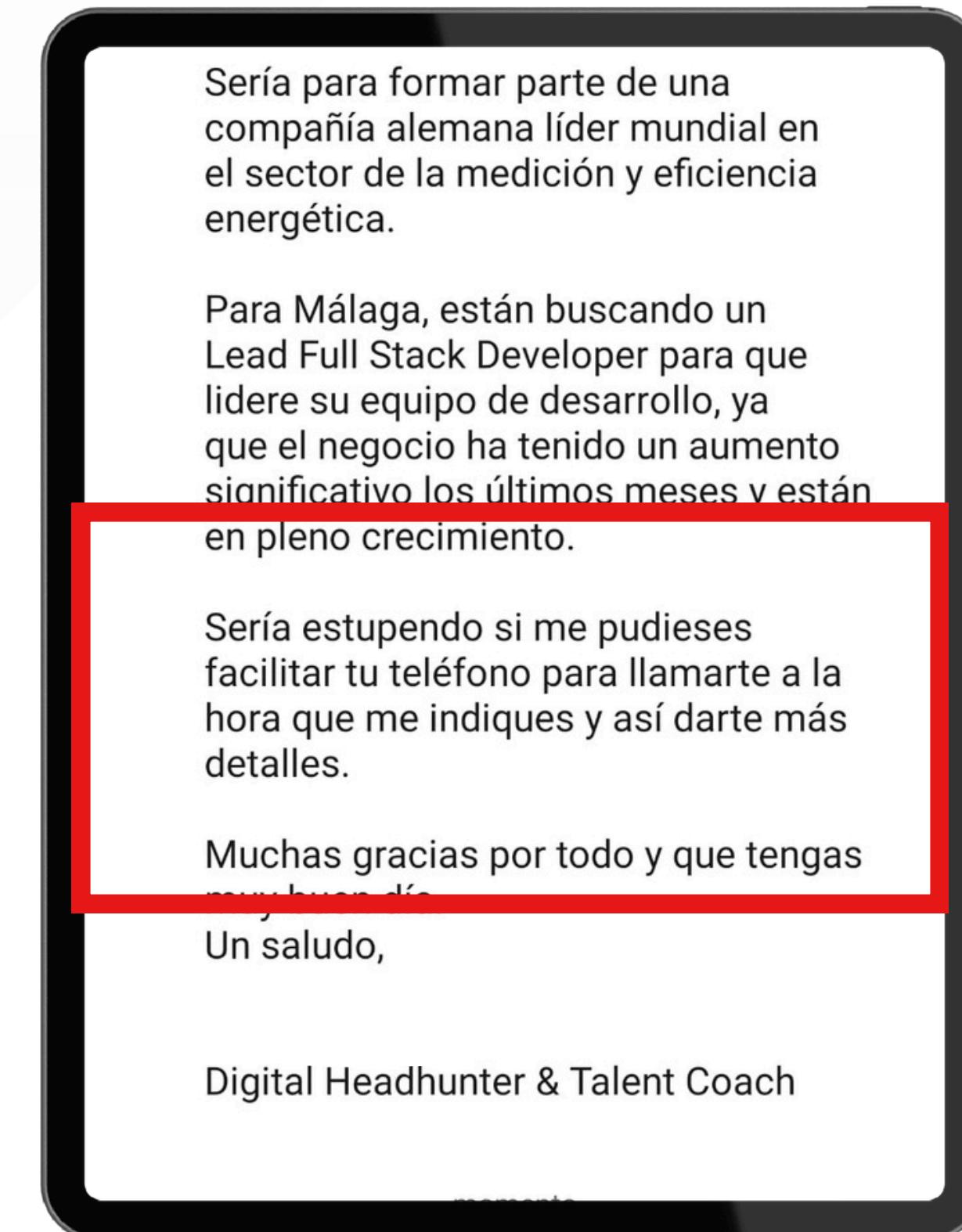
Primero, vamos a ver como te contactaría, por lo general, un profesional de talento.





