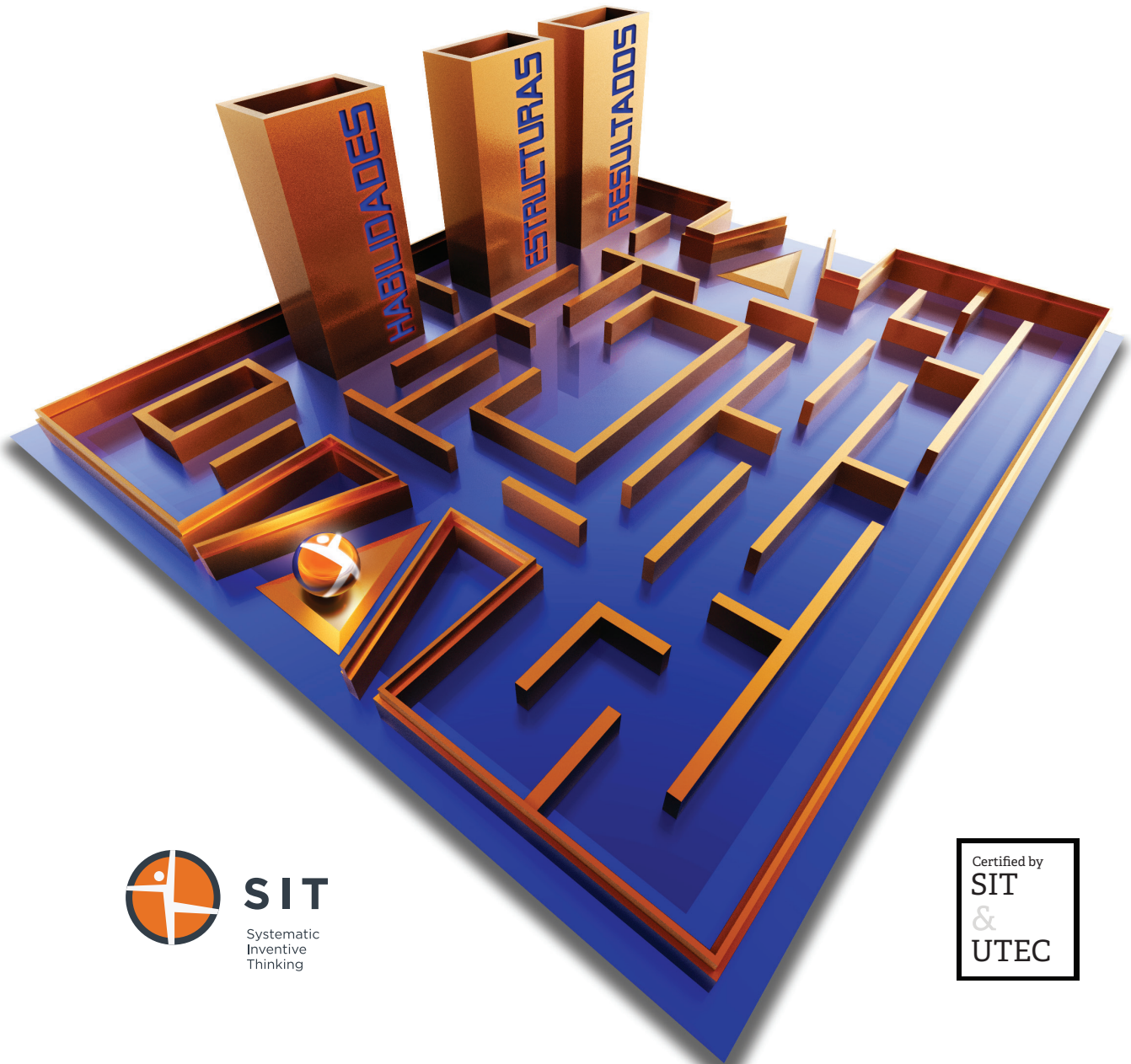




Programa de Certificación Internacional en

Innovación avanzada con Systematic Inventive Thinking UTEC & SIT

Herramientas probadas por líderes mundiales

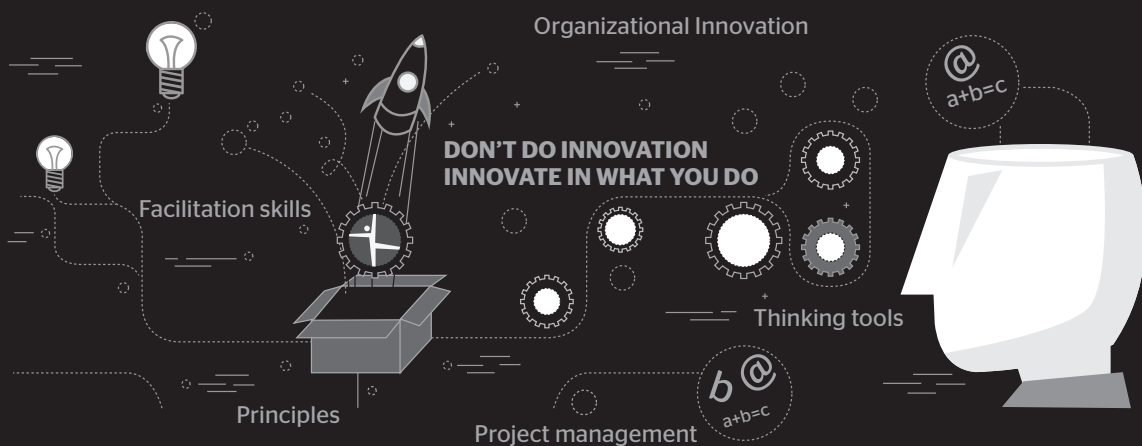


SIT
Systematic
Inventive
Thinking



Grandes iniciativas de innovación fracasan, se entrampan o no empiezan debido a la falta de un sistema estructurado que les permita gestionar adecuadamente la innovación. Este sistema debe articular la generación de ideas con la ejecución de las mismas.

A través de la serie de innovación avanzada, UTEC y SIT ofrecen programas para ayudar a desarrollar la cultura y las prácticas que aportan a que la innovación prospere. En el programa, a través de sus distintos talleres, enseñamos destrezas que permitirán pensar y actuar de una manera diferente y efectiva; para generar e implementar ideas que son innovadoras y prácticas; y que al desarrollarse asistirán en el diseño de las estructuras de innovación para que estas se conviertan en consistentes, sistemáticas y confiables.



Programa de Certificación Internacional en

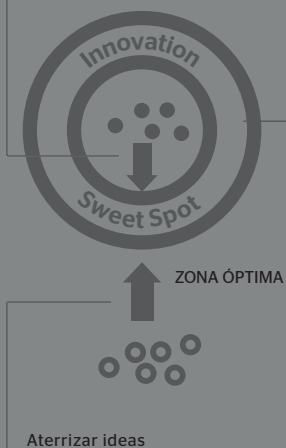
Innovación avanzada con Systematic Inventive Thinking UTEC & SIT

Herramientas probadas por líderes mundiales

ZONA ÓPTIMA PARA LA INNOVACIÓN

Para que la innovación ocurra, debe equilibrarse la originalidad de las ideas con la realidad de la organización.

Impulsar ideas débiles de modo que sean más innovadoras usando principios de SIT



01 DIRIGIDO A

Profesionales a cargo de obtener resultados diferentes en la gestión de procesos, productos y servicios en soporte de la estrategia organizacional.

Gerentes de áreas de innovación, desarrollo organizacional y operaciones.

Empresarios, emprendedores y consultores.

Responsables de la gestión del cambio en sus organizaciones.

Altos funcionarios de organismos del estado responsables de promover la innovación en el país.

02 OBJETIVOS

Gestionar estrategias empresariales de innovación para generar resultados nuevos y efectivos de manera autosostenible usando los recursos, mecanismos y procesos existentes.

Brindar un abanico de herramientas que contribuyan al análisis profundo de la situación, posibilitando una visión holística que permita identificar y llevar a cabo los cambios requeridos.

Profundizar en el concepto de innovación para incorporarla como nueva herramienta y asegurar una adaptación ágil en las diversas estrategias y metas de cualquier tipo de empresa.

03

MÉTODO SIT Systematic Inventive Thinking

**El corazón del método de SIT es una idea crucial:
Las soluciones inventivas comparten patrones comunes.
El método del SIT se compone de cinco capas.**

1. HERRAMIENTAS DE PENSAMIENTO

Centrándonos no en lo que hace que las soluciones inventivas sean diferentes, sino en lo que, si acaso, pudieran tener en común, condujo al desarrollo de las cinco herramientas de pensamiento que forman el núcleo del método del SIT.

