

中金公司 2021 年校园招聘

线上测评真题

1. 这是你入司以来参与的第一个大项目，你很想在其中多做一些贡献，你需要做许多准备工作，非常繁忙。上级领导知道你在忙这个项目，但却给你派一些与该项目不相关的任务，你感到有写力不从心。面对这种情况，你会如何应对？

- 向领导说明目前的工作困难，委婉表示做其他任务会影响工作质量，给领导推荐其他更合适的人选
- 本着对项目负责的原则，坦诚说明最近项目任务重，承担过多其他任务会耽误该项目的工作，恳请领导理解
- 领导这样做或许有他的理由，还是少说多做为宜，有困难也要接下任务

2. 你这周的工作太多，而且家里还有些事情要处理，很可能无法全部完成。其中一项任务是给一位重要客户出报告，但时间似乎不够用，组里参与这个项目的实习生表示可以替你分担，该实习生非常能干，并且即将转为正式员工，你会如何处理？

- 交友实习生来落实，并告诉他有问题及时向你求助，你会及时给与反馈
- 将你的想法与实习生充分沟通，确定他清楚之后交给他做
- 还是自己挤出时间亲自完成

3. 部门新来了一名实习生，由你负责帮他完成一些任务。但是偶尔领导也会指派她做一些其他事情，周末她非常着急给你打电话，说领导交给她的某项工作出了问题，向你求

助，但是你也并没有处理过这种情况，此时你正在和朋友吃饭，你会如何处理？

- 要她想冷静下来好好思考，并告诉她能用到的资料
- 坦诚说明自己也没有处理过，建议她去向可能有相关经验的前辈求助
- 告诉她着急毫无用处，和她一起分析解决问题

4. 领导交给你一项紧急且重要的任务，根据你之前的工作经验，这难度较大而且在短时间内完成并不轻松，但是领导给你的时间低于预期，团队中只有你擅长此项工作，面对这种情况，你会如何做？

- 接下任务，克服困难，一定要在规定时间内按标准完成
- 和领导说明任务情况，为更好保证质量，多争取一些时间
- 请求同事帮助，协同工作加快速度，保质保量完成

5. 项目开展初期，你经过大量的资料研究与充分的思考，提出一个项目改动建议，但有些人认为其风险比较大，该建议最终没有被采纳，之后又遇到一次类似的情况，你会如何面对？

- 接下任务，克服困难，一定要在规定时间内按标准完成
- 和领导说明任务情况，为更好保证质量，多争取一些时间
- 请求同事帮助，协同工作加快速度，保质保量完成

6. 你和之前团队的同事共同承担一个项目，你们分工明确，期间付出很多心血，但是客户对方案的部分内容表示不满意，有许多被要求改动的地方，此时你已经轮岗到其他岗位了，面对这种情况，你会如何应对？

- 没做好也有我的责任，我要和他一起修改
- 同事如果主动需要我帮助，我定会尽力而为
- 将我自己的部分改好，其他视情况而定

7. 部门最近在做一个全新的项目，恰好你之前在学校接触过类似的项目，并且做的还不错，但是针对目前这个新项目，你并没有太多深入的思考。领导说大家如果有想法可以在两天之内去找他聊聊，面对这种情况，你最可能会怎么做？

- 根据目前掌握的信息和过往思考写一份初稿报告，汇报给领导并做一些沟通
- 积极去和领导汇报一下之前做的项目经历，看是否有什么点可以为这次所用
- 目前思考尚不成熟，暂且不去和领导沟通，以免无法准确回答问题

8. 领导让你写一份项目总结报告，并在他次日开会前提交。时间很紧，你加班加点终于将其完成，但是即将提交时发现自己没有整理附录，你不确定领导是否需要，因为最重要的内容已呈现在正文部分，很快就要过了提交时间，此时你会如何做？

