|  |  |
| --- | --- |
| id: | Fecha: dd/mm/aa |
| Identificador del empleado: | |
| Descripción   |  |  | | --- | --- | | Riesgos en los cambios: | Gestión de los mismos: | |  |  | | Recomendación para la implementación del cambio: | | | |
| Votación con Poker Scrum:   |  |  | | --- | --- | | Votación | Valor de tu carta | | Impacto del cambio: |  | | Tiempo para el cambio: |  | | Recursos que se necesitarán para el cambio: |  | | Prioridad del cambio: |  | | |
| Motivos de rechazo del cambio(caso de que se rechace): | |
| Referencia al cambio: | |
| **Análisis del cambio** | 1/1 |