

## ARBEIDSOVEREENKOMST

---

### TUSSEN :

1. **BIOCARTIS NV**, met maatschappelijke zetel gevestigd te 2800 Mechelen, Generaal de Wittelaan 11B, en met ondernemingsnummer BE 827.475.227;

Vertegenwoordigd door **Susy Spruyt**, Head of People and Organisation;

Hierna genoemd de “Vennootschap”;

### EN :

2. De Heer **Leonard Wafula Maaya**, wonende te Hoveniersdreef 2, 3001 Heverlee;

Hierna genoemd de “Werknemer”;

### WERD HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

#### Artikel 1      Functie en Plaats van tewerkstelling

##### 1.1

De Vennootschap neemt de Werknemer in dienst in de hoedanigheid van **Biostatistician** vanaf **4 maart 2024**.

De Werknemer erkent en gaat ermee akkoord dat de functie die de Werknemer uitoefent voor hem geen essentieel element uitmaakt van deze arbeidsovereenkomst. De Werknemer stemt er aldus mee in dat, onverminderd de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen, zijn taken en/of verantwoordelijkheden kunnen aangepast worden in overeenstemming met de bedrijfsnoodwendigheden en/of de organisatie van de Vennootschap en de met de Vennootschap verbonden vennootschappen, rekening houdend met de ervaring en de professionele kwalificaties van de Werknemer, zonder dat dit een eenzijdige wijziging van deze arbeidsovereenkomst uitmaakt

De Werknemer erkent en gaat ermee akkoord dat de plaats van tewerkstelling voor hem geen essentieel element uitmaakt van deze arbeidsovereenkomst.

##### 1.2

De Werknemer aanvaardt dat het recht van de Vennootschap om zijn professionele ervaring en kwalificaties te delen met werknemers van met de Vennootschap verbonden vennootschappen een essentiële voorwaarde uitmaakt van deze arbeidsovereenkomst.

### 1.3

De Vennootschap en Werknemer komen uitdrukkelijk overeen dat de Werknemer de overeengekomen arbeidsprestaties deels thuis of op een andere locatie buiten de kantooromgeving verricht (Telewerk).

Het Telewerk zal volledig in overeenstemming met de modaliteiten en voorwaarden van het Telewerkbeleid verlopen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd en overeenkomstig de geldende wetgeving en gebruiken van de Vennootschap.

## **Artikel 2      Einde van de arbeidsovereenkomst**

De arbeidsovereenkomst zal slechts beëindigd kunnen worden door elke partij overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

## **Artikel 3      Bezoldiging**

### 3.1

Het bruto maandloon van de Werknemer is vastgesteld op **5.300 EUR (VIJFDUIZEND DRIEHONDERD euro)**.

### 3.2

De Werknemer kan gerechtigd zijn op een variabele verloning in functie van behaalde persoonlijke, team en bedrijfsresultaten zoals bepaald door de Vennootschap per financieel jaar en indien dit het geval is, beslist door de Vennootschap. De objectieven zullen desgevallend worden bepaald door de Vennootschap. De waarde van de variabele verloning kan maximaal **7%** van het bruto jaarloon bedragen indien de resultaten worden behaald.

De variabele verloning zal, indien van toepassing, enkel en alleen worden uitbetaald indien de objectieven werden behaald, en mits deze arbeidsovereenkomst niet werd beëindigd of er een opzegperiode geldt op het ogenblik dat de beslissing met betrekking tot recht op variabele verloning door de Vennootschap is genomen.

De Vennootschap behoudt zich het recht voor om de variabele verloning ieder ogenblik te wijzigen en/of stop te zetten in functie van de economische of financiële noodwendigheden.

### 3.3

De Werknemer zal recht hebben op de betaling van een eindejaarspremie volgens de bepalingen van de desbetreffende geldende collectieve arbeidsovereenkomst.

### 3.4

De Werknemer zal gerechtigd zijn op betaling van enkel en dubbel vakantiegeld overeenkomstig de van toepassing zijnde wettelijke bepalingen.

### 3.5

In het kader van zijn tewerkstelling is de Werknemer onder bepaalde voorwaarden gerechtigd op maaltijdcheques in elektronische vorm. De maaltijdcheques hebben een nominale waarde van 7,00 EUR (zeven euro). De tussenkomst van de Vennootschap bedraagt 5,91 EUR (vijf euro en eenennegentig cent) per maaltijdcheque. De tussenkomst van de Werknemer bedraagt 1,09 EUR (een euro en negen cent) per maaltijdcheque en zal worden ingehouden op zijn netto loon. De toekenning is beperkt tot één (1) elektronische maaltijdcheque per effectief gepresteerde arbeidsdag.

De maaltijdcheque mag enkel worden gebruikt voor de betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

De maaltijdcheque is beperkt geldig tot 12 maanden te rekenen vanaf het ogenblik dat de cheque op de maaltijdchequerekening van de werknemer wordt gecrediteerd.

Om zijn maaltijdchequerekening te kunnen gebruiken, ontvangt de werknemer gratis één beveiligde elektronische kaart op naam. Bij overhandiging van deze kaart ontvangt de werknemer een gebruiksaanwijzing voor volgende functies: raadpleging beschikbaar saldo, pincode, melding vervaldatum.

De werknemer verbindt er toe de elektronische kaart als een goede en zorgvuldige huisvader te gebruiken en te bewaren.

In geval van verlies of diefstal neemt de werknemer zo snel mogelijk contact op met Edenred. Hij verwittigt ook zo snel mogelijk zijn werkgever.

