

최이슬

HR 맞춤형 인재

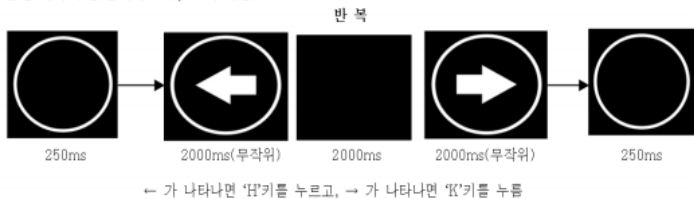
서울시 구로구 천왕로9
010-3365-4324
yiseul1257@gmail.com
https://blog.naver.com/choeys_s2

① 데이터 분석 및 시각화 능력

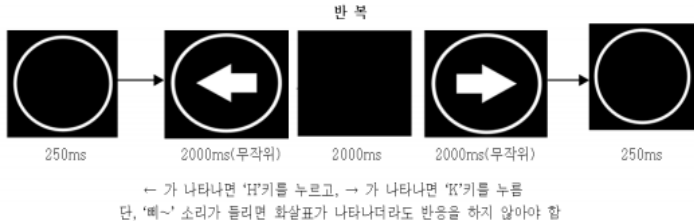
석사 학위 논문 '신경인지검사 제작'
<긴급성 수준에 따른 위험행동과 억제 기능 결함의 차이>

E-prime 심리학 행동 연구 프로그램
Millisecond 신경인지검사 프로그램

진행 과제 구성(전체의 75%, 48개 시행)

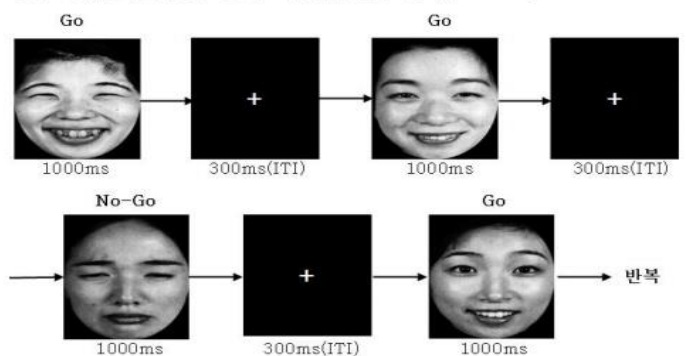


멈춤 과제 구성(전체의 25%, 16개 시행)



INQUISIT Millisecond software에서 제작된 것을 수정 및 보완하여 사용함

행복 과제(행복한 얼굴표정에 Go, 슬픈 얼굴표정에는 No-Go)



Lyons, M. J., Akemastu, S., Kamachi, M., & Gyoba, J. (1998). Coding Facial Expressions with Gabor Wavelets. In *Proceedings of the Third IEEE International Conference on Automatic Face and Gesture Recognition*, 200-205, April 14-16, Nara, Japan 에서 인용. 원 저작권자의 모든 권리가 보호됨. 사용 허락을 받았음.

1) 단어읽기 과제 지시문

연습이 끝났습니다. 본 과제에서는 연습했던 것처럼 화면에 나타나는 단어의 이름을 (빨강/노랑/파랑) 소리 내어 읽어가며, 단어와 일치하는 색깔의 키보드 키를 가능한 빠르고 정확하게 눌러주세요.



준비되었으면, 아무 키나 눌러주세요.

2) 색깔읽기 과제 지시문

연습이 끝났습니다. 본 과제에서는 연습했던 것처럼 화면에 나타나는 기호의 색깔을 (빨강/노랑/파랑) 소리 내어 읽어가며, 기호의 색깔과 일치하는 색깔의 키보드 키를 가능한 빠르고 정확하게 눌러주세요.



준비되었으면, 아무 키나 눌러주세요.