Búsqueda Laboral

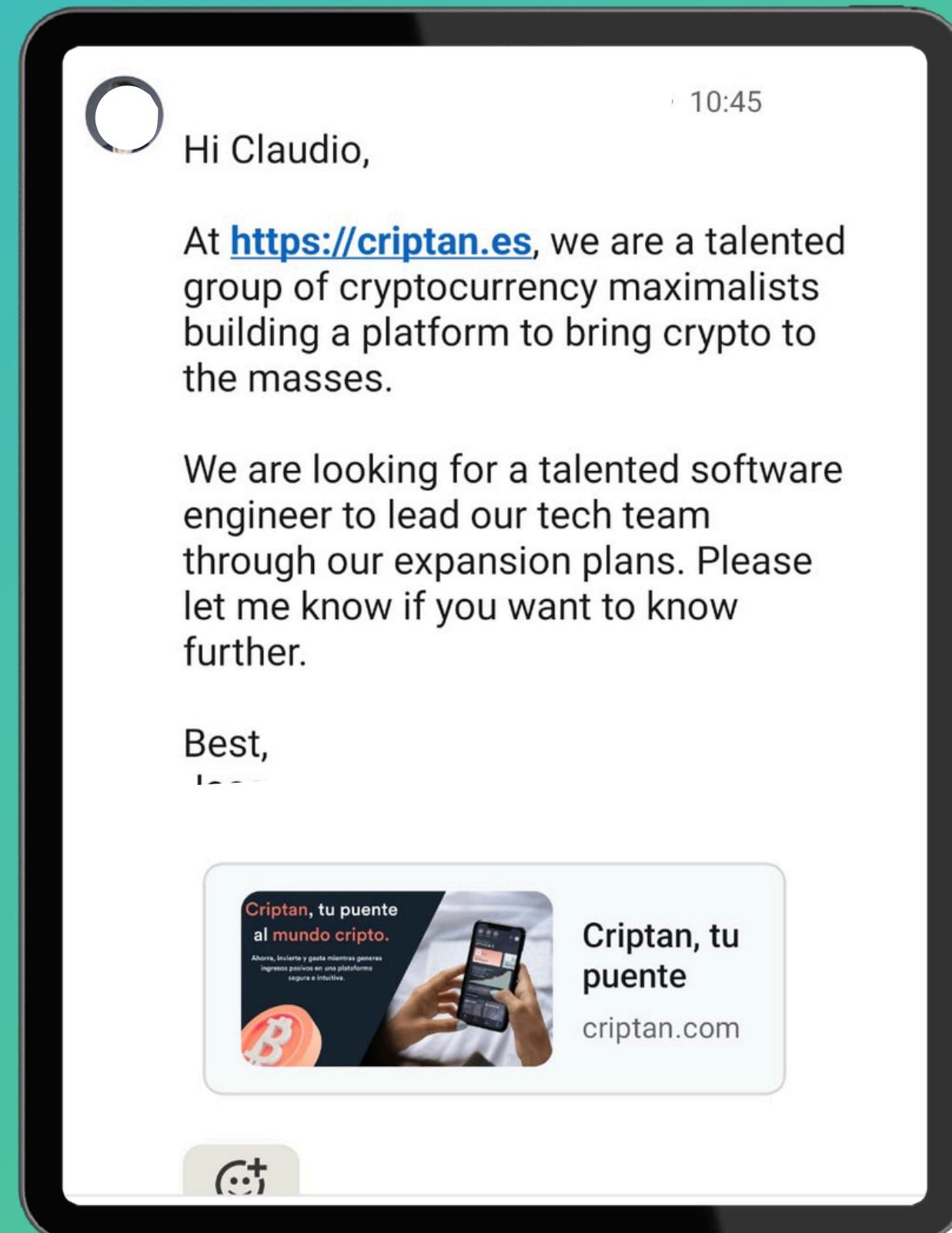
Estafas laborales (sí, existen)





Búsqueda Laboral

Estafas laborales (sí, existen)



The landing page for Criptan features a large central image of a hand holding a smartphone displaying the Criptan app interface. The app screen shows various financial metrics and investment options. To the left of the phone, the Criptan logo and the tagline "Criptan, tu puente al mundo crypto." are displayed, along with the website address "criptan.com". The main headline on the page reads "Criptan, your bridge to the crypto world." Below it, a subtext states "Save, invest, and spend while generating passive income on a secure and intuitive platform." A "Create your account" button is visible at the bottom of the main content area.

