**校园招聘**

**时间：**

每年的9月份——11月份

**适用人群:**

应届的本科生（为主）、专科生

**校招及校招的好处**

校园招聘是各大公司抢夺人才，应届生就业的最佳时期，也是我们出明星学员需把握住的最佳机会。

**讲师提高技能**

讲师需要掌握校园招聘相关的知识，能够对学生的校园招聘起到帮助的作用，否则学生即时校园招聘成功，也会认为跟在这里学的东西关系不大。

**校招期间的班级管理**

**校招成功学生的后续管理：**

通过校园招聘，成功就业的学生往往对学习积极性投入不高，后续管理要加强。要严于管理，不能因为已经就业了迁就他，带坏班级风气。

**无法参加校招学生的心理安抚**

班级中，也会有不能参加校园招聘的同学（学历低、已经就业），在此期间会产生浮躁情绪，讲师需要给安抚与疏导，让他们把精力放在社招上，加强技术的学习与项目的锻炼。在他们面前要强调社招和校招都差不多，以后进入职场机会都很多。