Binnen de voorwaarden bepaald in het arbeidsreglement en met een maximumbedrag dat overeenstemt met de nominale waarde van één maaltijdcheque, draagt de werknemer de kost voor een nieuwe elektronische kaart.

De elektronische maaltijdcheques worden gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer op het einde van elke maand in evenredigheid met het aantal werkelijk gepresteerde arbeidsdagen in de betrokken maand.

Het aantal aldus gecrediteerde cheques wordt als volgt in overeenstemming gebracht met het aantal effectief gewerkte dagen van die maand:

- ofwel gedurende de daaropvolgende maand;
- ofwel uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal waarop de cheques betrekking hebben.

### 3.6

Alle sommen of voordelen die door de Vennootschap bijkomend aan het in de artikelen 3.1. tot en met 3.5 overeengekomen loon krachtens deze arbeidsovereenkomst zijn toegekend of in de loop van de tewerkstelling zouden toegekend worden, zullen beschouwd worden als gratificaties. De toekenning van dergelijke gratificaties zal in hoofde van de Vennootschap geen enkele verplichting scheppen tot het toekennen van gelijkaardige gratificaties in de loop van de verdere tewerkstelling.

## **Artikel 4 Terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever**

### 4.1

De Werknemer is gerechtigd op een maandelijks forfaitaire onkostenvergoeding. Deze forfaitaire onkostenvergoeding bedraagt **100 EUR (honderd euro)** per maand voor een voltijdse tewerkstelling. Dit bedrag zal pro-rata worden betaald à rato van de tewerkstellingsgraad indien de Werknemer deeltijds werkt.

Deze maandelijkse forfaitaire onkostenvergoeding wordt betaald als compensatie van de door de Werknemer gedragen kosten eigen aan de werkgever waarvan het ongebruikelijk of onmogelijk is deze met bewijsstukken te staven en die niet op een andere wijze door de Vennootschap worden terugbetaald.

De bovenvermelde forfaitaire onkostenvergoeding dekt in het bijzonder de volgende kosten:

- kosten gerelateerd aan het effectief structureel en regelmatig thuiswerk : **80 EUR** per maand;
- gebruik van het internet thuis : **20 EUR** per maand;

De forfaitaire onkostenvergoeding wordt bepaald volgens de functieclassificatie op ondernemingsniveau zoals van toepassing binnen de Vennootschap.

Het bedrag van de forfaitaire onkostenvergoeding kan van tijd tot tijd worden aangepast of afgeschaft door de Vennootschap in functie van de werkelijk gemaakte kosten en/of in functie van de richtlijnen van de fiscale of sociale zekerheidsadministratie.

Wanneer de Werknemer in de loop van zijn tewerkstelling in een andere functiecategorie zal worden ingedeeld, zal de forfaitaire onkostenvergoeding dienovereenkomstig worden aangepast.

#### 4.2

Alle door de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn arbeidsovereenkomst gedragen redelijke onkosten die eigen zijn aan de werkgever **en die niet gedekt worden door de voormelde forfaitaire maandelijkse onkostenvergoeding**, zullen terugbetaald worden overeenkomstig de desbetreffend bij de Vennootschap in voege zijnde richtlijnen en op voorlegging van de op de onkosten betrekking hebbende rechtvaardigingsstukken.

De Vennootschap behoudt zich het recht voor de terugbetaling van onredelijke onkosten of onkosten die gezien hun aard of omvang de voorafgaande instemming van de Vennootschap vereisen, te weigeren.

#### 4.3

De Werknemer zal slechts gerechtigd zijn op terugbetaling of tussenkomst in de verplaatsingskosten van zijn woonplaats naar de zetel van de Vennootschap mits en in de mate dat zulks door een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst is opgelegd en de Werknemer niet de beschikking heeft over een bedrijfswagen.

### **Artikel 5 GSM abonnement en toestel (Bring Your Own Device principe)**

#### 5.1

Rekening houdend met de bereikbaarheidseisen en verantwoordelijkheden zoals deze aan de Werknemer zijn toebedeeld in het kader van zijn functie bij de Vennootschap, heeft de Werknemer een mobiel telefoontoestel (type GSM of Smartphone) nodig voor professionele doeleinden.

Partijen komen overeen dat de Werknemer vanaf datum van indiensttreding een eigen mobiel telefoontoestel bekostigt waarbij de Vennootschap maandelijks een deel van de door de Werknemer gedragen kost terugbetaalt à rato van 14 EUR aan de Werknemer en dit ongeacht de effectieve kostprijs van het mobiele toestel. Deze maandelijkse kostenvergoeding dekt het maandelijks professioneel gebruik van het toestel, hierin begrepen maar niet beperkt tot aankoop, slijtage, herstellingskosten, kosten verbonden aan software licenties en apps, enz.

## 5.2

De Vennootschap sluit vanaf datum van indiensttreding een abonnement af met een telecommunicatieprovider en betaalt de kosten die het professionele gebruik dekken. De kosten die betrekking hebben op het privé gebruik worden via “split billing” door de telecommunicatieprovider rechtstreeks aan de Werknemer gefactureerd.

## 5.3

De vergoeding voor het mobiel abonnement en de maandelijkse forfaitaire kostenvergoeding zijn strikt verbonden aan de functie van de Werknemer en zijn geen verworven recht.

