如何跟面试公司谈论薪资?

**方法一：根据最低期望、最高期望、市场水平最低期望**

——低于这个薪资你肯定不干 最高期望

——达到这个薪资别的机会你就不看了 市场水平

——客观判断你的水平 市值多少

HR问的时候，回答最高期望即可，如果HR压了你的薪资，压到市场水平，可以结合你对公司的向往程度决定接不接受，如果压到最低期望，建议你还是可以看看别的机会，骑驴找马，说不定还会有惊喜哦！

**方法二：根据公司大小决定如何回答**

如果是大公司，可以直接说参考公司的薪酬架构结合你们对我的能力判断定薪。因为大公司都有比较明确的薪资标准，HR根据你的年资、工作经历、学历、目前薪资等信息，已经有了判断，你报多少其实影响不大；

如果是小公司，根据市场水平，自己尽可能多要，因为小公司的薪资体系或许还不完善，如果面试官对你非常满意，很可能会满足你的薪资要求哦！何尝不试试呢？

最后，很多公司确定薪资无非就看以下几点：

1. 个人能力到什么状态，能给公司带来什么样的价值产出
2. 市场同岗位薪资水平在什么位置，
3. 公司内部同样能力的人是拿多少，你的薪资会不会打破内部的平衡
4. 你的历史工作经历薪资，以及提出的涨幅是否会超出了前三点状态
5. 如果应届生，就看师哥师姐历年入职薪资水平（实习经历丰富者、专业能力超强者例外）

所以，事先清楚以上的点，再依这些情况去设定自己合理的薪资范围，去提期望薪资，当然就可以加大胜算的把握。

作者：奈森