

訂就送重低音  
藍牙多媒體音箱  
送期P.106

用AI照顧遊戲玩家玻璃心 鈎象飄出高獲利祕密 P.66 / 台灣無印良品這樣養鐵粉 營收長紅15年 P.114

# 今周刊

在今天看見明天

2019.08.26～09.01

現場紀實》

精英向外漂流，逃離「祖國管理者」  
庶民開始習慣「一邊革命、一邊生活」……  
**香港，不再是香港了！ P.38**

未來5年最具爆發力的大商機 提前發酵

## 5G 超級訂單來了！

600萬座新基地台、2億支手機換機潮、1.7兆元設備需求爆發

這不是明年才會發生的未來式，而是現在進行式；

5G訂單提早報到，讓台廠產能利用率從55%急升到90%

與此同時，一場最激情的投資潮啟動中……

台股全攻略》功率放大器、網通到散熱，誰最先受惠？

吃掉台灣21.8%的電力？！5G發展第一道難關如何解 P.68



1183

今周刊LINE



更多百變新形態的互動內容

全部都在**今周刊**

全新 Instagram 頻道

■ 第一手封面故事

■ 最強新聞懶人包

■ 看圖就能學理財

■ 名人專訪秀影音

■ 聰明人生好點子



立即追蹤 IG : btoday\_ig



24

22

20

今  
專  
欄

《陶冬看世界》

全球經濟的多事之秋！

陶冬

《日本ing》

A I 秒殺你的人生

劉黎兒

《名師講堂》  
成長是企業的生存之道

鄭涵睿

《今漫畫》

馬克

34

32

26

《小企業大社會》  
創造意義的三種方式

樓永堅

《圖文並報》

COCO

封面故事

68

84 80

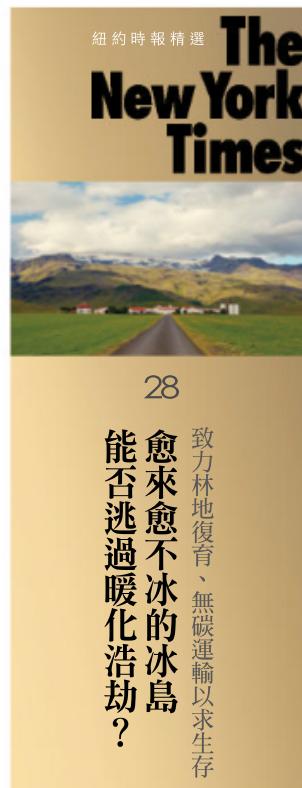
關卡待解》5G 發展首道難關：吃掉台灣 21% 的電力  
台股布局》一次看透！掌握 5G 兆元商機  
功率放大器、網通到散熱……  
5G 概念股投資全攻略

先面臨四大挑戰

台灣電信業者向國外取經

譚偉成、劉又樸

林心怡



- 100 **焦點新聞**  
學科考試不再是唯一 聯考世代家長須調整心態
- 96 **新課綱上路**  
親子共學「多元素養」拚實績
- 94 **焦點人物**  
蔡崇信入主籃網隊背後的三大盤算
- 94 **企業最前線**  
專攻齒輪十八年 成立以來沒有一年虧過錢
- 88 **高科  
技**  
轉型攻手遊 老遊戲廠營運找到新靠山
- 66 **二代上位必修課**  
狠砸千億 是為開創事業第二春 還是想替阿里叫戰騰訊？
- 62 **蔡崇信入主籃網隊背後的三大盤算**
- 54 **學科考試不再是唯一 聯考世代家長須調整心態**
- 100 **老闆級同學教他學會溝通**
- 96 **另一半員工出走**
- 94 **多扶投身社企十年艱辛路 同為經營者就懂**
- 94 **鈎興從縫紉機做到機器人心臟**
- 88 **幫產品打造一個夢想**
- 88 **用AI照顧玩家玻璃心**
- 66 **用AI照顧玩家玻璃心**
- 66 **鄧象營收飆高祕密**
- 66 **鄧象營收飆高祕密**
- 66 **劉文棟**
- 66 **鄭閔聲**
- 黃家慧
- 張玉鉉
- 陳虹宇
- 勵心如
- 陳柏樺

