

# Machine Learning

A close-up, low-angle shot of a person's hand typing on a laptop keyboard. The keyboard is backlit, and the hand is illuminated by a warm, golden light. The background is dark and out of focus. The title 'Machine Learning' is overlaid in large, white, sans-serif font across the center of the image.

EL-BOUCH Ismail  
Mansour Sami  
HOUNKARA Abdelkoddous  
MOUMOU Nassima

# table of contents

- 01 Introduction au Machine Learning et Problématique
- 02 Fonctionnement du Machine Learning avec un Exemple Pratique
- 03 Avantages et Inconvénients du Déploiement du Machine Learning
- 04 L'Influence du Machine Learning sur les Pratiques des Ressources Humaines
- 05 Cas d'une Entreprise
- 06 Conclusion

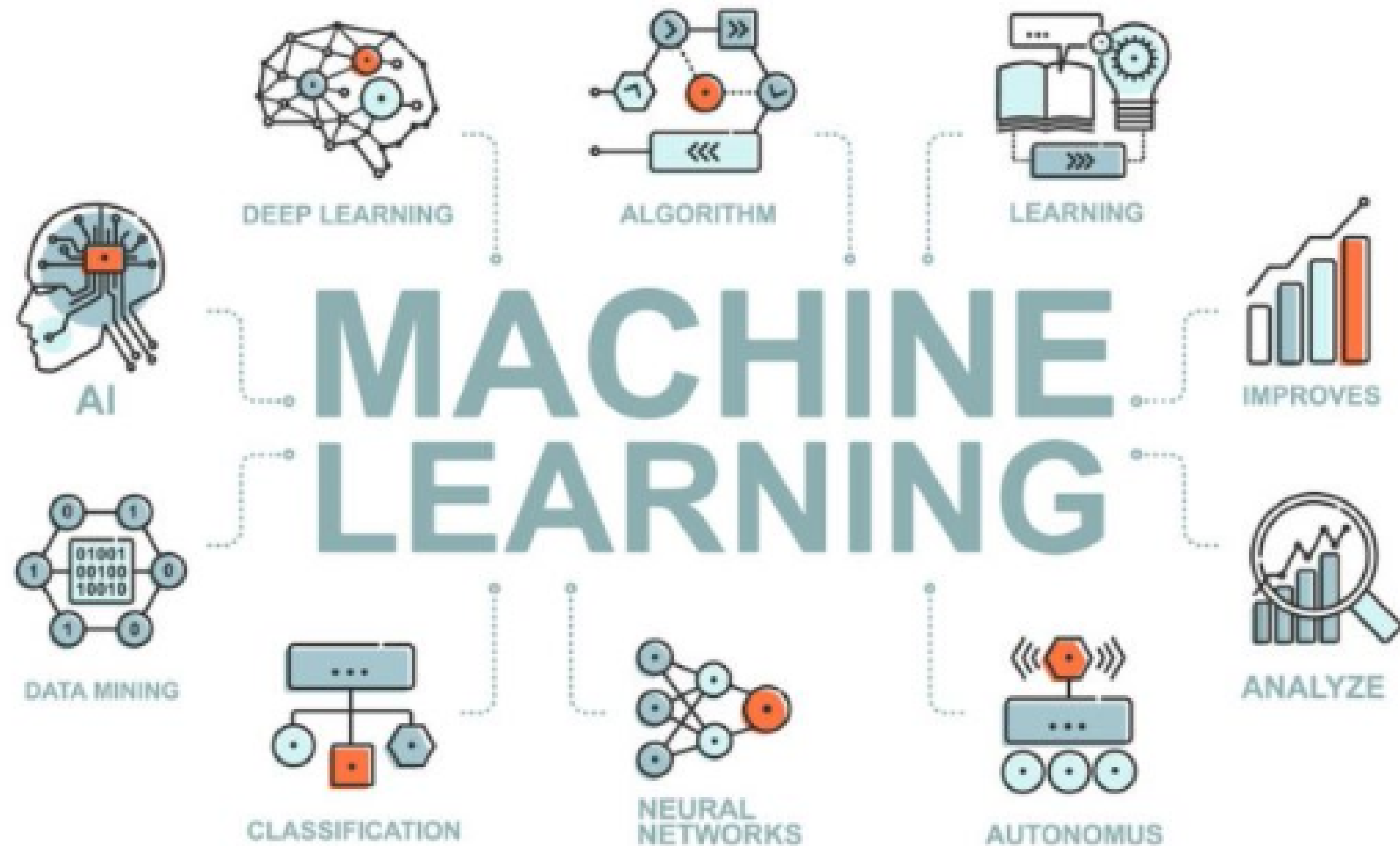
# Qu'est-ce que le machine learning ?



