



TE-palvelut
tjänster i services

Pohjois-Karjala
TE-toimisto

01.09.2016

SOPIMUS TYÖKOKEILUSTA TYÖPAIKALLA

Työ- ja elinkeinotoimisto voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa sopimuksen tekemisen jälkeen.

Sopimusnumero [REDACTED]				
Työkokeilun järjestäjä Itä-Suomen yliopisto, metsätieteiden osasto		Y-tunnus [REDACTED]	Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä n. 2800	
Osoite PL III, yliopistokatu 7	Postinumero 80101	Postitoimipaikka Joensuu	Puhelin	
Henkilö, joka vastaa työpaikalla työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta Matti Maltamo		Puhelin [REDACTED]	Sähköpostiosoite [REDACTED]	
Työkokeiluun osallistuva henkilö Luis Puerto		Puhelin [REDACTED]	Puhelin 0408269911	
Osoite [REDACTED]	Postinumero 80140	Postitoimipaikka Joensuu		
Työttömyysetuuden maksaja KELA				
Työ- ja elinkeinotoimisto P-K:n TE-toimisto	Puhelin 029 5043000	Osoite Kauppakatu 40	Postinumero 80100	Postitoimipaikka Joensuu
<p>Onko työkokeilun järjestäjä käynnistänyt tai käynnistänyt yt-neuvotteluja, jotka voivat johtaa irtisanomisiin, lomautuksiin tai työntekijän lyhennyksiin?</p> <p><input type="checkbox"/> ei</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> kyllä, neuvottelut ovat alkamassa/alkaneet: yt-neuvottelut päättyneet 16.3.2016</p>				
<p>Työkokeilusopimus ei vapauta työkokeilun järjestäjänä toimivaa työnantajaa työsopimuslain mukaisista vastuisista suhteessa omiin työntekijöihinsä. Työsopimuslaissa säädetään työnantajan velvollisuudesta tarjota työtä irtisanomilleen, lomauttamilleen ja palveluksessaan oleville osa-aikatyöntekijöille. Jos työkokeilun järjestäjänä toimiva työnantaja on irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitään tai työnantajan palveluksessa on osa-aikatyöntekijöitä, työnantajan tulee ennen työkokeilusopimuksen tekemistä varmistua työsopimuslain mukaisen työntarjoamisvelvollisuuden noudattamisesta. Työsopimuslaissa säädettyä työntarjoamisvelvollisuutta rikkonut työnantaja voi joutua vahingonkorvausvelvolliseksi työsopimuslain vahingonkorvaussäännösten nojalla. Lisätietoja työsopimuslain mukaisesta työn tarjoamisvelvollisuudesta antavat työnantajaliitot ja työsuojeluviranomaiset.</p>				
<p>Onko työkokeilun järjestäjä irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä? (Jos lomautukset ovat jo päättyneet, merkitään rasti kohtaan Ei)</p> <p><input type="checkbox"/> ei</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> kyllä, milloin? yt-neuvottelut päättyivät 16.3.2016</p>				
<p>Onko työkokeilun järjestäjän palveluksessa osa-aikaisia työntekijöitä?</p> <p><input type="checkbox"/> ei <input checked="" type="checkbox"/> kyllä</p>				
<p>Jos vastasitte jompaankumpaan edellisestä kysymyksestä 'Kyllä', vastatkaa myös alla oleviin lisäkysymyksiin:</p>				
<p>Onko työkokeilun järjestäjä tarjonnut työsopimuslain edellyttämällä tavalla työtä irtisanomilleen, lomauttamilleen tai osa-aikatyötä tekeville työntekijöille ennen työkokeilusopimuksen tekemistä?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> kyllä <input type="checkbox"/> ei</p>				
<p>Jos työtä ei ole tarjottu, johtuuko se siitä, että työkokeilun järjestäjällä ei ole velvollisuutta työn tarjoamiseen?</p> <p><input type="checkbox"/> kyllä (työnantajan velvollisuus työn tarjoamiseen on poistettu tai sitä on rajoitettu työehtosopimuksessa tai velvollisuus työn tarjoamiseen on päättynyt)</p> <p><input type="checkbox"/> ei</p>				

Järjestetäänkö työkokeilu kunnan, kuntayhtymän, säätiön tai yhdistyksen työpajassa tai vastaavassa valmennusyksikössä tehtävissä, joita työkokeilun järjestäjä ei teetä omilla työsuhteisilla työntekijöillä?