Dependiendo de como va la conversación, esta podría necesitar un poco más de investigación, aunque el primer mensaje no es la típica entrada de una estafa



Búsqueda Laboral

Estafas laborales (sí, existen)

- Los perfiles suelen (aunque no siempre) tener **pocos seguidores o contactos**.
- **Usan nombres de proyectos reales** para dar más confianza.
- Inclusive, pueden **poner que trabajan para una empresa/consultora grande**.
 - Acuérdate, que para poner en LinkedIn que trabajas en X sitio, no hay **ninguna comprobación por parte de la empresa**.
 - Hay personas que se aprovechan de nombres de relevancia para construir una base de confianza.

- Ahora, miraremos unos ejemplos de estafas reales que han llegado a otros alumnos.

Sua Marlila · 18:57 30 ENE

Company name:
Infobip

Job Type:
Full time(Remote)

Role:
We recruit positions from Project Managers, Solidity Developers, Frontend and Backend Blockchain Developers to Marketing/Sales and Customer Service roles.

To assist you in this role, we have prepared a quick testing environment that closely resembles the production environment. This will allow you to simulate your skills.
<https://drive.google.com/file/d/1MeOvMRShcG0BqvT3iLm84-MAIZN12-w0/view?usp=sharing> (node version is 16. will be failure in other version)

Task:

- Fix register and login issue.
- Add current Eth price on profile page.

Should you have any questions or require any assistance during the testing phase, please do not hesitate to reach out to me.

About US:
The company is the world's leading specialist recruiter for the blockchain/cryptocurrency industry. The company is at the forefront of the blockchain revolution. It builds, deploys and runs critical applications across both enterprise and crypto/DeFi, multiple blockchain verticals, as well as other industry leading products. The team is composed of multiple decentralised product teams across all verticals distributed across Europe and US and working mostly remotely. The company is looking for innovative problem solvers who are interested in tackling the complex challenges that exist in the blockchain and financial ecosystems and scaling developer and user-facing systems to tens of millions of users.

hesitate to reach out to me.

Additionally, please document any bugs, glitches, or areas for improvement that you encounter during the testing process.

We will review and then if it is perfect, you will take interview with CTO.

Thank you once again for your contribution to our blockchain development efforts. We look forward to reviewing your findings and working together to deliver a robust and reliable blockchain solution.

skill-test-website.zip

drive.google.com



Búsqueda Laboral

Estafas laborales (sí, existen)

Perfil del 'estafador'

Sua Marlila · 1st
Hiring manager at Infobip
Bogotá, Capital District, Colombia · [Contact info](#)
299 connections

Alex Colls Outumuro, Daniel Ribes, and 26 other mutual connections

[Message](#) [More](#)

Perfil de una empleada



**POWERING YOUR
MOBILE WORLD.**

[infobip.com/careers](#)



Michelle Natale (She/Her) · 1st

Talent Acquisition Professional @ Infobip
Seattle, Washington, United States · [Contact info](#)

[www.infobip.com/careers](#)

500+ connections



Chris Walker is a mutual connection



Infobip



Purdue University



Michelle Natale (She/Her) · 6:24 PM

Hi Lindsey,

That is not a legit hiring manager or employee. I have reported the profile to LinkedIn. I will also notify our HR Regional Head of LATAM about this situation. I appreciate you bringing this to my attention!



Búsqueda Laboral

Estafas laborales (sí, existen)

me ha escrito una persona por linkedin para colaborar en su proyecto que se basa en un P2E y también parece lo tipico que te pasa el link del repo, arrancar el proyecto para ver si te funciona y asi poder empezar a colaborar.

Esta es la info que me ha pasado

I am looking to complete an ongoing cryptocurrency P2E game project. Currently, the game is built as a regular 3D game, and we plan to add blockchain and play-to-earn logic to make it a decentralized platform.

The game would run on Binance Smart Chain. If you can help me bring this idea to life and are interested in developing this project, please let me know.

I would like you to share the most successful blockchain project you have developed so far.

Let me share the project details with you.

As said, the game is played like a traditional 3D chess game. The main technologies used are React.js, node.js, mongodb, three.js, WebGL, etc. You should be familiar with this technology stack and be an expert in Solidity and web3 programming as a blockchain developer.

Because we used 3D technology for this web browser-based chess game, there is some delay in rendering. That's why I recommend running it in your browser to see how much it lags and whether it affects your development(I think you use a high performance pc. It's not a pc issue but the project rendering issue itself).

Sorry for this in advance).

Our UI and frontend teams are working on this rendering issue, but it will take time.

<https://bitbucket.org/lucid-land/llgchessgame>

Please take a moment to thoroughly review the project and ensure it is running smoothly.

Once you're done with this, you can create a video of the project in action and share it with me.

This 3D chess game will be fun.

During this development period (Approx. 1 year), I can usually pay \$100 USD/hr, up to \$200 USD/hr depending on your speed and quality.

- Ahora, miraremos unos ejemplos de estafas reales que han llegado a otros alumnos.



Búsqueda Laboral

Estafas laborales (sí, existen)

- A veces es difícil saber si una oferta es una estafa.
 - Cada vez se lo curran más y parecen ofertas reales.
- En Discord, **tenemos un canal dedicado 100% a ofertas laborales.**
 - Aprovéchalo para pedir opiniones a otros profesionales si algo te da poca confianza.
 - Muchas veces las mismas estafas llegan a varios de vosotros por búsqueda por palabras clave.
 - O porque el estafador busca dentro de un perfil, para agregar a más personas con las mismas características.
- **¡Estate atento siempre!**

The diagram shows a flow from a Discord server interface on the left to a series of messages on the right. On the left, a screenshot of a server channel named 'ALUMNOS' is shown, containing several channels: 'noticias', '#openai', '#general', '#incidencias', '#job_offers' (which is highlighted in blue), and '#mentoría_negocios_web3'. Three large green arrows point from this channel list towards a series of three messages on the right. The first message is from 'Emiliano' on February 21, 2024, at 4:44 PM, asking about a suspicious LinkedIn profile. The second message, from an anonymous user at 4:52 PM, expresses doubt about the profile's appearance. The third message, also from 'Emiliano' at 6:10 PM, shows indecision and plans to check the web.

February 21, 2024

02/21/2024 4:44 PM

Hola a todos! tengo una duda
Estoy recibiendo desde hace varios días
varios chat sobre un proyecto con Solidity, pero pinta un poquito extraño
Alguien ha recibido algun mensaje sobre este individuo?
<https://www.linkedin.com/in/emiliano->

02/21/2024 4:52 PM

Pinta bastante mal por eso que pensáis?

02/21/2024 6:10 PM

hmm, no me acaba de convencer la verdad
y viendo la web....



Módulo 4: Perfil Profesional & Búsqueda Laboral

Nuevas Tendencias en Recruitment





Nuevas Tendencias

Social Recruiting

- Se refiere al **proceso de reclutamiento y búsquedas de candidatos a través de redes sociales** como LinkedIn, y otras páginas como blogs o foros.
- **Acciones de Social Recruiting** son:
 - **Investigación de candidatos** a través de sus perfiles en LinkedIn
 - **Mensajes directos**
 - **Creación de contenido** para una cuenta de YouTube, FB, IG para **mostrar la cultura de la organización**
 - **Compartir enlaces de ofertas** en LinkedIn para motivar nuevo talento a enviar su CV.
- Es una **mezcla de Marketing y Comunicación**, junto a **Recursos Humanos**.
- **No solo es la búsqueda de talento**, sino también como la empresa se muestra en redes sociales para **atraer nuevo talento**.





