

Arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd

De navolgende partijen:

1. Werkgever

Statutaire naam: Connexie (EV Tilburg BV)
Adres: St. Josephstraat 141
Postcode en vestigingsplaats: 5017 GG TILBURG
Naam ondertekenaar: G. van de Griendt
Functie ondertekenaar: Directeur

2. Werknemer (jij)

Naam: De heer L.N.A. Noguera Arbos
Adres: Duivendrechtsekade 42 53
Postcode en woonplaats: 1096 AH Amsterdam

Hierna tezamen verder te noemen 'wij' of 'we',

Komen overeen als volgt:

Artikel 1. Aard en duur van de arbeidsovereenkomst

1. Deze overeenkomst is een payrollovereenkomst in de zin van artikel 7:692 BW. Werkgever heeft jou geïnformeerd over jouw rechten en verplichtingen in het kader van deze payrollovereenkomst.
2. Deze payrollovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd, ingaande op 27-11-2023.

Artikel 2. Toepasselijke voorwaarden

1. Op deze payrollovereenkomst is de meest recente versie van de Cao Connexie ("CAO") van toepassing. Je verklaart door ondertekening van deze payrollovereenkomst kennis te hebben genomen van het bepaalde in de CAO en daarmee akkoord te gaan.
2. Werkgever heeft aan jou – als bijlage bij deze payrollovereenkomst voor onbepaalde tijd – een exemplaar van de bij de werkgever geldende personeelsgids ("Personeelsgids") verstrekt. Deze Personeelsgids maakt integraal deel uit van de payrollovereenkomst. Je verklaart door ondertekening van deze Payrollovereenkomst:
 - a. kennis te hebben genomen van het bepaalde in de Personeelsgids en daarmee akkoord te gaan;
 - b. akkoord te gaan met toekomstige wijzigingen of uitbreidingen van de Personeelsgids.
3. Voor zover in deze payrollovereenkomst begrippen worden gehanteerd die zijn gedefinieerd in de CAO, is de betreffende definitie van toepassing op deze payrollovereenkomst (deze definities staat vermeld in artikel 1 van de CAO).

Artikel 3. Payrollbevestiging en overige afspraken

1. Voor jouw werkzaamheden bij de opdrachtgever wordt een payrollbevestiging opgemaakt en aan jou verstrekt, waarin de voor jou geldende beloning en toepasselijke arbeidsvoorwaarden zijn vermeld (in de CAO ook wel als 'Gelijke Behandeling' aangeduid).
2. De payrollbevestiging wordt door de werkgever aan jou verstrekt en als bijlage bij deze payrollovereenkomst gevoegd. De payrollbevestiging maakt integraal onderdeel uit van deze payrollovereenkomst. Indien je meent dat de bevestiging onvolledig is, of onjuistheden bevat, dan dien je dit terstond aan de werkgever te melden. Anders staat de juistheid hiervan vast.
3. Aan jou is informatie verstrekt over de eventuele verlangde beroepskwalificatie, veiligheidsrisico's en hoe daarmee om te gaan. Indien van toepassing wordt dit vermeld in de payrollbevestiging.
4. Elk verzoek van jou tot wijziging van functie, arbeidstijd en overige arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden wordt beoordeeld in het kader van de driehoeksverhouding werknemer/werkgever/opdrachtgever. Dit betekent dat werkgever alleen aan een dergelijk verzoek tegemoet kan komen, indien het bedrijfsbelang van zowel werkgever als van opdrachtgever dat niet in de weg staat.

Artikel 4. Overige bepalingen

1. Werkgever heeft het recht om voor een in deze payrollovereenkomst voorkomend of daaruit voortvloeiende arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen, mits daartoe een zodanig zwaarwichtig belang bestaat dat jouw belang door de wijziging naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Onder zwaarwichtig belang worden bijvoorbeeld onder meer doch niet uitsluitend bedoeld; de continuïteit van dan wel bedrijfsorganisaties wijzigingen binnen de onderneming van werkgever, wijzigingen in wet- en regelgeving of wijzigingen in de CAO.
2. Indien deze payrollovereenkomst nietige bepalingen bevat, leidt dit niet tot nietigheid van de overige bepalingen in deze payrollovereenkomst. De nietige bepaling zal worden vervangen door een rechtsgeldige bepaling, die zoveel mogelijk overeenkomt met de bedoelingen die we hadden bij de nietige bepaling.
3. De bijlagen behorende bij deze payrollovereenkomst, maken hiervan integraal onderdeel uit. Alle regelingen kunnen eenzijdig door ons worden gewijzigd.
4. Op deze payrollovereenkomst en alle bijlagen is Nederlands recht van toepassing.

Connexie

Werknemer



Plaats: Tilburg

Datum: 23 november 2023

Plaats:

Datum: