



Gobierno Regional Lambayeque

Gerencia Regional de Salud

RESOLUCIÓN JEFATURAL EJECUTIVA N° 404-2015-GR.LAMB/GERESA.I/OEAD

Chiclayo, 13 de Abril del 2015.



Visto, los expedientes Nos. 1814149-1489642, 1762381 y 183100-1442615, que contienen los Memorandos Nos. 422-275 y 489-2015-GR.LAMB/GERESA-DESIP-AIS-USPP y SM;

CONSIDERANDO :

Que, mediante Resolución Gerencial Regional N° 254-2015-GR.LAMB/GERESA.I., de fecha 09 de Abril del 2015, se conformó la Comisión de Concurso encargada de conducir los Concursos en la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, para los procesos de selección competentes al Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento Decreto Supremo N° 075 2008-PCM y Decreto Supremo N° 065-2011 PCM;

Que, la Comisión en referencia, ha elaborado el proyecto de bases que regirá el Concurso Público CAS N° 001-2015-GR.LAMB/GERESA.I., para la contratación de personal Profesional de la Salud, personal Técnico asistencial y Administrativo y personal auxiliar, personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio (CAS); siendo necesaria su aprobación a fin que la mencionada Comisión pueda continuar con el desarrollo de las actividades propias del concurso, debiéndose para el efecto adoptarse el acto resolutivo que corresponde;

Estando a lo actuado por la Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano;

De conformidad con la Ordenanza Regional N° 009 2011 GR.LAMB/CR y al Decreto Regional N° 016-2011-GR.LAMB/PR, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones y Manual de Organización y Funciones de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.

SE RESUELVE :

ARTICULO PRIMERO.- APROBAR las Bases para el Concurso Público CAS N° 001-2015-GR.LAMB/GERESA.I., para la Contratación de Profesional de la Salud Profesional de la Salud, personal Técnico asistencial y Administrativo y personal auxiliar, personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio (CAS) de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.

ARTICULO SEGUNDO.- Disponer que se publique la presente Resolución en el Portal de la Institución.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

CPC. Segundo Wilson Pérez Medina
JEFE EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

CONVOCATORIA A CONCURSO PUBLICO CAS N° 001-2015-GERENCIA REGIONAL
DE SALUD LAMBAYEQUE

BASE PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS-CAS REGULADO POR EL
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057, D.S. N° 075-2008-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

I. GENERALIDADES

La Gerencia Regional de Salud Lambayeque, requiere contratar los servicios de profesionales de Salud y personal Técnico asistencial, para el desarrollo de actividades y estrategias relacionadas con las acciones de los Componentes de Atención Integral, Promoción de comportamientos y entornos saludables del Plan de Salud Escolar 2014 aprobado con Decreto Supremo N° 010-2013-SA, en el marco de la iniciativa APRENDE SALUDABLE.

Asimismo, realizar la contratación de Médicos Cirujanos Especialistas, Enfermera, Asistente Social, Licenciada en Tecnología Médica con especialidad en Terapia de Lenguaje y Terapia Ocupacional, personal técnico administrativo, personal técnico asistencial y personal auxiliar, para el Programa Presupuestal 0131 Control y Prevención en Salud Mental y Tratamiento del Consumo de Drogas así como para el Programa de Crecimiento y Desarrollo, actividades a realizarse en los establecimientos de salud de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.

II. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de 178 personas naturales con conocimiento y experiencia para desarrollar labores asistenciales en los diferentes establecimientos de salud de la Gerencia Regional de Salud, así como labor asistencial en las diferentes instituciones educativas del ámbito regional de Lambayeque.

III. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

PLAN SALUD ESCOLAR

N°	PLAZA	UBICACION
61	ENFERMERAS	Para laborar en forma itinerante en establecimientos de salud ubicados en las Redes de Salud Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe e Instituciones Educativas del ámbito Regional Lambayeque (Plan Salud Escolar)
3	CIRUJANO DENTISTA	Para laborar en forma itinerante en establecimientos de salud ubicados en las Redes de Salud Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe e Instituciones Educativas del ámbito Regional Lambayeque (Plan Salud Escolar)
3	NUTRICIONISTAS	Para laborar en forma itinerante en establecimientos de salud ubicados en las Redes de Salud Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe e Instituciones Educativas del ámbito Regional Lambayeque (Plan Salud Escolar)
40	TECNICOS EN ENFERMERIA	Para laborar en forma itinerante en establecimientos de salud ubicados en las Red's de Salud Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe e Instituciones Educativas del ámbito Regional Lambayeque (Plan Salud Escolar)



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-2-

PLAZAS PARA EL PROGRAMA PRESUPUESTAL 0131 CONTROL Y PREVENCIÓN EN
SALUD MENTAL Y TRATAMIENTO DEL CONSUMO DE DROGAS

Nº	PLAZA	UBICACION
1	MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
1	MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA	C.S. TORIBIA CASTRO
2	ENFERMERAS	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
2	ENFERMERAS	C.S. TORIBIA CASTRO
1	ASISTENTE SOCIAL	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
1	ASISTENTE SOCIAL	C.S. TORIBIA CASTRO
1	LICENCIADO TECNOLOGIA MEDICA .ESP.TERAPIA LENGUAJE	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
1	LICENCIADO TECNOLOGIA MEDICA .ESP.TERAPIA LENGUAJE	C.S. TORIBIA CASTRO
1	LICENCIADO TECNOLOGIA MED. ESP.TERAPIA OCUPACIONAL	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
1	LICENCIADO TECNOLOGIA MED. ESP.TERAPIA OCUPACIONAL	C.S. TORIBIA CASTRO
4	PSICOLOGOS	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
1	PSICOLOGO	C.S. CRUZ DE LA ESPERANZA
1	PSICOLOGO	C.S. PIMENTEL
1	PSICOLOGO	C.S. EL BOSQUE
1	PSICOLOGO	C.S. CAYALTI
1	PSICOLOGO	C.S. CERROPON
1	PSICOLOGO	C.S. PEDRO PABLO ATUSPARIA
1	PSICOLOGO	C.S. REQUE
2	PSICOLOGOS	C.S. TORIBIA CASTRO
1	PSICOLOGO	C.S. TUCUME
1	PSICOLOGO	C.S. JAYANCA
1	PSICOLOGO	C.S. MOTUPE
1	PSICOLOGO	C.S. PITIPO
1	PSICOLOGO	HOSP. REFERENCIAL FERREÑAFE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-3-

PLAZAS PARA EL PROGRAMA CRECIMIENTO Y DESARROLLO

Nº	PLAZA	ESTABLECIMIENTO SALUD
RED CHICLAYO		
1	ENFERMERA	C.S. MOCUPE VIEJO
1	ENFERMERA	P.S. EL ESPINAL
1	ENFERMERA	P.S. PAN DE AZUCAR
1	ENFERMERA	C.S. CHONGOYAPE
1	ENFERMERA	C.S. CAYALTI
1	ENFERMERA	C.S. ZAÑA
1	ENFERMERA	C.S. POSOPE
1	ENFERMERA	P.S. GUAYAQUIL
RED LAMBAYEQUE		
1	ENFERMERA	C.S. MORROPE
1	ENFERMERA	C.S. OLMOS
1	ENFERMERA	C.S. TUCUME
1	ENFERMERA	C.S. PICSÍ
1	ENFERMERA	P.S. TONGORRAPE
1	ENFERMERA	P.S. SANTA ISABEL
1	ENFERMERA	C.S. JAYANCA
1	ENFERMERA	P.S. TONGORRAPE
1	ENFERMERA	P.S. EL VIRREY
1	ENFERMERA	P.S. QUERPON
1	ENFERMERA	P.S. RAMAMDA
1	ENFERMERA	C.S. MOCHUMI
1	ENFERMERA	C.S. INKAHUASI
RED FERREÑAFE		
1	ENFERMERA	C.S. PUEBLO NUEVO
1	ENFERMERA	C.S. PITITPO
1	ENFERMERA	C.S. MESONES MURO
1	ENFERMERA	HOSPITAL REFERENCIAL
1	ENFERMERA	C.S. KAÑARIS
1	ENFERMERA	P.S. MAGMAPAMPA
1	ENFERMERA	P.S. MOCHUMI VIEJO
1	ENFERMERA	P.S. LA SUCCHA
1	ENFERMERA	P.S. BATANGRADE