3) 색깔간섭과 부적점화 과제 지시문

연습이 끝났습니다. 본 과제에서는 연습했던 것처럼 화면에 나타나는 단어는 무시하고 색깔을 (빨강/노랑/파랑) 소리 내어 읽어가며, 단어의 색깔과 일치하는 색깔의 키보드 키를 가능한 빠르고 정확하게 눌러주세요.



준비되었으면, 아무 키나 눌러주세요.

긍정적인 감정 혹은 부정적인 감정을 극단적으로 느낄 때 위험행동을 할 경향성이 증가한다는 가설을
신경인지검사 세 가지를 제작하여 실험적으로 검증한 연구로 석사 학위를 취득함
(현재 기업 AI 채용에서 광범위하게 활용하고 있음)

최이슬

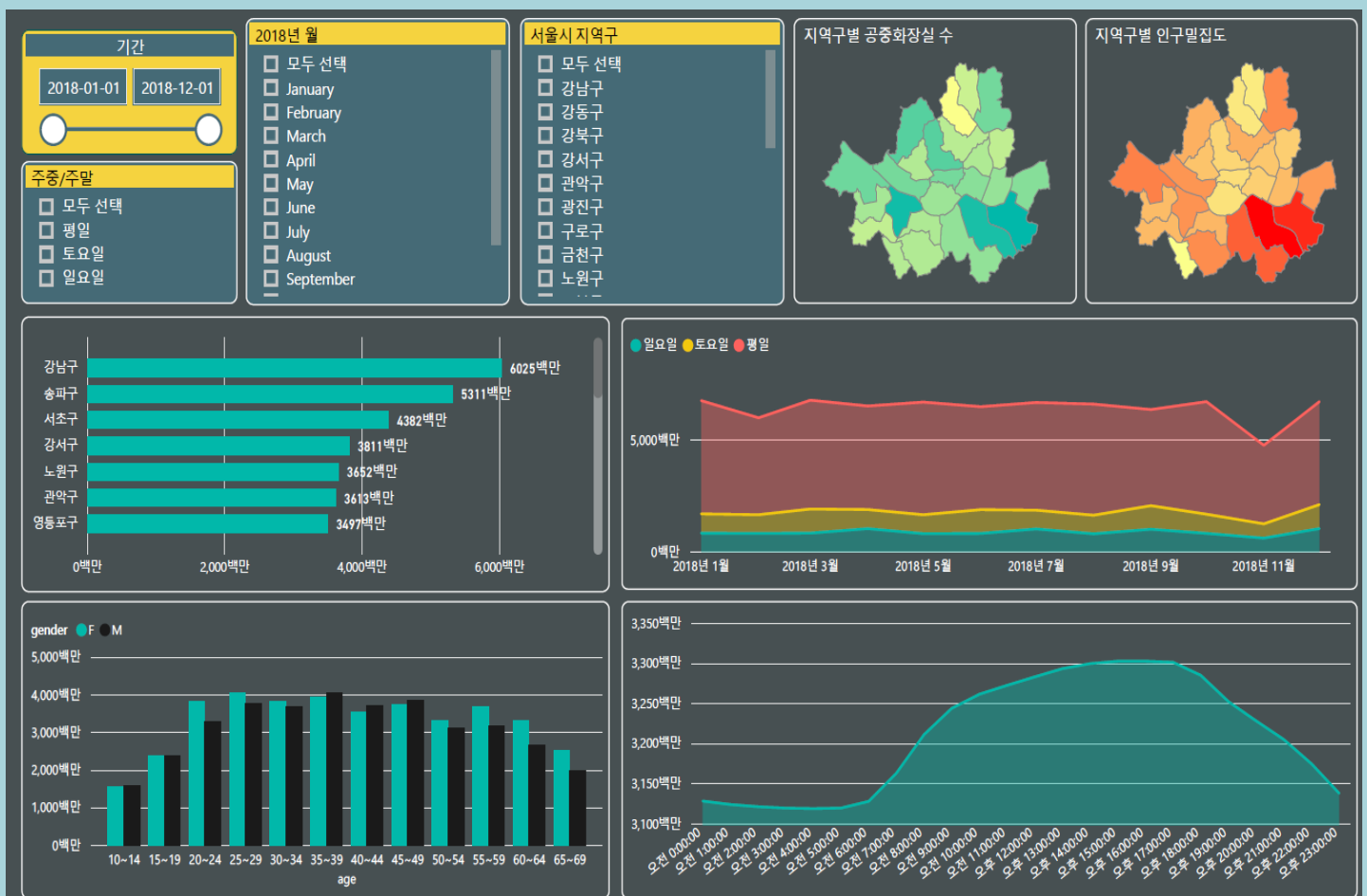
HR 맞춤형 인재

서울시 구로구 천왕로9
010-3365-4324
yiseul1257@gmail.com
https://blog.naver.com/choeys_s2

① 데이터 분석 및 시각화 능력

2019 공공데이터활용 빅데이터 분석 공모전 참가 자료
<불법촬영 고위험 지역 탐색과 예방책 보급>

Excel, SPSS, R 통계 프로그램
POWER BI, GIS 시각화 프로그램



서울 지하철 역사 내 불법촬영 발생률과 지역구별 인구 밀집도를 결합하고 인구 대비 불법촬영 발생순위를 조사하며 지역구별 공중화장실 수를 파악하여 예방 키트를 보급할 우선순위를 산정함

최이슬

HR 맞춤형 인재

서울시 구로구 천왕로9
010-3365-4324
yiseul1257@gmail.com
https://blog.naver.com/choeys_s2

① 데이터 분석 및 시각화 능력

스타트업 다면평가 개발 및 분석 예시 자료1 <다면평가 실시 계획>