- 如果后续领导提出需要，第一时间予以补充
- 把来得及加的先加上去，后续根据领导需求决定是否予以补充
- 先将所有材料提交，附录整理好后再提交

9. 每一位刚踏出校门的同学都对自己的职业发展充满了期待与憧憬，想在公司做出一番事业。但现实工作中可能会打破自己的一些幻想。有人说，每个人都负责好自己的事情，就一定会在岗位上有所建树，从而促进公司发展，针对这一说法，下列哪个选项更符合你的想法？

- 只做眼前的事情，可能会限制自身的成长，要多去了解其他岗位的内容，对各项工作有大致地了解
- 要有家国情怀与公司情怀，多主动思考公司战略甚至更高层面的东西，并不将其当做与自己无关
- 公司战略离自己还遥远，首要任务是不遗余力的做好自己分内的事，不然其他都是空谈

10. 你顺利拿到 OFFER, 按公司惯例，新入职的员工必须要进行为期 3 天的培训，培训内

容翔实，环节设置密集，相隔时间很短，对注意力是个很大的挑战，听说公司连续几年都是如此，你如何看待这一现象？

- 相关部门应该会不断优化培训环节
- 这是公司出于某些目的，特意安排
- 公司对员工反馈意见调研做的尚不充分

11. 你进入公司一段时间后，认为自己并不适合当前的岗位，同时你发现 A 岗位更符合自己的兴趣，并且相信以自己的能力也可以驾驭，你找部门领导申请调岗，但是领导综合衡量你与部门的情况后，并没有批准该申请，请问你会如何应对？

- 尽力争取到 A 岗位，以更好的发挥才能为公司创造效益
- 只是领导衡量过的结果，暂时会全力以赴做好当下工作
- 向 A 岗位同事多了解情况，衡量后决定是否再次申请

12. 周末你参加了一个行业沙龙，听到有人在议论自己公司的不好，并且恰好是你所在部门负责的版块，他们讨论的很激烈，但你确认这些都是谣言，你会如何应对这种情况？

- 参与其中，在不违反公司制度的情况下，义正言辞发表“反击”声音
- 不卷入激烈的讨论，将提到的问题认真记下，上班时向领导悉数报告
- 身正不怕影子斜，我们永远叫不醒装睡的人，听听便罢，无需过多解释

13. 你们团队正在忙一个非常重要的项目，小赵是一名出色的员工，但你发现她这两天工作不在状态，分配的工作完成质量没有以前高了，后来得知她与男朋友分手，心情不好。面对这种情况，你会如何做？

- 与她谈心给与疏导，说明因为个人情绪影响工作不理智，这样得不偿失
- 多给予她陪伴，下班后约她吃饭逛街帮助她解压
- 先以大局为重，向领导申请调换组员保证项目顺利进行，并向小赵解释原因，希望得到她的理解支持

14. 你加班加点完成了一项任务，为此查了许多资料，做了充分的准备，其中一项重要的数据算错了，数据分析确实是你的薄弱项，领导严厉的批评了你。最近你被调到了其他组里，不再承担数据方面的工作，你认为可能的原因是？

- 领导认为我不太适合在目前的组里工作
- 领导不再信任我数据方面的工作
- 领导想让自己扬长避短

15. 因为出色的表现，入司一周年后，领导让你独自带领小组完成一项任务，你非常珍视这次机会并想将其出色完成，组里有比你入职早的老员工，他们似乎对你有些不服气，你会如何开展工作？

- 任务当前，只能暂且用负责人身份指挥工作，结束后再安抚大家
- 召开会议，约上司参加，进行任务动员，提高工作推进的进度
- 私下与组内每个人进行真诚而充分的沟通，尽可能取得支持

16. 一次公司级的培训中，有一个重要的小组汇报环节，前期由大家共同讨论并制作汇报材料，但你因为有临时的紧急任务，在前期环节参与较少。后期你自告奋勇担当了汇报者。你的汇报非常成功，得到了领导的一致好评，本来非常开心，但是在茶水间接水时，恰好听到平时有些嫉妒你的某同事议论你爱抢风头，不做实事，你会如何面对这种情况？