IV. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008, modificado por el D.S. N° 065-2011-PCM.
- Decreto Supremo N° 010-2013-SA "Aprueba Plan de Salud Escolar 2013-2106, con cargo al Presupuesto Institucional del Ministerio de Salud y de los demás pliegos involucrados.
- Decreto Regional N° 009-2013-GR.LAMB/PR, que aprueba la Directiva N° 003-2013-GR.LAMB.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-4-

- Las demás disposiciones que regulan el Contrato Administrativo de Servicios.
- Resolución N° 107-2011-SERVIR-PE
- Resolución N° 108-2011-SERVIR-PE

VI. PERFIL DEL PUESTO

PERFIL DE LA LICENCIADA EN ENFERMERIA

PARA LABORAR EN FORMA INTINERANTE EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD UBICADOS EN LAS REDES DE SALUD CHICLAYO, LAMBAYEQUE Y FERREÑAFE E INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL ÁMBITO REGIONAL LAMBAYEQUE (PLAN SALUD ESCOLAR)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado incluyendo SERUMS. Experiencia en desarrollar capacitaciones.
Competencia (2)	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad de trabajo en equipo.• Trabajo bajo presión y por resultados.• Capacidad de trabajo con diferencia actores sociales.• Habilidad para la comunicación y manejo de grupo.• Con personalidad proactiva, responsable y disciplinaria.• Disponibilidad inmediata para desplazarse a los establecimientos de salud e Instituciones Educativas de distritos alejados quintil I y II de la Región Lambayeque.• Manejo de Herramientas Informáticas.• Capacidad en manejo y llenado de Formatos Unicos de Atención -SIS y HIS.
Formación académica, grado académico o nivel de estudios(3)	<ul style="list-style-type: none">• Título Profesional de Licenciada en Enfermería, copia fedateada.• Colegiatura copia fedateada• Certificado Habilidad Profesional Original vigente.• Resolución de término de SERUMS, copia fedateada
Cursos y/o capacitaciones (4) Deseable	<ul style="list-style-type: none">• Curso Crecimiento y Desarrollo en Inmunizaciones.• Cursos actualizados en antropometría y dosaje de hemoglobina con hemoglobímetro portátil, consejería nutricional y tamizaje de agudeza visual.• Cursos de Promoción de la salud y/o estrategias educativas con grupos.• Cursos de capacitación y convivencia saludable, valores, buen trato y cultura de paz y habilidades sociales.• Cursos de Capacitación en Alimentación saludable, manipulación e higiene alimentaria, inocuidad de alimentos, lavado de manos y cuidado de la salud bucal.• Cursos de capacitación en Gestión Local, participación comunitario y metodología del trabajo en adultos.
Conocimiento para el puesto y/o cargo:mínimo o indispensables y deseables.(5)	<ul style="list-style-type: none">• Copia de Resolución de Término de SERUMS.• Fotocopia simple del D.N.I vigente.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-5-

CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

Principales funciones a desarrollar:(6).

1. Sensibilizar a Directores, Docentes y Padres de Familia con respecto a las actividades a desarrollarse en la población de Instituciones Educativas.
2. Organizar y Operativizar el proceso de atención y control de la población objetivo en las actividades de atención integral cumpliendo con lo establecido en el Plan de Salud Escolar (valoración nutricional, Tamizaje de Hemoglobina, Tamizaje de Agudeza Visual, y aplicación de vacunas según calendario de vacunación etc.)
3. Organizar y efectuar el seguimiento de casos de anemia y otros problemas de salud que ameritan de acuerdo a normas y protocolos.
4. Realizar el seguimiento de los niños diagnosticados con anemia, errores refractivos de acuerdo a normas y protocolos, y verificar que sean atendidos y que reciban el tratamiento en el establecimiento de salud de su jurisdicción y/o sean referidos para su tratamiento por especialistas Oftalmológicos.
5. Realizar acciones de educación a padres y docentes donde se indique el uso obligatorio del consentimiento informado el mismo que garantizara la realización de los procedimientos como el dosaje de hemoglobina.
6. Cumplir con realizar la evaluación de mínimo 1200 niños en el mes con todas las prestaciones PSE 2015 y debidamente registradas en un Formato Único de Atención SIS y HIS.
7. Cumplir con las exigencias de su jefe inmediato en cuanto a entrega oportuna de fichas FUAS a la Coordinadora de Red y padrones nominales de cada establecimiento de salud posterior a la evaluación de los niños de la Institución Educativa.
8. La duración del contrato dependerá de la producción SIS-HIS de cada enfermera, fuente de verificación arfisis y reoirteador HIS.
9. Cumplir con normas de bioseguridad.
10. Entregar los resultados a cada alumno, al establecimiento de salud y una copia a la Red de salud previa coordinación con los establecimientos de adscripción de los escolares con algún daño o riesgo.
11. Realizar un padrón nominal del total de los niños evaluados y de aquellos niños diagnosticados con anemia, errores refractivos y hacer seguimiento de estos.
12. Elaborar informes de gestión del proceso de implementación del componente 1, 2 y 3 del Plan de Salud Escolar.
13. Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe de las actividades que desarrolla.
14. Cumplir con otras funciones que le asigne su Jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Establecimientos de salud ubicados en las Red's de Salud Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe de los Distritos alejados Quintil I y II, donde se ubican las Instituciones Educativas del ámbito regional de Lambayeque para la intervención del Plan de Salud Escolar 2015 de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/. 2,239.00 Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo



PERFIL DEL CIRUJANO DENTISTA

PARA LABORAR EN FORMA INTINERANTE EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD UBICADOS EN LAS REDES DE SALUD CHICLAYO, LAMBAYEQUE Y FERREÑAFE E INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL ÁMBITO REGIONAL LAMBAYEQUE (PLAN SALUD ESCOLAR)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	<ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado incluyendo SERUMS.Experiencia en desarrollar Examen EstomatológicoActividades preventivas examen estomatológico, instrucción de higiene oral (entrega de pasta y cepillo dental) extramurales e intramurales en Instituciones Educativas.Experiencia en actividades recuperativas, aplicación de flúor barniz sellantes, restauraciones y exodoncias.
Competencia (2)	<ul style="list-style-type: none">Capacidad de trabajo en equipo.Trabajo bajo presión y por resultados.Capacidad de trabajo con diferencia actores sociales.Habilidad para la comunicación y manejo de grupo.Con personalidad proactiva, responsable y disciplinaria.Disponibilidad inmediata para desplazarse a los establecimientos de salud e Instituciones Educativas de distritos alejados quintil I y II de la Región Lambayeque.Manejo de Herramientas Informáticas.Capacidad en manejo y llenado de Formatos Unicos de Atención -SIS y HIS.
Formación académica, grado académico o nivel de estudios(3)	<ul style="list-style-type: none">Título Profesional de Cirujano Dentista copia fedateada.Colegiatura copia fedateadaCertificado Habilidad Profesional Original vigente.Resolución término de SERUMS, copia fedateada
Cursos y/o capacitaciones (4)	<ul style="list-style-type: none">Cursos de actualización en salud bucalCursos de capacitación cuidado de la salud bucal.Cursos de capacitación en Gestión Local, participación comunitaria y metodología del trabajo con adultos.
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensables y deseables.(5)	<ul style="list-style-type: none">Copia de Resolución de Término de SERUMS.Fotocopia simple del D.N.I vigente.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

Principales funciones a desarrollar:(6).

