**模拟面试**

**时间：**

就业前的一个周

**规范：**

由总监及组长安排讲师参与某班级的模拟面试。

模拟面试旨在让学生提前演练一下面试，讲师发现问题指导学生，消除学生紧张与拘束的情绪。

讲师需要提前准备好本行业的面试题。

鼓励、引导学生将他最佳的一面展现出来，引导他多说话。

发现学生技术薄弱的时候，要提出让其加强面试题训练的引导与建议。

发现学生态度、语气、仪表、口才上会影响其就业的问题，应该指出，并给与充分认可与鼓励。