



ISBB

Institut Systemische Beratung Berlin

Systemisches Veränderungsmanagement

Schwerpunkt: Beratung und Führung in Veränderungsprozessen

in Kooperation mit

kasische  **com**
consulting



Systemisches Veränderungsmanagement

Schwerpunkt: Beratung und Führung in Veränderungsprozessen

Veränderungsprozesse zu managen und zu begleiten stellt hohe Anforderungen an Berater und Führungskräfte. Dies beinhaltet sowohl die Planung und Entwicklung eines Veränderungsdesigns als auch das Setzen von Interventionen. Es geht darum, die ganze Organisation im Blick zu haben und schnell und angemessen auf z.T. unerwartete Wirkungen im System zu reagieren. Wichtig ist dabei stets, sowohl den Personen als auch dem Gesamtsystem gerecht zu werden.

Dauer	8 Workshops à 2 Tage (Freitag 9 Uhr bis Samstag 18 Uhr), inkl. Abendsitzung am Freitag) plus je 4 Projektsupervisionen (2-3 Std., á 3-4 TN), Termine werden im ersten Block abgestimmt
Ort	Köln
TN-Zahl	max. 10
Invest	4.900,- EUR (zzgl. MwSt.)
Info	Ausführliches persönliche Informationsgespräch Einstiegsworkshop (01+02) Mittwoch 25.09.2013, 17:00 Uhr bis Samstag 28.09.2013, 18:00 Uhr



Inhalte der Weiterbildung

- Workshop 1**
25./26.9.2013 **Systemisches Denken, Auftrag und Diagnose**
Einführung in Organisationstheorie und Veränderung, Muster in Organisationen erkennen, Hypothesenbildung
Marion Schenk, Jan Kasiske
- Workshop 2**
27./28.9.2013 **Veränderungsdesign, Intervention, Prozess**
Veränderungsprozesse systemisch und systematisch gestalten.
Dr. Heide Völtz, Marion Schenk
- Workshop 3**
8./9.11.2013 **Coaching als Interventionsmöglichkeit**
Einbettung von Einzelintervention in Prozesse, Vorgehen, Methodik und Grenzen
André Kasiske, Andreas Oppermann
- Workshop 4**
13./14.12.2013 **Gruppen-/Teamdynamik**
Gruppendynamische Prozesse verstehen und steuern, Umgang mit Widerstand bei Veränderungen, Rollen und deren Funktionen für Organisation und Prozess
Andreas Oppermann, Marion Schenk
- Workshop 5**
17./18.1.2014 **Führen in Veränderungsprozessen**
Die Rolle des Veränderungsmanagers, Leadership, Macht und Status
Dr. Marcus Heidbrink, André Kasiske, Marion Schenk
- Workshop 6**
14./15.2.2014 **Diversität und Veränderung**
Organisationskultur, Kultur, Gender. Diversität und Vielfalt konstruktiv nutzen
Dr. Rubaica Jaliwala, Jan Kasiske
- Workshop 7**
21./22.3.2014 **Präsentation und Inszenierung**
Energie erzeugen im Prozess, Mitarbeiter bei Veränderung mitnehmen und überzeugen
Alexander Veit, Jan Kasiske, Rubaica Jaliwala
- Workshop 8**
9./10.5.2014 **Abschluss-Colloquium**
Evaluation der Projekte, eigenes Rahmenkonzept entwickeln, Abschluss mit Zertifikat
Jan und André Kasiske, Marion Schenk, Andreas Oppermann, Alexander Veit



Was ist systemisches Veränderungsmanagement?

Systemtheoretische Ansätze und Modelle tragen dazu bei, die vielfältigen Wirklichkeiten der an Veränderungen beteiligten Personen, Gruppen, Organisationen zu verstehen. Damit werden Interventionen mit dem Ziel der Veränderung möglich.

„Systemisch“ heißt in diesem Fall, eine Organisation mit all ihren ausgesprochenen und unausgesprochenen Regeln als Organisation zu begreifen und vom Individuum zu abstrahieren. Die vermittelten Inhalte und Methoden unterstützen Sie dabei komplexe Systeme zu verstehen und die Komplexität in Veränderungen sinnvoll zu nutzen.

Was ist das Ziel der Weiterbildung?

Ziel der Weiterbildung ist ein umfassendes systemisches Verständnis für Veränderungsprozesse in Organisationen. Die Grundlagen bilden die Systemtheorie und Konzepte systemischer Beratungs- und Führungspraxis. Im Mittelpunkt steht die Verbindung von Prozess- und Expertenwissen. Dies bedeutet, dass sowohl das am Prozess orientierte Vorgehen von Prozessberatern, als auch das know-how von Expertenberatern Inhalte und Thema sind, sowie der Gruppenprozess erlebt und reflektiert wird.

An wen richtet sich die Weiterbildung?

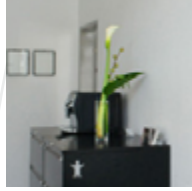
Die Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte und Mitarbeiter von Personal- oder Organisationsentwicklungsabteilungen, die Veränderungsprozesse initiieren und/oder begleiten. Ebenso an Berater, die ihr Repertoire erweitern und theoretisch fundieren wollen.

Struktur und Umfang der Weiterbildung

Die Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. einem Jahr. In der Regel finden die Workshops alle 6 Wochen statt (exklusive Ferienzeiten). Die Weiterbildung umfasst 9 Workshops. Hinzu kommen 12 Stunden Lehrsupervision auf Wunsch in Kleingruppen. Insgesamt liegt die Zahl der Stunden bei 200.

Die Weiterbildung setzt sich aus verschiedenen Workshops zusammen. Die einzelnen Bausteine stehen in einer logischen Reihenfolge und vermitteln methodisches Wissen, Basistheorie und reflektierte Eigenerfahrung. Die Bausteine haben unterschiedliche Themen und Ausrichtungen - eine verbindende Klammer stellt in jedem Falle ein systemisches Verständnis bei der Begleitung von Veränderungsprozessen dar. Die Workshops werden immer von zwei Beratern/innen geleitet (Teamteaching). Neben der Aneignung neuer Inhalte und Methoden versteht sich die Weiterbildung als persönlicher Entwicklungsprozess. Die Gruppe dient als Spiegel und „Lernfeld“ für gruppendynamische Prozesse sowie für die Rolle der einzelnen Teilnehmer. Sie wird als sich selbst entwickelndes System betrachtet. Permanentes Feedback und Unterstützung sind Voraussetzung für konstruktives Lernen und für den konstruktiven Umgang mit den Themen Wirkung, Macht und Einfluss.

Weiterhin laden wir Sie ein zu den Kaminabenden des Instituts Systemische Beratung Berlin. Hier kommen Sie mit Gästen aus Wirtschaft und Politik sowie ehemaligen Teilnehmer/innen von ISBB-Weiterbildungen ins systemtheoretische Gespräch.



In der Weiterbildung lernen Sie

- › Organisationen bei Veränderungsprozessen umfassend zu beraten und/oder zu begleiten
- › Teams und Einzelpersonen auf der Grundlage systemischer Ansätze zu beraten und/oder zu führen
- › Veränderungsprozesse mit einem fundierten systemischen Blick auf Organisationen zu gestalten.

Im Laufe der Weiterbildung

- › werden handwerkliche Methoden vermittelt
- › wird das Rollenverständnis als Manager/in thematisiert und weiterentwickelt
- › wird ein ausgeprägtes Verständnis für gruppensystemische Prozesse und deren Auswirkungen vermittelt
- › wird ein selbst gewähltes Praxisprojekt (aktueller Arbeitsprozess, wiederkehrendes Beratungs- und Verhandlungssetting, neues Projekt) durchgeführt, dokumentiert, evaluiert und präsentiert

Die Weiterbildung zum/zur Systemischen Manager/in endet mit einem Zertifikat.

Aufgaben der Teilnehmer/innen

- › Regelmäßige Teilnahme
- › Führen eines Lerntagebuchs
- › Durchführung, Dokumentation und Präsentation eines Praxisprojektes



Ausbildungsteam

Marion Schenk (ISBB) und Jan Kasiske (Kasiske:consulting)

ReferentInnen

André Kasiske, Dr. Marcus Heidbrink, Dr. Rubaica Jaliwala, Andreas Oppermann, Alexander Veit, Dr. Heide Völtz

Kooperation

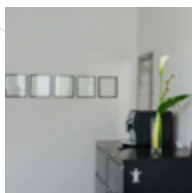
Diese Berufsbegleitende Weiterbildung in Systemischem Veränderungsmanagement ist ein kooperatives Angebot vom Kasiske:consulting und dem ISBB Berlin.

Kosten

Die Weiterbildung dauert ca. ein Jahr. In der Regel findet ein Workshop pro Monat statt (exklusive Ferienzeiten).

Es sind 9 Workshops vorgesehen à 2 Tage mit je zwei Berater/innen. Hinzu kommen 10 Stunden Lehrsupervision (max. 4 TN pro Gruppe) und Zertifikat, inklusive Seminarunterlagen. (Stunden insgesamt ca. 200)

5.400 EUR zzgl. MwSt.



Anmeldung und Info

ISBB

Institut Systemische Beratung Berlin
Schönhauser Allee 6-7
10119 Berlin
www.isbb.org

Ansprechpartnerin
Marion Schenk
Email: marion.schenk@isbb.org
Tel: 030 41 71 67 90

Kasiske:consulting
www.kasiske.com

Ansprechpartner
Jan Kasiske
Email: jan.kasiske@kasiske.com
Tel: 0172 607 9613