- Sensibilizar a Directores, Docentes y Padres de Familia con respecto a las actividades a desarrollarse en la población de Instituciones Educativas.
- Organizar y Operativizar el proceso de atención y control de la población objetivo en las actividades de atención integral cumpliendo con lo establecido en el Plan de Salud Escolar, examen odontostomatológico, Instrucción de Higiene Oral(entrega de pasta y cepillo dental) en Instituciones Educativas.
- Experiencia en actividades recuperativas intramurales aplicación de Flúor Barniz Sellantes, restauraciones y exodoncias).
- Cumplir con las exigencias de su jefe inmediato en cuanto a entrega oportuna de fichas FUAS a la Coordinadora de Red y padrones nominales de cada establecimiento de salud posterior a la evaluación de los niños de la Institución Educativa.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-7-

- La duración del contrato dependerá de la producción SIS-HIS del profesional de la salud, fuente de verificación arfisis y reoirteador HIS.
- Cumplir con normas de bioseguridad.
- Entregar los resultados a cada alumno, al establecimiento de salud y una copia a la Red de salud previa coordinación con los establecimientos de adscripción de los escolares con algún daño o riesgo.
- Realizar un padrón nominal del total de los niños evaluados y de aquellos niños diagnosticados con anemia, errores refractivos y hacer seguimiento de estos.
- Elaborar informes de gestión del proceso de implementación en salud bucal en el marco del Plan de Salud Escolar.
- Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe de las actividades que desarrolla.
- Cumplir con otras funciones que le asigne su Jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Establecimientos de salud ubicados en las Red's de Salud Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe de los Distritos alejados Quintil I y II, donde se ubican las Instituciones Educativas del ámbito regional de Lambayeque para la intervención del Plan de Salud Escolar 2015 de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/. 2,239.00 Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-8-

PERFIL DE LA NUTRICIONISTA

PARA LABORAR EN FORMA INTINERANTE EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD UBICADOS EN LAS REDES DE SALUD CHICLAYO, LAMBAYEQUE Y FERREÑAFE E INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL ÁMBITO REGIONAL LAMBAYEQUE (PLAN SALUD ESCOLAR)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	<ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado incluyendo SERUMS.Experiencia en desarrollar capacitaciones
Competencia (2)	<ul style="list-style-type: none">Capacidad de trabajo en equipo.Capacidad de trabajo bajo presión y por resultadosCapacidad de trabajo con diferencia actores sociales.Habilidades para la comunicación y manejo de grupo.Con personalidad proactiva, responsable y disciplinaria.Disponibilidad inmediata para desplazarse a los establecimientos de salud e Instituciones educativas de distritos alejados quintil I y II de la Región Lambayeque.Manejo de herramientas informáticas.Capacidad en manejo y llenado correcto de Formatos
Formación académica, grado académico o nivel de estudios(3)	<ul style="list-style-type: none">Título Profesional de Licenciada en Nutrición copia fedateada.Colegiatura copia fedateadaCertificado Habilidad Profesional Original vigente.Resolución Término SERUMS, copia fedateada.
Cursos y/o capacitaciones (4) deseables	<ul style="list-style-type: none">Cursos actualizaos en antropometría y dosaje de hemoglobina con hemoglobínómetro portatil, conserjería nutricionalCursos de promoción de la salud y/o estrategias educativas con grupos.Cursos de capacitación en alimentación saludable, manipulación e higiene alimentaria, inocuidad de alimentos, lavado de manos y cuidado de la salud bucal y quioscos saludables.Cursos de capacitación en Gestión Local, participación comunitaria y metodología del trabajo con adultos.
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensables y deseables.(5)	<ul style="list-style-type: none">Copia de Resolución de Término de SERUMS.Fotocopia simple del D.N.I vigente.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Sensibilizar a directores, docentes a padres de familia con respecto a las actividades a desarrollarse en la población de instituciones de educativas.
- Organizar y Operativizar el proceso de atención y control de la población objetivo en las actividades de atención integral cumpliendo con lo establecido en el plan de salud escolar (Valoración nutricional, Tamizaje de Hemoglobina.
- Organizar y efectuar el seguimiento de casos de anemia y otros problemas nutricionales que ameritan de acuerdo a normas y protocolos, a fin de lograr niños recuperados de anemia y otros problemas nutricionales.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-9-

- Realizar acciones de educación a padres y docentes y APAFAS donde se indique el uso obligatorio del consentimiento informado el mismo que garantizara la realización de los procedimientos como el dosaje de hemoglobina.
- Cumplir con Realizar la evaluación de niños, debidamente registrados en un Formato Único de Atención-SIS y HIS.
- Cumplir con exigencias de su jefe inmediato en cuanto a entrega oportuna de fichas FUAS a la coordinadora de Red y padrones nominales a cada EF.SS posterior a la evaluación de los niños de la I.E.
- La duración del contrato dependerá de la producción -SIS-HIS, fuente de verificación Arfisis y reporteador HIS.
- Cumplir con normas de bioseguridad
- Entregar los resultados a cada alumno, al establecimiento de salud y una copia a la Red de salud previa coordinación con los establecimientos de adscripción de los escolares con algún daño o riesgo
- Realizar un padrón nominal del total de los niños evaluados y de aquellos niños diagnosticados con anemia, y otros problemas nutricionales y hacer seguimiento de estos.
- Elaborar informes de gestión del proceso de implementación del componente 1, 2 y 3 del Plan de Salud Escolar.
- Coordinar y mantener permanentemente informado al jefe de las actividades que desarrolla.
- Cumplir con otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Establecimientos de salud ubicados en las Red's de Salud Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe de los Distritos alejados Quintil I y II, donde se ubican las Instituciones Educativas del ámbito regional de Lambayeque para la intervención del Plan de Salud Escolar 2015 de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/. 2,239.00 Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-10-

PERFIL DE TECNICO EN ENFERMERIA

PARA LABORAR EN FORMA INTINERANTE EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD UBICADOS EN LAS REDES DE SALUD CHICLAYO, LAMBAYEQUE Y FERREÑAFE E INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL ÁMBITO REGIONAL LAMBAYEQUE (PLAN SALUD ESCOLAR)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	<ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral 01 año en el sector público y/ o privado.Experiencia en implementar actividades del Plan de Salud Escolar.Experiencia en desarrollar atenciones a pre escolares y escolares.
Competencia (2)	<ul style="list-style-type: none">Capacidad de trabajo en equipo.Capacidad de trabajo bajo presión y mediante el logro de resultados.Capacidad de trabajo con diferencia actores sociales.Habilidades para la comunicación y manejo de grupo.Con personalidad proactiva, esponsable y disciplinaria.Disponibilidad para realizar y desplazarse a los establecimientos de salud e Insituciones Educativas de cada distrito de la Región Lambayeque.Manejo de herramientas infromáticas.Capacidad en manejo y llenado correcto de formatos Unicos de Atención SIS.
Formación académica, grado académico o nivel de estudios(3)	Titulo de Técnico en Enfermeria emitido por el Instituto Superior Tecnológico.
Cursos y/o capacitaciones (4) Deseable	<ul style="list-style-type: none">Curso Crecimiento y Desarrollo en Inmunizaciones.Cursos actualizados en antropometría y dosaje de hemoglobina con hemoglobímetro portátil, consejería nnutricional y tamizaje de agudeza visual.Cursos de Promoción de la salud en temas relacionados con: convivencia saludable, valores, buen trato y cultura de paz y habilidades sociales.Cursos de Capacitación en Alimentación saludable, manipulación e higiene alimentaria, lavado de manos
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensables y deseables(5)	Titulo de Técnico en Enfermeria emitido por el Instituto Superior Tecnológico. Fotocopia simple del D.N.I vigente.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

a) Principales funciones a desarrollar(6).

