

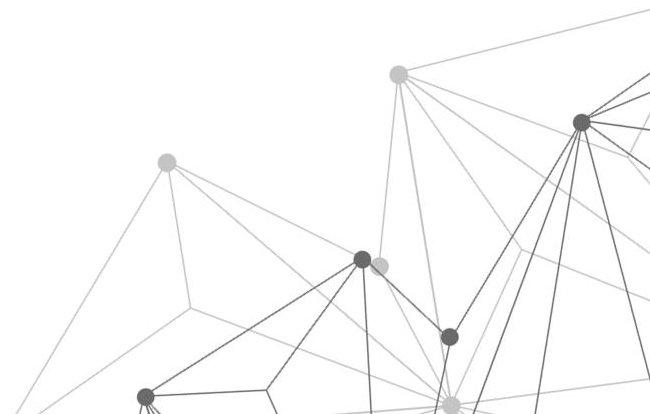
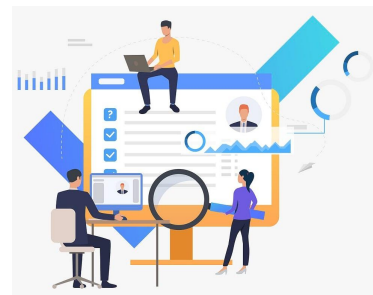
AUTOMATISATION

Processus RH

-
- ARAGAO Higo •
 - COULIBALY N'Djo-Soro •
 - KEÏTA Ciré •
 - TRAN Thi Van Anh •



INTRODUCTION



PROBLEMATIQUE



Comment l'automatisation affecte-elle les pratiques des RH ?





PLAN

01

EXPLICATION

Les raisons, les tâches automatisées et les outils utilisés.

02

AVANTAGES

Quelques avantages de l'automatisation des processus RH.

03

INCOVENIENTS

Quelques inconvénients de l'automatisation des processus RH.

04

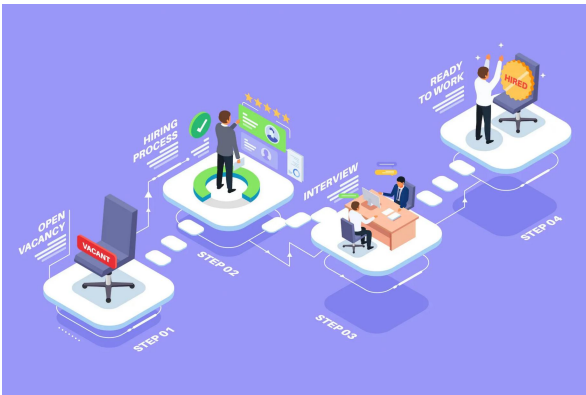
CONCLUSION

Synthèse, réponse à la problématique et ouverture.



01

EXPLICATION





EXPLICATION

FACTEURS DETERMINANTS DE L'AUTOMATISATION DES PROCESSUS RH



Une pénurie de talent RH

Une pénurie de talents au sein des départements des ressources humaines



La concurrence pour les meilleurs profils

La recherche de postes similaires par les concurrents.



Le manque de prise de décision informée

Difficulté à traiter efficacement les données des candidats



Une communication à portée limitée

Les méthodes de recrutement traditionnelles ne permettent pas toujours d'atteindre un large éventail de candidats.



EXPLICATION

Quelques tâches automatisées



Offres d'emploi

Publication et mise à jour automatiquement des offres d'emploi sur plusieurs plateformes en quelques clics.



Entretiens

Planification des entretiens en choisissant les créneaux disponibles



Recherche de candidats

Identification des candidats correspondant aux critères



Filtrage

Filtrage automatique les comptes candidats ou les CV et autres documents

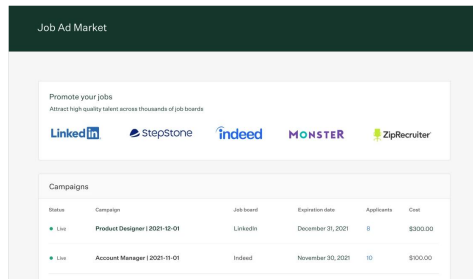


Rapports

Suivie des indicateurs clés de performance de recrutement en temps réel.

EXPLICATION

Les outils d'automatisation des processus RH



ATS

Applicant Tracking System



CRM

Customer Relationship
Management



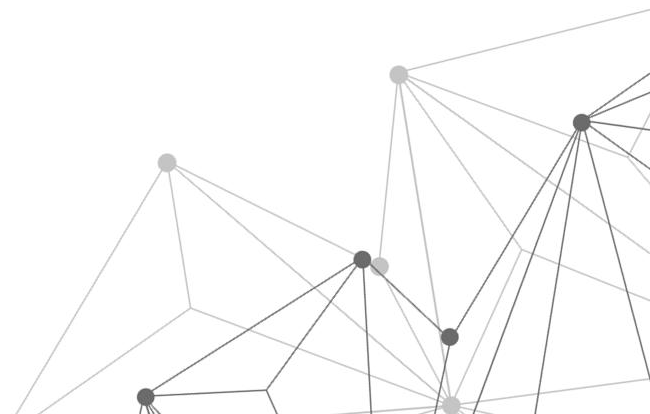
Chatbot

Les réponses conversationnelles du
candidat sont considérées comme
les réponses à un questionnaire
classique



