#10 赤はアカンか, アカンくないか

心理学@岐阜薬科大学

メニュー

- 赤は「アカン心理」を喚起させる
- 赤は「アカンくない心理」を喚起させる

色へのアプローチ

• 物理学:光線の周波数

• 生理学,神経学:目と脳の解剖学的構造,後頭葉での視覚処理

• 動物行動学:繁殖期における体表変化,有毒生物

• 心理学:色の心理的効果

赤と青:代表的なシンボル対比



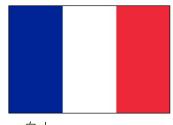












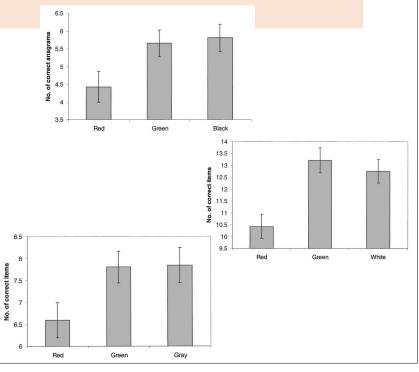
自由 平等 対応は不明 友愛



赤と学力(Elliot et al., 2007)

- 実験1:被験者番号の色と15 問のアナグラム課題
- 実験2, 3:表紙の色とアナロ ジ課題
 - 実験2は赤,緑,白
 - 実験3は赤,緑,灰

• 実験4:表紙の色と数的処理 課題

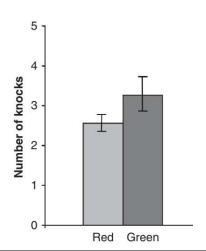


赤と動機づけ

- 赤とノックの回数 (Elliot et al., 2009)
 - 被験者に受けてもらう課題の例題が書かれた白いバインダーを渡す
 - ・開けると「アナロジ」という文字が、赤か緑の紙に書かれている
 - テストの部屋のドアには「Please knock」







赤は潜在意識に作用する

- 実験後に「実験の目的が何か」を見抜ける被験者はいない
- 赤は「回避動機づけ」を喚起させる
 - 知能が試される場合は「評価懸念」を高める
- 後天的理由:赤信号,採点など,赤と不安の随伴経験?
- むしろ, 進化生物学的な理由か?
 - アカゲザルは赤よりも青い服を着た人から餌を奪う(Khan et al., 2011)

赤とスポーツ

- ・赤い防具やユニフォームを身につけた選手は、青の選手よりも勝率 が高い(Hill & Barton, 2005)
 - 2004年アテネ五輪:ボクシング、テコンドー、レスリング(グレコローマン、 フリースタイル) 0.60 - a

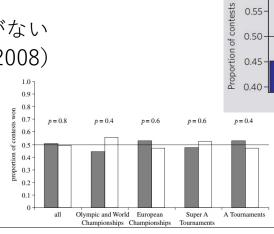
0.55

0.50

0.45 -

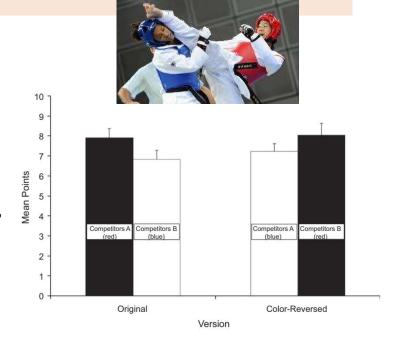
TKD G-RW Free W

- 柔道の青vs.白では差がない (Dijkstra & Preenen, 2008)
 - アテネとその他の大会



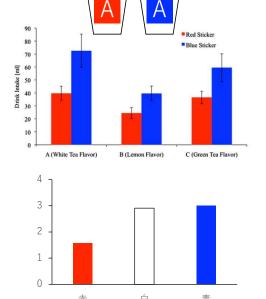
赤と審判員(Hagemann et al., 2008)

- テコンドーのベテラン審判員 42人に、実力互角の5選手の 対戦動画を見せ、採点させた
- 二度目は、デジタル処理により防具の色を入れ替えた同じ動画を見せ、採点させた
 - 当然,順序効果を排するために, 処理済み動画が先の被験者もい る
- 審判員も「赤の優位性」の影響を受けている

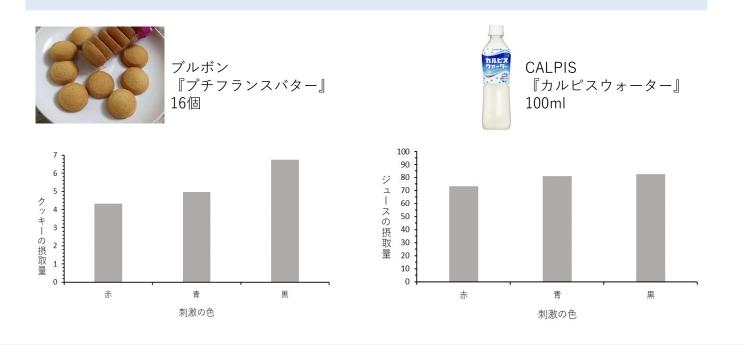


赤と食行動(Genschow et al., 2012)