- Colaborar con el profesional que operativiza el proceso de atención y control de la población objetivo en las actividades de atención integral cumpliendo con lo establecido en el Plan de Salud Escolar (Valoración nutricional, Tamizaje de Hemoglobina, Tamizaje de Agudeza Visual, Inmunizaciones, etc.)
- Recibir y ordenar a los estudiantes para su atención.
- Solicitar al docente de cada aula los consentimientos informados firmados por los Padres de Familia así como el Carnet de Crecimiento y Desarrollo para el tamizaje del calendario de vacunas.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-11-

- Asistir en la viabilización de las coordinaciones con grupos profesionales para lograr la atención integral requerida por el paciente.
- Cumplir normas de bioseguridad y prevención de infecciones.
- Realizar el seguimiento de los niños diagnosticados con anemia, errores refractivos y verificar que sean atendidos y que reciban el tratamiento en el establecimiento de salud de su jurisdicción y/o sean referidos para su tratamiento por especialistas oftalmólogos y otros según lo amerite.
- Realizar actividades preventivas promocionales acorde a su perfil ocupacional.
- Comunicar a Jefe Inmediato el desperfecto o falla de los materiales y equipos.
- Velar por la seguridad, mantenimiento y control de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones.
- Otras funciones que asigne explícitamente en su especialidad al Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Establecimientos de salud ubicados en las Red's de Salud Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe de los Distritos alejados Quintil I y II, donde se ubican las Instituciones Educativas del ámbito regional de Lambayeque para la intervención del Plan de Salud Escolar 2015 de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 para cada técnico Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-12-

PLAZAS PARA EL PROGRAMA PRESUPUESTAL 0131 CONTROL Y PREVENCIÓN EN
SALUD MENTAL Y TRATAMIENTO DEL CONSUMO DE DROGAS

PERFIL DEL PSICOLOGO

PARA LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD:

RED SALUD CHICLAYO	RED SALUD LAMBAYEQUE	RED SALUD FERREÑAFE
C.S. CRUZ DE LA ESPERANZA	C.S. TORIBIA CASTRO	C.S. PUEBLO NUEVO
C.S. PIMENTEL	C.S. MOTUPE	HOSPITAL REF. FERREÑAFE
C.S. CERROPON	C.S. JAYANCA	C.S. PITIPO
C.S. CAYALTI	C.S. TUCUME	
C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ		
C.S. PEDRO PABLO ATUSPARIA		
C.S. EL BOSQUE		
C.S. REQUE		

REQUISITOS

DETALLE

Experiencia (1)	Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado ((incluido SERUMS)
Competencia (2)	Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo. Habilidad de liderazgo para el logro de los objetivos institucionales. Capacidad de Trabajo en equipo. Decuado manejo de recursos interpersonales con orientación a resultados. Etica y valores: solidaridad y honradez.
Formación académica, grado académico o nivel de estudios(3) Deseable	Titulo Profesional de Licenciado en Psicología copia fedateada Certificado Habilidad profesional original vigente . Colegiatura copia fedateado Resolución Término de SERUMS copia fedateada
Cursos o estudios de especialización Deseable	Capacitación actualizada en Psicología, relacionados al cargo que postula.
Conocimiento para el puesto y/o cargo:mínimo o indispensables(4) y deseables(5)	Entrenamiento en familias fuertes: Amor y Límites. Manejo de pacientes drogodependientes. Manejo de la Guía de Práctica Clínica en trastornos mentales y del comportamiento debido al consumo de sustancias psicótropas. Manejo de la Guía de Práctica Clínica de depresión e intento de suicidio. Manejo de la Guía de Práctica en emergencia y desastres. Manejo de problemas relacionados con el bullying.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-13-

CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

a) Principales funciones a desarrollar:

- Efectuar atención integral, evaluar, diagnósticas de acuerdo a las competencias psicológica.
- Realizar el tratamiento y/o rehabilitación psicológica de acuerdo al caso específico aprestamiento, orientación psicológica, consejería en salud mental, terapia conductual, psicoterapia individual, grupal, familiar.
- Brindar información al usuario y/o sus familiares los resultados de la evaluación psicológica efectuada, considerando los pasos a seguir y las medidas de tratamiento.
- Efectuar que el paciente desarrolle acciones para producir cambios de estilo de vida y permitiendo actuar satisfactoriamente frente a problemas o conflictos.
- Realizar las interconsultas al servicio.
- Velar por el prestigio de establecimiento de salud desempeñándose según el Código de Ética Profesional.
- Participar en actividades de promoción y prevención de la salud mental de la población, intra y extra muro en coordinación con las estrategias sanitarias y etapas de vida.
- Aplicación de guías clínicas de la especialidad orientada a brindar una intervención psicológica de calidad.
- Participar en actividades de capacitación en salud mental al personal de salud para garantizar una atención de calidad.
- Elaborar informes y certificados psicológicos y expedición con visación del Jefe del establecimiento de salud.
- Registrar las actividades diarias en la Hoja HIS-SIS.
- Realizar investigaciones especializadas.
- Participar en el estudio de las necesidades de recursos del área de Psicología.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE																													
Lugar de prestación del servicio	<table><tr><th>RED SALUD CHICLAYO</th><th>RED SALUD LAMBAYEQUE</th><th>RED SALUD FERREÑAFE</th></tr><tr><td>C.S. CRUZ DE LA ESPERANZA</td><td>C.S. TORIBIA CASTO</td><td>C.S. PUEBLO NUEVO</td></tr><tr><td>C.S. PIMENTEL</td><td>C.S. MOTUPE</td><td>HOSPITAL REF.FERREÑAFE</td></tr><tr><td>C.S.CERROPON</td><td>C.S. JAYANCA</td><td>C.S.PITIPO</td></tr><tr><td>C.S. CAYALTI</td><td>C.S.TUCUME</td><td></td></tr><tr><td>C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ</td><td></td><td></td></tr><tr><td>C.S. PEDRO PABLO ATUSPARIA</td><td></td><td></td></tr><tr><td>C.S. EL BOSQUE</td><td></td><td></td></tr><tr><td>C.S.REQUE</td><td></td><td></td></tr></table>	RED SALUD CHICLAYO	RED SALUD LAMBAYEQUE	RED SALUD FERREÑAFE	C.S. CRUZ DE LA ESPERANZA	C.S. TORIBIA CASTO	C.S. PUEBLO NUEVO	C.S. PIMENTEL	C.S. MOTUPE	HOSPITAL REF.FERREÑAFE	C.S.CERROPON	C.S. JAYANCA	C.S.PITIPO	C.S. CAYALTI	C.S.TUCUME		C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ			C.S. PEDRO PABLO ATUSPARIA			C.S. EL BOSQUE			C.S.REQUE				
RED SALUD CHICLAYO	RED SALUD LAMBAYEQUE	RED SALUD FERREÑAFE																												
C.S. CRUZ DE LA ESPERANZA	C.S. TORIBIA CASTO	C.S. PUEBLO NUEVO																												
C.S. PIMENTEL	C.S. MOTUPE	HOSPITAL REF.FERREÑAFE																												
C.S.CERROPON	C.S. JAYANCA	C.S.PITIPO																												
C.S. CAYALTI	C.S.TUCUME																													
C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ																														
C.S. PEDRO PABLO ATUSPARIA																														
C.S. EL BOSQUE																														
C.S.REQUE																														
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015																													
Remuneración Mensual	S/2,239.00 Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.																													
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo																													



PERFIL DEL TECNOLOGO MEDICO-ESPECIALISTA EN TERAPIA DEL LENGUAJE

**PARA: C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
C.S. TORIBIA CASTRO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado ((incluido SERUMS).
Competencias	Criterio para elaborar diagnóstico Trabajo en equipo Liderazgo Compromiso institucional
Formación académica, grado académico o nivel de estudios	Título profesional Licenciado en Tecnología Médica-Especialidad Terapia de Lenguaje, copia fedateada. Certificado de habilidad profesional original vigente. Colegiatura copia fedateada Resolución de termino de SERUMS, copia fedateada
Cursos y estudios de especialización:	Especialidad en terapia de lenguaje
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Manejo de Windows y Microsoft Office.• Manejo del Archivo del Servicio, del inventario del Servicio.• Ingresar HIS-DIS al software, realizar la lista de pedidos Mensual• Manejo de Historias Clínicas y Fichas de terapia• Coordinación de citas consulta médica, procedimientos y de terapia.• Programación de terapias a los pacientes.• Control de entrada y salida de insumos del almacén.• Apoyar en la consulta y procedimientos médicos.• Velar por la preparación adecuada del material de trabajo así como vigilar que estos se encuentren en número suficiente para el normal funcionamiento del Servicio.• Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos, materiales e instrumental médico y las condiciones del ambiente del Servicio.• Participar en la programación del plan Operativo del Servicio.• Participar en los sistemas de mejoramiento continuo de calidad de los procedimientos asistenciales.• Participar de las reuniones científicas y técnico administrativas programadas por el Servicio y el Hospital.• Participar en programas de capacitación.• Cumplir los reglamentos vigentes en el Servicio y el Hospital.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

a) Principales funciones a desarrollar:

- Realizar informes de las actividades asistenciales de su competencia.
- Coordinación de citas consulta médica, procedimientos y de terapia.
- Participar en campañas preventivo promocionales de la salud.
- Otras funciones que asigne explícitamente en su especialidad al Jefe Inmediato.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-15-

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ C.S. TORIBIA CASTRO
Duración del contrato	Inicio 01.06.2015 Término 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/2,239.00 Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo

PERFIL DEL TECNOLOGO MEDICO-ESPECIALISTA EN TERAPIA DEL LENGUAJE

PARA: C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
C.S. TORIBIA CASTRO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado ((incluido SERUMS).
Competencias	Criterio para elaborar diagnóstico Trabajo en equipo Liderazgo Compromiso institucional
Formación académica, grado académico o nivel de estudios:	Título profesional Licenciado en Tecnología Médica - Especialidad en Terapia Ocupacional, copia fedateada Certificado de habilidad profesional original vigente. Colegiatura (copia fedateada) Resolución de termino de SERUMS (copia fedateada)
Cursos y estudios de especialización:	Especialidad en terapia ocupacional
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Manejo de Windows y Microsoft Office.• Manejo del Archivo del Servicio, del inventario del Servicio.• Ingresar HIS-DIS al software, realizar la lista de pedidos Mensual• Manejo de Historias Clínicas y Fichas de terapia• Coordinación de citas consulta médica, procedimientos y de terapia.• Programación de terapias a los pacientes.• Control de entrada y salida de insumos del almacén.• Apoyar en la consulta y procedimientos médicos.• Velar por la preparación adecuada del material de trabajo así como vigilar que estos se encuentren en número suficiente para el normal funcionamiento del Servicio.• Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos, materiales e instrumental médico y las condiciones del ambiente del Servicio.• Participar en la programación del plan Operativo del Servicio.• Participar en los sistemas de mejoramiento continuo de calidad de los procedimientos asistenciales.• Participar de las reuniones científicas y técnico administrativas programadas por el Servicio y el Hospital.• Participar en programas de capacitación.• Cumplir los reglamentos vigentes en el Servicio y el Hospital.



CARACTERISTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

El cargo implica contar con un Terapeuta ocupacional para que lleve a cabo las funciones propias del profesional de atención primaria en el Programa de Rehabilitación integral, específicamente en atención de personas con discapacidad permanente o transitoria, y atención de personas con sintomatología osteomuscular. Atención domiciliaria y comunitaria.

CONDICIONES ESSENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ C.S. TORIBIA CASTRO
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/2,239.00 Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo

[Handwritten signatures]



PERFIL DE LICENCIADA EN ENFERMERIA

PARA: C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ

C.S. TORIBIA CASTRO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral 01 años en el sector público y/o privado ((incluido SERUMS).
Competencias	Criterio para elaborar diagnóstico Trabajo en equipo Liderazgo Compromiso institucional
Formación académica, grado académico o nivel de estudios:	Título profesional de Enfermera(o), copia fedateada. Certificado de habilidad profesional original vigente. Colegiatura (copia fedateada) Resolución de termino de SERUMS (copia fedateada)
Cursos y estudios de especialización:	Especialidad en salud mental y/o cursos relacionados
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Manejo de Windows y Microsoft Office.• Participar en la visita médica y realizar el kardex de cada paciente.• Supervisar el material y equipos si están completos y operativos.• Participar en el reporte verbalmente de cada paciente• Ordenar las historias clínicas para la visita médica• Asistencia en procedimientos• Promoción y prevención de la salud.• Realizar pruebas y aplicar métodos de tratamiento de Enfermería prescriptos por el médico /psiquiatra en el área de su especialidad.• Proponer y participar en la formulación de programas, normas técnicas y procedimientos relacionados con la actividad de enfermería en el área de su especialidad.• Ver la preparación adecuada del material de trabajo así como vigilar que estos se encuentren en número suficiente para el normal funcionamiento del Servicio.• Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos, materiales e instrumental médico y las condiciones del ambiente del Servicio.• Elaborar el informe de evolución del paciente luego de cada atención según indicación médica.• Informar diariamente al jefe del servicio las ocurrencias habidas.• Registrar el tratamiento recibido por el paciente en el kardex• Elaborar el parte diario de pacientes atendidos.• Participar en la programación del plan Operativo del Servicio.• Participar en los sistemas de mejoramiento continuo de calidad de los procedimientos asistenciales.• Participar en las reuniones científicas y técnico administrativa programadas por el Servicio y /o establecimiento de salud.• Participar en programas de capacitación.• Cumplir los reglamentos vigentes en el Servicio y el establecimiento.• Participar en la programación, elaboración y ejecución de proyectos o trabajos de investigación en el área de su especialidad.• Elaboración y control mensual de la estadística del Servicio.• Cumplir con puntualidad el rol de turnos programado.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-18-

CARACTERISTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en la visita médica y realizar el kardex de cada paciente.
- Elaborar informes técnicos sobre la labor realizada.
- Prestar atención a pacientes aplicando tratamientos especializados.
- Promoción y prevención de la salud.
- Otras funciones que asigne explícitamente en su especialidad al Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ C.S. TORIBIA CASTRO
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/2,239.00 Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo

PERFIL ASISTENTE SOCIAL

**PARA: C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
C.S. TORIBIA CASTRO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral 01 años en el sector público y/o privado ((incluido SERUMS).
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.• Habilidad de liderazgo para el logro de los objetivos institucionales.• Capacidad de trabajo en equipo• Adecuado manejo de recursos interpersonales con orientación a resultados.• Ética y valores: solidaridad y honradez, Responsabilidad, respeto, creatividad, confidencialidad, trabajo en equipo y empatía.
Formación académica, grado académico o nivel de estudios:	Título profesional de Trabajador (a) Social, copia fedateado Certificado de habilidad profesional original vigente. Colegiatura (copia fedateada) Resolución de termino de SERUMS (copia fedateada)
Cursos y estudios de especialización:	Capacitación actualizada relacionada con las funciones a desarrollar
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	Manejo de entorno Windows y Microsoft Office. Conocimientos en Seguridad Social Manejo de pacientes en el primer nivel de atención.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar orientación al usuario y/o sus familiares.
- Efectuar que el paciente desarrolle acciones para producir cambios de estilo de vida y permitiendo actuar satisfactoriamente frente a problemas o conflictos.
- Realizar las interconsultas al servicio.
- Participar en actividades de promoción y prevención de la salud mental de la población, intra y extra muro en coordinación con las estrategias sanitarias y etapas de vida.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-19-

- Elaborar informes del establecimiento de salud de acuerdo a sus actividades.
- Registrar las actividades diarias en la Hoja HIS / SIS.
- Efectuar visitas domiciliarias.

CONDICIONES ESSENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ C.S. TORIBIA CASTRO
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/2,239.00 Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo

PERFIL DEL TECNICO ADMINISTRATIVO

PARA : GERENCIA REGIONAL DE SALUD - AIS

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado.
Competencia (2)	Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo. Capacidad de trabajo en equipo. Adecuado manejo de recursos interpersonales con orientación a resultados. Ética y valores: Solidaridad y honradez.
Formación académica, grado académico o nivel de estudios(3)	Título Instituto Superior Tecnológico (Administración y Contabilidad)
Cursos y/o capacitaciones	Relacionado al cargo que postula
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensables(4) y deseables(5)	Ejecutar actividades de los sistemas administrativos de apoyo. Conocimiento en ofimática (Word, Excel Power Point). Disponibilidad inmediata y a tiempo completo.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

- a) Principales funciones a desarrollar(6).
- Realizar el seguimiento ejecución presupuestal.
 - Mantener la información actualizada
 - Participar y planificar actividades de capacitación en salud mental al personal de salud para garantizar una atención de calidad.
 - Elaborar informes de gestión del programa presupuestal.
 - Registrar las actividades mensuales del área.
 - Participar en el estudio de las necesidades de recursos del área de psicología.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-20-

- Ejecutar actividades de recepción, clasificación, registro, distribución y archivo de documentos técnicos.
- Otras inherentes a su función.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

