|  |  |
| --- | --- |
| id:  AnPrbl\_3 | Fecha: 15/03/2024 |
| Identificador del empleado: David Carpintero Diaz | |
| Descripción   |  |  | | --- | --- | | Riesgos en los cambios: | Gestión de los mismos: | | * Complejidad adicional en el desarrollo y pruebas para garantizar el cumplimiento de las nuevas regulaciones. * Necesidad de recursos adicionales para abordar los requisitos legales y normativos | * Identificación proactiva de posibles obstáculos y desarrollo de estrategias de contingencia para abordarlos. * Asignación adecuada de recursos y roles para garantizar una implementación efectiva y oportuna | | Recomendación para la implementación del cambio:   * Realizar una revisión exhaustiva de las regulaciones legales y normativas aplicables para garantizar que todos los aspectos relevantes estén cubiertos en los nuevos requisitos. * Establecer un grupo de trabajo dedicado para la implementación de los cambios, con representantes de diferentes áreas del proyecto, incluyendo aspectos legales, técnicos y de gestión. * Desarrollar un plan detallado de implementación que incluya actividades específicas, responsabilidades, plazos y criterios de éxito. * Realizar pruebas exhaustivas para verificar el cumplimiento de los nuevos requisitos y mitigar cualquier riesgo potencial antes del lanzamiento del producto al mercado | | | |
| Votación con Poker Scrum:   |  |  | | --- | --- | | Votación | Valor de tu carta | | Impacto del cambio: | 5 | | Tiempo para el cambio: | 3 | | Recursos que se necesitarán para el cambio: | 2 | | Prioridad del cambio: | 13 | | |
| Referencia al cambio: IdfPrbl\_3 | |
| **Análisis del cambio** | 1/1 |