(주) OOOO 다면평가 실시 계획

2020.04.16. 최이슬 작성

1. 다면평가의 개념과 특징

- Multisource Evaluation
- 상급자, 하급자, 동료, 본인, 고객 등 다양한 평가 주체가 평가자로 참여하여 개인이나 팀 즉, 피평가자를 다각도로 평가하는 인사평가 제도
- 복수의 평가자가 업무 성과 및 그 외 다양한 평가 요소(리더십·업무 능력·근무태도·협업 등)를 활용하여 평가
 - 상급자가 하급자를 평가하는 전통적인 성과평가에서 발생할 수 있는 오류(예. 편대화, 후방, 의도적 조작 등) 방지
 - 평가자 개인 특성에 의해 이루어지는 부정확한 평가를 보완할 수 있는 대안적인 방법
- 평가 주체 간 성과평가의 객관성 및 정확성 증대
- 피평가자의 평가 수용성 제고, 조직몰입의 증대 및 자기개발 강화

2. 다면평가 설계

1) 목적

- 인사관리의 제세성과 다양성 제고
 - 인사평가의 제세성을 제고하고 다양한 성과평가 결과를 바탕으로 인사 처우 결정
- 구성원의 역량 강화
 - 다양한 주체의 평가를 통한 평가대상자의 자기인식을 유도하고 문제점 개선 및 역량 강화를 위한 맞춤형 교육 제공

2) 평가대상자와 시기

- 피평가자 : 대표이사를 제외한 전 직원 12명
- 평가단 구성
 - 평가대상자를 공정하고 객관적으로 평가할 수 있는 업무 유관자
 - 평가일 기준 5개월 미만 근무한 자는 본인 평가만 가능함
 - 평가일 기준 5개월 이상 근무한 자는 본인 평가, 동료 평가, 하급자 평가, 상급자 평가 모두 가능함
 - 대표이사는 피평가자에서 제외하며 타인평가 중 하급자 평가만 가능함

