

*Số: ${decision\_number} TT/ATT-HCNS*

**BẢN THỎA THUẬN**

Hôm nay, ngày ${date\_now} tháng ${month\_now} năm ${year\_now}, tại Văn phòng Công ty TNHH MTV Ẩm Thực Trần, địa chỉ : 300 Hải Phòng, phường Tân Chính, quận Thanh Khê - Thành phố Đà Nẵng.

**I. ĐẠI DIỆN BÊN A: CÔNG TY TNHH MTV ẨM THỰC TRẦN**

1. Ông : NGUYỄN THỊ MINH HÀ - Chức vụ : PP. HC-NS

2. Ông/Bà :……………………….…… - Chức vụ : BP. Nhân sự

- Điện thoại : 02363. 752 779

**II. ĐẠI DIỆN BÊN B: NGƯỜI LAO ĐỘNG**

- Ông/Bà : ${full\_name}

- Ngày sinh : ${birthday} - Điện thoại : ${phone\_user}

- Giấy CMND : ${id\_card} Ngày cấp: ${date\_of\_issue\_id\_card} Nơi cấp: ${place\_of\_issue\_id\_card}

- Địa chỉ : ${adress\_user}

- Trình độ chuyên môn : ${level}

Hai bên đồng ý ký kết thỏa thuận và cam kết thực hiện đúng những điều khoản cụ thể như sau:

**NỘI DUNG THỎA THUẬN**

**Điều 1 : Thời gian làm việc**

- Loại thỏa thuận làm việc: ${labours\_contract\_category}

- Từ ngày : ${sign\_date} đến hết ${expiration\_date}

- Địa điểm làm việc: ${work\_adress} - Công ty TNHH MTV Ẩm Thực Trần

- Đảm nhận vị trí : ${professinonal\_titles}

(Có quy trình công việc kèm theo)

- Công việc phải làm : Theo quyết định của Ban lãnh đạo Công ty và sự phân công bố trí trực tiếp của Điều hành cửa hàng.

**Điều 2 : Chế độ làm việc**

Thời gian làm việc : ${work\_time}h/ngày - Mức lương: ${salary}đồng/1 tháng.

Hình thức thanh toán : ${payment}.

Thời gian thử việc : Từ ngày ${time\_start\_probation} đến hết ngày ${time\_end\_probation} được hưởng:

* ${percent\_enjoyed}

**Điều 3 : Nghĩa vụ và quyền lợi của Bên B**

**1. Nghĩa vụ**:

- Chấp hành Quy chế, quy định của Công ty, kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và các quy định chung.

- Sau 10 ngày làm việc tại Công ty, Bên B phải mở thẻ ATM tại Ngân hàng và gửi số tài khoản cho kế toán Công ty để thanh toán lương theo quy định.

- Hoàn thành nhiệm vụ, có ý thức trách nhiệm trong công việc được giao, có ý thức bảo vệ tài sản Công ty;

- Tuyệt đối không được mang điện thoại cá nhân vào nơi làm việc;

- Sử dụng đồng phục theo quy định Công ty;

**2. Quyền lợi:**

- Được hưởng lương, thưởng theo quy định chung của Công ty.

- Thời gian làm việc từ 01 năm được bố trí đi du lịch trong nước; thời gian làm việc từ ≥ 3 năm được xét đi du lịch các nước Đông Nam Á, thời gian làm việc từ ≥ 5 năm được xét đi du lịch các nước Châu Âu.

- Bên B có thời gian làm việc tại Công ty > 03 năm thì được quỹ an cư hỗ trợ lập gia đình; hỗ trợ khác như thân nhân người lao động mất, rủi ro khác..; làm việc ≥ 05 năm thì được hỗ trợ mua đất, làm nhà ở, sửa chữa nhà… theo quy chế quỹ An cư.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, nghỉ phép năm, lễ tết…) : Theo quy định của Công ty.

- Chế độ đào tạo: Theo nhu cầu thực tế trong từng thời kỳ của Công ty.

**Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của Bên A**

**1. Nghĩa vụ:**

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong bản thỏa thuận.

- Thanh toán đầy đủ đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

**2. Quyền hạn:**

- Điều hành Bên B hoàn thành công việc theo thỏa thuận (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc…).

- Tạm hoãn, chấm dứt thỏa thuận làm việc, kỷ luật Bên B theo quy định của Pháp luật và Quy chế có liên quan của Công ty.

**Điều 5 : Quy định chung**

- Khi Bên B muốn chấm dứt làm việc tại Công ty thì phải có đơn gửi đến phòng Hành chính - nhân sự trước 30 ngày; trong thời gian thử việc Bên B không tiếp tục làm việc, tự ý bỏ việc hoặc nghỉ trước thời gian ghi trên đơn xin thôi việc hoặc Bên B không đáp ứng được yêu cầu công việc đã đảm nhận thì sẽ chấm dứt hợp đồng và không được thanh toán bất cứ khoản chi trả nào từ Bên A.

- Trong quá trình làm việc, nếu có hành vi trộm cắp, tham ô, tiết lộ bí mật công nghệ, kinh doanh hoặc có hành vi khác gây thiệt hại nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của Công ty thì tùy mức độ nặng nhẹ mà Công ty xử lý nội bộ hoặc đề nghị truy cứu trách nhiệm hình sự; đồng thời phải bồi hoàn giá trị thiệt hại do mình theo giá thị trường tại thời điểm hiện tại.

- Bên B vi phạm nội quy, kỷ luật lao động tại Công ty mặc dù đã được nhắc nhở vẫn tái phạm thì tùy mức độ nặng, nhẹ sẽ được điều chuyển công việc khác, hoặc cắt thưởng, hoặc bị sa thải. Bên B bị sa thải sẽ không được hưởng bất kỳ quyền lợi nào kể cả lương, thưởng của Công ty.

- Bên B đọc kỹ, hiểu rõ và cam kết thực hiện các điều khoản và quy định ghi tại Bản thỏa thuận.

Trên đây là nội dung thỏa thuận của Bên B với Công ty TNHH MTV Ẩm thực Trần. Trong quá trình thực hiện, có thể chỉnh sửa, bổ sung cho phù hợp tình hình thực tế và nguyện vọng của Bên B.

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG** | *Đà Nẵng, ngày ${date\_now} tháng ${month\_now} năm ${year\_now}*  **PHÒNG HC-NS** |