



Justiça
Equidade
Diversidade
Inclusão

Criando um caminho para continuarmos **crescendo juntos!**



Vamos explorar os
principais conceitos do
JEDI!

Aspiração

Ser e ser reconhecida como uma **empresa justa**, baseada em **processos equitativos**, sendo um espelho da **diversidade das pessoas e comunidades** que servimos. Agora e para as gerações futuras.



“Não há negócios funcionais em
sociedades disfuncionais”

Modelo JEDI

Tornar-se a Organização mais sustentável, diversa, equitativa e inclusiva, garantindo um ambiente de trabalho seguro, um crescimento positivo e enriquecedor para todas as pessoas que fazem parte de nossas empresas e instituições.

JUSTIÇA

Ser uma empresa justa é garantir que todas as pessoas, sem renunciar a quem são, tenham as mesmas oportunidades de acesso e possibilidades de crescimento e desenvolvimento.

DIVERSIDADE

Valorizamos e celebramos a riqueza de cada pessoa, reconhecendo como nossas diferenças interagem umas com as outras. Juntos, criamos uma equipe mais forte.



EQUIDADE

Ser equitativo significa que ajustamos os sistemas e não as pessoas. Aspirar a um sistema equitativo como organização nos ajuda a identificar desigualdades, reconhecendo os contextos e singularidades de cada pessoa.

INCLUSÃO

Significa criar um ambiente seguro e de confiança, onde todas as pessoas se sintam bem-vindas, valorizadas e livres para serem quem são.

Como incorporamos o Modelo JEDI
em nosso trabalho diário?



Gerenciamento de preconceito inconsciente

Gestão de preconceitos inconscientes Reconhecer nossos preconceitos nos permite garantir que os filtros pessoais que temos em vigor não representem barreiras à participação e/ou crescimento

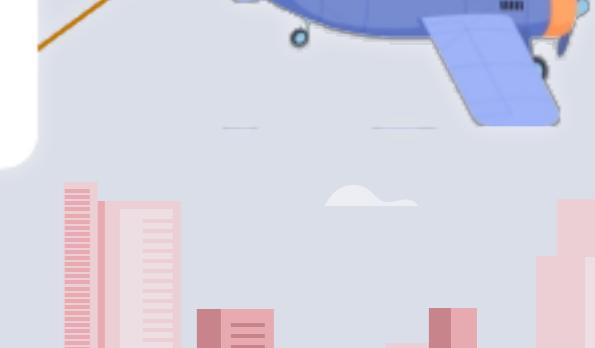
Gerenciamento de preconceito inconsciente

Reconhecer privilégios
Compreender nossos privilégios envolve a responsabilidade de realizar medidas para remover as barreiras que afetam os outros.

Agindo com empatia

Empatia Praticar empatia de forma intencional e genuína envolve um compromisso ativo e sincero de compreender, valorizar e apoiar as pessoas em suas experiências e perspectivas individuais, bem como reconhecer seu valor, pontos fortes e capacidades.

Juntas e juntos, somos FEMSA.



“JEDI é um caminho que nos mantém em constante movimento, crescendo, aprendendo e avançando em direção à nossa visão”

