**NERO SICUREZZA, s.r.o.**

Průmyslová 566/5

108 00 Praha 10

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 315498

*(dále jen „zaměstnavatel“)*

a

pan/paní: [first\_name] [last\_name]

nar.: [birth]

trvale bytem: [residence]

*(dále jen „zaměstnanec“)*

**uzavírají tuto dohodu o pracovní činnosti podle § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění:**

1. Zaměstnanec zahájí provádění prací dne: [beginning\_of\_cooperation]
2. Zaměstnanec bude osobně vykonávat práci (druh práce): [type\_of\_work]
3. Místo výkonu práce: [work\_location]
4. Pracovní činnost bude dle aktuální dohody vykonávána v rozsahu dle potřeby zaměstnavatele a možností zaměstnance – max. 18,75 hod./týden a nebude překračovat v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby u zaměstnavatele.
5. Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech se řídí ustanoveními § 88 zákoníku práce.
6. Dohoda o pracovní činnosti se sjednává na dobu: do [end\_of\_cooperation]
7. Smluvní strany se dohodly na základní hodinové odměně: [hourly\_wage] Kč.
8. Hodinová pohyblivá složka odměny: **0**  Kč.
9. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci náhradu na údržbu a čištění uniformy: **0 - 6** Kč/hod.
10. Odměna je splatná po vykonání práce vždy do 25. dne následujícího měsíce v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a vnitřními předpisy zaměstnavatele. Odměna je vyplácena bezhotovostně na bankovní účet uvedený zaměstnancem, v případě neuvedení bankovního účtu zaměstnancem poštovní poukázkou na adresu trvalého popř. přechodného pobytu. Odměna může být mimořádně vyplacena v hotovosti v sídle zaměstnavatele.
11. Zaměstnavatel, vznikne-li mu povinnost odvádí pojistné na sociální zabezpečení za jednotlivé kalendářní měsíce na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení. Odvody pojistného se řídí ustanoveními § 9 zákona 589/1992 sb.
12. Výměra dovolené, čerpání a způsob určování délky dovolené se řídí usneseními § 217 – 223 zákoníku práce.
13. Dohoda o ukončení, výpověď, výpovědní doba, důvody a způsob výpovědi se řídí ustanoveními § 77 zákoníku práce. Zaměstnavatel je oprávněn dohodu o pracovní činnosti okamžitě zrušit v případech, kdy by byl oprávněn okamžitě zrušit pracovní poměr.
14. Zaměstnanec byl řádně seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho z dohody o pracovní činnosti vyplývají, s pracovními podmínkami, za nichž bude práci konat, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, které musí při své práci dodržovat.
15. Zaměstnanec uděluje zaměstnavateli dobrovolně souhlas se zpracováním osobních údajů, které zaměstnavateli poskytl, včetně rodného čísla a údajů citlivých, pro účely jejich interního zpracování v souvislosti s dohodou o pracovní činnosti se zaměstnancem na dobu nezbytně nutnou. Zaměstnanec byl před poskytnutím tohoto souhlasu poučen o právu na přístup a opravu jeho osobních údajů a o dalších právech podle § 12 a 21 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění, a o možnosti obracet se se svými dotazy a žádostmi v této záležitosti na zaměstnavatele. Zaměstnanec je povinen hlásit veškeré změny v osobních údajích, mající vliv na personální nebo mzdovou agendu, ke kterým dojde po dobu trvání dohody o pracovní činnosti, včetně změny zdravotní pojišťovny.
16. Zaměstnanec se zavazuje, že bude řádně hospodařit s majetkem zaměstnavatele, svědomitě s ním nakládat a opatrovat jej.
17. Zaměstnanec je povinen po dobu trvání dohody o pracovní činnosti a i po jejím skončení bez časového omezení zachovat mlčenlivost o veškerých skutečnostech, které se v souvislosti s výkonem pracovní činnosti pro zaměstnavatele dozvěděl a které jsou z jakýchkoli důvodů utajovány nebo jejichž prozrazení by mohlo způsobit zaměstnavateli, jeho obchodním partnerům nebo osobám blízkým zaměstnavateli přímo či nepřímo jakoukoli újmu. Podrobnosti může zaměstnavatel stanovit vnitřním předpisem.
18. Zaměstnanec byl seznámen s pracovním řádem a vnitřními předpisy zaměstnavatele, které jsou pro něj závazné a svým podpisem stvrzuje, že je bude dodržovat.
19. Tato dohoda o pracovní činnosti se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce v platném znění a dalšími právními předpisy .
20. Obsah této dohody o pracovní činnosti lze měnit pouze písemně po vzájemné dohodě obou stran.
21. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden stejnopis obdrží zaměstnanec a druhý zaměstnavatel
22. Další ujednání:

V  Praze dne: [current\_date]

……………………………….. ………………………………..

zaměstnavatel zaměstnanec