## PROBLÉMATIQUE:

Comment le Machine Learning transforme-t-il les pratiques des Ressources Humaines et quelles sont les implications pour le recrutement, la formation et la gestion du personnel dans un monde en évolution technologique rapide ?

# Fonctionnement du Machine Learning

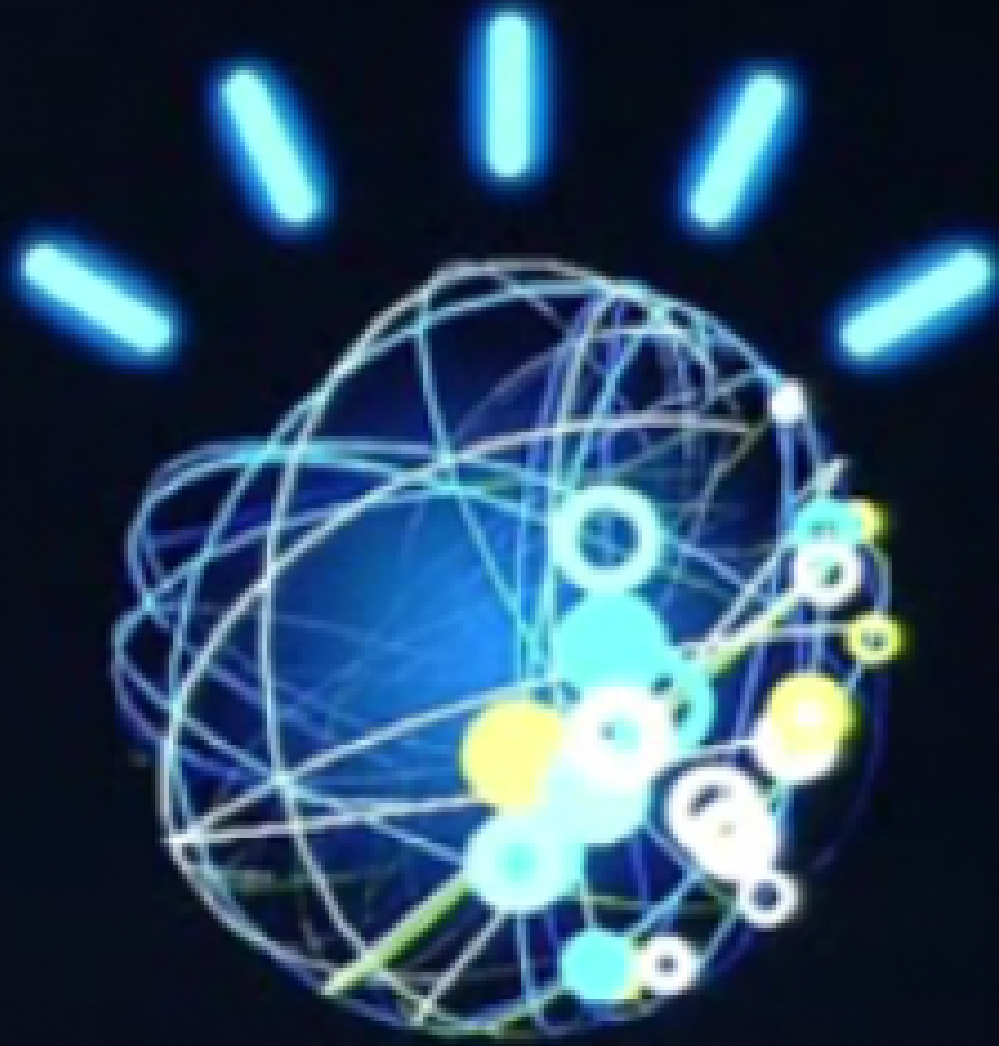




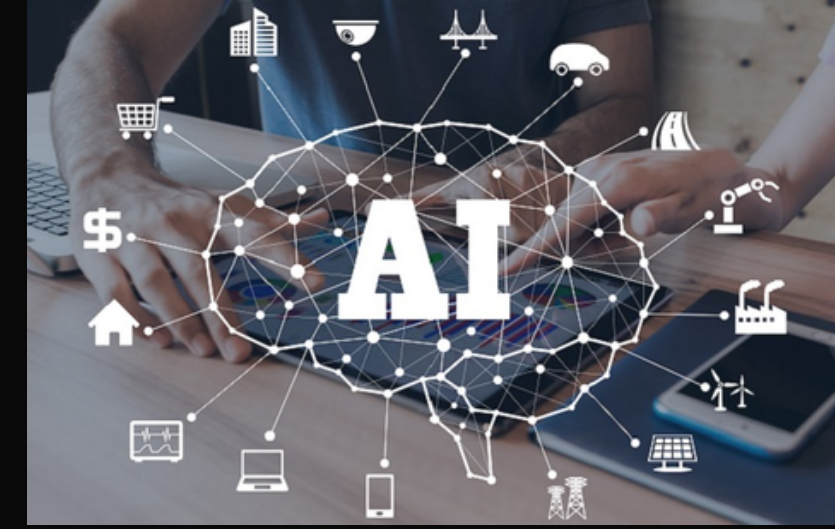
# IBM Watson Recruitment

- Analyse des compétences et des aptitudes :  
Watson Recruitment utilise des algorithmes d'apprentissage automatique pour évaluer les compétences des candidats en fonction de leur expérience et de leur formation.

- Prédiction des performances
- Analyse des sentiments
- Optimisation du processus de recrutement
- Sourcing intelligent