Nuevas Tendencias

Reclutamiento Pasivo

- Se refiere a los profesionales que atraen **talento que no está activamente buscando una nueva oportunidad.**
 - Estos candidatos están actualmente trabajando.
 - Hacen búsquedas de palabras clave o #hashtags
- El proceso tiene **3 pasos:**
 - 1. Descubrimiento
 - 2. Atraer al candidato
 - 3. Reclutamiento
- Esto también **beneficia a los candidatos**, ya que te pueden llegar oportunidades aunque no estés buscando
 - ¡Aquí juega un papel muy importante tu **marca personal y optimización de LinkedIn!**





Nuevas Tendencias

Reclutamiento Pasivo

- En esta categoría, encontramos el famoso '**Referido**'.
- En los últimos años, las empresas han **aumentado los incentivos a empleados** (y no empleados), a la hora de sugerir un **candidato referido a cambio de una compensación económica** o bonus.
- Esto ha aumentado con la popularidad de LinkedIn, ya que **cualquier persona puede ganar dinero con estas oportunidades**
- **Se ahorra tiempo y dolores de cabeza**, con respecto al proceso de selección tradicional; y **tienen un mayor porcentaje de éxito**.
 - Por estos motivos, las empresas están dispuestas a pagar por ello.



En una encuesta hecha por Career Builder, las empresas comentan que el 88% del mejor talento contratado viene a través de un referido.



Nuevas Tendencias

Impacto de la IA en Reclutamiento

- **ATS con IA:** (software de seguimiento de candidatos)
 - Una de sus funcionalidades es **escanear CVs para organizar y clasificar la información** recibida.
 - Son **procesos automáticos**, y como vimos, hay muchas veces que tu CV no lo llega a leer nadie, no pasa el filtro del software.
- **Chatbots:** Algunos **procesos de selección empiezan con una conversación con un Chatbot**. Si llegas a pasar el filtro, tendrás la oportunidad de hablar con una persona.
 - Esto **puede afectar a las personas que no se expresan de la forma adecuada**, causando al chatbot no reconocer la respuesta y descartar tu solicitud.
 - Estos bots **se usan mucho en los primeros pasos, en la criba inicial** de muchos procesos.



