

Agilidad: Conceptos básicos, beneficios, historia y ejemplos de empresas con equipos ágiles

Actividad de Aprendizaje N° 1

UD. Metodologías ágiles para la solución de problemas



Objetivo: Conocer los conceptos básicos de agilidad y sus beneficios

Temas de sesión:

1. Bienvenida a la UD, explicación del sílabo, de la metodología y rúbrica de evaluación.
2. Conceptos básicos de agilidad.
3. Beneficios de la agilidad.
4. Historia de agilidad.
5. Ejemplos de empresas con equipos ágiles.

(Nombre de docente)

Formación

Breve experiencia laboral



Capacidad de la UD

Aplicar las principales metodologías ágiles (Scrum, Kanban y Lean Agile) durante la ejecución de proyectos de desarrollo de software para asegurar la implementación ordenada y oportuna de los requerimientos a través del uso de la herramienta Azure DevOps como soporte de la aplicación de las mismas.



Preguntas iniciales

1. ¿Qué es agilidad?
2. ¿Qué entendemos por metodología?
3. ¿Has escuchado de alguna metodología ágil?
4. ¿Han realizado proyectos utilizando alguna metodología?

Objetivo de la dinámica:

Esta dinámica de pelotas es un juego que permite representar trabajo en equipo motivado por llegar al objetivo, desarrollo iterativo e incremental, flujo de trabajo y mejora continua con cada iteración.

Reglas:

- Cada Pelota debe ser lanzada.
- Cada pelota debe ser tocada una vez por cada miembro de equipo.
- No se puede pasar la bola al compañero de al lado.
- La pelota tiene que regresar al primero que inició el proceso.
- Cada pelota que se caiga no cuenta.

La agilidad es un “mindset”.

Un camino de continua exploración, adaptación, aprendizaje y mejora, que a partir del desarrollo evolutivo e incremental busca obtener el producto, servicio o resultado más adecuado de la mejor manera posible, basado en la colaboración, la confianza y la motivación de las personas involucradas (Strione, 2017).

Conceptos básicos de Agilidad

Trabajo colaborativo (Ignasi Alcalde, 2017)

El trabajo colaborativo es un proceso en el cual cada individuo aprende más del que aprendería por sí solo, fruto de la interacción de los integrantes del equipo, y, por lo tanto, un trabajo hecho en un grupo de forma colaborativa, tiene un resultado más enriquecedor que el que tendría la suma del trabajo individual.

Auto organización (Scrumguide, 2017)

Los equipos autoorganizados eligen la mejor forma de llevar a cabo su trabajo y no son dirigidos por personas externas al equipo.

Compromiso (Definición.de, 2018)

Obligación que se ha contraído o a una palabra ya dada.

Mejora continua (Blog Workmeter, 2013)

La mejora continua se plantea como un proceso imprescindible si se busca conseguir la excelencia.

Sin embargo, la consecución de las metas planteadas, incluso la superación de las mismas es posible si se intenta poner solución donde es necesario, mejorar donde se puede y reparar en los errores para no volver a cometerlos.

Beneficios de la agilidad



Imagen 1. Cervantes (2018). Beneficios de agilidad

Historia de agilidad



Figura 1. Ramos, C. (2016). Historia de la Agilidad. Recuperado de: <https://cristinaramosvega.com/la-agilidad-no-una-moda/>

Ejemplos de empresas con equipos ágiles en el Perú

Interbank

Banco de
Crédito

BBVA

Telefónica

AFP Prima

Claro

Entel

Ripley

Pacifico
Seguros

Belcorp



Ejemplos de empresas con equipos ágiles en el mundo

Google

Netflix

Spotify

Amazon



Referencias:

- Forbes México. (2019). *¿Cómo hacer que Agile funcione en tu empresa?*. Recuperado de <http://https://www.forbes.com.mx/como-hacer-que-agile-funcione-en-tu-empresa/>
- R.A.E. (2018). *Definición de compromiso*. Madrid, España: Real Academia Española. Recuperado de: <https://dle.rae.es/?id=QMTdVNE>.
- R.A.E. (2018). *Definición de colaborar*. Madrid, España: Real Academia Española. Recuperado de: <https://dle.rae.es/colaborar?m=form>

Referencias:

- **Figura 1.**

Extraído de Ramos, 2016. *Historia de la Agilidad*. Recuperado de:

<https://cristinaramosvega.com/la-agilidad-no-una-moda/>



Gracias