02

AVANTAGES

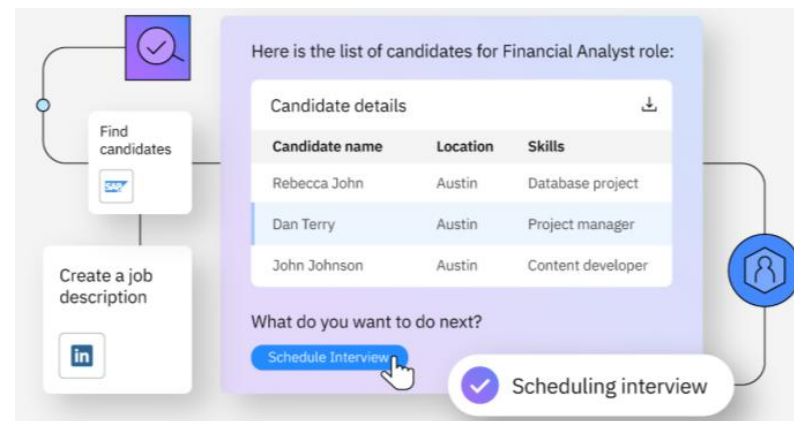


Avantage concurrentiel à l'embauche

L'automatisation du recrutement rend plus intelligent le processus, permettant de devancer les concurrents dans l'acquisition des meilleurs talents.

Optimisation du capital intellectuel

L'accélération et l'amélioration de la qualité des tâches opérationnelles RH libèrent du temps pour l'équipe.

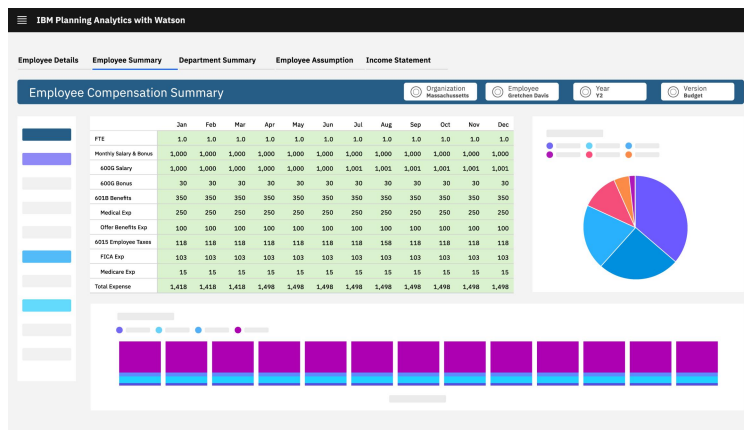


Intégration et intelligence des données

L'accès à des rapports et indicateurs en temps réel améliore l'orientation des feedbacks.

Réduction des coûts à long terme

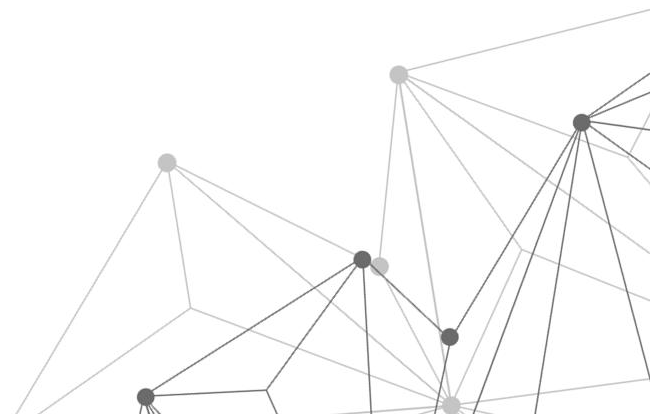
L'automatisation du processus d'embauche permet d'économiser du temps et des coûts.





03

INCONVENIENTS





INCONVENIENTS

Manque de personnalisation

Difficulté à évaluer les nuances et les qualités uniques des candidats.

Dépendances aux mots clés

Ecarter des candidats qualifiés qui n'ont pas utilisé des termes spécifiques dans leur CV ou lettre de motivation.



Manque d'évaluation des compétences interpersonnelles

La communication, le travail d'équipe et l'empathie sont difficiles à évaluer automatiquement.

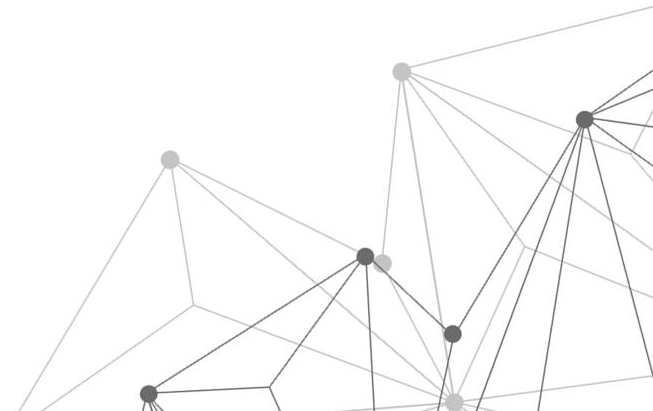
Dépendances excessive à la Technologie

Réduction de l'implication humaine dans le processus de recrutement.



04

CONCLUSION



AUTOMATISATION

Processus RH

• MERCI ! •

A votre avis, l'automatisation est-elle bénéfique pour nous les candidats ?

