|  |
| --- |
| **UMOWA O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY** |
| zawarta w Krakowie w dniu 01.12.2024 r. r. roku pomiędzy następującymi stronami:  **NAZWA FIRMY** z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Krótka 7,  30-370 Kraków, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Krakowie pod numerem 1111111111, NIP: 2222222222 , reprezentowana przez:  Członek Zarządu,  - zwana dalej „**Pracodawcą”**  oraz  Jacek, ur. 20.01.2000 r. r.  - zwana dalej: „**Pracownikiem”**  Pracodawca oraz Pracownik są w dalszej części niniejszej umowy (**„Umowa**”) nazywani łącznie **„Stronami”** a każdy z osobna **„Stroną”.** |

|  |
| --- |
| **§ 1 [Przedmiot Umowy]** |
| 1. Pracodawca zatrudnia Pracownika na okres próbny od [01.01.2025] r. do [31.03.2025] r. na stanowisku Projektant. 2. Dzień rozpoczęcia pracy: **[01.01.2025] r**. |
| **§ 2 [Miejsce pracy; Zaświadczenie lekarskie]** |
| 1. Miejscem wykonywania pracy jest siedziba Pracodawcy oraz miejsce wskazane przez Pracownika i każdorazowo uzgodnione z Pracodawcą. |
| **§ 3 [Warunki pracy i zakres czynności]** |
| 1. Pracę na stanowisku określonym w § 1 powyżej Pracownik będzie wykonywał w pełnym wymiarze czasu pracy (pełny etat).  2. Rozkład czasu pracy oraz wszystkie informacje dotyczące warunków pracy, wynagradzania są szczegółowo określone w odrębnym Regulaminie Firmy oraz Regulaminie Wynagradzania (,,Regulaminy”), które będą udostępniony Pracownikowi zawsze w aktualnej wersji pliku, na serwerze firmowym pod adresem O:\81-CompanyHandbooks.  3. O każdorazowej zmianie Regulaminów pracownik będzie informowany drogą e-mailową. |
| **§ 4 [Wynagrodzenie]** |
| 1. Z tytułu świadczonej pracy Pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie zasadnicze w wysokości  **[XXXXXX] zł brutto ( złotych 00/100)** („Wynagrodzenie”). |
| **§ 5 [Prawa autorskie]** |
| Z chwilą wytworzenia przez Pracownika wszelkich utworów (projektów, planów etc.) związanych bezpośrednio, czy też pośrednio z wykonywaną pracą, wszelkie autorskie prawa majątkowe przechodzą na Pracodawcę. |
| **§ 6 [Postanowienia końcowe]** |
| 1. Strony postanawiają, że zawiadomienia dokonywane na piśmie są uznane za doręczone, jeżeli będą doręczone osobiście, listownie lub na adres wskazany jako adres zamieszkania.  2. Umowa stanowi całość porozumienia pomiędzy Stronami w odniesieniu do jej przedmiotu. W szczególności wyniki wcześniejszych negocjacji i uzgodnień lub umów pomiędzy Stronami zostają zastąpione niniejszą Umową.  3. Jeżeli którekolwiek z postanowień niniejszej Umowy zostanie uznane za nieważne lub nieskuteczne, w całości lub w części, z przyczyn istniejących lub zaistniałych w przyszłości, jego nieważność lub nieskuteczność pozostanie bez wpływu na ważność i skuteczność pozostałych postanowień niniejszej Umowy. Umowę będzie się interpretować, w ramach obowiązującego prawa, w szczególności w oparciu o właściwe przepisy prawa w taki sposób, jakby nieważne lub nieskuteczne postanowienie nie stanowiło jej treści, a Strony podejmą w dobrej wierze negocjacje w celu zmiany danego postanowienia w taki sposób, aby uzyskało ono pełną ważność i skuteczność, odzwierciedlając jednocześnie zamiary Stron przy jego formułowaniu w chwili zawarcia niniejszej Umowy.  4. Ewentualne spory mogące wyniknąć z realizacji niniejszej umowy rozstrzygać będzie Sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy.  5. W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową zastosowanie znajdują przepisy Kodeksu Pracy oraz innych właściwych aktów prawnych.  8. Niniejsza Umowa została sporządzona w 2 (dwóch) jednobrzmiących egzemplarzach po 1 (jednym) egzemplarzu dla każdej ze Stron. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Podpisy stron:** | |
| PRACODAWCA | PRACOWNIK |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Oświadczenie:** | | |
| Oświadczam, że egzemplarz niniejszej Umowy otrzymałam i po zapoznaniu się z jej treścią zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia przyjmuję. | | |
| Data | Podpis Pracownika | Podpis osoby przyjmującej oświadczenie |
|  |  |  |