- 无需过分在意，不予理会，径直走开即可
- 友善的和他打招呼，不做过多解释
- 和他们好好解释，化开误会

17. 你和小马共同负责一个项目，两人各自分摊一半的任务量，但是项目进行中，小马突然生病，不得已请了几天假，此时所有的任务都落到了你的身上，你克服重重困难终于完成，但交付的时候出现了纰漏，领导批评了你们。小马直言这是你做的，他并没有参与，

你感到莫名委屈。一个新的项目来了，你是负责人，这个项目小马相关经验相对丰富，领导问是否需要增派他来与你一起完成，你会作何反应？

- 找个合适的原因，很领导申请增派其他由此项目经验的人选
- 这项任务你更倾向独立完成，尚不需要领导增派其他人
- 可以由小马过来配合，但是任由自己主导把控项目

18. 小王是一名很优秀的员工，你们的能力各有千秋，他总是能够出其不意想出很多新奇的点子，但工作中经常出现一些小差错。你做事稳健踏实，比小王更加细致和耐心，你们都是团队年轻员工中的佼佼者，小王的好胜心很强，他将你当成一个潜在的竞争对手，你们的关系比较一般。此次领导让你们二人共同完成一个新任务，做任务过程中他与你暗暗较劲儿，你非常不舒服，你会如何面对？

- 不和他计较，适当放低自己的姿态，坚持把任务配合完成
- 大家都是平等的，完成任务过程中不能总是迁就他，要不卑不亢
- 向领导推荐能力更强的成员与小王共同完成，避免冲突影响工作

19. 团队在做一项公司级的重要项目，共有两名实习生，你是其中一个，但是最终只有一个转正机会。这是一家在业内极具影响力的公司，你们都很想得到这个机会。做项目的过程中你们负责同一模块的任务，都非常繁忙，但分工明确，当前环节她的工作遇到了一些问题，请求你分担一些，你会如何应对？

- 无论多辛苦，都和她一起将任务悉数做完
- 自己工作尚不知何时完成，且越过工作边界是不妥的，委婉拒绝
- 做完自己的工作后再适当帮她做一些

20. 你和同事共同负责一项任务，其中一个环节由于他的阐述有歧义，你产生了错误的理解，导致延误了工作的整体进度，领导问责下来，你会如何应对？

- 和同事一起像领导解释，并保证下不为例

- 不做过多的解释，接受领导批评，与同事一起总结经验教训
- 归结于自己的责任，不与同事说明，尽力弥补

21. 和你同时入司的周某和你就职于同一岗位，今年跨级晋升并成为了你的上级，你们毕业于同一水平的学校，他虽然很有创新能力，但平时工作中不时会出现一些小问题，而你勤勤恳恳，踏实肯做，入司以来工作上几乎没有闪失。传闻他好像和某领导认识，对于他的晋升，你如何看待？

- 虽然不比他差，但没有“伞”的孩子要努力奔跑
- 靠关系不是长久之计，应该凭能力晋升
- 因为自己的能力没有他强

22. 初入公司，还有很多需要熟悉的地方，但是我相信通过自己的努力一定会尽快适应，这是你入司以来接手的第一个比较重要的任务，经过一番努力，你出色的完成了，效果超出领导的预期，你会期待？

- 在例会上受到表扬，给自己树立信心，也能让同事更好的认识自己，便于后续工作的合作
- 领导能多分配给你一些挑战性的工作，不断超越自我，同时为公司创造更多价值
- 领导能与自己谈谈，给自己一些建议，从前辈的视角审视自己的不足并予以改正提高

23. 你是公司非常优秀的一员，最近扩展了一个新的客户，你根据现实状况和客户需求制定了一个自以为非常完美的方案，但客户对其中一些地方有异议，并表示如果不按他们的意见修改，就不再用你的方案，面对这种情况，你会如何处理？

- 向领导和前辈求助，询问他们该如何妥善解决
- 本着客户至上的原则，这是为客户利益着想的最佳方案，并说服他们接受
- 有客户沟通协调，尽可能达成共识

24. 你和一名刚入职的员工共同负责一个项目，你是主要负责人，在工作的过程中，他思维活跃，时不时就会和你意见相左，甚至让项目的推进受到一些阻碍，对此你会如何反应？