De Vennootschap behoudt zich het recht voor om in geval van een functiewijziging, langdurige afwezigheid of in functie van de gewijzigde fiscale- en/of sociale zekerheidsreglementering deze vergoedingen stop te zetten of aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden.

De Werknemer gaat ermee akkoord dat bedrijfsgegevens van de werkgever bij uitdiensttreding onmiddellijk verwijderd zullen worden en zal hieraan de nodige medewerking verlenen.

## 5.4

De Werknemer is eigenaar van het mobiele toestel en staat zelf in voor de aankoop ervan. In geval van enige beschadiging staat de Werknemer hiervoor zelf in vermits het haar eigen toestel betreft.

De Werknemer verklaart hierbij “het reglement betreffende het ter beschikking stellen van IT-middelen” na te leven.

## **Artikel 6      Groepsverzekering en hospitalisatieverzekering**

### 6.1

De Werknemer zal vanaf het ogenblik dat hij aan de daartoe gestelde voorwaarden voldoet, aangesloten worden bij de groepsverzekering (met dekking “leven” en “overlijden”) en de hospitalisatieverzekering die de Vennootschap voor haar personeel heeft afgesloten. De aansluiting van de Werknemer en de dekking die de Werknemer desgevallend geniet krachtens de groepsverzekering en de hospitalisatieverzekering worden volledig beheerst door de voorwaarden en modaliteiten uiteengezet in de respectievelijke verzekeringspolissen. De Werknemer aanvaardt dat de polisvoorwaarden en –modaliteiten van tijd tot tijd gewijzigd kunnen worden.

### 6.2

Door de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst machtigt de Werknemer de Vennootschap om de door hem verschuldigde persoonlijke bijdragen aan de groepsverzekering en de hospitalisatieverzekering op zijn nettoloon in te houden en aan de verzekeringsmaatschappij door te storten.

### 6.3

De Vennootschap behoudt zich het recht voor om deze groepsverzekering of andere verzekeringen op ieder ogenblik te wijzigen en/of stop te zetten in functie van de economische of financiële noodwendigheden.

## **Artikel 7      Arbeidstijdregeling**

### 7.1

De Werknemer zal voltijds worden tewerkgesteld in overeenstemming met het glijdende uurrooster 1a van toepassing binnen de Vennootschap en zoals bepaald in bijlage 1A (Arbeidsduur en uurroosters voor werknemers die niet in ploegen werken) bij het arbeidsreglement.

### 7.2

De Werknemer zal overuren presteren indien vereist voor de uitvoering van deze arbeidsovereenkomst. Echter, overuren kunnen slechts gepresteerd worden indien daartoe door de Vennootschap verzocht wordt en mits uitdrukkelijke voorafgaandelijke schriftelijke goedkeuring.

## **Artikel 8      Vakantie en feestdagen**

### 8.1

De Werknemer zal jaarlijks recht hebben op het wettelijk vastgestelde aantal vakantiedagen.

### 8.2

De wettelijke vakantiedagen dienen principieel opgenomen te worden tijdens het betrokken vakantiejaar.

### 8.3

Het tijdstip van opname van de vakantiedagen dient voorafgaandelijk te worden overeengekomen met de Vennootschap.

### 8.4

De Werknemer zal jaarlijks recht hebben op het wettelijk vastgestelde aantal feestdagen. Wanneer een wettelijke feestdag met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt, wordt deze door een gewone activiteitsdag vervangen. De Werknemer dient het tijdstip van opname van dergelijke vervangingsdagen voorafgaandelijk overeen te komen met de Vennootschap.

## **Artikel 9      Afwezigheden en Arbeidsongeschiktheid**

### 9.1

Voorzienbare afwezigheden moeten voorafgaandelijk bij de Vennootschap aangevraagd worden.

### 9.2

Onvoorzienbare afwezigheden ingevolge ziekte of om gelijk welke andere reden moeten zo vlug mogelijk aan de personeelsdienst van de Vennootschap gemeld worden en binnen de twee (2) werkdagen gerechtvaardigd worden.

### 9.3

Afwezigheden wegens ziekte of ongeval moeten tijdens de gehele duur gerechtvaardigd worden door een geneeskundig attest dat binnen de twee (2) werkdagen vanaf de dag van de ongeschiktheid of de dag waarop tot verlenging wordt beslist dient te worden toegezonden aan de Vennootschap.

## **Artikel 10      Intellectuele eigendom**

### 10.1

In dit artikel 10 zullen de hiernavolgende woorden of zinsdelen de volgende betekenis hebben, in enkelvoud of in meervoud:

(i) “Resultaat”: Elk werk, document, handleiding, model, systeem, instrument, software, tekening, uitvinding, ontdekking, diagram, technologie, creatie, verbetering, resultaat van onderzoek en ontwikkeling, al dan niet octrooieerbaar of anderszins beschermbaar met een Intellectueel Eigendomsrecht, daaronder begrepen maar niet beperkt tot het auteursrecht, dat wordt gecreëerd door de Werknemer tijdens de uitvoering van deze arbeidsovereenkomst en/of verbonden met enige activiteit die, op het moment van creatie van het relevante werk, valt binnen de op dat tijdstip huidige activiteit van de Vennootschap of de activiteit die op dat ogenblik actief in het zicht wordt gesteld, dat wordt gecreëerd tijdens of na de normale werkuren, zij het alleen of in samenwerking met anderen, zij het binnen of buiten het terrein van de Vennootschap, zij het met materiaal, uitrusting en/of know-how dat door de Vennootschap aan de Werknemer ter beschikking wordt gesteld.