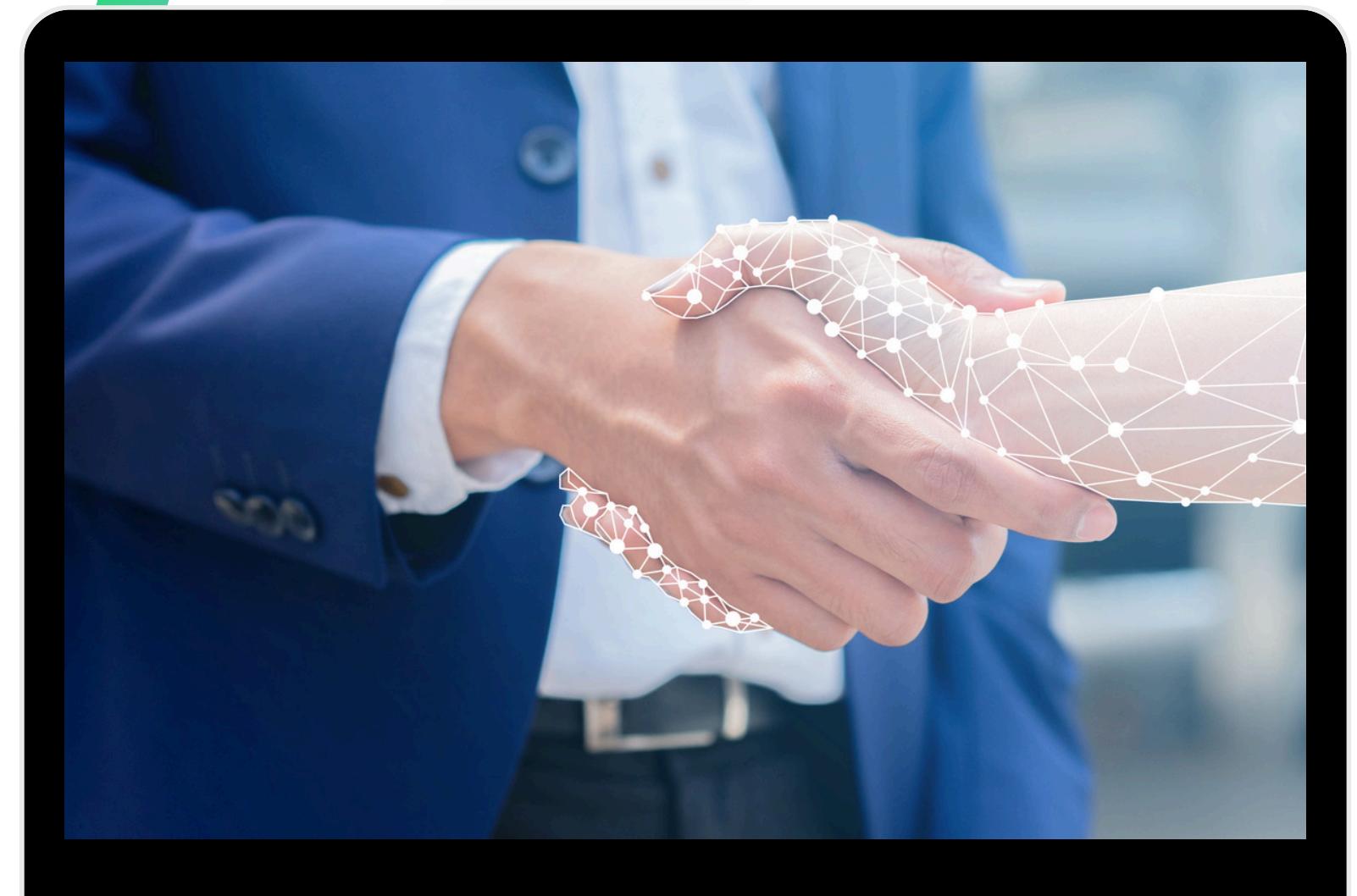


Nuevas Tendencias

Impacto de la IA en Reclutamiento

- **Robots:**

- *Vera*, basado en IA para entrevistas (a través de llamada o videollamada)
 - Puede hacer hasta 100 entrevistas a la vez
- *Elenius*, capaz de encargarse de procesos de selección de forma autónoma, teniendo en cuenta las necesidades de la empresa.
 - Capaz de analizar compañeros, valores organizacionales, tareas de desempeño, entre otros datos para elegir adecuadamente un candidato ideal.
- *Tengai*, que es una IA creada para limitar prejuicios y aumentar la diversidad en las empresas.
 - Usa el mismo tono de voz y orden de preguntas para evitar sesgos que pueda tener un entrevistador 'humano'





Módulo 4: Perfil Profesional & Búsqueda Laboral

Pautas para Entrevistas





Pautas para Entrevistas

Entrevistas Internacionales/ Multicultural

- Si tienes una entrevista para una empresa multinacional, es MUY importante tener en cuenta las normas sociales de esa cultura.
- Debes investigar y prestar mucha atención a:
 - Vestimenta
 - Puntualidad
 - Presentación/Comunicación
 - Lenguaje (corporal y verbal)
 - Preguntas típicas
- También presta atención al comportamiento de la/s persona/s en la entrevista.
 - ¿Te sentirías cómodo trabajando así todos los días?





Pautas para Entrevistas

Entrevista en Remoto

- Si tienes una entrevista en remoto, es muy importante **mostrar seriedad y profesionalismo**.
- Debes investigar y prestar mucha atención a:
 - Vestimenta
 - Entorno
 - Privacidad
 - Dispositivo que usas y conexión estable
 - Contacto visual
 - Comunicación
- En estas situaciones, **puede costar más mostrar tu personalidad** debido a la distancia, por eso todo lo demás tiene más peso.
 - Esto es especialmente importante si la posición es en remoto también.



