

ISBB

Institut Systemische Beratung Berlin



Die Weiterbildung

Ziel der Weiterbildung ist ein systemisches Verständnis für Beratungs- und Arbeitsprozesse. Grundlage bildet die Systemtheorie. Hinzu kommen Konzepte systemischer Beratungspraxis.

Die Weiterbildung richtet sich an Berater, an Personal- oder Organisationsentwickler, an Führungskräfte, die eine firmeninterne Beratungskompetenz entwickeln wollen oder müssen. Die Kenntnisse sind hilfreich für Freiberufler, die in Netzwerken tätig sind und ihr Arbeitsumfeld besser verstehen oder gewinnbringender moderieren möchten.

Definition

Im Mittelpunkt stehen Systeme und Strukturen und die agierenden Personen. Wir analysieren die relevanten Systemregeln und Handlungsmuster, überprüfen sie auf ihre Angemessenheit und verändern sie gemeinsam mit den Beteiligten. Ziel ist die Handlungsfähigkeit in komplexen Situationen zu erhalten, indem die Auswirkungen der Interventionen auf das System berechnet werden. Systemische Berater sind sich ihrer Einflussnahme bewusst.

Struktur und Umfang

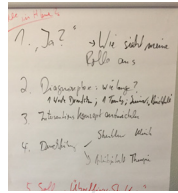
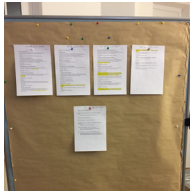
Die Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. zwei Jahr und umfasst 18 Workshops und einem Extra-Workshop. In der Regel findet ein Workshop pro Monat statt (exklusiv Ferienzeiten). Jeder Workshop wird von zwei Trainern durchgeführt.

Die Workshops haben neben Themen die wechselnden Perspektiven zum Inhalt. Das Gesamtsystem: „Beratungssystem“ und der inkludierten Subsysteme: „Kundensystem und -Beratersystem“. Die einzelnen Bausteine stehen in einer logischen Reihenfolge und vermitteln methodisches Wissen, Basistheorie und reflektierte Eigenerfahrung.

Die Weiterbildung versteht sich als persönlicher Entwicklungsprozess des Teilnehmers. Selbstreflexion und Selbsterfahrung ist ein wichtiger Bestandteil in den Workshops. Sie dient als Spiegel und „Lernfeld“ für gruppensystemische Prozesse sowie für die Rolle des einzelnen Teilnehmers. Permanentes Feedback und Unterstützung sind Voraussetzung für konstruktives Lernen und für den konstruktiven Umgang mit dem Thema Konkurrenz.

Im Laufe der Weiterbildung:

- › werden handwerkliche Methoden vermittelt
- › wird das Rollenverständnis als Berater, Manager und „Freelancer“ thematisiert und weiterentwickelt
- › wird ein ausgeprägtes Verständnis für gruppensystemische Prozesse und deren Auswirkungen vermittelt



„Lessons-learned“-Veranstaltungen

Zwischen Workshops finden von der Weiterbildungsgruppe selbstgesteuerte Einheiten, „lesson learned“ statt. Inhalt und Thema sind hier die Reflexion und Analyse der Weiterbildungseinheiten, sowie die Wirkung der Weiterbildung auf die eigene Person und die beraterische Praxis.

Durchführen eigener Beratungsprojekt

Projektdefinition und -suche, Beratungsprojekt durchführen
Projektbericht schreiben.
Projektbegleitung durch Supervision

Die Teilnehmer können nach Abschluss der Weiterbildung

- › Interventionen auf der Grundlage von Prozesskenntnissen, Fachkenntnissen und -perspektiven sowie theoretischer Ansätze planen und umsetzen
- › die Implementierung von Veränderungsmaßnahmen (z.B. im Rahmen von Projektmonitoring und Steuerungsgruppen) begleiten
- › über erweiterter Rollenkompetenz und persönlicher Handlungskompetenz verfügen

Veranstaltungsort

Institut Systemische Beratung Berlin
Prinzenallee 22
D-13359 Berlin



Die Workshops

Info- und Entscheidungsworkshop

Erster Überblick über Verlauf und Inhalt der Workshops, gegenseitiges Kennenlernen der Teilnehmer-innen und Trainer-innen, Klärung der gegenseitigen Erwartungen, erste Definitionen, Ziele und Selbstvereinbarung der Teilnehmer.

Was ist systemische Beratung?

Einführung in die Systemische Beratung und Organisationstheorie. Wir nehmen uns Definitionen vor, führen Experimente durch, und natürlich besprechen wir ein bisschen Theorie.

Die eigene Rolle und meine Biographie

Der Schwerpunkt: Biographie und Wirkung

Auf die eigene Rolle und Haltung im Berufsalltag, Berateralltag. Das Erkennen der „eigenen Person und unseren Verhaltensmustern“, Projektion und „blinden Flecken“.

Der Anfangskontakt und das Berater-Kundenverhältnis

Der Elevator Pitch. Wir beschäftigen uns mit Allem zum Thema Akquise:

Vom Vorgespräch, über die Auftragsdefinition zur Vertragsgestaltung und zum Vertragsabschluss.

