

## 《009\_阿里 P8 面试 8 年经验同学现场点评（收尾）》

按照我们上一讲的思路，把简历写好，STAR 模型，一定要突出你的每个项目，重点项目，技术挑战，数字化，看不到数字，我就不知道这到底什么技术挑战，挑战到了什么程度，进入面试环节了

我们会给大家配套 3 个面试现场的录音，建议大家都去听一遍，录音文字版本的 pdf 文档，录音还原真实面试现场，好好去听，阿里 p8 作为面试官，来面试 8 年工作经验的同学，P9 级 CTO 来面试 4 年经验的同学，HR 面试独角兽 P7 技术专家的同学，就这三个面试现场，去进行点评

不及格，如果是我来面试一个 8 年经验的同学，这样的面试表现，没法通过的

bad case：自我介绍，这是一个很关键，流水账，2 步来讲，一下子抓住面试官的重点

bad case：如果说主动让你聊你的系统的最大的难点和挑战，不要说一些有的没的，一下子要直接亮剑

bad case：直接问了你一个问题，一定不要答非所问，一定要围绕问题作为中心和核心去回答

bad case：技术方案，围绕 rocketmq 事务消息、数据如何不丢、rpc 分布式事务，理论知识体系的复习，都要复习到位，不要回避，不要绕开，精准的结合人家的问题去回答和分析，反复的躲闪，面试官反复的进行追问

bad case：基于你的经验讲解了你认为你的项目积累，面试官会提出开拓性的思路，业务流程编排引擎，结合面试官的问题，发展思维，快速思考，给出一套解决方案，设计思路出来，候选人如果说自己不熟悉，就直接回避掉了

面试经验：聊项目挑战、聊技术方案、聊技术拓展、聊生产环境

你的这个系统部署了多少台机器，每台机器多大的配置，用户量，每天的访问量，并发量，数据量，如果要深挖，并发量之下，机器负载情况如何，jvm gc，生产故障，优化经验，10 倍，100 倍的体量增加，架构瓶颈点会在哪里

高级开发的标准，P7 技术专家/架构师，架构设计，架构演进

软素质