

《004_基于面试跳槽训练营的简历项目优化方案》

重点的面试的时候，拷问项目，技术拷问会占比达到 70%，对项目拷问，技术和项目是一半一半，项目可能在未来的面试里，权重占比会越来越高，面临的痛点，没有一个好项目，设计面试跳槽训练营的初衷

技术学的不错，自己的项目，外包项目，crud，没技术难度和挑战的项目，拿出去面试，别人如果来拷问你的项目，问不出什么东西来

简历里的项目优化好一些

5 大模块：ddd、rocketmq、es、redis、分库分表，如何优化自己的项目，增加难点和亮点

ddd，前提，现在出去面试，ddd 几乎是很多公司都会问的，流行，把那个模块学习完毕了以后，参考我们那个模块里的履约案例 ddd 建模和落地开发的过程，把那套东西用到自己的业务里去，你可以把自己的项目，结合他的业务，去做一个 ddd 建模设计，代码落地和开发，自己去做，不一定说在公司项目里推动

是一个很大的亮点

rocketmq，rocketmq 整体原理设计讲解了一遍，千万级用户量的营销 push 项目案例，基于 rocketmq 构建和开发的营销 push 案例，千万级用户量的场景来设计，自己的业务里是否可能会存在一些针对 c 端或者是 b 端用户的 push 推送的场景，b 端项目，b 端项目也可以是 saas，几十万级别，百万级别，不一定说是千万级

大量的运用 rocketmq 进行削峰填谷、异步优化性能、提升系统扩展性/解耦

全流程压测，生产数据，大家都可以拿去，多少台机器，有多大数据量，跑多久，rocketmq 集群和系统服务器，TPS、机器负载是设么样子的