Pautas para Entrevistas

Preparación

- **Investigación profunda de la empresa**, sus valores, productos, crecimiento, equipo, misión
 - Es importante **alinear estos puntos contigo** y lo que puedes ofrecerles para mostrar **sinergias**, y que vais en la misma dirección
- **Análisis de la vacante, habilidades requeridas y deseables**
 - Piensa en como **cubres las necesidades**, anota **ejemplos** para compartir con el entrevistador y generar confianza.
 - Una respuesta sin ejemplos ni contexto, siempre será menor relevante
 - No hables sólo de lo bueno y positivo. **Comparte momentos difíciles**, como los has superado y **que has aprendido** de ellos.
 - Esto te humaniza más, y muestra resolución de problemas, pensamiento crítico de ti mismo y capacidad de reflexión.





Pautas para Entrevistas

Preparación

- Repasa la oferta y valores de la empresa, y **analiza las habilidades blandas** que les importarán (algunos las dirán en la misma oferta).
 - **Busca preguntas típicas** que se pregunten normalmente para cada una de las soft skills. Prepara algunos apuntes para **repasar con respuestas** y situaciones en las que muestres estas capacidades.
 - Hay libros escritos de preguntas de entrevistas:
 - Ejemplo: *Diccionario de Preguntas La Trilogía Tomo III* (Alles, Martha)
 - **Usa herramientas de IA** para tu preparación:
 - Pon la oferta y otra información de la empresa y dile que te prepare una lista de preguntas que te puedan hacer.
 - Nunca memorices respuestas para comentar en la entrevista (no sale natural, se nota y queda mal)



Pautas para Entrevistas

Preparación

- **Prepara una lista de preguntas que tengas**, y utiliza el tiempo para aclarar y entender mejor la cultura de empresa, expectativas, crecimiento profesional, etc.
- Las **entrevistas tienen que ser bidireccionales**, y teniendo estas preguntas preparadas muestras interés.
 - A la vez, las respuestas te ayudarán a saber si esa empresa es un sitio en el que te gustaría trabajar.
 - Es tan importante que tú les elijas, como que te elijan a ti. No salgas de la entrevista con dudas o inquietudes.
 - Tiene que haber un encaje para que las dos partes estén bien. Si no hay encaje, una de las dos partes va a sentirse decepcionada, causando tensión y problemas a largo plazo.
- Si te preguntan si estás en **otros procesos de selección, siempre di que sí**.
 - Esto es psicológico, muestra una cierta indiferencia y aumentará el interés en tu perfil.
 - Dependiendo de tu interés en el puesto, también puedes usar otros procesos en tu favor para que sientan una cierta presión de tomar una decisión más rápido (y así verás el interés que tienen en ti)





Pautas para Entrevistas

Pautas Técnicas



Pautas para Entrevistas

Pautas Técnicas

Conocimiento Técnico

- Blockchain & Criptografía
- Plataformas Blockchain
- Lenguajes de Programación
- Contratos Inteligentes
- Herramientas & Frameworks





```
products: storeProducts
}
render() {
  return (
    <React.Fragment>
      <div className="py-5">
        <div className="container">
          <Title name="our" title="pro">
            <div className="row">
              <ProductConsumer>
                {(value) => {
                  console.log(value)
                }}
              </ProductConsumer>
            </div>
          </div>
        </div>
      </React.Fragment>
    )
}
```

Pautas para Entrevistas

Pautas Técnicas

Preparación de la Entrevista Técnica

- Algoritmos y Estructuras de Datos
- Problemas de Programación
- Desarrollo de Proyectos
- Revisar Código Anterior



