

Contrat d'équipe (Équipe Machdel - 29)

Cible de l'équipe - Quels sont les objectifs communs du groupe ? À quoi les membres s'engagent-ils pour ce projet ?

Nous voulons obtenir un A* dans le cours, le fait de nous fixer cette cible lors des anciens projets a contribué à notre succès. Nous visons et nous engageons tous à bâtir un système de qualité, que nos futurs clients voudront. Nous nous engageons tous à, dans toute circonstance, s'appliquer dans notre travail, vu les retombées positives qui peuvent en découler (tous les membres ont un incitatif financier direct de ce faire). Tous les membres s'engagent à contribuer un minimum de trente (30) heures de travail par semaine. Les membres s'engagent à travailler de façon honnête et de déclarer tout soucis technique ou autre qui pourrait affecter la qualité globale du projet.

Règles de fonctionnement - Quels comportements/attitudes/normes de conduite favoriseront l'atteinte de notre Cible ?

Nous nous sommes fixés des règles claires qui favorisent l'atteinte de cette dite cible. Premièrement, un retard de plus de quinze (15) minutes à une période de travail engendre une perte immédiate de 1% d'équité, qui sera versée dans un fonds destiné à de futurs investisseurs. Ceci incite nos membres à faire preuve de rigueur lorsqu'il en vient à la ponctualité. Deuxièmement, nous débutons chaque période de travail avec une discussion, question de pouvoir faire part aux autres membres des soucis qu'il éprouve. Troisièmement, nous promouvons une culture d'équipe saine en établissant que toute grande décision d'équipe doit être faite par unanimité.