

**UNIVERSIDAD CATOLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO**  
**FACULTAD DE MEDICINA**  
**DEPARTAMENTO ACADEMICO: CIENCIAS DE LA SALUD**

**PLAN DE DESARROLLO PERSONAL**  
**-2011-**

**Apellidos y Nombres:** Norma B. Villafranca Velásquez

**1. PROPOSITO:**

Como licenciada en enfermería lograre a corto, mediano y largo plazo:

- Proveer educación de alta calidad a los alumnos en formación.
- Fomentar una actitud de emprendimiento, innovación, liderazgo, inserción nacional y respeto por la diversidad cultural en la experiencia educativa de los estudiantes.

**2. VISIÓN:**

Ser una enfermera líder reconocida a nivel local, con valores éticos, humanísticos, creativa, analítica, con visión empresarial, concordante con las exigencias socioeconómicas y culturales que contribuyan a satisfacer las necesidades de salud de la población, a través del desarrollo de proyectos, investigación y programas acordes a los avances científicos y tecnológicos.

**A. Largo Plazo**

Maestría en Salud Pública

**B. Mediano Plazo**

Maestría en docencia

**C. Corto Plazo**

Postgrado innovaciones en Docencia Universitaria

**3. MISIÓN:**

Ser una profesional integra, abierta e independiente, comprometida con la formación de profesionales cultos y emprendedores, como también con la preservación y la divulgación del saber superior, en el contexto de un mundo global, todo lo cual está orientado al beneficio de las personas, familia y/o comunidad con equidad y justicia especialmente a población vulnerable y la contribución al progreso de nuestro Región, haciendo uso de los recursos con que cuenta y con creatividad empresarial.

#### 4. OBJETIVOS ESTRATEGICOS:

##### INVESTIGACIÓN:

**ACADEMICOS Y FORMACIÓN CONTINUA:** Mejorar el nivel académico

**PERSONALES:** Trabajar en la parroquia de mi jurisdicción en mis ratos libres

Continuar con el asesoramiento técnico con el área de Bienestar Social de la Municipalidad de Chiclayo.

##### PROYECCIÓN SOCIAL:

#### 5. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL: 2011 (hasta 2 años)

ACTIVIDADES	DENOMINACIÓN	DURACIÓN	COSTO	FINANCIAMIENTO
Docencia	Asesoramiento de tesis	De enero-Marzo		
Investigación	elaborar proyecto de investigación de la Maestría en docencia e investigación	Junio-diciembre		
Proyección social	Asesoramiento a promoción de la salud del Hospital Naylamp	Enero a Diciembre	100.00	Dirección H. Naylamp
	Promoviendo estilos de vida saludable en sector rural de la caleta de San José	Febrero a Diciembre	200.00	Universidad Santo Toribio de Mogrovejo, la Municipalidad de San José y Centro de Salud de San José
Capacitación (Formación continua)	Elaboración de plan anual de capacitación del área de epidemiología del hospital Naylamp.	Abril-diciembre 2011	2000	Hospital Naylamp Auspiciadores
	Reforma de vida de los moradores del PPJJ de San	Abril-diciembre 2011	200	Centro de salud de San José auspiciadores

	<b>Antonio de pescador de San José</b>			
--	--	--	--	--

**LOGROS DEL AÑO ANTERIOR:**

<b>ACTIVIDADES</b>	<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>DURACIÓN</b>	<b>COSTO</b>	<b>FINANCIAMIENTO</b>
<b>Docencia</b>	<b>Asesoramiento de tesis Participación de jurados calificador Profesora de teoría y prácticas del IX ciclo de Enfermería</b>	<b>De Marzo-Diciembre del 2010</b>		<b>personal</b>
<b>Investigación</b>	<b>Elaboro un proyecto del impacto que contribuye el estudiante de las carreras de salud en el cuidado de los pacientes en el hospital Naylamp</b>	<b>Marzo-diciembre</b>		<b>personal</b>
<b>Proyección social</b>	<b>Asesoramiento a promoción de la salud del Hospital Naylamp</b>	<b>Enero-diciembre</b>		<b>Hospital Naylamp</b>
	<b>Promoviendo estilos de vida saludable en los trabajadores de la municipalidad de Chiclayo</b>	<b>Marzo-diciembre</b>	<b>500</b>	<b>Municipalidad de Chiclayo</b>
	<b>Inspección ocular e informe técnico de riesgo laboral de la municipalidad de Chiclayo.</b>	<b>Noviembre-diciembre</b>	<b>150.00</b>	<b>Municipalidad de Chiclayo</b>
	<b>Programar,</b>	<b>Diciembre</b>	<b>150.00</b>	<b>Hospital Naylamp</b>

	<b>ejecutar y evaluación de la campaña de VIH- SIDA del hospital Naylamp</b>			
<b>Capacitación (Formación continua)</b>	<b>Capacitación continua y permanente en medidas de bioseguridad al personal de salud- Hospital Naylamp</b>	<b>Enero- diciembre</b>		<b>Hospital Naylamp</b>