



# ISBB

Institut Systemische Beratung Berlin



## Inhalte der Weiterbildung

<b>Workshop 0</b> 09.05.2014	<b>Info- / Auswahlworkshop</b> <i>Erster Überblick über Verlauf und Inhalte der Weiterbildung, Klärung der gegenseitigen Erwartungen, Definition der Ziele und Vorstellungen der Teilnehmer/innen</i>
<b>Workshop 1</b> 16.-18.05.2014	<b>Organisationstheorie und -soziologie</b> <i>Lehren und Lernen in Organisationen, Definition: Organisationen, Besonderheiten unterschiedlicher Firmen und Berufsgruppen, Beratung in wertorientierten – zielorientierten – regelorientierten Institutionen, Modelle organisationaler Veränderung</i>
<b>Workshop 2</b> 20.-21.06.2014	<b>Anfangskontakt – Berater-Kundenverhältnis</b> <i>Vorgespräche, Vertragsgespräche, Vertragsgestaltung, Projektakquise, Erste Kontakte zu Kunden, Nähe - Distanz, Rollendefinition, Selbstdarstellung</i>
<b>Workshop 3</b> 29.-31.08.2014	<b>Diagnose</b> <i>Diagnose und Diagnoseverfahren, systemische Diagnose und Hypothesenbildung, zirkuläres Fragen als Methode, Diagnosen für eigene Beratungsprozesse/beruflichen Alltag formulieren und überprüfen</i>
<b>Workshop 4</b> 19.-20.09.2014	<b>Prozess und Intervention</b> <i>Veränderungsprozesse gestalten/ Systemisches Grundverständnis, Organisationsmuster erkennen, Feldwirkung und Spiegeleffekte, Referenztransformationen, Veränderung initiieren, Interventionen berechnen und setzen</i>
<b>Workshop 5</b> 17.-18.10.2014	<b>Kommunikation</b> <i>Grundlagen der Kommunikation, Schwerpunkt: non-verbaler Kommunikation, Körpersprache und deren Wirkung im System</i>
<b>Workshop 6</b> 14.-15.11.2014	<b>Rollenverständnis und Biographie</b> <i>Erkennen der eigenen Person und Verhaltensmuster, Rolle - Person - Funktion, Projektion und „Blinde Flecken“, Biographie und Wirkung auf die eigene Rolle und Haltung</i>
<b>Workshop 7</b> 16.-17.01.2015	<b>Systemtheorie</b> <i>Grundlagen der Systemtheorie von Niklas Luhmann, systemtheoretisches Kommunikationsverständnis, Weiterentwicklungen und Bedeutung für die Beratungspraxis. Übertragung des Konzeptes auf den beraterischen Alltag, Arbeit an Praxisbeispielen</i>
<b>Workshop 8</b> 20.-21.02.2015	<b>Kultureller Einfluss in der Beratung</b> <i>Unternehmenskultur, Wirkung von Internationalität auf einzelne Unternehmensbereiche, Kultur als Einflussfaktor bei Unternehmenszusammenschlüssen, Konkrete Organisationsdiagnosen vor Ort</i>



## Inhalte der Weiterbildung

<b>Workshop 9</b> 19.-22.03.2015	<b>Gruppen- und Teamdynamik</b> <i>Teamentwicklung, Methodische Grundlagen, Phasen der Gruppenentwicklung, Gruppendynamik erkennen und steuern, Rollen und Persönlichkeitsmerkmale, Rollenklärung, Rollenverhandlung, Umgang mit Widerstand in sozialen Systemen</i>
<b>Workshop 10</b> 24.-26.04.2015	<b>Coaching</b> <i>Grundlagen, Ziele und Grenzen von Coaching, personen- und funktionszentriertes Coaching, Unterschiede und Überschneidungen zu therapeutischer Arbeit, Steuerung und Intervention in Systeme mittels Coaching, Persönlichkeit des Coachs und Auswirkungen</i>
<b>Workshop 11</b> 29.-30.05.2015	<b>Laws of Form - Beratung im Formkalkül</b> <i>Systemtheoretische Interpretation des Formkalküls (George Spencer Brown), aktueller Stand der theoretischen Diskussion, Anwendbarkeit auf die beraterische Praxis</i>
<b>Workshop 12</b> 26.-28.06.2015	<b>Schauspiel - Inszenierung</b> <i>Selbst-Präsentation in der Beratung, Selbstinszenierung als Handwerkszeug, Wirkung und Intention, „Dramaturgie“ als Methode der Veränderung</i>
<b>Workshop 13</b> 11.-12.09.2015	<b>Personalentwicklung</b> <i>Anspruch und Wirklichkeit, Methoden, Erfolge, Grenzen, Vorgehen, Themen und Inhalte, Verhältnis Personalentwicklung – Organisationsentwicklung, Menschenbild in der PE und systemische Annahmen zur Veränderbarkeit von Systemen</i>
<b>Workshop 14</b> 09.-10.10.2015	<b>Macht und Einfluss in Organisationen</b> <i>Wodurch manifestiert sich Macht in Organisationen, formelle und informelle Strukturen, positive und negative Aspekte von Macht, Macht im Kontext Systemischer Konzepte, Beraterischer Umgang mit Macht und Haltung</i>
<b>Workshop 15</b> 27.-29.11.2015	<b>Projektmanagement</b> <i>Grundlagen zu Projektmanagement (PM) als Methode - Schwierigkeiten bei der Ein- und Durchführung von PM und im Verlauf, Auswirkungen auf die Organisation, die Dynamik zwischen Hierarchie und Gruppe (Linie und Projekt), PM als Systemwiderspruch</i>
<b>Workshop 16</b> 16.-17.01.2016	<b>Personalführung</b> <i>Managementtheorien und Führungsmodelle, systemische Führung, Steuerung und Selbststeuerung, eigene Haltung zu Führung</i>
<b>Workshop 17</b> 20.-21.02.2016	<b>Evaluation, Projektauswertung</b> <i>Grundlagen der Evaluation und Selbstevaluation, Vorstellung der Beratungsprojekte, Projektauswertung der Teilnehmer/innen</i>



## Inhalte der Weiterbildung

Workshop 18  
12.-13.03.2016

Abschluss-Workshop  
*Auswertung, Beratungsidentität, Review, Berufsethik*

### 3 Zusatzworkshops „Lessons-learned“

*Selbstgesteuerte Einheiten der Teilnehmergruppe, Reflexion und Analyse der Weiterbildungseinheiten, Betrachtung der Auswirkungen der Weiterbildung, der Projekte und der Gruppendynamik auf die eigene Person, auf die Weiterbildungsgruppe und auf die beraterische Praxis, Termin/Dauer werden während der Weiterbildung fixiert*



### Was ist das Ziel der Weiterbildung?

Ziel der Weiterbildung ist ein umfassendes systemisches Verständnis für Beratungsprozesse in Organisationen. Die Grundlagen bilden die Systemtheorie und Konzepte systemischer Beratungspraxis. Im Mittelpunkt steht die Verbindung von Prozess- und Expertenwissen. Dies bedeutet, dass sowohl das am Prozess orientierte Vorgehen von Prozessberatern, als auch das know-how von Expertenberatern Inhalte und Thema sind.

Neben theoretischen Ansätzen fließen die Kenntnisse und die Erfahrung von Beratern in freier Praxis und in Organisationen, Wissenschaftlern sowie Experten aus Firmen in die Weiterbildungsmodule ein und werden interdisziplinär miteinander verknüpft.

### An wen richtet sich die Weiterbildung?

Die Weiterbildung richtet sich an Berater, die ihr Repertoire theoretisch fundieren möchten, an Mitarbeiter von Personal- oder Organisationsentwicklungsabteilungen sowie an Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen erweitern wollen.

### Struktur und Umfang der Weiterbildung

Die Weiterbildung setzt sich aus verschiedenen Workshops zusammen. Die einzelnen Bausteine stehen in einer logischen Reihenfolge und vermitteln methodisches Wissen, Basistheorie und reflektierte Erfahrung. Die Bausteine haben unterschiedliche Themen und Ausrichtungen - eine verbindende Klammer stellt in jedem Falle das systemische Verständnis von Beratungsarbeit dar. Dazu werden Workshops angeboten, die von einem Prozessberater und einem Fachexperten geleitet werden (Teamteaching). Neben der Aneignung neuer Inhalte und Methoden versteht sich die Weiterbildung als persönlicher Entwicklungsprozess. Die Gruppe dient als Spiegel und „Lernfeld“ für gruppensystemische Prozesse sowie für die Rolle der einzelnen Teilnehmer. Sie wird als sich selbst entwickelndes System betrachtet. Permanentes Feedback und Unterstützung sind Voraussetzung für konstruktives Lernen und für den konstruktiven Umgang mit dem Thema Konkurrenz.

### Im Laufe der Weiterbildung

- › werden handwerkliche Methoden vermittelt
- › wird das Rollenverständnis als Berater thematisiert und weiterentwickelt
- › wird ein ausgeprägtes Verständnis für gruppensystemische Prozesse und deren Auswirkungen vermittelt



## Ausbildungsteam

Marion Schenk, Andreas Oppermann, Jan Kasiske, Alexander Veit, Marion Pohl, Birgit Schwab, Stefan Reim, Dr. phil. Heide Völtz, Karl Pollok, Prof. Dr. Bernhard Lemaire, Anne Ahlers

## Kosten und Dauer

Die Weiterbildung dauert ca. zwei Jahre. In der Regel findet ein Workshop pro Monat statt (exklusive Ferienzeiten).

Es sind 18 Workshops vorgesehen, darunter neun zweitägige, acht dreitägige und ein viertägiger. Insgesamt finden 46 Seminartage statt. Hinzu kommen 20 Stunden Lehrsupervision. Die Zahl der Stunden einschließlich der Supervision liegt bei insgesamt 388.

Info-/ Auswahlworkshop	100,00 EUR
Anmeldegebühr	100,00 EUR
Kosten Workshops und Supervision	9.480,00 EUR
Gesamtkosten	11.519,20 EUR
in 24 Monatsraten <sup>1</sup> à	479,97 EUR



## Anmeldung und Info

### **ISBB**

Institut Systemische Beratung Berlin  
Schönhauser Allee 6-7  
10119 Berlin  
[www.isbb.org](http://www.isbb.org)

Ansprechpartnerin

Marion Schenk

Email: [marion.schenk@isbb.org](mailto:marion.schenk@isbb.org)

Tel: 030 41 71 67 90