



UNIVERSIDAD CATOLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO

PLAN DE DESARROLLO PERSONAL



Apellidos y Nombres: MIRTHA ALVARADO TENORIO
Departamento Académico: Enfermería

1. PROPOSITO:

Ser una enfermera experta y gestora del cuidado de enfermería, reconocida a nivel nacional por su alto nivel de capacitación, conductora del área gerencia y de grupos humanos, líder de la gestión de la calidad de salud, enfermería y grupos humanos, asesora de investigación en la gerencia de enfermería, que aporta mejoras en el proceso de los servicios de salud y de enfermería, asimismo contribuye en el proceso de formación personal y profesional de los estudiantes de enfermería, con sólidos fundamentos antropológicos y cristianos.

2. VISION:

a. -. **Largo Plazo:** En el 2020, Soy doctora en enfermería, experta en Gerencia de enfermería, e investigación, miembro integrante del equipo asesor en salud de la USAT, con dos investigaciones terminadas, 2 artículos científicos publicados, que aporta mejoras en el proceso de los servicios de salud y enfermería, contribuyendo en el proceso de formación de los estudiantes con un enfoque holístico y sólidos fundamentos antropológicos y cristianos.

b. **Mediano Plazo:** En el 2014, termino mis estudios de doctorado, asesoro investigaciones en gerencia de los servicios de enfermería y salud y grupos humanos, con investigaciones terminadas y artículo científico publicado a nivel local y nacional, brindo asesoramiento al equipo directivo de la USAT, desarrollando proyectos de desarrollo social, que aporta mejoras en el proceso de los servicios de enfermería acorde a los objetivos educativos de las asignaturas asignadas, con los recursos indispensables y sólidos fundamentos antropológicos y cristianos.

c.-Corto Plazo: En el 2011, Soy master en gerencia y gestión de los servicios de salud, profesora altamente calificada en gerencia y administración de enfermería con 1 proyecto de investigación terminado que aporta mejoras en el proceso de los servicios de enfermería, con un proyecto de inversión para el desarrollo social, contribuyendo en la formación integral de los estudiantes de enfermería, participando como ponente, consultora y conductora de actividades preventivos promocionales eficaces a nivel regional, con sólidos fundamentos antropológicos y cristianos, contando con los recursos indispensables, sin descuidar mi entrono familiar y bienestar social..

3. MISIÓN

Es la expresión del propósito genérico o razón fundamental del profesor. En ella debe identificarse la necesidad básica de la sociedad a la que el profesor destina sus servicios. La declaración formal de la misión debe contener los aspectos relacionados con las funciones esenciales del profesor, principales servicios ofertados, colectivos a los que se dirigen, ámbito territorial de influencia, tecnologías empleadas en la enseñanza, la investigación y compromiso con la comunidad

Ser una profesora excelente en las asignaturas asignadas, con compromiso social e identificada con la institución formadora de acuerdo a sus principios, realizo Investigaciones científicas y artículos científicos a nivel local y nacional, asisto a eventos de formación a nivel local y nacional que contribuyan a mejorar mi calidad profesional y personal para brindar una atención de excelencia a las personas, contribuyendo a las mejoras en la gestión de los servicios de enfermería, motivando y guiando la formación de los estudiantes del área de ciencias de la salud, con sólidos fundamentos antropológicos y cristianos, haciendo buen uso de los recursos disponibles.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.

a. Académicos:

- Contribuir en la innovación de metodologías de enseñanza –aprendizaje acorde a los avances de tecnología para lograr la formación personal y profesional del estudiante de acuerdo a la realidad local, nacional y a sus expectativas y necesidades.
- Impulsar la investigación científica, en el estudiante de Enfermería, buscando en el estudiante asumir una actitud crítica y reflexiva en su aprendizaje.
- Aportar para la elaboración y culminación del Dossier de la asignatura asignada.
- Promover e inculcar valores y aspectos deontológicos, en los estudiantes de Enfermería.

b. Investigación

- Desarrollar el protocolo de investigación cualitativa aprobado.
- Realizar investigaciones operativas y brindar asesorías a estudiantes relacionados con la asignatura asignada,
- Elaborar artículos científicos y temas libres.

c. Proyección Social

Elaborar y realizar planes de intervención para mejorar las coberturas de las estrategias sanitarias de salud, en Red Chiclayo , centro de salud Antonio Raimondi y Centro de Salud de Cerropon de Chiclayo.

Elaborar el análisis situacional para la toma oportuna de intervención. .

