

Sistema de Gerenciamento de Currículos

Avaliação da Organização-Alvo

Versão 1.0

Histórico de Revisão

Data	Versão	Descrição	Autor
21/08/2012	1.0	Iniciar o Documento	Yvonne Peres Mari

Sumário

1.	INTRODUÇÃO.....	2
1.1.	OBJETIVOS DO PROJETO	2
2.	CONTEXTO DO NEGÓCIO	2
3.	DESCRIÇÃO DO AMBIENTE.....	2
4.	DESCRIÇÃO DAS FUNÇÕES.....	2
5.	DESCRIÇÃO DOS DADOS	3
6.	CRITÉRIOS DE ACEITAÇÃO	3

Avaliação da Organização-Alvo

1. Introdução

O sistema proposto foi criado para solucionar a busca por vagas e oportunidades de empregos para os candidatos e para as empresas e seus respectivos funcionários.

1.1. Objetivos do Projeto

A função deste projeto é integrar as bases de dados de currículos e vagas das instituições em um único sistema de informações.

2. Contexto do Negócio

A empresa atua na área de recursos humanos, sendo um site de alocação de currículos e vagas com o objetivo de facilitar contratações, funcionando como um canal entre o candidato que busca novas oportunidades e com as empresas que possuem vagas disponíveis.

Cada vez mais este serviço está criando ramificações e se tornando mais competitivo.

3. Descrição do Ambiente

O sistema possui a finalidade de auxiliar a empresa a encontrar funcionários, e o candidato a buscar vagas, com uma interface inovadora, com listagens de empresas e suas respectivas vagas disponíveis. Além de traçar um perfil para o candidato que possa ser encaminhado à empresa e a vaga mais identifica.

4. Descrição das Funções

O sistema terá dentre as funcionalidades mais básicas:

- Candidato

Cadastrar: O candidato irá cadastrar seus dados no sistema, tais como: pessoais, área de atuação, formação acadêmica e experiências anteriores, para haver um currículo onde será visto por empresas.

Logar: Esta função se trata de uma busca no sistema pela existência do candidato e dar acesso (ou não) a ele dependendo de sua condição.

Buscar: Trata-se de uma busca de vagas e a possibilidade de candidatar-se para elas, e também de informações consolidadas sobre as áreas de atuação.

-Empresa

Disponibilizar: Irá também disponibilizar as vagas com suas descrições e requisitos juntamente.

Aprovar: A empresa irá fazer uma aprovação dos cadastros de projetos e experiências anteriores dos usuários.

Selecionar: Após disponibilizar suas vagas, poderá visualizar currículos em que o candidato se enquadra aos requisitos.

Logar: Esta função se trata de uma busca no sistema pela existência da empresa e dar acesso (ou não) à ele dependendo de sua condição.

-Desktop

Gerenciar: Fazendo a manutenção de área de atuação e de universidades.

Cadastrar/Liberar: Trata-se de uma manutenção inicial de dados da empresa, ou seja, a liberação de uso do sistema Desktop apenas após esse cadastro.

5. Descrição dos Dados

Será necessário criar um cadastro, sendo para o candidato tanto para a empresa, para que possa ter acesso e fazer parte do grupo.

6. Critérios de Aceitação

O candidato necessita estar cadastrado e logado para utilizar a função que é incluir seu currículo e se candidatar as vagas . Caso contrário, o sistema oferece a opção de fazer um cadastro ou tentar logar novamente.

Já no caso da empresa é também necessário estar cadastrado e liberado pelo desktop, e logado para utilizar a função de criar, disponibilizar suas vagas e visualizar os candidatos. Caso contrário, o sistema oferece a opção de tentar logar novamente ou entrar em contato.