面试时被问到「有没有职业规划时」，要怎么回答？

作为应届生，在面试前该了解一下企业的通常的部门架构。一般部门内的职位从低到高依次为：助理（如果是本科生，有时候可以跳过）——专员——资深专员——主管——资深主管——部分副经理——部门经理。一般，主管要求有 5 年以上的相关工作经验，这是一个分水岭。

好，回过来谈谈面试时如何回答关于职业生涯规划的问题。其实，这总问题并不需要你回答的无懈可击，这也办不到——你说的通俗了，认为你胸无大志；回答太专业了，又觉得你好高骛远。

回答这类问题，有以下几点可以帮你加分：

* **设定一个与自己专业相关的长远目标;** 这个目标要和公司的工作有关但不要局限在企业内部（因为空间有限，会遭遇许多太过于细节的问题）。例如，HR 专业的学生可以说，自己的目标是在 35 岁之前，也就是 10 年内，成为一名优秀的人才测评专家或者资深企业人力资源顾问，工程技术专业的学生，可以成为精益生产专家或者黑带大师； IT 专业则可以在信息资源整合和 ERP 解决方案方面成为专家，等等。注意，要着重在你想做些什么，而不是你想爬到什么级别。
* **把这个目标分解**,以 1 年、3 年、5 年、10 年的进度，逐步推进。这个就要靠你自己编了，我没办法一一举例。记住，每个阶段都要说明你能为公司做出怎样的贡献，你能得到怎样的提高，这与你长远目标的关系在哪里。此时，可以适当联系到刚刚提到的部门架构和职业晋升路线。
* 在此过程中，除了自己想办法不断**充电**，还要说一下你希望**公司可以给你怎样的帮助**。比如能够有岗位轮换的机会；或者能够参与各种项目等。不要希望公司会给你培训、送你出国、给你报销学费，要表现出你希望在实践中成长。
* **强调自己的稳定心态。**你可以这样说：“中国人最讲究‘名正言顺’或者‘不在其位，不谋其职’，所以很多人都认为，只有给了主管的职位，才能运用主管的权力，发挥主管的作用。我的理念恰恰相反，当你展示出了主管该具有的能力，能够完成更多的工作，公司自然会考虑对你的职位进行调整。在没有足够的权力时，要使用自己的影响力，所以我不认可那些成天想着晋升却没有任何建树的人。”这样回答，你的自我包装就成功了一大半。
* 最后要注意，在回答类似问题时，**不要显得太胸有成竹**。偶尔显示出涉世未深可以让面试官觉得你还有学生的单纯。“这个问题很大，我在学校里也曾经断断续续的考虑过，现在我简单地讲一下，可能不太全面，希望得到您的指教”，这样的一个缓冲在很多时候都会很管用哦。