



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO  
Chiclayo - Perú**




# **PLAN DE DESARROLLO PERSONAL – PDP**

**Aplicando herramientas de Coaching y Balanced Scorecard**

**2012-2016**

**Chiclayo, octubre del 2012**

 <p>UNIVERSIDAD DE LA SIERRA FACULTAD DE INGENIERÍA 2012-2016 - Perú</p>	CÓDIGO:	Versión 1
	<b>PLAN DE DESARROLLO PERSONAL 2012-2016</b>  <b>Decanos y Directivos Unidades Académicas</b>	Fecha:

ELABORADO	REVISADO	FECHA	APROBADO	FECHA

## PLAN DE DESARROLLO PERSONAL 2011-2016

Decanos y Directores de Unidades Académicas

### **DATOS DE LA UNIDAD ACADÉMICA**

Facultad / Departamento / Escuela: Humanidades/Escuela Educación  
Cargo : Docente Universitario  
Fecha de elaboración del PDP: 01 de octubre del 2012

### **DATOS INFORMATIVOS PERSONALES**

Nombres y Apellidos : Lino Jorge Llatas Altamirano  
Fecha de nacimiento : 23 setiembre del 2012  
Lugar de nacimiento : Panamá  
DNI :27712074  
Estado civil : Casado  
Título profesional : Licenciado en Física y Matemática  
Grado Académico :Mgtr. Gerencia Educativa Estratégica  
Correo electrónico : lllatas@usat.edu.pe  
Condición laboral : Nombrado tiempo completo

**Misión:** Contribuir a mejorar los procesos de la gestión de la Escuela de Educación mediante el desarrollo de competencias profesionales a través de la investigación e innovación relacionado con la pedagogía, didáctica, currículo y gestión dentro de un modelo de desarrollo sostenible y los principios de la Universidad Santo Toribio de Mogrovejo.

**Visión al 2015:** Profesional con grado académico de doctor que aporta a la comunicad científica y mejora los procesos de gestión del conocimiento de los estudiantes de la universidad mediante la publicación de artículos en revistas científicas, congresos nacionales e internacionales en líneas de investigación propuestas por la facultad de humanidades.

## OBJETIVOS, INDICADORES, METAS POR ÁREAS CLAVES

A continuación se presentan propuestas de objetivos e indicadores para el Plan de Desarrollo Personal (PDF). Se puede añadir algunos objetivos e indicadores de acuerdo a necesidad.

### Área 1. Desarrollo personal

Objetivos	Indicador	Basal (2011)	Metas				Comentarios y Acuerdos
			2012	2013	2014	2015	2016
Realizar la tesis doctoral	Grado académico de doctor	0	0	50%	70%	100	
Publicar artículos	No de artículos	01	01	01	01	02	
	% de avance para la publicación	01	0	20%	40%	100%	
	No. congresos nacionales	0	0	01	01	01	
Publicar un libro	% de avance para la publicación	01	0	20%	40%	100%	

### Área 2. Profesional (Trabajo)

Objetivos	Indicador	Basal (2011)	Metas				Comentarios y Acuerdos
			2012	2013	2014	2015	2016
Participar en la acreditación de la Escuela	% de avance en la elaboración de instrumentos y evidencias	10%	40	100%	100%	100%	
Desarrollar proyectos de extensión y proyección social universitaria	Nº de proyectos	0	01	02	02	02	
Elaborar el diseño curricular de la Escuela de Educación	% de avance	0	40%	80%	100%	100%	

	Diseñar e implementar proyectos de formación continua	No de proyectos	0	0	03	03	03		
--	---	-----------------	---	---	----	----	----	--	--

### Área 3. Espiritual

Objetivos	Indicador	Basal (2011)	Metas					Comentarios y Acuerdos
			2012	2013	2014	2015	2016	
Participación en actividades de identidad católica	Porcentaje de participación N° de participación en actividades católicas x 100/ Total de actividades programadas al año	50%	70%	80%	80%	100%		

### Área 4. Familia - Amistades

Objetivos	Indicador	Basal (2011)	Metas					Comentarios y Acuerdos
			2012	2013	2014	2015	2016	
Fortalecer integración amical	N° de actividades de integración con amistades mensuales	5	6	12	12	12		

### Área 5. Salud

Objetivos	Indicador	Basal (2011)	Metas					Comentarios y Acuerdos
			2012	2013	2014	2015	2016	
Fortalecer la salud personal y familiar	N° de chequeos médicos integrales al año	01	01	01	01	01		

Área 6. Entretenimiento - Cultura

Objetivos	Indicador	Basal (2011)	Metas					Comentarios y Acuerdos
			2012	2013	2014	2015	2016	
Participar en actividades recreativas y deportivas	Nº de actividades	4	6	12	12	12		
Participar en actividades culturales		1	4	6	12	12		

Área 7. Dinero

Objetivos	Indicador	Basal (2011)	Metas					Comentarios y Acuerdos
			2012	2013	2014	2015	2016	
Mejorar honorarios profesionales	% de déficit para nivelación de sueldo	200%	150%	0%	0%	0%		
	% de sueldo nivelado en relación al costo de vida			20%	20%	20%		

Área 8. Entorno laboral

Objetivos	Indicador	Basal (2011)	Metas					Comentarios y Acuerdos
			2012	2013	2014	2015	2016	
Fortalecer el trabajo en equipo	No proyectos	0	0	3	3	3		
	No. reuniones	0	0	2	4	4		

## INICIATIVAS (ACTIVIDADES) PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS

AÑO 2012

Objetivo estratégico	Iniciativas (actividades)	Meses											
		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Fortalecer el trabajo en equipo	Taller evaluación holística para la comprensión del objeto de estudio de la didáctica										X		
	Taller Planificación y gestión de instrumentos para una cultura gerencial en instituciones educativas de educación básica										X		
	Licenciatura en Educación para licenciados sin título pedagógico										x		
Mejorar honorarios profesionales	Entrevista con Director Departamento Humanidades									x	x		
	Entrevista con Administrador General										x		
Participación en actividades de identidad católica	Participar en celebración eucarística en USAT					X	X	X	X	X	X	x	
	Participar en retiros espirituales							X					x
Elaborar el diseño curricular de la Escuela de Educación	Elaboración y presentación de Perfil proyecto							X					
	Elaboración y presentación de proyecto										X	X	x
	Elaboración plan de acreditación								x				
Participar en la acreditación de la Escuela	Diseño de instrumentos como evidencias para la acreditación					X		X		X	X	X	x
	Reuniones de coordinación con las diferentes unidades de la Escuela de Educación										X	x	

Directivo de Unidad Académica

Decano de Facultad

Vicerrectorado de Profesores

