

《016_关于简历投递、offer 选择以及薪资谈判》

简历投递，不要乱投，田忌赛马，输 1 次，可以赢 2 次，投简历，一开始你的状态是最差的，你可以挑选一些比较好的公司，但是你觉得自己肯定进不去，自己不太想去，投递一下简历，大家可以去面试起来，聊一聊，热一下身，试试水，试下

找虐，被虐一段时间，连续被虐个几家之后，感觉就找到了，就没问题了，一般来说针对你的项目和技术都会怎么来提问，针对性的准备好，再次出击就可以了，投递一些够的着的一些比较好的企业，你的能力妥妥的肯定可以拿下了

面这样的一些企业，拿到一些 offer，做一个保底，先有一些 offer 再说

状态特别好了，出击你最理想，最想去的一些企业，冲击，拿到 offer，皆大欢喜了，实现一个最佳的状态

offer 公司分为以下类型

- 1、偏向于传统的软件公司、科技公司、企业，中小规模，一般来说可能都没听说过
- 2、c 端互联网：互联网大厂、互联网独角兽和中型上市互联网企业、中小型 c 端互联网公司
- 3、产业互联网：b 端的科技企业，AI、中台、saas、云计算、工业互联网、面向某个传统行业的 B2B 电商交易平台（重金属、钢铁、面料）、面向某个产业的科技公司（电商 saas、房地产领域），知名度统一都没那么高，都属于 B 轮、C 轮、D 轮这种级别的 b 端独角兽企业
- 4、大型传统企业：大型零售企业、大型房地产公司、大型金融集团、大型保险集团、大型新能源汽车、大型传统车企

30%就差不多了

面试指导模块就全部都讲完了，理论知识体系如何复习、项目如何优化、简历如何来编写、自己针对未来面试做一些准备、梳理职业规划和公司选择、田忌赛马投递简历、进行 offer 选择、薪资谈判