3) 평가 절차

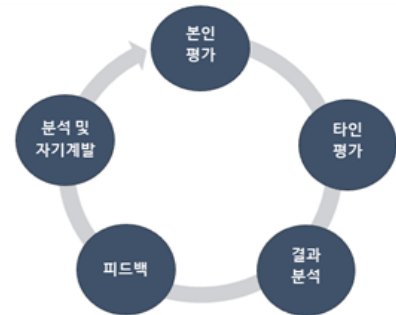


그림 2. 다면평가 실시 절차

4) 평가 항목 및 평가 방법

- 가중치 설정
 - 평가자별 가중치 설정
 - 평가일 기준 5개월 미만 근무한 자는 ‘본인 평가’ 가중치를 100%로 조정함

평가자 \ 대상	상급자	동료	하급자	본인	합계
주임급 이상	40%	30%	20%	10%	100%
원급 이하	50%	30%	-	20%	100%

- 평가 항목 및 질문지(*붙임 : 질문지 참조)

항목 \ 대상	업무 완성도	동순력	적원 육성	전달도	업무혁신	합계
주임급 이상	20점	20점	20점	20점	20점	100점

항목 \ 대상	근무태도	업무 능력	업무 의욕	대인관계	합계
원급 이하	25점	25점	25점	25점	100점

최이슬

HR 맞춤형 인재

서울시 구로구 천왕로9
010-3365-4324
yiseul1257@gmail.com
https://blog.naver.com/choeys_s2

① 데이터 분석 및 시각화 능력

스타트업 다면평가 개발 및 분석 예시 자료2
<다면평가 진행 및 결과 산출 과정>

Excel, Power point 활용한
다면평가 결과 산출 및 보고 예시

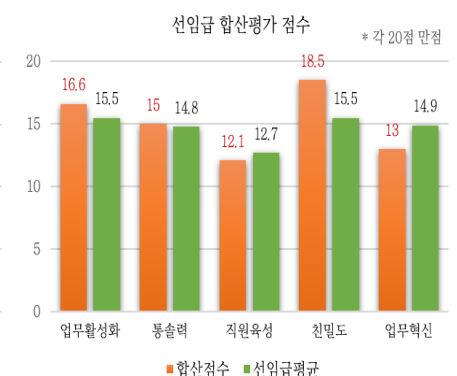
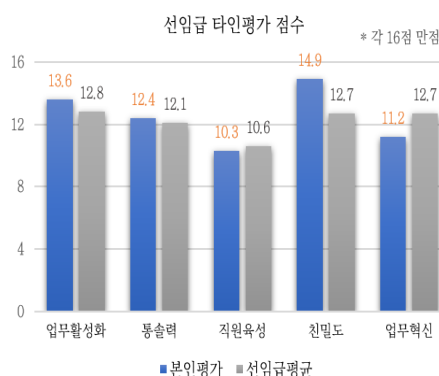
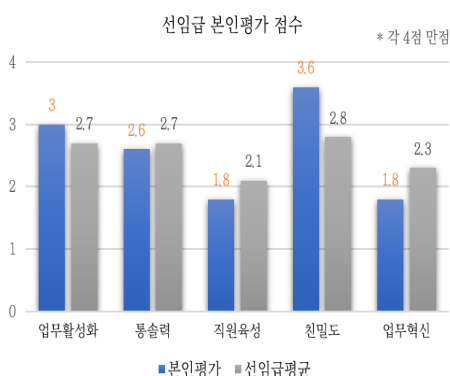
성명	홍길동	부서	서비스개발팀
직급	이사	업무	<ul style="list-style-type: none"> 서비스개발팀 업무 총괄 블록체인 기술 개발 업무
평가 연월	2020년 04월		
평가 유형	본인 평가, 타인 평가(하급자, 동료, 상급자)		

