**UNIVERSIDAD CATOLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO**



**VICERRECTORADO DE PROFESORES E INVESTIGACIÓN 2014**

**PLAN DE DESARROLLO DE PROFESORES USAT 2014**

1. **Departamento : Ciencias Empresariales**
2. **Nombres y Apellidos : Rafael Camilo Girón Córdova**
3. **Tiempo de trabajo en la USAT : Desde el 2003**
4. **Principal dedicación durante el año 2013: (Coloque en porcentajes)**

* Docencia 2013-I = 30 hrs = 75 % y el 2013-II = 28,5 hrs = 71,25 %
* Gestión administrativa 0 %
* Tutoría 2013-I = 2,5 % y el 2013-II = 6,25 %
* Investigación 0 %
* Asesoría de tesis (especifique número): 22,5 % = 9 horas (estuve asesorando 13 tesis como promedio en cada semestre, para lo cual adjunto la relación de 16 tesistas que tuve a cargo el año pasado).
* Otros 0 %

1. **¿Está satisfecho con su principal dedicación actual?**

Sí **No**

1. **¿Se ve a Ud., mismo dentro de 5 años, aun en la USAT?**

Sí **No**

1. **¿Cuál desearía que sea su principal dedicación entonces?:**

* Docencia
* Gestión administrativa
* Tutoría
* **Investigación**
* Asesoría de tesis
* Otros

1. **Autoevaluación: Posibles preguntas y otras que el profesor formule para autoevaluarse adecuadamente (¿Cómo estoy como Profesor dentro de mi Escuela?, ¿Cómo contribuyo con mi trabajo a la misión de mi Escuela?, ¿Que me falta? ¿Me preocupo por ser mejor profesor cada día?; ¿Vivo la axiología de la USAT con metas concretas?; ¿Qué virtud me distingue de los demás profesores?). Sugiero cambiar esta interrogante por ¿Cuál virtud considero es la que tengo más desarrollada?**

**En cuanto a la Escuela de administración: Aparte de desarrollar los cursos que me asignaron y animar a los estudiantes a que se esfuercen por aprender, colaboré en desarrollar voluntariado y actividades de Proyección Social con los estudiantes y profesores para apoyar necesidades de los pobladores de Huamantanga y solidarizarse con una estudiante de la escuela de administración cuya madre fue operada dos veces por habérsele detectado cáncer.**

**Además estoy participando en el Comité de rediseño curricular de la Escuela de Administración.**

**Asimismo, considero que necesito trabajar un poco más el orden.**

**En cuanto a vivir la axiología USAT: Colaboro con hacer un buen ambiente laboral evitando los chismes y procurando ver el lado positivo de las cosas, preguntar a la persona que creo es la indicada según la duda que tenga.**

**De igual modo colaboro con el Instituto de Ciencias para el Matrimonio y la Familia en las actividades que realiza, tales como escuela de padres, conferencias y conversatorios.**

**Considero que la virtud que tengo más desarrollada es la de la solidaridad.**

1. **¿Qué voy hacer? (Docencia, Investigación, Extensión Universitaria, Formación, Desarrollo Personal Profesional...etc.). (Responder y plantearse objetivos).**
2. **Elaborar el Mapa Funcional del Área del Talento Humano de la Escuela de Administración.**
3. **Avanzar con los apuntes del futuro libro de Dirección de Personas que me he propuesto sacar: 2014-I: Dimensiones organizacionales. 2014-II: Dimensiones directivas.**
4. **Sustentar el DEA que lo tengo pendiente por falta de efectivo ante la Universidad de Málaga - España.**
5. **Seguir una Maestría de Dirección Estratégica de Empresas Familiares.**
6. **Profundizar mi formación humanística que he ido desarrollando desde que estuve trabajando en la UDEP.**
7. **¿Cómo lo voy a conseguir? (Describir las actividades con fechas que realizará para el logro de sus objetivos).**
   1. **Coordinar el trabajo de actualización con los demás profesores del Área de Gestión del Talento Humano de la Escuela de Administración.**
   2. **Sacar tiempo para avanzar sostenidamente en la elaboración del libro “Dirección de Personas”, según las metas que he propuesto en el anterior ítem**
   3. **Coordinar para ver la posibilidad con la Universidad de Málaga de sustentarlo a través de video conferencia.**
   4. **He alcanzado una propuesta a la Facultad solicitando su apoyo, describiendo los beneficios que recogería la USAT por ello.**
   5. **Asistiendo a las sesiones de formación que nos brinda la USAT, siempre y cuando mi horario de clase lo permita y consultando bibliografía de antropología filosófica y de ética, así como seguir apoyando al Instituto de Ciencias del Matrimonio y la Familia (ICMF) pues ya he sido incorporado como miembro del ICMF, para esto se coordinó el año pasado con las Decanas Mgtr. Julia Maturana (CCEE) y Dra. Ericka Valdiviezo (Derecho y Directora del ICMF).**
8. **Avances y seguimiento de PDP, cada 03 meses (Dificultades y logros). (Con evidencias concretas y fechas).**

**Firma Profesor Firma Director de Departamento**