Elaborar el Plan de Charlas educativas sobre daños relevantes en salud.

d. Capacitación:

- Participar en capacitaciones y eventos científicos a nivel local y nacional como parte de mi educación permanente.

5. PLAN PARA SU DESARROLLO PERSONAL (HASTA POR DOS AÑOS)

Actividades	Denominación	duración	costo	financiamiento
Docencia	Desarrollo de la Asignatura de Administración y Gerencia en Enfermería con capacidad técnica orientados hacia el logro de los objetivos educativos.	04 meses		Autofinanciamiento
	Búsqueda de material bibliográfico para elaboración de Dossier y guía para los estudiantes según los temas asignados.	5 meses	S/50.00	Autofinanciamiento
	Elaboración del silabo de la asignatura asignada de acuerdo a competencias Apoyo en validación de instrumentos según temas de investigación.	3 días	S/20.00	Autofinanciamiento
		3 días	S/10.00	Autofinanciamiento
Capacitación (formación Continua)	• Diplomado de Crecimiento y desarrollo	6 meses	S/150. 00 mensual	Autofinanciamiento
	Estudio de Doctorado en Ciencias de la Salud.	Próximo año.	-----	Autofinanciado
	• Capacitación Programadas por el por MINSA. Diplomado Virtual en Gerencia de Servicios de Salud	8 meses	-----	Financiado por el MINSA
	• Coloquios de formación profesional y personal	BIMENSUA		

		L		
Investigación	• Asesorías de tesis a estudiantes	01 año	-----	USAT
	• Asistencia a Jornada Nacional e Internacional de Investigación en Enfermería	03 días	S/.150.00	Autofinanciamiento
Proyección social	Planes de Intervención de mejorar en las estrategias sanitarias de inmunizaciones, TBC, Salud materna y Etapa de vida Adulto Mayor. Elaboración de sala situacional con los daños mas prevalentes. Apoyo en Proyecto de inversión en Implementación de Lactario en DIRESA Lambayeque	01 año	S/.400.00 y apoyo de DIRESA	Externo Recursos propios del Centro de Salud y autofinanciado por las estudiantes y profesora.

Logros años anterior

Actividades	nombre	duración	costo	financiamiento
Docencia	Coordinadora de asignatura de Gerencia y Gestión en Salud y enfermería culminado con éxito y Producción de DOSSIER entregado a subdirección de escuela para su revisión.	04 meses	S/.300.00	Autofinanciado
	Cumplimiento del desarrollo de Guía practica con Producción de MOF Y MAPRO del centro de salud de Antonio Raimondi y Centro de salud de José. L Ortiz	04 meses	S/.100.00	Autofinanciado
Capacitación (formación Continua)	“ Curso Taller Gestión en Inmunizaciones: Nuevas Vacunas e investigación básica en salud “C.E.P y OPS	16 AL 20 de Noviembre 2009	S/.50.00	Autofinanciamiento
	“Curso de formación académico – científica permanente “Escuela de Enfermería USAT.	Del 6 al 29 de Enero 09	S/.20.00	Autofinanciamiento.
	Curso taller “Gestión estratégica y de la calidad en facultades de ciencias de la salud “Universidad Peruana Cayetano Heredia.	7 días	350.00	Autofinanciado
Investigación	Asesorías de Tesis a estudiantes. Consultoría a estudiantes en investigación. Elaboración de Proyecto de Investigación y aprobado para su desarrollo	08 meses		USAT
	Participación en eventos científicos – Congresos	03 días	S/. 300	Autofinanciamiento

	Jornada y Pre jornada científica Nacional e Internacional USAT. Coordinadora de Comisión de Inscripción de Jornada Científica Nacional 2009			
Proyección social	Programa educativo: “La universidad contribuyendo en el fortalecimiento del clima y cultura organizacional en salud- Red Chiclayo-Micro red La Victoria, Mayo 2009” 2010: Se presentó expediente técnico a la Planta Térmica ubicada en la Urbanización Las Brisas para la construcción de dos módulos de madres para atención de pacientes de TBC y de Atención al Adulto Mayor, lográndose una donación para el centro de 5.000.00 nuevos soles . -Proyección social Al distrito de Cañarís, para la intervención de casos de EDAs y con el apoyo de Laboratorio Pfizer se donaron 400 pochos polares a niños menores de 5 años.	1 meses	S/. 300.00	Autofinanciamiento
		2 meses	S/.5000.00	Financiado por Planta Térmica.
		2 días	1500.00	Financiado por la DIRESA Lambayeque