(ii) “Know-How”: elke en alle technische of andere informatie die zal ontstaan tijdens de duur van deze arbeidsovereenkomst en/of gelieerd is aan enige activiteit die, op het moment van creatie van het betreffende werk, binnen de activiteiten van de Vennootschap valt of binnen de activiteiten die de Vennootschap actief wenst na te streven op zulk een moment, waaronder begrepen, maar niet beperkt tot, alle data, formules, methoden, ideeën, specificaties, procedures, tests, genen, plasma's, vectoren, klonen, cel lijnen, cel culturen, cel weergave systemen, cel constructies, ontwikkelingen, micro-organismen, mutaties, test systemen, test protocollen en zuiveringsmaterialen en technieken.

(iii) “Intellectuele Eigendomsrechten”: elke en alle intellectuele eigendommen en eigendomsrechten, geregistreerd of niet, waaronder begrepen maar niet beperkt tot: auteursrechten, naburige rechten, rechten met betrekking tot domeinnamen, databankrechten, merkenrechten, modellen- en tekeningenrechten, gebruiksmodellen, octrooien en alle aanvragen tot het bekomen van zulke rechten, evenals de rechten met betrekking tot bedrijfsgeheimen.

(iv) “Octrooi of Gebruiksmodel Aanvraag”: elke en alle aanvragen voor een octrooi of gebruiksmodel die in verband staan met Resultaten en Know-How, daaronder begrepen maar niet beperkt tot alle gedeeltelijke, nationale of internationale aanvragen.

(v) “Octrooien”: elke en alle octrooien die werden toegekend als gevolg van of overeenkomstig de Octrooiaanvragen, daaronder begrepen maar niet beperkt tot elke voortzetting, uitbreiding of publicatie daarvan, of een deel daarvan.

(vi) “Gebruiksmodellen”: elk en alle gebruiksmodel(len) die werden toegekend als gevolg van of overeenkomstig de Gebruiksmodel aanvragen, daaronder begrepen maar niet beperkt tot elke voortzetting, uitbreiding of publicatie daarvan, of een deel daarvan.

De Werknemer draagt hierbij alle rechten, met inbegrip van de Intellectuele Eigendomsrechten, die verband houden met de Resultaten en Know-How volledig, exclusief, onherroepelijk, onvoorwaardelijk, wereldwijd en voor alle jurisdicties over aan de Vennootschap, vanaf het moment van de creatie en voor de volledige beschermingsduur van de relevante rechten. De Vennootschap verwerft aldus van de Werknemer alle rechtsvorderingen, rechten en voordelen die gelieerd zijn aan de Resultaten en Know-How, daaronder begrepen het recht om in rechte op te treden tegen inbreuken en

het recht tot het bekomen van schadevergoeding.

#### 10.2

De Werknemer verbindt zich ertoe om de Vennootschap onmiddellijk te informeren op het moment van het tot stand komen, creëren, ontwikkelen, tekenen, produceren en/of maken van een Resultaat of Know-How, en om alle Resultaten en Know-How op exclusieve wijze voor de Vennootschap beschikbaar te stellen vanaf het ontstaan daarvan en tot zes (6) maanden na het beëindigen van deze arbeidsovereenkomst. Alleen de Vennootschap heeft het recht om een aanvraag in te dienen tot het bekomen van een Octrooi of Gebruiksmodel of andere vormen van bescherming met betrekking tot een Resultaat of Know-How.

#### 10.3

De Werknemer zal geen aanvragen indienen tot het bekomen van een Octrooi of Gebruiksmodel of enig ander Intellectueel Eigendomsrecht dat in verband staat met een Resultaat of Know-How. De Werknemer erkent dat alle Resultaten, Know-How, Octrooien, Gebruiksmodellen, aanvragen tot het bekomen van een Octrooi of Gebruiksmodel en andere Intellectuele Eigendomsrechten de exclusieve eigendom van de Vennootschap zullen zijn.

#### 10.4

Onder de voormelde overdracht en toewijzing wordt begrepen, op niet-limitatieve wijze: het recht van de Vennootschap om alle Resultaten, Know-How, Octrooien en Gebruiksmodellen te kopiëren, uit te baten, te wijzigen, aan te passen, te vertalen, te verdelen, te publiceren, te verhuren, uit te lenen, openbaar te maken, toegankelijk te maken voor het publiek, te koop aan te bieden, te verkopen, te gebruiken, toe te wijzen en in licentie te geven, in eigen naam of via derden, en dit onafhankelijk van de drager (digitaal of analoog), de vorm (geheel of gedeeltelijk), de middelen (wetenschappelijke en andere tijdschriften, radio, televisie, rapporten, kranten, internet), of het doeleinde (commercieel of niet-commercieel). De Werknemer erkent dat de Vennootschap het exclusieve recht toekomt om gebruik te maken van alle Resultaten, Know-How en hieraan gelieerde Intellectuele Eigendomsrechten.

#### 10.5

De Werknemer erkent dat deze overdracht gebeurt op de ruimst mogelijke manier zoals bij wet is toegestaan, zonder beperking in de tijd en zonder enige andere vergoeding dan deze die bepaald wordt in artikel 3 van deze arbeidsovereenkomst. Moest de Werknemer wettelijk gerechtigd zijn op een vergoeding voor een nieuwe, thans onbestaande exploitatievorm, dan zal deze 0,1 % bedragen van de nettowinst gerealiseerd door deze nieuwe exploitatievorm, met een absoluut algemeen maximum van 500 EUR voor alle Resultaten, Know-How, Octrooien en/of Gebruiksmodellen aldus geëxploiteerd. Niet betaling van deze vergoeding zal in geen geval een invloed hebben op zulke overdracht en toewijzing.