**Para: C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
C.S. TORIBIA CASTRO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ C.S. TORIBIA CASTRO
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Para: GERESA AIS

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	GERESA - AIS
Duración del contrato	Inicio : 01.06. 2015 término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-21-

PERFIL DE TECNICO EN ENFERMERIA

PARA: C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
C.S. TORIBICA CASTRO
C.S. SEÑOR DE LA JUSTICIA

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	<ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado..
Competencia (2)	<ul style="list-style-type: none">Capacidad de trabajo en equipo.Capacidad de trabajo bajo presión y mediante el logro de resultados.Capacidad de trabajo con diferencia actores sociales.Habilidades para la comunicación y manejo de grupo.Con personalidad proactiva, responsable y disciplinaria.Manejo de herramientas infomáticas.
Formación académica, grado académico o nivel de estudios(3)	Titulo de Técnico en Enfermería emitido por el Instituto Superior Tecnológico, copia fedateada.
Cursos y/o capacitaciones (4)	<ul style="list-style-type: none">Relacionados al cargo que postula.
Conocimiento para el puesto y/o cargo:mínimo o indispensables y deseables(5)	Titulo de Técnico en Enfermería emitido por el Instituto Superior Tecnológico. Fotocopia simple del D.N.I vigente.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

a) Principales funciones a desarrollar(6).

- Colaborar con el profesional que operativiza el proceso de atención.
- Participar en mantenimiento,prparación y control del equipo y/o materiales
- Cumplir normas de boseguridad y prevención de infecciones.
- Realizar actividades preventivos promocionales acorde a su perfil ocupacional.
- Comunicar a Jefe Inmediato el desperfecto o falla de los materiales y equipos.
- Velar por la seguridad, mantenimiento y control de los bierres a signados para el cumplimiento de sus funciones.
- Otras funciones que asigne explícitamente en su especialidad al Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ C.S. TORIBICA CASTRO C.S. SEÑOR DE LA JUSTICIA
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 para cada técnico Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo



PERFIL DEL TRABAJADOR DE SERVICIO

PARA : C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ
C.S.TORIBIA CASTRO
HOSPITAL REFERENCIAL FERREÑAFE

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado.
Competencia (2)	-.-
Formación académica, grado académico o nivel de estudios(3)	Instrucción secundaria
Cursos o estudios de especialización	Relacionados al cargo que postula
Conocimiento para el puesto y/o cargo:mínimo o indispensables(4) y deseables(5)	Ejecución de actividades de servicio de limpieza.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar(6).

- Realizar el servicio de limpieza en el local.
- Otras inherentes a su función.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	C.S. JOSE LEONARDO ORTIZ C.S.TORIBIA CASTRO HOSPITAL REFERENCIAL FERREÑAFE
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo



PLAN CRECIMIENTO Y DESARROLLO

PERFIL PARA LICENCIADA EN ENFERMERIA

PARA: ESTABLECIMIENTOS DE SALUD SEGUN DETALLE:

Nº	PLAZA	ESTABLECIMIENTO SALUD
RED CHICLAYO		
1	ENFERMERA	C.S. MOCUPE VIEJO
1	ENFERMERA	P.S. EL ESPINAL
1	ENFERMERA	P.S. PAN DE AZUCAR
1	ENFERMERA	C.S. CHONGOYAPE
1	ENFERMERA	C.S. CAYALTI
1	ENFERMERA	C.S. ZAÑA
1	ENFERMERA	C.S. POSOPE
1	ENFERMERA	P.S. GUAYAQUIL.
RED LAMBAYEQUE		
1	ENFERMERA	C.S. MORROPE
1	ENFERMERA	C.S. OLMOS
1	ENFERMERA	C.S. TUCUME
1	ENFERMERA	C.S. PICSÍ
1	ENFERMERA	P.S. TONGORRAPE
1	ENFERMERA	P.S. SANTA ISABEL
1	ENFERMERA	C.S. JAYANCA
1	ENFERMERA	P.S. TONGORRAPE
1	ENFERMERA	P.S. EL VIRREY
1	ENFERMERA	P.S. QUERPON
1	ENFERMERA	P.S. RAMAMDA
1	ENFERMERA	C.S. MOCHUMI
1	ENFERMERA	C.S. INKAHUASI
RED FERREÑAFE		
1	ENFERMERA	C.S. PUEBLO NUEVO
1	ENFERMERA	C.S. PITITPO
1	ENFERMERA	C.S. MESONES MURO
1	ENFERMERA	HOSPITAL REFERENCIAL
1	ENFERMERA	C.S. KAÑARIS
1	ENFERMERA	P.S. MAGMAPAMPA
1	ENFERMERA	P.S. MOCHUMI VIEJO
1	ENFERMERA	P.S. LA SUCCHA
1	ENFERMERA	P.S. BATANGRANDE



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-24-

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral 01 año en el sector público y/o privado. incluido SERUMS
Competencias	Criterio para elaborar diagnóstico de Enfermería Trabajo en equipo Liderazgo Compromiso institucional
Formación académica, grado académico o nivel de estudios:	Título profesional de Licenciada en Enfermería, copia fedateada. Certificado de habilidad profesional original vigente. Colegiatura, copia fedateada. Resolución de termino de SERUMS, copia fedateada
Cursos y estudios de especialización:	Especialidad en Atención Primaria en Salud - Salud familiar y/o cursos relacionados
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none">• Manejo de Windows y Microsoft Office 2007.• Conoce el esquema de control CREDE, de acuerdo a normatividad vigente.• Realiza con pericia en examen físico del niño menor de 5 años.• Realiza con pericia la valoración del desarrollo psicomotriz del niño menor de 5 años.• Aplica técnicas de estimulación temprana para fortalecer el desarrollo psicomotriz del niño menor de 5 años.• Realiza con pericia la vacunación del niño menor de 5 años teniendo en cuenta el esquema de vacunación, medidas de bioseguridad, manejo de cadena de frío, manejo de ESAVI de acuerdo a la normatividad vigente.• Realiza la evaluación antropométrica del niño menor de 5 años: peso y talla.• Conoce y realiza la atención preventiva antiparasitaria para los niños menores de 5 años.• Brinda consejería en atención integral del niño menor de 5 años: Lactancia Materna, Alimentación complementaria, administración de multi micronutrientes• Conoce y Maneja correctamente los instrumentos de información HIS SIS de la Estrategia Inmunizaciones y Etapa de Vida Niño.• Cumplir con puntualidad el rol de turnos asignados en los EE.SS en los que realiza su labor diaria.• Reportar las actividades desarrolladas en los informes requeridos por su jefe inmediato superior.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar(6).

- Programación, coordinación y supervisión de las actividades de enfermería
- Realizar correctamente los instrumentos de información HIS SIS.
- Controlar la aplicación de técnicas y procedimientos de enfermería para determinar cambios y mejoras.
- Otras funciones que asigne explícitamente en su especialidad al Jefe Inmediato.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-25-

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Segun detalle plazas CREDE
Duración del contrato	Inicio : 01.06.2015 Término : 31.12.2015
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 para cada técnico Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	150 horas mensuales de trabajo

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 23 al 30 de Abril y del 04 al 07 de 01 de Mayo 2015.
--	---

CONVOCATORIA

Publicación de la convocatoria en la página: http://saludregionlambayeque.gob.pe	Del 08 al 14 de Mayo 2015 Hora : 8.00 a.m. a 4.00 p.m. (1.00 a 2.00.p.m.-Refrigerio)
Presentación de la Hoja de vida documentada en físico.	Area de Trámite Documentario Días : 15 y 18 de Mayo 2015 Hora : 8.00 a.m. a 4.00 p.m. (1.00 a 2.00.p.m.-Refrigerio)