Pautas para Entrevistas

Pautas Técnicas

Comprendión del Ecosistema Blockchain

- Casos de Uso y Aplicaciones
- Tendencias y Desafíos
- Regulación y Seguridad





Pautas para Entrevistas

Pautas Técnicas

Habilidades Blandas

- Comunicación
- Resolución de Problemas
- Trabajo en Equipo y Colaboración





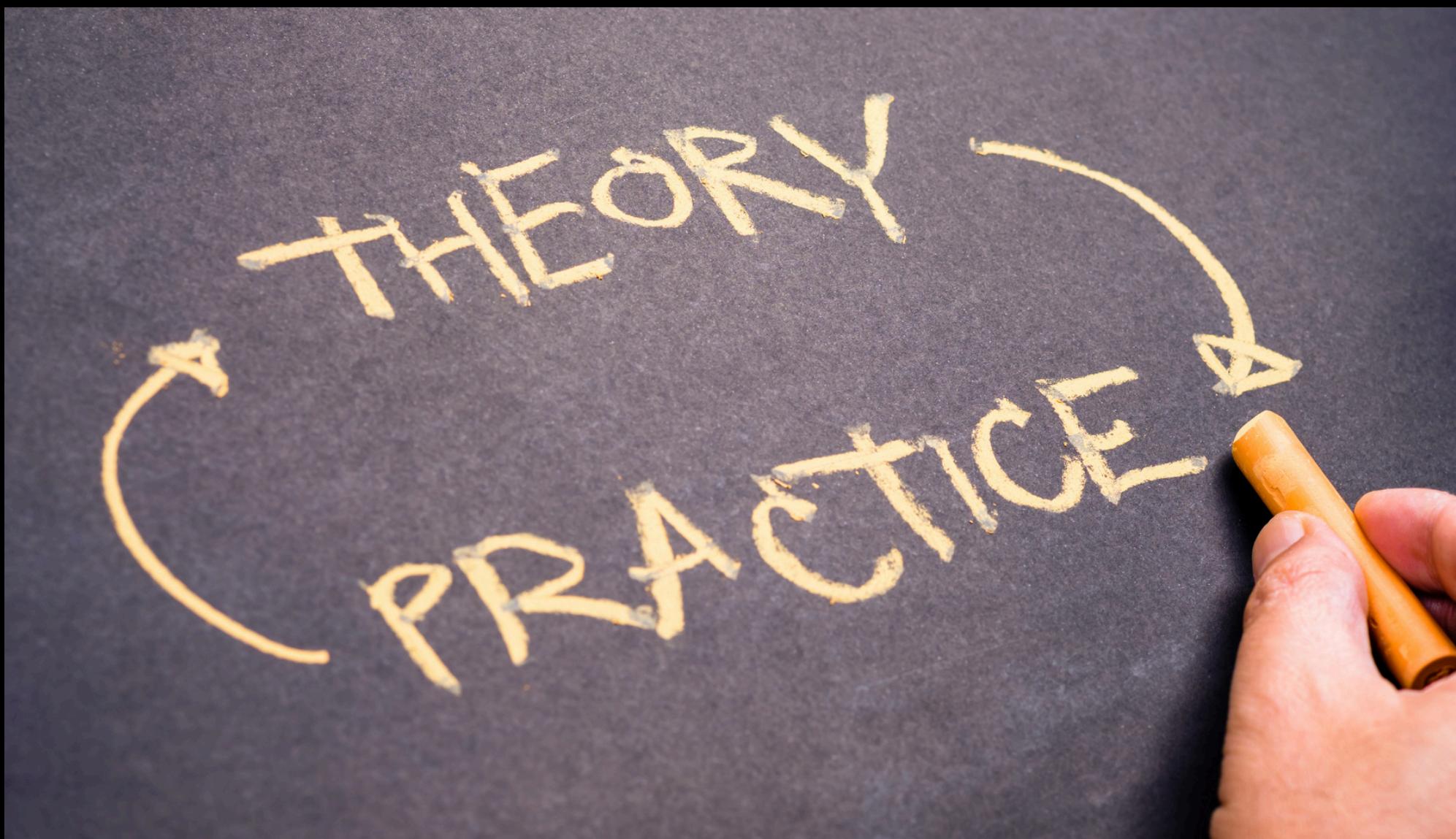
Pautas para Entrevistas

Pautas Técnicas

Preparación para la Entrevista

- Investiga la Empresa
- Preguntas y Respuestas
- Preguntas al Entrevistador





Pautas para Entrevistas

Pautas Técnicas

Aspectos Prácticos

- Portafolio y Repositorio
- Networking
- Simulaciones de Entrevista

¡FIN!

Módulo 4: Perfil Profesional & Búsqueda Laboral