#### 10.6

De Werknemer aanvaardt dat hij, zowel tijdens de duur van deze arbeidsovereenkomst als na het beëindigen ervan, alle noodzakelijke en nuttige stappen zal ondernemen om, en alle documenten zal ondertekenen of bekomen om Octrooi- en Gebruiksmodellen aanvragen te registreren en uit te voeren, evenals het houden en vernieuwen van Octrooien en Gebruiksmodellen, zoals het gevraagd kan worden door de Vennootschap, zonder beperkingen.



#### 10.7

De Werknemer aanvaardt verder dat hij elke bestuurder van de Vennootschap onherroepelijk benoemt en aanwijst als zijn persoonlijke agent en officiële vertegenwoordiger om elke handeling te stellen en elk document te ondertekenen dat de Vennootschap nodig of wenselijk acht om hem/zijn rechten en belangen te beschermen met betrekking tot elk relevant Resultaat, Know-How of Intellectueel Eigendomsrecht.

#### 10.8

De overdracht omvat eveneens alle morele rechten voor zover wettelijk maximaal is toegelaten. Moest de overdracht van deze morele rechten wettelijk beperkt zijn, dan zal de Werknemer zijn morele rechten nooit invoeren op een wijze die de normale activiteiten van de Vennootschap (of diens licentienemers of overnemers) zou beperken of zou schaden. De Werknemer zal zich aldus niet verzetten tegen wijzigingen van of aanpassingen aan de Resultaten en/of Know-How die geen afbreuk doen aan de reputatie daarvan. De Werknemer stemt er mee in dat geen van de Resultaten en/of Know-How, daaronder begrepen elke Octrooi- en Gebruiksmodel Aanvraag, zijn naam of logo zullen dragen.

#### 10.9

In het geval dat de Vennootschap (zonder dat de Vennootschap hiertoe evenwel is verplicht) besluit om Resultaten en/of Know-How, of delen daarvan, te beschermen met een Intellectueel Eigendomsrecht, zal de Werknemer op het eerste verzoek van de Vennootschap alle daarmee verbonden noodzakelijke of nuttige informatie en bijstand verlenen aan de Vennootschap. De Werknemer zal, onder andere, alle relevante documenten tekenen en formaliteiten vervullen die nodig zijn voor de aanvraag, registratie en implementatie van zulke bescherming, daaronder begrepen het houden en vernieuwen van zulke bescherming, zelfs na het beëindigen van deze arbeidsovereenkomst.

#### 10.10

Aangezien de mogelijkheid bestaat dat Biocartis reeds intellectuele eigendom doorgeeft aan de Werknemer voor de ingangsdatum van zijn arbeidsovereenkomst zijn de bovenstaande intellectuele eigendomsclausules reeds invoege vanaf de datum van ondertekening van deze arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 11      Verplichtingen van de Werknemer**

De Werknemer gaat uitdrukkelijk hiernavolgende verbintenissen aan :

- (1) zijn werk zorgvuldig, eerlijk en nauwkeurig te verrichten op de overeengekomen tijd, plaats en wijze;
- (2) te handelen volgens de instructies die hem door de Vennootschap, haar lasthebbers of aangestelden met het oog op de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zullen worden gegeven;
- (3) zich zowel gedurende als na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst te onthouden van het verrichten of verlenen van medewerking aan daden van oneerlijke concurrentie;
- (4) gedurende zijn tewerkstelling noch rechtstreeks, noch onrechtstreeks voor een andere werkgever werkzaam te zijn en zich te onthouden van het verrichten van professionele activiteiten voor eigen rekening, tenzij daartoe de voorafgaandelijke schriftelijke toestemming van de Vennootschap werd verkregen.

## **Artikel 12      Vertrouwelijkheid**

### 12.1

De Werknemer erkent dat, in de context van de huidige arbeidsovereenkomst, hij toegang zal hebben tot vertrouwelijke informatie aangaande de Vennootschap en dat het oneigenlijk gebruik van deze informatie de Vennootschap substantiële verliezen en schade kan doen lijden. De Werknemer zal ten allen tijde alle informatie (zij het al dan niet opgenomen, en indien opgenomen, in eender welke vorm, op eender welke drager en door eender wie opgenomen) gerelateerd aan het geheel of een deel van de business, eigendommen, activiteiten, producten, diensten, financiële aangelegenheden, management, administratie, klanten of cliënten van de Vennootschap en welke informatie vertrouwelijk is voor de Vennootschap of zo wordt behandeld, of die aan de Vennootschap of diens klanten een concurrentieel voordeel verschaffen dat partijen die deze informatie niet kennen niet kunnen bekomen, daaronder specifiek verstaan (zonder aan de algemeenheid van het voorgaande afbreuk te willen doen), alle aankoopbeleid, marketing informatie, bedrijfsgeheimen en know-how, uitvindingen en ontwikkelingen, klantenlijsten, businessplannen en alle andere data of informatie (hierna genoemd “**Vertrouwelijke Informatie**”) vertrouwelijk houden.

