系统分析与设计作业

13331062 郭灵川 HW2

* 德鲁克的“五项主要习惯”是领导特质论的主要流派:

1. 善于利用有限的时间
2. 注重贡献和工作绩效
3. 善于发挥人之所长
4. 集中精力于少数主要领域，建立有效的工作秩序
5. 有效的决策

* “创业者首先必须是优秀的布道者” 我觉得这句话中的”优秀的布道者”是指:卓有成效的管理者,也就是有着上述的5个主要习惯的领导者.

1. 善于利用有限的时间, 掌握自己的时间。每个知识分子应能自己记录时间、管理时间、统一安排可以自由支配的时间，使自己的工作卓有成效。 团队规模越大，你需要做许多影响他人的决策，自己可掌握的时间越少，知识工作者效率越低。
2. 注重贡献和工作绩效, 注重绩效与结果。管理者必须承偌贡献的有效性，并在一个合理端的时间内呈现成果。
3. 善于发挥人之所长, 充分发挥各自优势就是机构存在的唯一目的, 团队的构成必须是一群能力互补的团队，不是一堆能干活（编程）的。
4. 集中精力于少数主要领域，建立有效的工作秩序, 善于集中精力。卓有成效的管理者总是把重要的事情放在前面先做（first things first），一次做好一桩事情（do onething at a time）。
5. 有效的决策,关键的时候,作为领导者也就是布道师,要冷静地分析做出有效的决策.

* 雷布斯算优秀的布道师.
* 像马云,马化腾等人都是优秀的布道师.
* “道”,我觉得应该是优秀的管理思想,包括了善于利用有限的时间、注重贡献和工作绩效、善于发挥人之所长、集中精力于少数主要领域，建立有效的工作秩序和有效的决策这5点
* 布道就是让自己的下属充分发挥其能力,让下属恰当的被管理.
* 在资金、人力都非常少，老板可能不太懂技术的条件下,这里的”道”也就是优秀的管理思想可以是员工的时间得到有效的支配,工作效率大大提高,每个人的能力充分发挥.
* 老板自己的正”道”,我认为,最直接的说法就是赚钱,盈利.而这个”道”,就是实现这一目的的方法,也就是做一个优秀的管理者, 善于利用有限的时间, 掌握自己的时间、注重贡献和工作绩效, 注重绩效与结果、善于发挥人之所长、集中精力于少数主要领域，建立有效的工作秩序, 善于集中精力和有效的决策。