- 実験1:3つのお茶の試飲
 - 試飲量:赤ステッカー<青ステッカー
- 実験2:調査後の休憩で出された10個のプレッツェル
 - 摂取量:赤皿<白皿=青皿
- 赤=回避の自然なシグナル
 - 巷でいう「青」のダイエット効果は、普段見慣れた色を青にするという後天的作用



私のゼミでの研究(荻野・月元, 2019)



Romanticな赤

- 恋愛や性,情熱
 - 社会的事象:バレンタイン、口紅、バラ、ドレス
 - 進化生物学的事象:ヒヒやチンパンジーの繁殖期(メスの顔面,胸部,性器等)

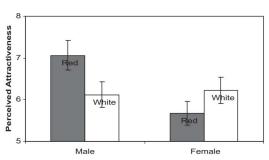


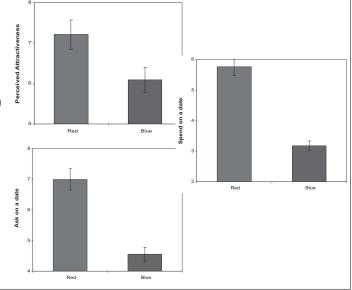
赤で魅力的に見える (Elliot & Niesta, 2008)

• 女性の写真の背景色を操作して、男性被験者に魅力度評定させる

青や緑よりもやっぱり赤

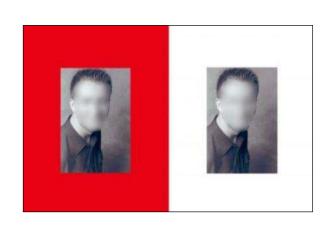
女性被験者は「赤+女性」を"敵視"する傾向 (Pazda et al., 2014)

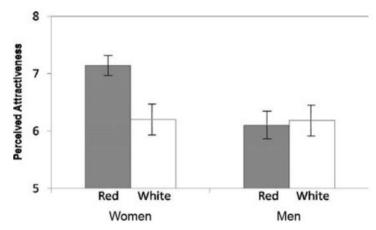




男性+赤はどうなの? (Elliot et al., 2010)

• 赤のロマンティック効果は異性に限定的





行動データで見る赤の効果

• 女性が座る予定の椅子の近くに自分の椅子を置く(Kayser et al., 2010)

距離:赤いシャツ<青いシャツ

赤いTシャツの女性ヒッチハイカーに 男性ドライバーは車を停めやすい (Guéguen, 2010)

TABLE I. Percentage of motorists who stopped according to experimental condition and gender of motorist.

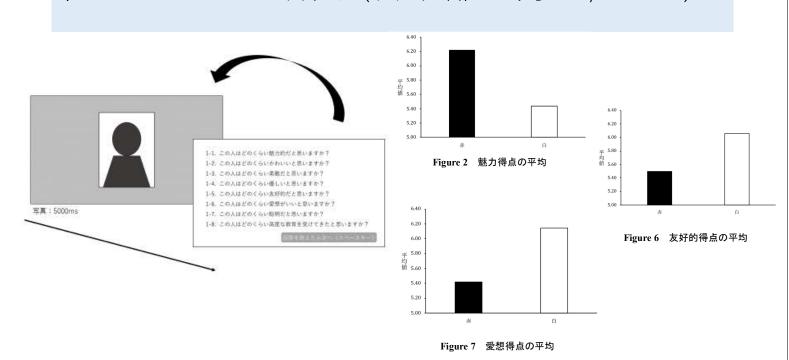
Blue condition

| | T-shirt color | | | | | |
|-------------------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| Group | Black | White | Red | Yellow | Blue | Green |
| Male motorists (N = 3474) | 12.48%a (64/513) | 13.98%a (71/508) | 20.77%b (103/496) | 14.89%a (77/517) | 14.11%a (68/482) | 13.17%a (67/508) |
| Female motorists $(N = 1776)$ | 5.98% (18/301) | 7.12% (22/309) | 9.03% (25/277) | 9.60%a (29/302) | 6.69% (19/284) | 5.28%b (16/303) |

Percent with different letters are statistically different.

3024の誤り⇒

私のゼミ生の研究(日下部・月元,2022)



まとめ

- ・赤は優位を表す
 - 時に回避動機づけを喚起させ、時に魅力を感じさせる
- 赤は身体を使う課題のパフォーマンスを向上させる
 - 但し、それは審判などの判定者の微妙な裁定が関わる場合
- 赤は頭を使う課題のパフォーマンスを低下させる
 - 赤はワナなのだ!と知っていれば、無意識の影響を避けられるかも