### 12.2

De Werknemer verbindt zich ertoe om Vertrouwelijke Informatie enkel te gebruiken voor zover nodig is voor de uitvoering van deze arbeidsovereenkomst, en, in elk geval, geen Vertrouwelijke informatie mee te delen aan eender welke persoon of entiteit die niet de Vennootschap is, tenzij dit gedekt wordt door een confidentialiteitsovereenkomst en de voorafgaandelijke schriftelijke toestemming van de Vennootschap. De Werknemer verbindt er zich eveneens toe om Vertrouwelijke Informatie niet mee te delen aan enige persoon of entiteit, of om hiervan gebruik te maken, na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Vennootschap. Deze bepaling is niet van toepassing in het geval de Vennootschap deze Vertrouwelijke Informatie vrijwillig heeft meegedeeld aan het publiek of de Vertrouwelijke Informatie op een andere wijze (d.i. zonder inbreuk tegen enige confidentialiteitsverplichting) in het publiek domein is gekomen.

### 12.3

De Werknemer stemt ermee in dat de Vennootschap af en toe informatie in haar bezit heeft die exclusieve eigendom is van derden en waaromtrent de Vennootschap en deze derde geheimhouding zijn overeengekomen. De Werknemer erkent dat deze informatie zal beschouwd worden als Vertrouwelijke Informatie onder deze arbeidsovereenkomst.

### 12.4

Alle originelen en alle copies van tekeningen, prints, diagrammen, nota's, memoranda en andere materialen en geschriften die Vertrouwelijke Informatie uitmaken, bewijzen, vastleggen, hoe of waar dan ook geproduceerd door de Werknemer of andere personen, en al dan niet octrooieerbaar of beschermbaar door auteursrecht, zullen in exclusieve eigendom toebehoren aan de Vennootschap en zullen, ongeacht de oorzaak van beëindiging, worden teruggezonden aan de Vennootschap op het moment van beëindigen van deze arbeidsovereenkomst.

### 12.5

De Werknemer zorgt ervoor dat schriftelijke kopieën van Vertrouwelijke Informatie waarvan hij kennis krijgt of die door hem wordt ontworpen zal worden ontworpen, bewaard en opgeslagen overeenkomstig de schriftelijke instructies van de Vennootschap hieromtrent.

#### 12.6

In het geval van niet-naleving door de Werknemer van de bepalingen van dit artikel 12, erkent de Werknemer dat de mogelijkheid bestaat dat een geldelijke schadevergoeding de Vennootschap niet voldoende compenseert voor de geleden schade ten gevolge van een inbreuk van de bepalingen van dit artikel 12, en stemt hij ermee in dat in het geval van een inbreuk of dreigende inbreuk tegen zulk een bepaling, bovenop alle andere rechtsmiddelen die ter beschikking zijn van de Vennootschap, de Vennootschap recht zal hebben op gedwongen uitvoering dat dwingt tot het uitvoeren van, of anderszijds in overeenstemming brengen met, de bepalingen van dit artikel.

#### 12.7

Aangezien de mogelijkheid bestaat dat Biocartis reeds vertrouwelijke informatie doorgeeft aan de Werknemer voor de ingangsdatum van deze arbeidsovereenkomst zijn de bovenstaande vertrouwelijkheidsclausules reeds invoege vanaf de datum van ondertekening van deze arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 13 Verwerking van persoonsgegevens**

#### 13.1

De Werknemer verklaart zich ermee akkoord dat op hem betrekking hebbende persoonsgegevens die zijn opgenomen in deze arbeidsovereenkomst of enige bijlage daaraan, sociale documenten en formulieren die voor de naleving van enige toepasselijke wettelijke bepalingen moeten worden ingevuld of verstrekt (met inbegrip van vakantieaanvragen en geneeskundige attesten) en in het algemeen alle persoonsgegevens door de Werknemer aan de Vennootschap meegedeeld of door de Vennootschap verzameld, ontvangen, gebruikt of verwerkt, ongeacht of de Vennootschap deze heeft opgenomen in het personeelsdossier, in het kader van de arbeidsrelatie, kunnen door de Vennootschap of een namens hem handelende persoon of organisatie (zoals het sociaal secretariaat) worden verwerkt voor doeleinden van personeelsbeheer, loonadministratie, het beheer en de toepassing van buitenwettelijke verzekeringsplannen, evaluaties en het nemen van beslissingen, met uitsluiting van gebruik voor directe marketing.

#### 13.2

De Werknemer heeft het recht om inzage te verzoeken van de persoonsgegevens betreffende de Werknemer die door de Vennootschap worden verwerkt en om, ingeval de gegevens foutief, onvolledig of niet relevant zijn, rechtzetting of weglating te verzoeken voor legitieme redenen bij een gedateerd en ondertekend schriftelijk verzoek.

#### 13.3

De Werknemer machtigt de Vennootschap, aangezien zij deel uitmaakt van een internationale groep, om alle of een gedeelte van de persoonsgegevens ten vertrouwelijke titel over te maken aan andere ondernemingen van de groep en dit ongeacht of zij al dan niet binnen de Europese Economische Ruimte gevestigd zijn, met inbegrip van de landen die geen gelijk niveau van gegevensbescherming bieden als het niveau geboden in het thuisland van de Werknemer, voor de hoger omschreven doeleinden.

## **Artikel 14 Eigendommen van de Vennootschap en/of klanten van de Vennootschap**

### 14.1

De Werknemer erkent uitdrukkelijk dat alle documenten en nota's die hij zal opstellen en/of die hem in de loop van de tewerkstelling zullen worden medegedeeld, alsmede alle materialen (briefwisseling / brochures / rapporten, enz.) en uitrustingen die hem ter beschikking zullen worden gesteld, de uitsluitende eigendom van de Vennootschap zullen blijven.

