

Le Big Data

Dans la gestion de ressources humaines

Benammar Mahmoud

Bouguessa Nour

Kaddour Mohamed

Sbartai Achraf

Sommaire

Introduction

Le Big Data : Définition et Applications

Netflix : Un modèle d'Utilisation du Big Data

Applications du Big Data chez Netflix

Défis et Considérations éthiques

Conclusion

Introduction

Problématique

Comment Netflix utilise-t-il le big data pour révolutionner la gestion des ressources humaines ?



Le Big Data : Définition et Applications

Volume

Valeur

Vélocité

Variété

Compléxité

Analytique



Affaires

Optimisation des processus et augmentation de l'efficacité.

Santé

Recherche médicale et suivi des tendances de santé.

Marketing

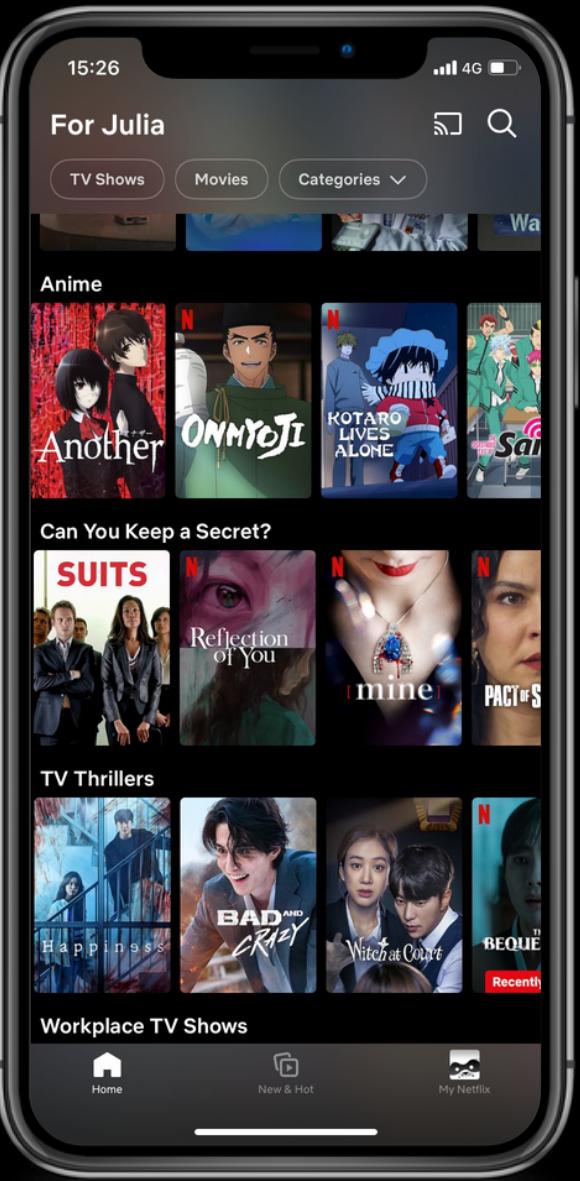
Personnalisation de l'expérience client et ciblage précis.

Éducation

Personnalisation de l'apprentissage et analyse des performances.

Netflix

Netflix et le Big data



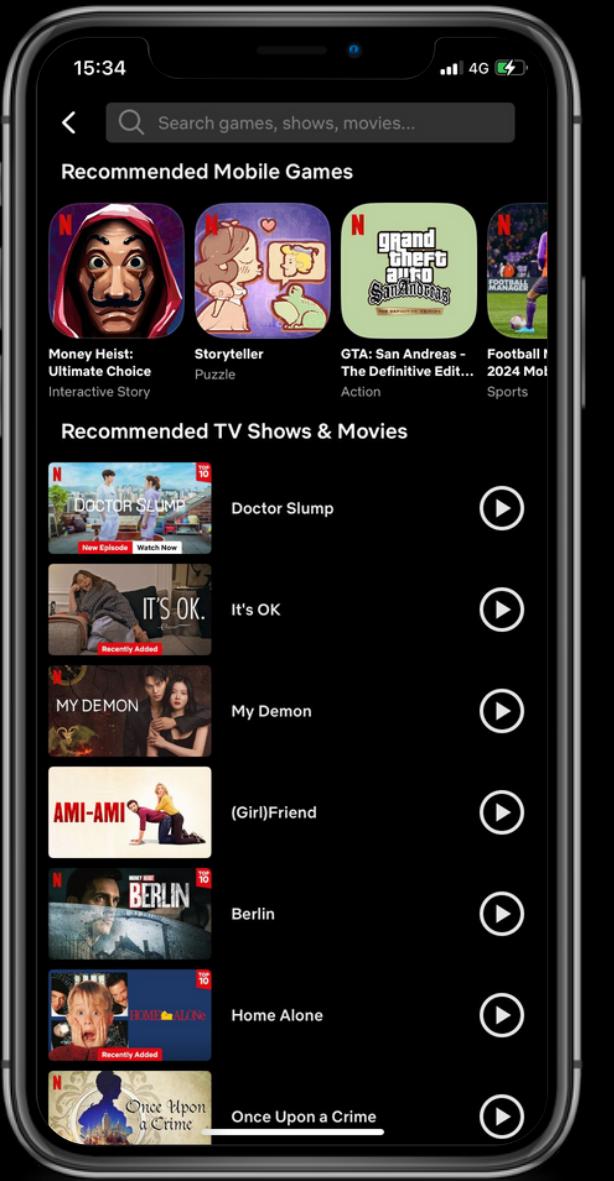
Page d'accueil de Netflix et Big Data

Accueil personnalisé



Nouveautés sur Netflix et Big Data

L'innovation par les données



Recommandations sur Netflix et Big Data

Choix sur mesure

Netflix : Applications du Big Data dans la GRH

Recrutement

Identification des Talents

Évaluation des Candidats

Amélioration Continue

Analyse Prédictive pour le Recrutement

Analyse Comportementale et Analyse de l'Adéquation Culturelle

Feedback Loop

Formation et Développement

. Analyse des Besoins de Formation

. Personnalisation des Parcours d'Apprentissage

. Mesure de l'Impact de la Formation

. Développement de Leadership Basé sur les Données

Netflix lance un programme de formation pour soutenir la prochaine génération de créateurs au Royaume-Uni



Engagement et Retention



- Analyse des Motifs de Démission pour Améliorer les Stratégies de Rétention
- Suivi de l'Engagement des Employés et Mise en Place de Mesures pour l'Améliorer

Défis et Considérations éthiques

Confidentialité et Sécurité des Données

Protection des Données Personnelles

Consentement Éclairé

Droit à l'oubli

Implications Éthiques

Biais Algorithmiques

Surveillance et Vie Privée

Autonomie des Employés



Conclusion

Une Révolution dans la GRH, mais à Quel Prix ?



Merci !

Des questions ?