ETAPAS DEL PROCESO

Evaluación de la hoja de vida	El 19 y 20 de Mayo 2015
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página : http://saludregionlambayeque.gob.pe	El 21 de Mayo 2015
Presentación de reclamos	El 22 de Mayo 2015
Absolución de reclamos http://saludregionlambayeque.gob.pe	El 22 de Mayo 2015
Entrevista Lugar: GERENCIA REGIONAL SALUD LAMBAYEQUE	Del 25 y 26 de Mayo del 2015 Hora : 8.00 a.m. a 4.00 p.m. (1.00 a 2.00.p.m.-Refrigerio)
Publicación del Cuadro de Méritos Preliminar en el Portal Institucional http://saludregionlambayeque.gob.pe	El 27 de Mayo 2015
Presentación reclamo por escrito (Oficina Trámite Documentario GERESA)	El 28 de Mayo 2015
Publicación de resultados de la absolución de reclamo en el Portal Institucional : http://saludregionlambayeque.gob.pe	El 28 de Mayo 2015
Publicación de Resultado Final Cuadro Méritos en el Portal Institucional http://saludregionlambayeque.gob.pe	El 29 de Mayo 2015
Adjudicación de la plaza	01 de Junio 2015



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-26-

VII. DE LA ETAPA DE LA EVALUACION

El concurso comprenderá Evaluación del Curriculum Vitae y la Entrevista Personal y se consideran los siguientes factores y puntajes

- **EVALUACION CURRICULAR** 0 a 100
- **ENTREVISTA PERSONAL** 0 a 100

Los coeficientes de ponderación para cada uno de los factores de selección, serán los siguientes:

- **EVALUACION CURRICULAR** 0 a 60
- **ENTREVISTA PERSONAL** 0 a 40

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos distribuyéndose de esta manera.

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA			
a. Experiencia	30%	15	30
b. Cursos y/o capacitaciones	70%	15	70
Puntaje total de la evaluación de la hoja de vida.	100%	30	100
OTRAS EVALUACIONES			
a. Evaluación Técnica de conocimientos	0%	0	0
Puntaje Total Otras Evaluaciones	0%	0	0
ENTREVISTA	100%	30	100

IX. DOCUMENTACION A PRESENTARSE

1. De la presentación consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación adicional:

La Hoja de vida debe contener:

- Identidad del postulante (DNI)
- Grado de Instrucción y su formación profesional
- Capacitación comprobada
- Certificado o Constancia de Habilidad Profesional vigente en original (profesionales)
- Copia de Resolución de SERUMS para los casos indicados en la Ley N° 23330
- Experiencia laboral en la administración pública y/o privada.
- Registro Unico de Contribuyente (RUC) vigente.

Nota: la documentación deberá presentarse según anexo N° 02 en folder manila y debe estar legalizada o fedateada, la omisión a lo indicado descalificará automáticamente al postulante.

3. Otra información que resulte conveniente:

- Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso, indicando al cargo al que postula Ejemplo: Enfermera, Técnico Enfermería etc. (Formato N° 1)
- Hoja de Vida



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

-27-

- Constancia de Elección de Régimen Pensionario en caso de ser contratado (Formato N° 2)
- Declaración Jurada de no tener antecedentes penales ni judiciales (Formato N° 3)
- Declaración Jurada de gozar de buena salud (Formato N° 4)
- Declaración Jurada de veracidad de documentos (formato N° 5)

X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:




- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de evaluación
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes
- d. Obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales
- Otros supuestos debidamente justificados.

XI. NORMAS COMPLEMENTARIAS

- 
- 
- 
1. Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso, indicando al cargo al cual postula, Ejemplo: Enfermera, Técnico Enfermería etc. No indicar nombre de establecimiento de salud donde se oferta la plaza.
 2. Los factores de evaluación se calificará en base de hasta 100 puntos.
 3. La evaluación de la Hoja de Vida y la Entrevista se regirá de acuerdo con los criterios establecidos en el Anexo N° 01 que forma parte de las bases.
 4. La evaluación de la Hoja de Vida y la entrevista se regirá de acuerdo con los criterios establecidos en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 108-2011-SERVIR/PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2011-SERVIR/PE de cuya entrada envigencia a su vez es modificada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 170-2011-SERVIR/PE, que para el presente casos se aplicará de la siguiente manera: la evaluación de la hoja de vida 60% y entrevista personal 40%.
 5. La adjudicación a los ganadores del proceso de evaluación se efectuará en estricto orden de mérito.
 6. La nota mínima aprobatoria será de 60 puntos, que resulta de sumar el puntaje obtenido de la Hoja de Vida y la entrevista personal.
 7. Se otorgará una bonificación del quince (15%) sobre el puntaje final, siempre y cuando sea aprobatorio, a los postulantes con discapacidad debidamente acreditados con el Certificado de Discapacidad y el Registro del CONADIS, que cumplan con los requisitos para el cargo. Esta bonificación se otorgará siempre que la discapacidad, no sea impedimento para el desarrollo de las actividades propias del servicio materia del concurso.
Así mismo se otorgará la bonificación del diez (10%) del puntaje obtenido en la entrevista a los postulantes Licenciados de las Fuerzas Armadas, siempre y cuando acrediten con documentos suscrito por autoridad competente, si los postulantes no presentaran en su hoja de vida este documento, no podrá ser materia de subsanación alguna.
 8. Los postulantes sólo podrán presentarse a un puesto, caso contrario quedaran automáticamente descalificado del proceso.



9. Los documentos de capacitación a evaluarse serán aquellos que tengan a la fecha una antigüedad no mayor a cinco años.

XII. DE LA COMISION DE CONCURSO



Ha sido designada por Resolución Gerencial Regional N° 254-2015-GR.LAMB/GERESA.L, de fecha 09 de Abril del 2015, y tiene las siguientes obligaciones y atribuciones:

- Cumplir y hacer cumplir el reglamento.
- Convocar a concurso y elaborar el cronograma de actividades.
- Analizar la calificación de los postulantes de acuerdo con los criterios establecidos en el presente reglamento.
- Efectuar la calificación de la hoja de vida y la entrevista de los postulantes.
- Elaborar los Cuadros de Méritos.
- Descalificar a los postulantes que infrinjan las disposiciones contenidas en la presente. Bases.
- Suscribir actas de todas las reuniones efectuadas por la comisión.
- Dictar las disposiciones que se requieran para la solución de situaciones no previstas en las bases.
- En caso de presentarse un solo postulante y si reúne los requisitos el proceso continuará.

La comisión remitirá a la Oficina de Administración, con copia a la Gerencia Regional, toda la documentación del concurso consistente en

- Acta de instalación.
- Bases del concurso
- Cronograma de Actividades
- Acta Final del concurso
- Cuadro de Méritos
- Hoja de vida de los ganadores para su inclusión en su legajo personal y la elaboración de su contrato.
- Publicado el Cuadro de Méritos, los ganadores de las vacantes deberán alcanzar a la Oficina de gestión y Desarrollo del Potencial Humano de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, los documentos originales de las copias fotostáticas legalizadas o fedateadas que presentaron al momento de la inscripción, con la finalidad de que se verifique la originalidad de los mismos.

XIII. FORMATOS Y ANEXOS



FORMATO N° 1	:	SOLICITUD DE INSCRIPCION
FORMATO N° 2	:	CONSTANCIA DE ELECCION DE REGIMEN PENSIONARIO EN CASO DE SER CONTRATADO
FORMATO N° 3	:	DECLARACION JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES PENALES NI JUDICIALES.
FORMATO N° 4	:	DECLARACION JURADA DE GOZAR DE BUENA SALUD
FORMATO N° 5	:	DECLARACION JURADA DE VERACIDAD DE DOCUMENTOS

ANEXO N° 01 FACTORES DE EVALUACION CURRICULAR PARA - CAS
ANEXO N° 02 ESTRUCTURA DEL EXPEDIENTE.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

FORMATO N° 1
SOLICITUD DE INSCRIPCION

SEÑOR
PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONCURSO CAS N° 001-2015-GR.LAMB/GERESA.L
PRESENTE.-

YO..... identificado (a) con DNI N°.....
Con domicilio en
distrito deprovincia de.....,departamento
de.....ante Ud, me presento y expongo:

Que he tomado conocimiento de la Convocatoria N° 001-2015-GR.LAMB/GERESA.L,
para selección de personal bajo la modalidad CAS en la Gerencia Regional de Salud
Lambayeque, por lo que solicito a Ud., Señor Presidente se me considere para participar
como postulante en la plaza
de.....
de la GERESA Lambayeque, para lo cual cumplo en presentar la documentación
requerida.