### 14.2

De Werknemer zal alle eigendommen van de Vennootschap, met inbegrip van enige uitrusting, voorwerpen en documenten, die de Vennootschap ter beschikking stelt, uitsluitend voor professionele doeleinden in het kader van de uitvoering van de taken en verplichtingen overeenkomstig deze arbeidsovereenkomst gebruiken. De Werknemer zal zorg dragen voor zulke bedrijfseigendommen en zal deze in goede staat houden.

### 14.3

De Werknemer verbindt zich ertoe de documenten, de nota's, het materiaal en de apparatuur waarover hij eventueel de beschikking zal hebben op het einde van de arbeidsrelatie onmiddellijk aan de Vennootschap terug te bezorgen.

### 14.4

De Werknemer erkent dat alle computers, laptops, software en andere programma's en uitrustingen uitsluitend voor professioneel gebruik ter beschikking worden gesteld.

Bijgevolg kan de Vennootschap, in de mate waarin dit door de wet wordt toegestaan en in overeenstemming met de reglementen en procedures van de Vennootschap, het gebruik van deze uitrustingen (met inbegrip van doch niet beperkt tot computer en telecommunicatiesystemen) controleren en mogelijks opnemen, nazien en gebruik maken van de gegevens betreffende het gebruik van deze uitrustingen en heeft zij toegang tot de gegevens erin, met inbegrip van doch niet beperkt tot alle gegevens met betrekking tot telecommunicatie of de inhoud daarvan.

In afwijking van het voorgaande, mag de Werknemer in redelijke mate zijn computer gebruiken voor het versturen en ontvangen van privé-e-mails voor zover het e-mailadres van de Vennootschap niet gebruikt wordt, voor zover deze e-mails niet bewaard worden op de harde schijf of op het computer systeem en voor zover het versturen en ontvangen van deze e-mails niet in strijd is met de toepasselijke wettelijke bepalingen.

De Werknemer moet aan de Vennootschap elk (nieuw) paswoord meedelen.

## **Artikel 15 Arbeidsreglement en andere reglementen**

### 15.1

De Werknemer erkent kennis genomen te hebben en een exemplaar te hebben ontvangen van volgende documenten :

1. **Arbeidsreglement;**
2. **Corporate Travel Policy;**
3. **Reglement terbeschikkingstelling van IT middelen**

4. **Richtlijnen toegang, gebruik software en IT middelen;**
5. **Groepsverzekeringspolis en Hospitalisatieverzekeringspolis (“brochure bedienden”);**
6. **Telewerk Policy;**
7. **FIP Policies.**

#### 15.2

De Werknemer verbindt zich door de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst ertoe de bepalingen van voormelde documenten stipt na te leven.

#### 15.3

Ingeval en in de mate van tegenstrijdigheid tussen de bepalingen van gezegde documenten en deze arbeidsovereenkomst zullen, tenzij partijen schriftelijk het tegendeel overeenkomen, de bepalingen van deze arbeidsovereenkomst gelden.

### **Artikel 16 Niet-concurrentie**

#### 16.1

De Werknemer verbindt er zich toe, tijdens zijn tewerkstelling en gedurende een periode van twaalf (12) maanden volgend op de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst, geen activiteiten uit te oefenen die gelijkaardig zijn aan de bij de Vennootschap uitgeoefende werkzaamheden, hetzij door zelf een onderneming uit te baten, hetzij door in dienst te treden bij een concurrent van de Vennootschap.

Partijen komen overeen dat, indien een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst de duur van het verbod anders zou bepalen, enkel deze laatste duur van toepassing zal zijn op deze bijlage.

#### 16.2

Deze niet-concurrentieverplichting is van toepassing in België alsook in de landen waarbinnen de Vennootschap actief is, hieronder begrepen: Nederland, Frankrijk, het Verenigd Koninkrijk, Ierland, Duitsland, Zwitserland, Zweden, Noorwegen, Denemarken, Italië, Spanje, Portugal, Polen, Verenigde Staten van Amerika.

Mocht de Vennootschap, op het einde van de Arbeidsovereenkomst, actief blijken te zijn in meer of andere landen dan voormelde lijst, zal voormeld territorium automatisch geacht te worden zijn uitgebreid c.q. aangepast in functie van alle landen waarin de Vennootschap aldus actief blijkt te zijn op het einde van de Arbeidsovereenkomst.

#### 16.3

De Vennootschap zal als tegenprestatie voor de toepassing van de bij dit beding aan de Werknemer opgelegde beperkingen een vergoeding betalen die gelijk is aan de helft van het brutoloon dat de Werknemer zou verdienen hebben gedurende de duur van de niet-concurrentieverplichting, d.i. zes (6) maanden loon

#### 16.4

Deze vergoeding zal niet verschuldigd zijn indien de Vennootschap binnen de vijftien (15) dagen na de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst aan de toepassing van het beding verzaakt.

#### 16.5

In geval de Werknemer het niet-concurrentiebeding overtreedt, zal hij ertoe gehouden zijn aan de Vennootschap de vergoeding terug te betalen die hem werd uitgekeerd en zal daarenboven een gelijkwaardig bedrag als schadevergoeding betalen.

Dit alles onder voorbehoud van het recht van de Vennootschap om bijkomende schadevergoeding te eisen, mits hiervan het bestaan en de omvang te bewijzen.