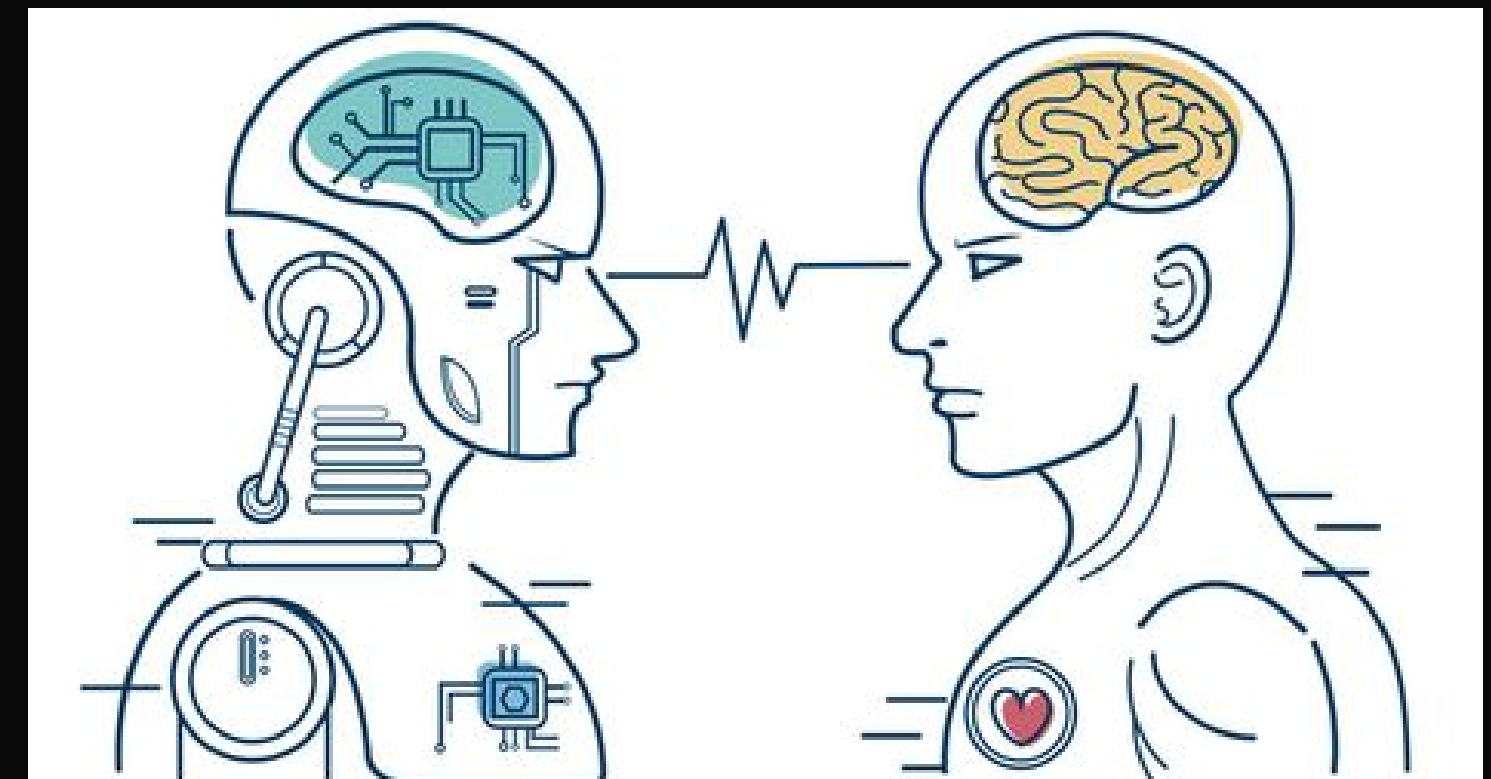
**WATSON**



et  
du

# Learning

## Advantages





## Avantages du Machine Learning

- Automatisation des Processus
- Précision Améliorée
- Exploitation des Données
- Amélioration Continue



## Inconvénients du Machine Learning

- Complexité Technique
- Interprétabilité
- Maintenance
- Coût





**Impact du Machine  
Learning  
sur les Ressources  
Humaines  
- Focus sur Workday**



# Recrutement et Sélection

## Recrutement



LinkedIn publie un rapport sur les tendances mondiales du recrutement

[Afficher plus](#)



Le plan d'action pour un recrutement plus intelligent: la stratégie de recrutement axée sur les données de Fragomen Worldwide

[Afficher plus](#)