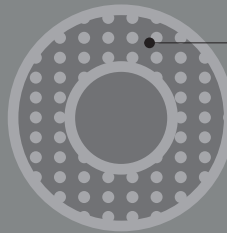


HERRAMIENTAS DE PENSAMIENTO

Dependencia de Atributos
División
Multiplicación
Sustracción
Unificación de Tareas

2. PRINCIPIOS

Las herramientas solo pueden funcionar si se aplican de manera apropiada, y para que esto ocurra, deben estar acompañadas de varios principios que ayudan a usar las herramientas de manera óptima y obtener sus beneficios. La herramienta define lo que hacemos, mientras que el principio define cómo lo hacemos.

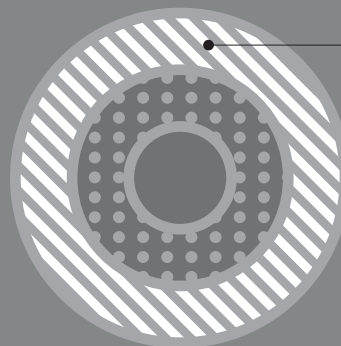


PRINCIPIOS

Función Sigue a la Forma
Camino de Mayor Resistencia
Mundo Cerrado
Fijación Funcional
Fijación Estructural
Fijación Relacional
Situación Existente
Producto Virtual

3. DESTREZAS DE FACILITACIÓN

Combinar las herramientas y los principios ayuda a quienes usan el método a inventar nuevas y novedosas ideas. Sin embargo, dado que la mayoría de los programas de SIT son desarrollados para grupos y no para el trabajo individual, se requiere de una gama de destrezas de facilitación para complementar el contenido. Algunas de estas son del tipo de destrezas que cualquier facilitador debería tener, pero muchas de ellas son específicas para la realización de talleres con SIT.

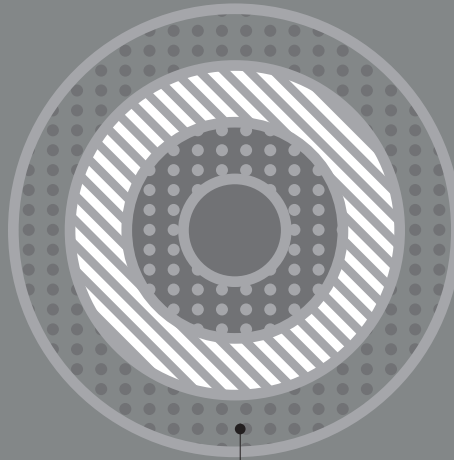


DESTREZAS DE FACILITACIÓN

Reflexión
Recolección de Ideas
Práctica
Meta-Cognición
Bingo vs. Judo
Documentación
Acertijos, ejemplos, Historias.

4. GERENCIA DE PROYECTOS

Este nivel está compuesto por todos los lineamientos y técnicas que contribuyen a asegurar que las ideas no solo sean generadas, sino que terminen siendo implementadas de manera efectiva.

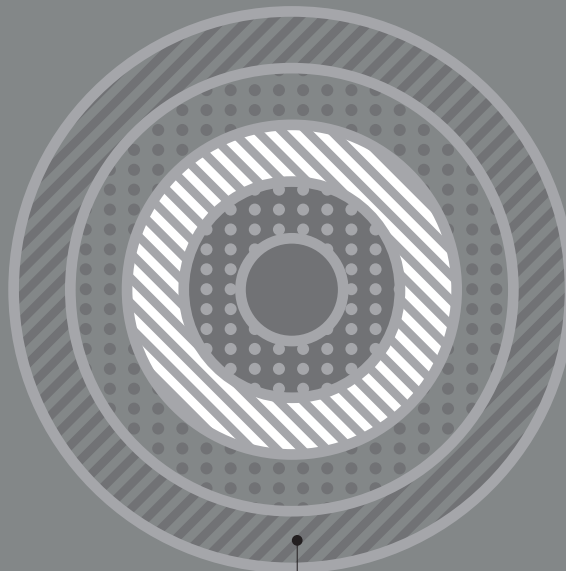


GERENCIA DE PROYECTOS

Ítems de Acción
Procesamiento de la Lista de Ideas
Mapeo de Innovación
Convergencia
Compromiso con los Entregables
Equipos de Proyecto

5. INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

Los proyectos de innovación son importantes, pero ninguna innovación por sí sola puede otorgarnos ventajas duraderas. Para crecer de forma orgánica, una compañía debe fomentar la innovación y el pensamiento creativo de manera sistemática y continua. Para asegurar estos resultados se desarrollarán las actividades y procesos de la quinta capa del método del SIT - la innovación Organizacional.



INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

Entrenamiento a través de la Organización
Gerencia de Innovación
Resultados Predecibles y Medibles
Lenguaje Común
Creatividad Sostenible

04 TALLERES

Taller en Solución de Problemas (fecha de inicio: **13 de septiembre 2017**)

- Aprender y aplicar un proceso sistemático para generar soluciones creativas usando los recursos existentes de su organización.
- Aplicar el pensamiento contra-intuitivo para generar soluciones de bajo costo y de alta calidad.
- Entender la definición de soluciones innovadoras – cuáles son sus características y condiciones y como se pueden generar.

Taller en Coach de Innovación (fecha de inicio: **22 de noviembre 2017**)

- Profundizar en las técnicas, herramientas y principios de las cinco capas del método de SIT.
- Aprender principios y técnicas de facilitación que les permitan a los participantes moderar sesiones de ideación de manera efectiva.
- Facilitar una sesión de ideación “en vivo” y recibir feedback de los expertos.

¹ La certificación internacional se obtiene llevando 3 talleres en un máximo de 2 años. Para llevar el Taller en Coach de Innovación se tiene que haber llevado 2 o más talleres. Cada taller se puede cursar independientemente de la certificación.

05

PROFESORES



Or Ilan

B.A. en Filosofía por la Universidad Hebrea de Jerusalén. Máster en Gestión Organizacional por la Universidad de Bar Ilan. Ha sido Vicepresidente de Ladaat, consultora en gestión organizacional. Ha sido consultor de empresas en los sectores manufactureros, de alta tecnología y financieros.



Nurit Shalev

Socia principal en SIT y Vicepresidente de Empoderamiento y Desarrollo en la empresa. Aunque su experiencia abarca la implementación de programas de innovación a escala empresarial y de proyectos a escala individual, se especializa en el trabajo con la alta gerencia para establecer la innovación sostenible y autónoma dentro de sus organizaciones.



Roy Bendor

Psicólogo por la Universidad de Tel Aviv. Experto en psicología cognitiva y procesos mentales del pensamiento creativo. Ha impartido conferencias en la Unidad Dov Lautman. Es facilitador de equipos multidisciplinarios en el SIT.



Amnon Levav

Cofundador y Director General de SIT. Experto en las aplicaciones de SIT: Solución de Problemas, MarCom, Desarrollo de Nuevos Productos y Estrategias. Dirige la experiencia profesional de SIT en Innovación Social y en el área de Futuros - que se centra en la creación de nuevos modelos de negocios basados en la Propiedad Intelectual de SIT.



Orly Seagull

M.Sc en Psicología Organizacional de London School of Economics and Political Science. Es experta en marketing y comunicaciones. Ha facilitado proyectos en los sectores financieros, consumo masivo, industrial y telecomunicaciones móviles. Ha trabajado con marcas como Carlsberg, Coca Cola y Davivienda.



Iris Leinwand

Bachiller en Ciencias Farmacéuticas de la Universidad Hebrea de Jerusalén y Magister en Innovación y Administración de Empresas de la Universidad Swinburne en Australia. Asociada en Innovación y Facilitadora Senior en SIT, ha trabajado con clientes como Kraft, HP, Grupo Bolívar, Tigo y Bayer.



Yoav Mimran

Geólogo y MBA con especialización en Marketing por la Universidad Hebrea de Jerusalén. Más de 10 años de experiencia internacional de SIT. Ha facilitado proyectos de innovación con empresas líderes como Johnson & Johnson, Shell, Bayer y Nestlé.

Testimonios

“Además de darte una metodología para canalizar innovación de distintos rangos, se mezcla con filosofías de vida que son aplicables mucho más allá del mundo laboral”

MILAGROS ECHECOPAR
Shift Perú - Gerente General

“El programa me ha hecho que me cuestione varios aspectos personales y romper muchos mitos”

MARÍA GRACIA ARRARTE
Talma - Gerente de Ingeniería y Mejora Continua.

“Un curso totalmente integral ya que no sólo abarca la parte técnica sino también la personal, la cual influye mucho cuando estás trabajando innovación, pues las personas son las que generan esa innovación”

LUIS TORPOCO
EXSA - Especialista en Gestión de Innovación



INFORMES

Jr. Medrano Silva 165. Barranco
T 230 5010 Anexo: 1012 - 1013

eduejecutiva@utec.edu.pe
www.utec.edu.pe

El inicio de cada módulo está sujeto a postergación o cancelación, si el número mínimo de inscritos no llega a lo establecido.