#### 16.6

Huidig beding zal slechts zonder uitwerking blijven in geval de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt door de Werknemer wegens dringende reden in hoofde van de Vennootschap.

#### 16.7

Huidig beding is van toepassing ongeacht of de anciënniteit van de Werknemer meer of minder dan zes maanden bedraagt.

### **Artikel 17 Niet-afwerving van personeel en dienstvertrekkers**

#### 17.1

De Werknemer zal zich zowel tijdens de tewerkstelling als gedurende een periode van **12** (twaalf) maanden volgend op de beëindiging van de arbeidsrelatie op om het even welke wijze onthouden van, ofwel voor eigen rekening of in samenwerking met of voor rekening van een andere persoon, vennootschap, professionele onderneming of andere organisatie, rechtstreeks of onrechtstreeks:

- het overhalen, adviseren, of aanzetten van enig personeelslid of een dienstenverstrekker van de Vennootschap om zijn arbeidsrelatie of samenwerkingsrelatie te beëindigen voor zover het gaat om personeelsleden en dienstenverstrekkers die aanwezig zijn in de Vennootschap op het moment van de beëindiging of in een periode van drie (3) maand voorafgaand aan de beëindiging;
- het in dienst nemen of anderzijds gebruik maken van diensten van een personeelslid of een dienstenverstrekker voor zover het gaat om personeelsleden en dienstenverstrekkers die aanwezig zijn in de Vennootschap op het moment van de beëindiging of in een periode van drie (3) maand voorafgaand aan de beëindiging.

#### 17.2

In geval van inbreuk op deze verbintenissen zal de Werknemer per (onderdeel van) inbreuk een schadevergoeding verschuldigd zijn gelijk aan vijf duizend euro (5.000 EUR) onder voorbehoud van alle andere verhaalrechten van de Vennootschap, met inbegrip van het recht tot het vorderen van meerschade.

### **Artikel 18 Niet-afwerving van opdrachtgevers / relaties**

#### 18.1

De Werknemer zal zich zowel tijdens de tewerkstelling als gedurende een periode van **12** (twaalf) maanden volgend op de beëindiging van de arbeidsrelatie op om het even welke wijze onthouden van,

ofwel voor eigen rekening of in samenwerking met of voor rekening van een andere persoon, vennootschap, professionele onderneming of andere organisatie, rechtstreeks of onrechtstreeks:

- het benaderen van, het werkzaam zijn voor of het maken van contacten/afspraken met ondernemingen of personen die op het moment van zijn vertrek opdrachtgever/relatie zijn van de Vennootschap of een met de Vennootschap verbonden vennootschap, dan wel gedurende de twaalf (12) maanden voorafgaand aan zijn vertrek opdrachtgever/relatie van de Vennootschap of een met de Vennootschap verbonden vennootschap zijn geweest, teneinde hen te bewegen hun relatie met de Vennootschap of een met de Vennootschap verbonden vennootschap te beëindigen op welke wijze dan ook, hetzij tegen vergoeding, hetzij om niet;
- in het algemeen iedere activiteit die de relatie tussen de Vennootschap of een met de Vennootschap verbonden vennootschap en hun opdrachtgevers/relaties in negatieve zin zou kunnen beïnvloeden.

#### 18.2

In geval van inbreuk op deze verbintenissen zal de Werknemer per (onderdeel van) inbreuk een schadevergoeding verschuldigd zijn gelijk aan vijf duizend euro (5.000 EUR) onder voorbehoud van alle andere verhaalrechten van de Vennootschap, met inbegrip van het recht tot het vorderen van meerschade.

### **Artikel 19 Wettelijke belemmering**

De Werknemer erkent uitdrukkelijk dat er geen enkele wettelijke of contractuele belemmering is tegen zijn indiensttreding op de in artikel 1 bepaalde datum of tegen de uitoefening van de onder deze arbeidsovereenkomst overeengekomen opdrachten en verplichtingen.

### **Artikel 20 Nietigheid**

Bepalingen van deze arbeidsovereenkomst die strijdig zouden worden geacht met gebiedende wettelijke bepalingen zullen voor niet geschreven worden geacht en geen enkele invloed hebben op de uitwerking van de andere bepalingen van deze arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 21 Vroegere overeenkomsten**

Deze arbeidsovereenkomst omvat het volledig akkoord tussen partijen en vervangt en vernietigt in de mate van tegenstrijdigheid alle andere vroegere afgesloten overeenkomsten of afspraken.

### **Artikel 22 Toepasselijk recht en bevoegdheid**

Deze arbeidsovereenkomst is onderworpen aan Belgisch recht en alle betwistingen m.b.t. de uitvoering en/of interpretatie van deze arbeidsovereenkomst behoren tot de exclusieve bevoegdheid van de Belgische arbeidsrechtbanken.

**ALS BEWIJS HIERVAN,**

Hebben partijen elke pagina van deze arbeidsovereenkomst geparafeerd en hebben zij deze arbeidsovereenkomst ondertekend en opgemaakt in twee (2) originele exemplaren te Mechelen op \_\_\_\_\_ . Elke partij erkent een origineel ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

1. De Vennootschap  
**BIOCARTIS NV**

DocuSigned by:  
  
F9F7ABF96735429...

**Susy Spruyt**  
Head of People and Organisation

2. De Werknemer

\_\_\_\_\_  
**LEONARD WAFULA MAAYA**  
*(handtekening voorafgegaan door de  
handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")*