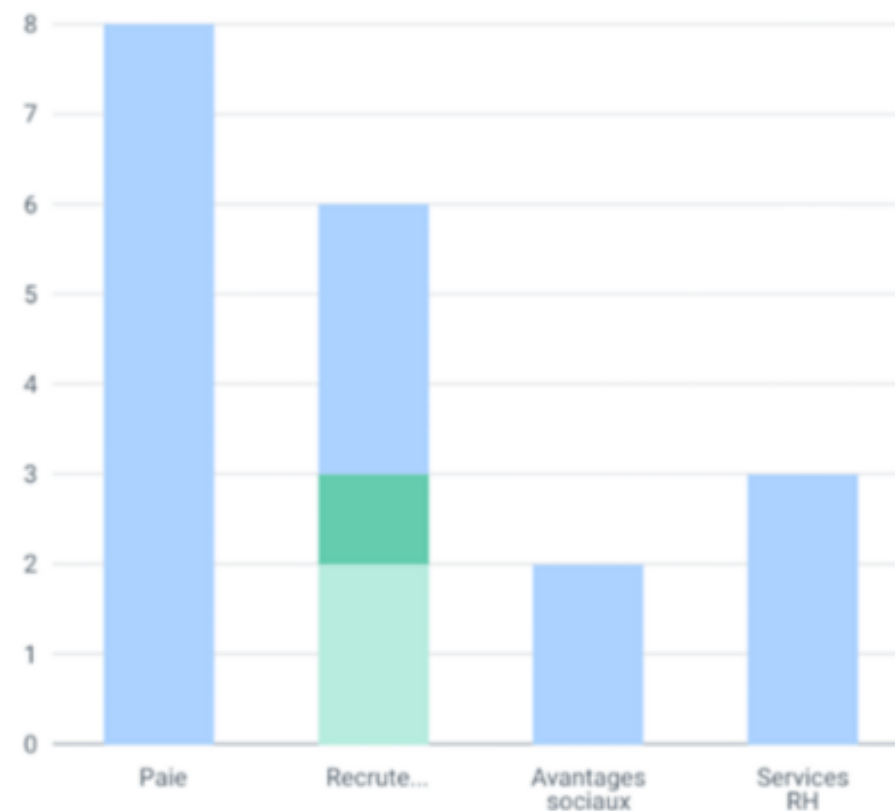


Recrutement mondial pour toutes les saisons: comment Fours Seasons a pu rassembler de grands talents en moins de temps

[Afficher plus](#)

## Recrutement

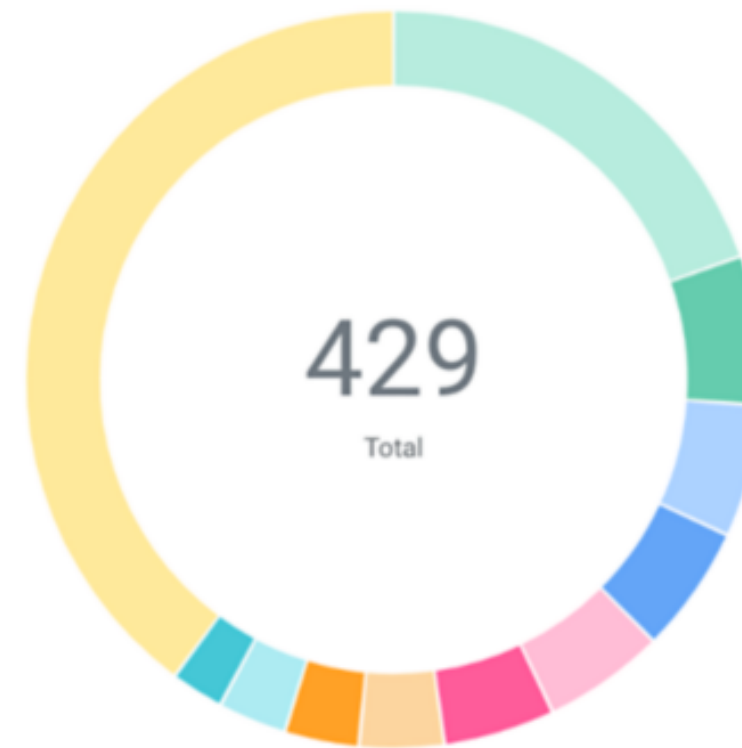
### Effectif et postes ouverts



À pourvoir Pourvu par intervenant extérieur  
Pourvu par salarié

Nombre total de postes 19

### Demande de poste par site



San Francisco Londres Paris Dallas  
New York Chicago Munich Seoul Boston  
Hong Kong Autre

[Afficher plus](#)

### Portefeuille de candidats

Créer un vivier de candidats >  
Afficher tous les viviers de candidats >  
Toutes les recommandations >  
Statut de la demande de soutien de candidature >

### Entretien

Classement des candidats >  
Comparer les résultats d'entretien des candidats >  
Comparer les évaluations des candidats >

### Rapports

Flux des candidats >  
Synthèse des flux de candidats >  
Employés par site pour le reporting sur la diversité (E-U.) >

# Formation et Développement:

←

🏠

Contenu du programme

🔍

⋮

Débuter en tant que manager5 jour(s)  
Cours • Obligatoire

Bases pour les nouveaux managers60 minutes  
Cours • Obligatoire

Le puzzle de la motivation | Dan Pink19 minutes  
Leçon • Obligatoire


La réalité des débuts en tant que m...26 minutes  
Cours • Obligatoire

Evoluer vers un poste de manager15 minutes  
Cours • Obligatoire

Effectuer votre première revue de perf...1 leçon  
Leçon • Obligatoire

Compétences en coaching4 heures  
Cours • Obligatoire

Cours



10

CHALLENGES  
THAT EVERY FIRST-TIME  
MANAGER  
WILL FACE


Débuter en tant que manager

★★★★★ (0) • 5 jour(s) • 0 inscrit(s)

