



Justicia
Equidad
Diversidad
Inclusión

¡Creando un camino
para seguir creciendo
juntas y juntos!



¡Exploraremos los
conceptos clave de JEDI!

Aspiración

Ser, y ser reconocidos, como una **empresa justa**, que tiene como base **procesos equitativos**, siendo espejo de la **diversidad de la gente y las comunidades** a las que servimos. Ahora y para las futuras generaciones.



“No existen negocios funcionales en sociedades disfuncionales”

Modelo JEDI

Convertirnos en la Organización **más sostenible, diversa, equitativa e inclusiva**, asegurando un ambiente de trabajo seguro, un crecimiento positivo y enriquecedor para todas las personas que forman parte de nuestras empresas e instituciones.

JUSTICIA

Ser una empresa justa es garantizar que todas las personas, sin renunciar a quienes son, tengan las mismas oportunidades de acceso y posibilidades de crecimiento y desarrollo.



EQUIDAD

Ser equitativos significa que ajustamos los sistemas y no a las personas. Aspirar a un sistema equitativo como organización nos ayuda a identificar desigualdades, reconociendo los contextos y singularidades de cada persona.

DIVERSIDAD

Valoramos y celebramos la riqueza de cada persona reconociendo como nuestras diferencias interactúan entre sí. En conjunto creamos un equipo más fuerte.

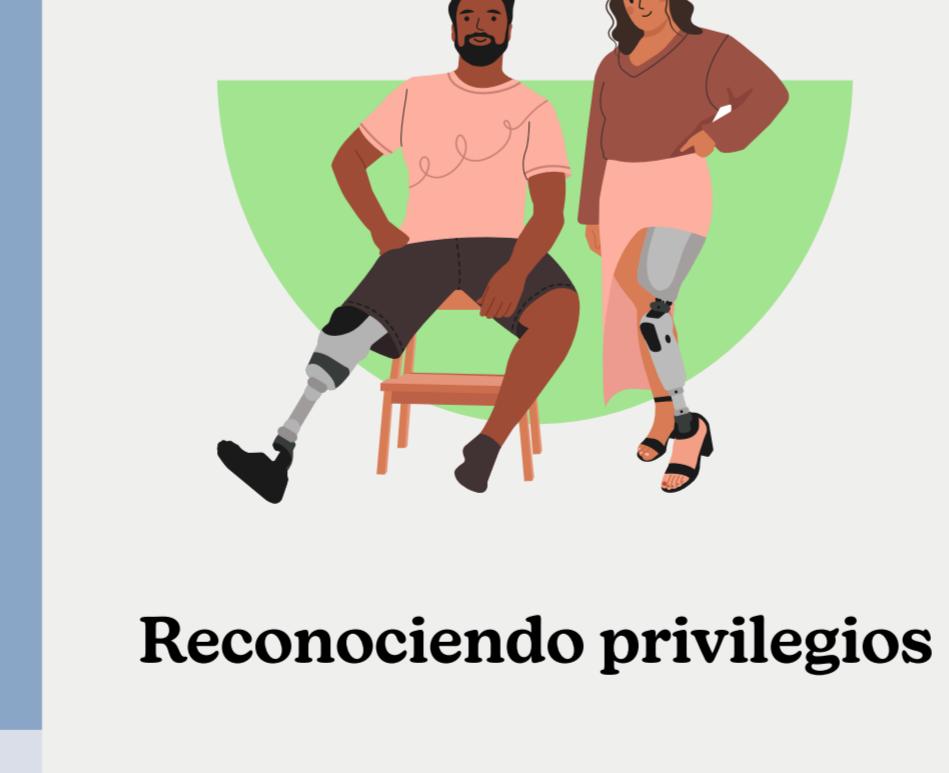
INCLUSIÓN

Significa crear un ambiente seguro y de confianza donde todas las personas se sientan bienvenidas, valoradas y libres para ser quienes son.

¿Cómo incorporamos el Modelo JEDI en nuestro día a día?

A través de nuestra **Tríada del Liderazgo Inclusivo** que nos lleva a ser personas intencionalmente inclusivas:

Reconociendo Privilegios



Gestión de Sesgos Inconscientes

Actuando desde la empatía

Gestión de Sesgos Inconscientes

Reconocer nuestros sesgos, nos permite asegurar que los filtros personales que tenemos constituidos no representen barreras para la participación y/o crecimiento de las personas en FEMSA.

Reconociendo privilegios

Entender nuestros privilegios implica la responsabilidad de tomar medidas para eliminar las barreras que afectan a otros.

Empatía

Practicar la empatía de manera intencional y genuina implica un compromiso activo y sincero de entender, valorar y apoyar a las personas en sus experiencias y perspectivas individuales, además al reconocer su valor, fortalezas y capacidades.

JEDI es un camino que nos mantiene en movimiento constante, creciendo, aprendiendo y avanzando hacia nuestra visión.

Juntas y juntos, somos FEMSA.

