

系统分析与设计作业

13331062

郭灵川

HW2

- 德鲁克的“五项主要习惯”是领导特质论的主要流派:
 - (1) 善于利用有限的时间
 - (2) 注重贡献和工作绩效
 - (3) 善于发挥人之所长
 - (4) 集中精力于少数主要领域, 建立有效的工作秩序
 - (5) 有效的决策
- “创业者首先必须是优秀的布道者” 我觉得这句话中的“优秀的布道者”是指:卓有成效的管理者,也就是有着上述的 5 个主要习惯的领导者.
 - (1) 善于利用有限的时间, 掌握自己的时间。每个知识分子应能自己记录时间、管理时间、统一安排可以自由支配的时间, 使自己的工作卓有成效。 团队规模越大, 你需要做许多影响他人的决策, 自己可掌握的时间越少, 知识工作者效率越低。
 - (2) 注重贡献和工作绩效, 注重绩效与结果。管理者必须承诺贡献的有效性, 并在一个合理端的时间内呈现成果。
 - (3) 善于发挥人之所长, 充分发挥各自优势就是机构存在的唯一目的, 团队的构成必须是一群能力互补的团队, 不是一堆能干活 (编程) 的。
 - (4) 集中精力于少数主要领域, 建立有效的工作秩序, 善于集中精力。卓有成效的管理者总是把重要的事情放在前面先做 (first things first), 一次做好一桩事情 (do onething at a time)。
 - (5) 有效的决策, 关键的时候, 作为领导者也就是布道师, 要冷静地分析做出有效的决策。
- 雷布斯算优秀的布道师。
- 像马云, 马化腾等人都是优秀的布道师。
- “道”, 我觉得应该是优秀的管理思想, 包括了善于利用有限的时间、注重贡献和工作绩效、善于发挥人之所长、集中精力于少数主要领域, 建立有效的工作秩序和有效的决策这 5 点
- 布道就是让自己的下属充分发挥其能力, 让下属恰当的被管理。
- 在资金、人力都非常少, 老板可能不太懂技术的条件下, 这里的“道”也就是优秀的管理思想可以是员工的时间得到有效的支配, 工作效率大大提高, 每个人的能力充分发挥。
- 老板自己的正“道”, 我认为, 最直接的说法就是赚钱, 盈利。而这个“道”, 就是实现这一目的的方法, 也就是做一个优秀的管理者, 善于利用有限的时间, 掌握自己的时间、注重贡献和工作绩效, 注重绩效与结果、善于发挥人之所长、集中精力于少数主要领域, 建立有效的工作秩序, 善于集中精力和有效的决策。