**读书报告**

最近阅读了《卓有成效的管理者》一书。作者德鲁克讲述了一个管理者如何做到卓有成效，一位卓有成效的管理者，应该：重视目标和绩效，只做正确的事情；一次只做一件事情，并只做最重要的事情；极为审慎地设定自己的优先顺序，随时进行必要的检讨，毅然决然地抛弃那些过时的任务，或者推迟做那些次要的任务； 知道自己所能做出的贡献在于：创造新思想、远景和理念； 在选用高层管理者时，注重的是出色的绩效和正直的品格。知道增进沟通的重要性，有选择性地搜集所需要的信息，知道有些事物不能被量化，而过多的信息会导致混淆和混乱。总的来说，在有限的时间里始终秉持要事第一，在形形色色的职员中始终要用人所长，在繁杂的工作中始终要追寻贡献的意义，在各种信息的干扰下始终要做出有效的决策。

今天我们读半个世纪前的这本经典，也不能迷信书中每句话，比如，德鲁克在半个世纪前写这本书的时候，不敢想象今天电脑发展的速度，因此在本书中谈及电脑科技，还是持相对保守的态度，其对电脑的预料和今天的发展有所出入。所以我们要取其精华，将管理学的理论与我们计算机的专业知识相结合，才会有更好的发展。