Por lo expuesto :

Solicito acceder a mi pedido por ser de justicia.

Chiclayo,de.....del 2015

.....
NOMBRE Y APELLIDOS
DNI N°



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

FORMATO N° 2

CONSTANCIA DE ELECCION DE REGIMEN PENSIONARIO EN CASO DE SER
CONTRATADO

Yo, _____, identificado con D.N.I
N° _____, postulante al Concurso de Contratación Administrativa de Servicios CAS
N° 002-2014, en caso de resultar ganador, consecuentemente ser contratado, elijo
como régimen pensionario el que a continuación se detalla:

Elijo el siguiente Régimen de Pensión

Sistema Nacional de Pensiones

☐

Sistema Privado de Pensiones

Integra
Pro Futuro
Horizonte
Prima

CUSPP N°.....

Otros.....

Chiclayo, de.....del 2015

FIRMA

NOMBRE y APELLIDOS

DNI N°



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

FORMATO N° 3

DECLARACION JURADA DE HABILIDAD PARA CONTRATAR CON EL
ESTADO

YO..... identificado con DNI N°.....

..... con domicilio legal en del distrito

de....., Provincia de....., departamento

de....., declaro bajo juramento:

INCOMPATIBILIDAD

No tener impedimento de contratar con el Estado en la modalidad de Servicios, no estar siendo sometido a investigación administrativa, ni tener proceso administrativo disciplinario en curso, ni estar dentro de las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en el Decreto Supremo N° 019-02-PCM, la cual establece las prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.

DOBLE REMUNERACION ESTATAL

No tener otros ingresos por parte del Estado, salvo los percibidos por actividad docente en horario diferente al ofertado en la convocatoria o por ser miembro de un único órgano colegiado.

ANTECEDENTES PENALES Y POLICIALES

No tener antecedentes penales ni judiciales.

NEPOTISMO

No tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección o personal de confianza de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección; de conformidad a lo establecido por la Ley N° 26771, y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.

INHABILITACION

No tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme el registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido-RNSDO, el cual se encuentra actualmente organizado y conducido por la Autoridad nacional del Servicio Civil, en virtud de la resolución Ministerial N° 208-2009-PCM de fecha 14 de mayo del 2009.

No tener inhabilitación administrativa, ni judicial vigente con el Estado.

NO ESTAR REGISTRADO EN EL REDAM

No ser Deudor alimentario Moroso conforme a lo dispuesto por la Ley N° 28970

Suscribo la presente Declaración Jurada, en virtud del principio de veracidad establecido por el artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, ley de Procedimiento Administrativo General, sujetándome a las responsabilidades civiles, penales y administrativas que correspondan, en caso que mediante cualquier acción de verificación posterior se compruebe su falsedad.

Chiclayo.....de.....del 2015.

.....
FIRMA Y HUELLA DIGITAL



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

FORMATO N° 4

DECLARACION JURADA DE BUENA SALUD

YO.....identificado con DNI N°.
.....con domicilio legal en
.....del distrito de.....,provincia
de....., departamento de....., declaro bajo juramento, tener
buen Estado de salud física y mental, no adolezco de enfermedad alguna infecto
contagiosa o terminal, para lo cual me remito en caso sea necesario,a los chequeos
médicos pertinentes.

Suscribo la presente con carácter de Declaración Jurada de conformidad a la Ley N°
27444 en sus artículos pertinentes, sujetándome en caso de falsedad a las
responsabilidades que el caso amerita.

Chiclayo,.....dedel 2015.

.....
FIRMA Y HUELLA DIGITAL



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

FORMATO N° 5

DECLARACION JURADA DE VERACIDAD DE DOCUMENTOS

YO.....identificado
con DNI N°.....con domicilio legal en.....
.....del distrito de.....provincia
de.....departamento de.....

Declaro bajo juramento:

La veracidad de la información consignada y que los documentos presentados, exigidos en el presente concurso Administrativo de Servicios – CAS, son copia fiel del original, caso contrario estaré incurriendo en delito señalado en el Código Penal vigente, sometiéndome a los procedimientos legales que adopte la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.

Chiclayo.....de.....del 2015.

.....
FIRMA Y HUELLA DIGITAL



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

ANEXO N° 1
FACTORES DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA LA CONTRATACIÓN
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS

Evaluación Curricular A.-PERSONAL PROFESIONAL

EXPERIENCIA LABORAL		30
Experiencia Profesional		
Hasta un (1) Año	15	
Hasta tres (3) años	20	
Hasta cinco (05) años	25	
Mas de seis (06) años	30	
CAPACITACION		70
-Diplomados (cada uno 15 puntos), máximo 02 diplomados a fin al puesto al que postula	30	
-Cursos de capacitación a fin al puesto al que postula (02 puntos por cada crédito)	20	
-Otros eventos de capacitación (01 punto por cada crédito)	20	
TOTAL		100

B.- PERSONAL TECNICO

EXPERIENCIA LABORAL		30
Experiencia Profesional		
Hasta uno (1) Año	15	
Hasta tres (3) años	20	
Hasta cinco (05) años	25	
Mas de seis (06) años	30	
CAPACITACION		70
-Cursos de capacitación a fin al puesto al que postula (02 puntos por cada crédito)	40	
-Otros eventos de capacitación (01 punto por cada crédito)	30	
TOTAL		100

C.- PERSONAL AUXILIAR

EXPERIENCIA LABORAL		30
Experiencia Profesional		
Hasta uno (1) Año	15	
Hasta tres (3) años	20	
Hasta cinco (05) años	25	
Mas de seis (06) años	30	
CAPACITACION		70
-Cursos de capacitación a fin al puesto al que postula (02 puntos por cada crédito)	40	
-Otros eventos de capacitación (01 punto por cada crédito)	30	
TOTAL		100



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

ENTREVISTA PERSONAL

Se evaluara el grado de conocimientos del postulante relacionado al cargo que postula, cultura general, así como el grado de seguridad y conocimiento al exponer sus ideas y emitir sus respuestas.

Los factores y criterios para la evaluación de la Entrevista Personal son:

Presencia	: Hasta 10 Puntos
Grado de conocimiento	: Hasta 40 Puntos
Cultura General	: Hasta 30 Puntos
Aptitud	: Hasta 20 Puntos

f

lg

GR



ANEXO N° 02

ESTRUCTURA DEL EXPEDIENTE

La documentación contenida en el expediente a evaluarse en el presente proceso de selección de personal CAS deberá foliarse de atrás hacia delante y separarse con sus respectivas pestañas o separadores, conservando la siguiente estructura:

1ª. Parte: Documentos de Identidad

- Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso, indicando el cargo al que postula (Formato N° 1).
- Copia autenticada del Documento de Identidad Nacional.
- Copia de Registro Unico de Contribuyente RUC, impresa de la página Web de los sistemas informáticos de la SUNAT.
- Declaración jurada de no tener antecedentes penales ni judiciales
- Declaración jurada de gozar de buena salud
- Declaración jurada de veracidad de documentos.

2ª. parte: Documentos relacionales con nivel educativo.

- Copia autenticada de Títulos, grados, certificados, Constancias, etc.
- Copia de certificados de estudios que acrediten secundaria completa cuando así lo exige el requisito.
- Copia autenticada de resolución SERUMS (de ser el caso)
- Certificado de Habilidad Profesional en ORIGINAL VIGENTE, expedido por los respectivos Colegios del Perú (de ser el caso)
- Copia autenticada de Colegiatura.

3ª. parte: Documentos que acrediten la experiencia laboral.

- Copia autenticas de cartas, oficios, constancias, certificados, resoluciones, contratos que acrediten la experiencia laboral.

4ª. Parte : Documentos que acrediten la capacitación.

- Copia autenticada de constancias, certificados etc.

Los documentos relacionados con la experiencia laboral y capacitación serán ordenados de acuerdo al orden cronológico, quedando en la parte superior los documentos de fechas más recientes.

El postulante que presente la documentación al margen del orden establecido en el presente anexo quedara automáticamente DESCALIFICADO.