▷ 다면평가 결과 산출 과정 ◁

- 전체 응답 중 '모르겠다'로 응답한 비중이 30%가 초과한 경우는 '특이평정점'으로 규정하여 평가에서 제외하며, 30% 미만인 경우 응답의 평균값으로 대체하여 계산함
- 피평가자와의 업무유관 정도, 평가정보의 양과 질, 직원육성책임정도 등을 고려하여 직급별 가중치 차등 적용함
- 특이평정점을 제외한 나머지 점수로 가중치에 따라 평가 요소별 점수 산출

평가자 별 최종 평가 점수

평가 요소	본인 평가	타인 평가	총점
업무활성화	3.0/4	13.6/16	16.6/20
통솔력	2.6/4	12.4/16	15.0/20
직원육성	1.8/4	10.3/16	12.1/20
친밀도	3.6/4	14.9/16	18.5/20
업무혁신	1.8/4	11.2/16	13.0/20
총 점	12.8/20	62.4/80	75.2/100



본인/타인 평가 항목을 직급에 따라 달리 구성하고 피평가자와의 업무유관 정도, 평가정보의 양과 질, 직원육성책임정도 등을 고려하여 평가 문항에 가중치를 두고 결과 산출 과정에 반영함

최이슬

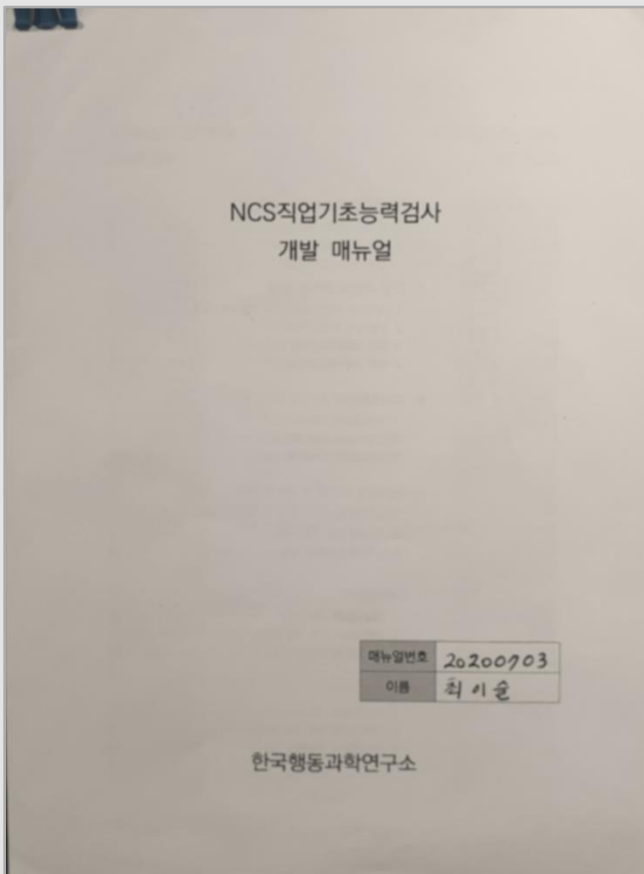
HR 맞춤형 인재

서울시 구로구 천왕로9
010-3365-4324
yiseul1257@gmail.com
https://blog.naver.com/choeys_s2

② 기업 인재채용 활동

본 페이지는 2020년 7월 9일부터 현재까지 한국행동과학연구소 NCS문항개발자로 활동하고 있는 최이슬 개발자의 공간입니다. 한국행동과학연구소 검토진과 객관적인 채용문화를 정립하는데 최선을 다하고 있습니다. 그동안 NCS문항 개발자로서 기업 인재상에 적합한 인재 채용에 기여한 일련의 과정을 기록합니다.

기업 인재채용을 위한
NCS 문항 노출 위험을
최소화하기 위해
보안 상 예시 문항은
포함하지 않았습니다.



한국행동과학연구소 NCS문항개발

진행 중 1

...

완료 2

...

NCS 문항개발 10~11월 1차 프로젝트 진행 중 (2020년 9월 14일 ~ 현재)

1~2문항 주제 : 1문항(봄 감자 생산량 및 재배면적 현황), 2문항(연구

1 10~11월 1차 프로젝트

+ 새로 만들기

NCS 문항개발 7~8월 1차 프로젝트 완료 (2020년 7월 9일 ~ 8월 4일)

1~2문항 주제 : 법정 의무교육

1 7~8월 1차 프로젝트

NCS 문항개발 7~8월 2차 프로젝트 완료 (2020년 8월 7일 ~ 9월 11일)

3~4문항 주제 : 교육프로그램 운영

2 7~8월 2차 프로젝트

최이슬

HR 맞춤형 인재

서울시 구로구 천왕로9
010-3365-4324
yiseul1257@gmail.com
https://blog.naver.com/choeys_s2

③ 포괄적인 인사 업무

<급여 및 4대 보험 관리, 예결산, 보상, 연구비 집행>



보안상

노출은 최소화하였습니다.



인건비			연구장비 재료비		
내부인건비	외부인건비	학생인건비	연구장비	재료비	연구장비 수리비
-			-		

실 행 예 산 변 경 신 청 서		결재	담당	팀장	부단장	단장
변경차수 : 011 차					전결	
과제번호	2019-5018	주지원기관	한국연구재단			

'2020 TOP 10' 글로벌 명문 도약			
			
연구수당 기여도평가 내역서			
1. 연구과제			
과제 번호	GCU-2016-5106	지원기관	한국연구재단

최이슬

HR 맞춤형 인재

서울시 구로구 천왕로9
010-3365-4324
yiseul1257@gmail.com
https://blog.naver.com/choeys_s2

④ 기타 사회 활동

<100일 자문자답 프로그램(내인생백일장) 참여
및 에세이 집필 중, 굿즈제작 프로젝트 기획>

🐦 내인생백일장 굿즈 제작 프로젝트 🐦 창립 멤버 : 배하연 최이슬 변준영 김광혁 🍷

🌸 본 페이지는 내 삶을 담은 인생 첫 문답집 **내인생백일장**에 참여한 완수자들의 글을 소중한 굿즈로 만드는 공간입니다. 제작부터 판매까지 이르는 전 과정을 기록하고 함께 나누고자 합니다. 숨겨진 작가들을 발굴하고 몰랐던 내 삶의 가치를 알아가자는 일련의 기록입니다.

노션(notion) 프로그램

R 통계프로그램, 워드클라우드 활용

내인생백일장 프로그램에 참여한 완수자들의 글을 취합하여 글에서 가장 많이 등장하는 단어를 빈도순으로 보여주는 결과 보드 제작. 예시

내인생백일장 굿즈제작기



📖 독서

2020년 7월 11일 → 2020년 9월 30일

제작



✍️ 문구와 글 선정

2020년 7월 11일 → 2020년 9월 30일

제작



💬 회의

2020년 7월 10일 → 2020년 12월 31일

회의



🎨 디자인

2020년 10월 1일 → 2020년 11월 30일

제작



🛒 유통과 마케팅

2020년 12월 1일 → 2020년 12월 31일

유통과 마케팅



📦 판매

2020년 12월 1일 → 2020년 12월 31일

판매



완수자 글 목록 🗒 표 보기 ▾

👤 도서명	👤 작가명
연변달팽이	방미소
오독이세상살아남기	오세윤
잃어버린 내 반쪽 하나	강양지
오늘 그리하여 모든 것을 사랑하라	김광혁
페르소나, 누구에게 가면은 있다	정윤이
오늘은 한 걸음, 내일은 두 걸음	이일
특별하거나, 더 특별하거나	이설미
she	채송화
나는 오늘도 웃는다	임경숙
정화 Ceeport	선자연
꽃길안내서	배하연
인생 맞추기	변준영
맛있다, 내 나이	이경순
싫은 나, 싫은 나비	이슬아