- 根据他的不同意见反思自己的做法
- 他的意见虽然不合理，但不必过于计较，有不同的声音是正常的
- 告诉他要以大局为重，不能因为过多提出想法而影响工作进程

25. 某项工作领导有意更新迭代，并鼓励你活跃思路，提出一些建议。你当时提出了一点想法，但是因为一些原因被否定掉了，沟通过程中，你发现领导似乎已经有了一些构思，但不够完整，接下来，你如何处理这项工作？

- 听从领导指示，一旦敲定最终方案，第一时间将其落实好
- 查找资料，继续思考，找寻更好的新思路
- 从领导的思路出发，将你认为可能存在的问题和领导汇报

26. 公司的业务蒸蒸日上，各部门业务均呈现非常良好的态势发展，有的人认为某些工作还是需要作出一些改变与调整，有的人认为公司目前已经是非常好的运行状态，不必多此一举，你如何看待这一问题？

- 变则通，通则久，要不断的发现问题进行调整，不惜投入更多的资源与精力
- 目前是向好发展的状态，每个人都应该专心做好手头的工作，尚不用耗费太多资源和精力在改变上
- 了解其他大公司是否有相关的举措，储备一些可以迁移到本公司的做法

27. 领导交给你一项任务，你查阅了许多相关资料，经过一番努力自信的将方案交给领导，但是领导对一些地方不太心仪，让你回去多加思考，却没有明确说如何修改，你会怎样处理？

- 将有问题之处重新设计再返给领导审阅

- 参考领导之前倾向的风格进行修改
- 在原来的基础上做细致的完善和修改

28. 因业务需要，领导想要将某项工作推陈出新，安排你做一项之前从未做过的方案，你并没有经验做参考，之前的积累能用上的也比较少，一位同事得知此事，告诉你有一个其他项目的备选方案或许你可以加以修改使用，遇到这种情况，你会如何处理？

- 向领导建议在该备选方案上做修改，但也需要有做新方案的心理预期
- 备选方案未必适用，仍然去做出新的方案
- 将备选方案修改好后，完整的交给领导审阅

29. 上级领导有意开发一个项目，这是非常新颖的项目，有过涉猎的公司很少，并未形成一个完整的方案，同时因为一些条件的限制，很可能最后无法实现，领导让你先大概了解一下，你会如何做？

- 先将其做一个大致的了解，以备之后也许用的到
- 抽出时间做仔细研究，并向领导汇报
- 先做好当前的工作，有进一步的规划后再仔细研究

30. 你比较擅长数据处理，你的同事请教你一个当前遇到的相关问题，但是因为你之前的工作没有涉及这部门内容，之后也未必用得到，因而对此没有了解，你会如何应对？

- 坦诚相告自己不懂，和他去请教其他同事
- 找到详尽的相关资料，和他一起学习重点
- 将详尽的资料找出给他，供其深入研读

31. 领导想让一个业务部门在一个新的方向上有所发展，这是一个之前从未涉足过的版块，许多东西都在摸索阶段，领导征求你的意见，问你是否愿意负责其中一部分内容，这看起来并不容易，最近手头负责的项目项目任务也非常繁忙，面对这种情况，你会如何处

理？

- 这是一个不错的挑战，接下这个任务，并做深入研究
- 拜托朋友帮忙将相关资料整理好发给自己，先做一些大致的了解
- 向领导真诚说明情况，暂且全身心投入到目前的重要项目中，保质保量完成

32. 团队预测到某项新技术会在未来几年大放异彩，如果将其运用到现在的项目中，也许会为公司带来丰厚的效益，但是调研发现，该技术涉及到的各项费用都已经超出了预算，作为负责人的你会如何权衡？

- 暂不将其投入到现有项目中，等待时机为下一个项目做充分准备
- 只是“可能”带来效益，如果没有充分的把握不要轻易冒险
- 抓住机遇，与领导协商经费问题，一定要将其引入