☒ ei ☐ kyllä

Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun järjestäjä edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestin koskevan todistuksen esittämistä?

☒ ei ☐ kyllä

Onko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä?

☒ ei ☐ kyllä

Onko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset?

☒ kyllä ☐ ei,

Työ- ja elinkeinotoimisto, työkokeilun järjestäjä ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) nojalla seuraavin ehdoin:

1. Työkokeilu järjestetään
☒ ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi ☐ työmarkkinoille paluun tukemiseksi
2. Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus):
Tutkinuttyöhön tutustuminen. Tutkintujen ei
voimien harjoittelu. Työskentely yliopistossa yleisesti.
3. Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus):
Tutkinuttyösuhteiden nupueen prosessointi.
Käytännönsuhteiden perustaminen. Tavoitteiden kokeilun raportointi.
4. Työkokeilu toteutetaan 19/1/2016 - 30/11/2016 (kesto voi olla saman järjestäjän työkokeilussa enintään 6 kuukautta tai jos järjestäjänä on kunta, enintään 6 kuukautta samoissa tehtävissä)
~~ja 10.1.2017 - 30.4.2017~~
5. Työkokeilun viikoittainen ja päivittäinen kesto: 5 päivää/viikko 8 tuntia/päivä
Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma-pe tai ma, ke, pe):
Työkokeilun ajoittuminen (esim. pääsääntöisesti klo 9-15, yhtenä viikkona iltatyötä klo 17-19):
6. Työkokeilun suorituspaikka
Itä-Suomen yliopisto, nettieläiden
osasto
7. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan.
8. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä työ- ja elinkeinotoimistolle arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammatin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella TEM6.90, antaa TE-toimisto sen työkokeiluun osallistuneelle.
9. Työ- ja elinkeinotoimistolla on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.
10. Muut työ- ja elinkeinotoimiston asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot:

* jatkopäätöstä varten tehtävä uusi sopimus

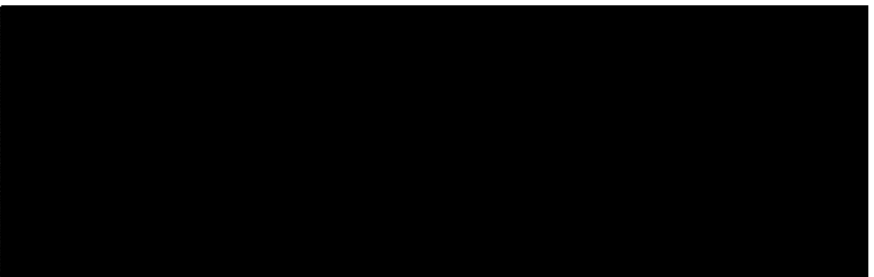
Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun järjestäjän velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 4 luvun 8-11 §:n mukaisesti seuraavasti:

- Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä työ- ja elinkeinotoimistoon.
- Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (21/2004)
- Työkokeilun järjestäjä vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään. Työ- ja elinkeinoministeriö järjestää työkokeiluun osallistuvalla ryhmävastuuvakuutuksen. Työkokeilussa sattuneesta tapaturmasta tai siihen saadusta ammattitaudista suoritetaan korvaus valtion varoista vastaavin perustein kuin työtapaturma- ja

ammattitautilaissa (459/2015) säädetään työtapaturmasta ja ammattitaudista, jollei henkilöasiakkaalla ole oikeutta vähintään samansuuruiseen korvaukseen muun lain nojalla.

- Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (605/1996) 28 §:n säännöksiä päivittäisistä lepoajoista sekä 35 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta
- Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1-3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.
- Työkokeilun järjestäjä ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle
- Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehdoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun järjestäjän palveluksessa olevia työntekijöitä.
- Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle
- Työ- ja elinkeinotoimisto tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun järjestäjän pitää ilmoittaa myös TE-toimistolle.
- Työ- ja elinkeinotoimistolla ja työkokeilun järjestäjällä on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen tai muuhun epäasialliseen syyhyn.

Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

Paikka ja aika 31.8.2016	
Paikka ja aika 1.09.2016	
Paikka ja aika Jouko 07.09.2016	

Tämän sopimuksen kappaleet: 1. Työkokeiluun osallistuvalla henkilöllä 2. Työkokeilun järjestäjällä 3. Työ- ja elinkeinotoimistolla