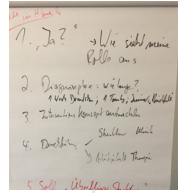
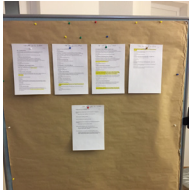
Kommunikation: „Reden kann doch jeder...“

Grundlagen der Kommunikation, die Kommunikationsmodelle, systemisches Verständnis der Kommunikation, Körpersprache und deren Wirkung im System, Einführung in die Methode: Mimikresonanz

Wie erkenne ich das Fieber? Diagnose, Prozess und Intervention

Wir erarbeiten systemische Diagnose (Diagnoseverfahren) sowie die Hypothesenbildung, und wenden zirkuläres Fragen als Methode an.

Die Frage lautet: „Mache ich eine Intervention oder bin ich eine ...?“



Die Beratung, die Systemtheorie und die Anwendungsfelder...

In diesem Workshop setzen wir uns mit den Grundlagen der Systemtheorie von Niklas Luhmann auseinander, entwickeln ein „eigenes“ systemtheoretisches Kommunikationsverständnis, und versuchen eine Weiterentwicklungen und Bedeutung für unsere Beratungs-Praxis zu erschaffen.

Die „üblichen Verdächtigen“- in Teams, Abteilungen, virtuellen Teams.

Dynamiken steuern Gruppen - Gruppen steuern Dynamiken.
Wir stellen die Frage: wie steuere ich Dynamiken in Gruppen?

Schauspiel und Inszenierung | Präsentation und die Techniken

„Die geplante Selbstpräsentation“. Unser Auftreten, die Art wie wir uns geben oder nicht geben, macht einen Unterschied. In diesem Workshop probieren wir die eine oder andere Unterscheidung aus. Rollenvielfalt und Erwartungen

Coaching ist keine Therapie: Theorie und Praxis (I)

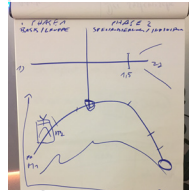
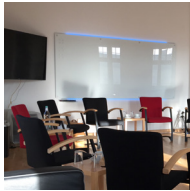
Theorie: Die Grundlagen des Coachings, Ziele und Grenzen.
Gibt es Überschneidungen zu therapeutischer Arbeit?
Die Persönlichkeit des Coachs und deren Auswirkung im Coaching.
Praxis: Sie führen ein Coaching mit einem externen Kunden durch.
(Video Liveübertragung).

Coaching - die Fortsetzung: Praxis (II)

Sie führen Ihr zweites Coaching mit Ihrem externen Kunden durch (Video Liveübertragung).

Personalentwicklung und Personalführung

Welche Methoden, Vorgehensweisen, Erfolge und Grenzen gibt es?
Das Menschenbild in der Personalentwicklung.
Das Verhältnis: Personalentwicklung - Organisationsentwicklung.
Systemische Annahmen zur Veränderbarkeit von Systemen.



Unternehmenskultur: „Macht“ als Instrument in Organisationen

Das Thema: Machtvolle oder machtlose Interventionen?

Wodurch manifestiert sich Macht in Organisationen? Macht im Kontext systemischer Konzepte, Hierarchie in Unternehmen und die „flachen Stufen“.

Der beraterische Umgang mit Macht und die Haltung des Beraters zur Macht.

Digitale Transformation als Veränderung in Unternehmen

Digitale Transformation in Unternehmen, welche Auswirkungen, welche Interventionen?

„Digitale Kultur“, digitale Kommunikation und die Dominanz von Null und Eins

Wie kommt das Neue in die Welt?

Wir beleuchten neue Formen der Zusammenarbeit, agiles Arbeiten, Design Thinking...

Innovation vs. Tradition in Unternehmen

Präsentation und Auswertung des Beratungsprojekts

Evtl. Kurze Einführung zu Grundlagen der Evaluation und Selbstevaluation.

- › Ihre Präsentation: Sie stellen Ihr Beratungsprojekte vor.
- › Ihre Analyse und Ihre Erkenntnisse zu Ihrer Beratungsarbeit (Beratungsprojekt) unter Zuhilfenahme verschiedener Medien.

Projektauswertung durch die Teilnehmer-innen und Trainer mit Anerkennung.

Abschluss-Workshop und Zertifikat

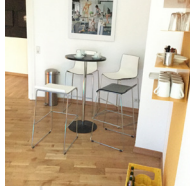
Auswertung, Beratungsidentität, Review, Berufsethik, Zertifikatsübergabe

Add-on: Mimikresonanz - Ausbildung mit Zertifikat

2 Tage Ausbildung und Zertifizierung für die Methode: Mimikresonanz Basis und Professionell nur für die Teilnehmer-innen der vorangegangenen Weiterbildung 2017 bis 2019.

(Kosten des Workshops nicht in den Teilnehmergebühren enthalten!)

Termin erfolgt nach Absprache!



Kosten

Bitte entnehmen Sie die kosten für die aktuelle Ausbildung unserer Webseite:
<http://isbb.org/de/weiterbildung/kosten>

Veranstaltungsort

Institut Systemische Beratung Berlin | ISBB
Prinzenallee 22
D-13359 Berlin

Kontakt

Tel.: +49 30 41716790
Fax: +49 30 41716789
mail@isbb.org

Anmeldung

Alle Unterlagen zur Anmeldung finde Sie auf unserer Webseite:
<http://isbb.org/de/weiterbildung/anmeldung>