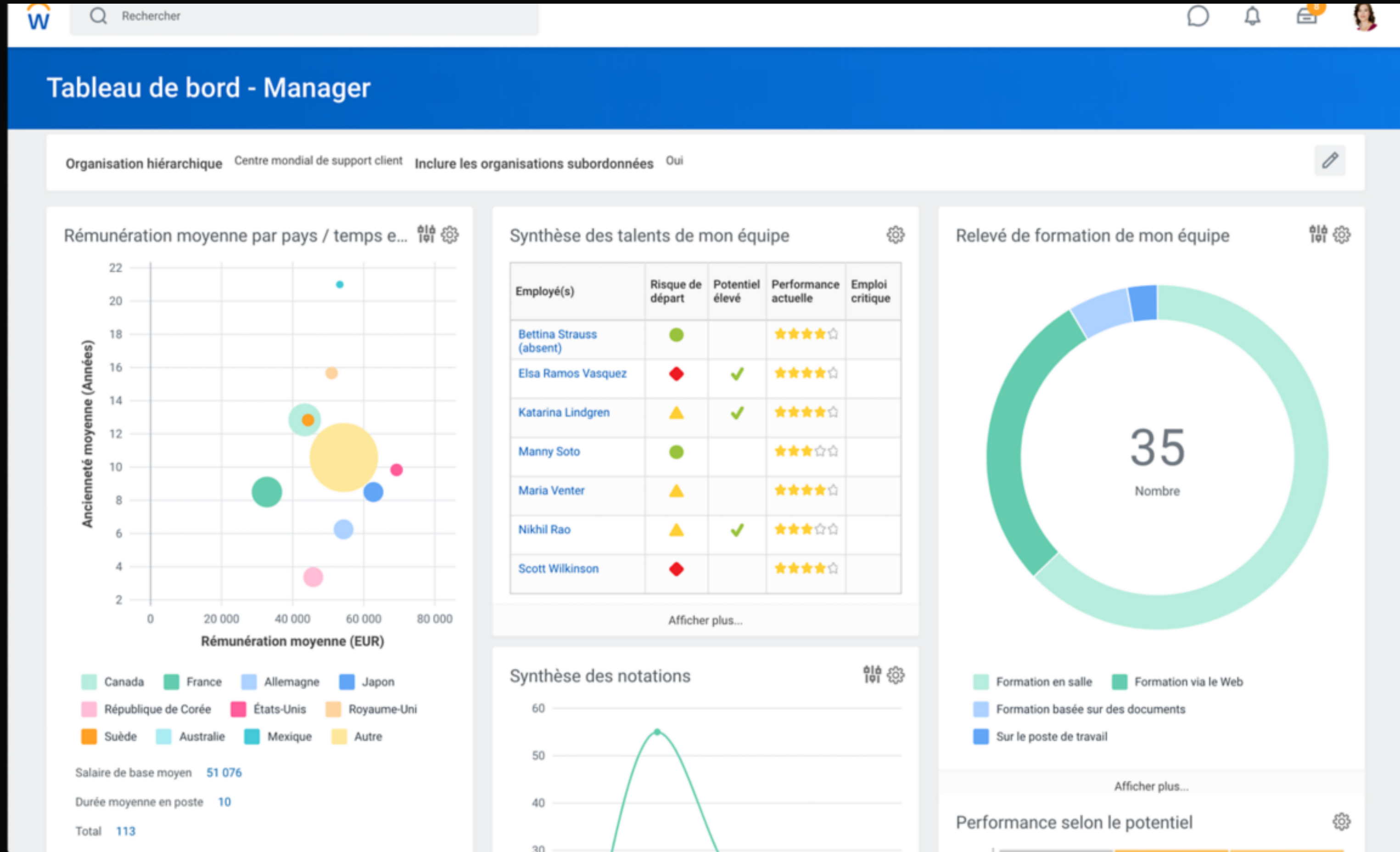
Débuter en tant que manager

Niveau d'aptitude  
Débutant

Contacts

 Logan McNeil

# Gestion des Talents:







# Conclusion:

Quels aspects du machine learning trouvez-vous les plus intrigants ou pertinents pour votre domaine d'activité?