

# 职业性格测试报告

基于 MBTI 与大五人格的标准化分析

## 总体信息

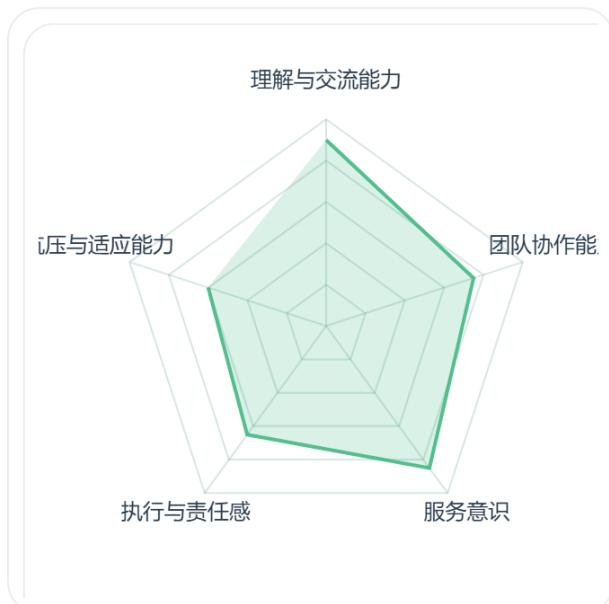
问题总数

5

MBTI 类型

INFP

## 职业竞争力雷达图（核心能力量化）



## 职业偏好

## 职场优势

- 富有同理心，能深刻理解他人情感与需求
- 具备创新思维，乐于尝试新方法、新组合
- 内在价值观坚定，追求真实与和谐
- 在理解性、支持性环境中能深度投入工作

## 潜在劣势

- 对批评和冲突较为敏感，可能影响情绪稳定
- 过度理想化，对现实工作中的琐碎与限制易感沮丧
- 执行层面可能因追求完美或意义而拖延
- 不喜常规与重复，在高度结构化环境中易感束缚

## 职业动机与价值观适配（深度分析）

### 动机侧重点（马斯洛）

社交需求-归属

自我实现

### 动机总结

核心驱动力源于内在价值观的践行、情感的深度连接以及个人意义的实现，追求在和谐、真实的环境中创造并帮助他人。

### 理想环境

- 氛围和谐、包容、支持个人表达与情感连接
- 工作内容富有意义，能与个人价值观产生共鸣
- 提供一定的自主性与创意发挥空间，避免过度僵化的规则
- 同事关系真诚，鼓励深度交流与合作

### 风险预警

- 在竞争激烈、人际关系复杂或价值观冲突的环境中易感耗竭
- 对重复性高、缺乏创造空间的任务容易失去动力并感到束缚
- 若长期得不到情感认同或价值反馈，工作满意度会急剧下降

## 总结与建议

您是一位内心丰富、重视情感连接与真实价值的INFP型人才。您富有同理心与创造力，在能发挥想象力、帮助他人或表达理念的领域最能找到满足感。您需要一份与内在价值观相符、允许一定自主性与创意空间的工作。在职业发展中，需注意平衡理想与现实，学习管理冲突与批评，并建立更结构化的执行习惯以将灵感落地。寻找能提供情感支持与成长空间的团队或导师对您至关重要。