

工程师能力模型

研发类：

	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
工程能力	能够独立完成简单的工程任务	能够独立进行复杂任务的拆分和实现	能够独立负责一个工程模块的设计工作，是该工程模块的领域专家	拥有系统或者平台级工程项目的设计能力	能够正确评估各种新兴技术和工具，并将其恰当的应用在所负责的平台或系统中	有能力发明或创造领先于业界的新技术或工具，使得公司在其所负责的工程领域内始终处于领先地位	
影响力	能够为自己所负责的项目提供有价值的信息	能够为别人的项目提供有价值的信息	在团队内有影响力，同时是自己所负责模块的意见领袖	能够对二级部门内几个不同的模块都产生积极的影响	在一级部门内有极高的影响力，能够发现新机会，并影响其他部门调整资源来配合	在自己所负责的领域内得到业界的认可，并能在公司之外对整个业界产生影响	
沟通能力	能够清楚的表达自己的个人观点	能够有能力在团队内组织一些小型会议	能够清晰的阐述技术问题，并且用数据提供详细分析和驱动问题的解决	能够规划和管理团队内的沟通	能够在跨团队沟通中提出建设性的建议，提高跨团队间的沟通效率		
协作	能够理解别人提出的反馈意见、并及时作出改进	能够根据业务需要跟相关团队合作达成目标	能够与其他团队建立良好的合作关系，并在业务需要的时候组织并驱动任务的完成。	能够组织并协调跨团队项目的研发和发布工作。	能够组织并推动产品／研发／运营／业务方之间的协作项目。		

项目管理	能够理解别人提出的反馈意见、并及时作出改进	能够根据业务需要跟相关团队合作达成目标	能够与其他团队建立良好的合作关系，并在业务需要的时候组织并驱动任务的完成。	能够组织并协调跨团队项目的研发和发布工作。	能够组织并推动产品／研发／运营／业务方之间的协作项目。		
学习培养	能够为新员工提供帮助和指导	能够做好实习生的导师工作	能够帮助部门做好知识的管理和分享工作，并参与到面试工作中。	帮助 HR 进行招聘工作，能够推荐并吸引人才进入公司	能够帮助公司招聘或培养架构师、专家级人才		
解决问题	能够估算任务完成时间，并按期完成任务	能够站在自己的视角反馈一些技术或业务上存在的问题，并提出建设性意见	能够提出并推动问题的解决，并持续跟进问题解决的结果	能够站在公司的角度去解决已经存在的或者预防可能产生的问题，并能够用量化指标去衡量消灭该问题所能够产生的价值。	能够理解公司在业界的业务价值以及发展方向，并能够以量化的研究结果帮助公司进行正确的技术或者业务决策。		
领导力			能够领导小型项目或者团队，并且能够为团队成长的进步提出建设性意见。	能够驱动团队的技术发展方向，为团队制定目标并组织资源达成	能够驱动整个二级部门的技术方向，并为二级部门的目标制定提出建设性意见。		

测试类：

	P4	P5	P6	P7	P8
--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

工程能力	熟悉软件开发流程，能够独立完成简单的工程任务	独立自主高质量的完成测试工作；初步具备自动化测试思维，并用于平日工作中，提高工作效率；有较强的自我驱动和高产出	对项目整体业务和架构有较全面的了解，能够独立的解决复杂任务；能够及时发现潜在问题，解决并改进	能够独立思考，对于复杂综合问题，能够从整体质量角度出发，提出完整的可行性方案并执行完成；在某一测试领域是专家，如性能测试，自动化测试，测试工具开发	能够正确评估各种新兴技术和工具，并将其恰当的应用在所负责的平台或系统中；有全局感，系统性，能够透过数字看到里面涵盖的内容，超越需求本身
影响力	能够为自己所负责的项目提供有价值的信息	能够为别人的项目提供有价值的信息	在团队内有影响力，同时是自己所负责模块的意见领袖	能够对二级部门内产生积极的影响	在一级部门内有极高的影响力，能够发现新机会，并影响其他部门调整资源来配合
沟通能力	能够清楚的表达自己的个人观点	能够有能力在团队内组织一些小型会议	能够清晰的阐述技术问题，并且用数据提供详细分析和驱动问题的解决	能够规划和管理团队内的沟通；能够向经理提出积极中肯的反馈意见帮助团队其他成员进步，对团队成长作出贡献	能够在跨团队沟通中提出建设性的建议，提高跨团队间的沟通效率
协作	融入到项目团队中，在能力范围内承担更多的责任	能够根据业务需要跟相关团队合作，给出合理的测试方案，达成目标	能够与其他团队建立良好的合作关系，并在业务需要的时候组织并驱动任务的完成。	跟部门经理是紧密合作伙伴关系，帮助经理提过团队的水平和产出；能给其他团队提供建设性反馈意见	能够组织并推动产品 / 研发 / 运营 / 业务方之间的协作项目。

项目管理	能够理解别人的反馈意见、并及时作出改进	能够根据业务需要跟相关团队合作达成目标	具备一定的前瞻性，能够与其他团队建立良好的合作关系，并在业务需要的时候组织并驱动任务的完成。	能够组织并协调跨团队项目的研发和发布工作。	能够组织并推动产品 / 研发 / 运营 / 业务方之间的协作项目。
学习培养	积极学习各种专业知识，能够为新员工提供帮助和指导	能够做好实习生的导师工作；能够总结经验，提高改进；	能够自我完善进步，学习新技能，积极探索，并在工作中学以致用；做好知识管理和分享，并参与到面试工作中	帮助 HR 进行招聘工作，能够推荐并吸引人才进入公司	能够帮助公司招聘或培养架构师、专家级人才
解决问题	能够估算任务完成时间，并按期完成任务	能够站在自己的视角反馈一些技术或业务上存在的问题，并提出建设性意见	能够提出并推动问题的解决，并持续跟进问题解决的结果	能够站在公司的角度去解决已经存在的或者预防可能发生的问题，并能够用量化指标去衡量消灭该问题所能够产生的价值。	能够理解公司在业界的业务价值以及发展方向，并能够以量化的研究结果帮助公司进行正确的技术或者业务决策。

领导力			能够领导小型项目或者团队，并且能够为团队成长的进步提出建设性意见；培养新人	能够驱动团队的技术发展方向，为团队制定目标并组织资源达成	能够驱动整个二级部门的技术方向，并为二级部门的目标制定提出建设性意见。
-----	--	--	---------------------------------------	------------------------------	-------------------------------------