122

120

116

今  
專  
欄

**天下大亂，形勢大好？**  
——珍惜台灣的新機遇

《呂宗耀投資周記》

美國公司Home Depot的璀璨風華  
——兼論優質台商泰金K-Y、慶豐富

《理財魔法》

跟著網紅買賣股票

■藍富閭

128

126

124

征服股海

石化本業後市看淡 搶攻商辦租金、5G題材  
**短線盤整 選股要用基本面保護技術面**

**遠東新前景「兩好一壞」**  
跨界成效先看明年

《呂宗耀投資周記》

解讀美債史上首度「雙殺式倒掛」

衰退警鐘響起 蕭條何時到來？

■陳姿蓉

特別企畫

114

**日本家飾家具雙雄大PK**  
營收長紅十五年 連收納穿搭都教  
台灣無印良品這樣養鐵粉

■王忻珏

108

**搶攻三兆市場大餅**  
■王忻珏



話題人物

102

**杜武青**  
血裡有興學基因

■李彝如此

慨捐新8成要拚台灣研究能量





143

## 女廚新解

■高靜玉

140

## 特異形狀的葡萄酒瓶

T 大酒話

■張治

東洋經濟週刊

有一天 · One Day

132

## 投資少賺多賠 不理性大腦害了你

人類的風險偏好 隨時在改變！

130 撕下家電製造的標籤 百年老店拚轉型  
主打「生活升級」Panasonic 要靠三核心逆轉勝

136

## 網紅派對都是假 他怎能一騙再騙？

肝腎失調、血氣不足 讓你的白髮長不停？

健康人生  
靠這杯補腎漢方飲 養回年輕烏黑髮

■楊雅馨

■郝廣才



杜武青提供

杜武青（左三）小時和祖父杜聰明（右二）同住，每當考試第一名，祖父便會給一百元獎學金。

### 杜武青

出生：1951年

現職：中興大學電機工程學系講座教授（玉山學者）、  
杜聰明博士獎學基金會董事長

經歷：美國加州大學聖地牙哥分校（UCSD）電機電腦工  
程系卓越教授、美國加州大學聖地牙哥分校  
(UCSD) 工學院副院長

學歷：耶魯大學（Yale University）工程應用科學博士

# 杜武青 血裡有興學基因 慨捐薪8成 要拚台灣研究能量

新創中心強調「跨界」，鼓勵不同領域的老師有機會激盪出火花。  
「有個做癌細胞檢測的老師，和農學院的談一談後，  
發現他的研究可用在預測雞蛋胚胎性別。」杜武青笑著說。

撰文·李奐茹



攝影・陳弘岱

嘛。」後來杜武青兩個弟弟大學都專攻數學，他則進了物理系。

## 一〇一八年杜武青獲聘為玉山學者，

談起祖父，杜武青笑說：「祖父天天

練毛筆字，還會作漢詩，特地找老師來家裡教他。」只是雖然和祖父同住一屋簷下，但這些全沒薰陶到幾個孫子身上，

「我們都學不來。」

雖然離開了台灣，卻沒斷了與台灣的關聯。杜武青說，海外台灣人相當關心台灣狀況，「〇六年一群海外台灣人捐錢給加州大學聖地牙哥分校，讓學校舉辦台灣相關活動。」校園裡開始有了台灣電影節，「我們也找過（音樂製作人）馬修·連恩（Matthew Carl Lien）來表演，還資助高雄六龜的兒童合唱團來。」

四十、五十」。「這是我在加州大學聖地牙哥分校任教三十年，距離拿到博士學位四十年、進入大學念物理五十年。」在異地生活半世紀，他想著差不多是個里程碑了，因此辦了退休，收拾行囊回到故鄉。

一年二百五十萬元的玉山學者薪資，杜武青一口氣捐出五分之四，和任教的中興大學共同成立「工程技術與農業生技創新生中心」，鼓勵創新研發。「這薪資本來就不在我人生的規畫裡，是多出來的。」因此他毅然捐出其中二百萬，再由中興大學出資八百萬，用這一千萬元的基金育苗，讓更多學者有資源進行研究。

## 家學淵源 祖父是台灣首位醫學博士

這「興學」的模樣，頗似他的祖父杜聰明。

小時候杜武青家裡三代同堂，和台灣第一位醫學博士杜聰明同住在台灣大學醫學院院長宿舍。他從小便聽過杜聰明年輕

時和幾個夥伴，企圖把霍亂細菌摻入中華民國大總統袁世凱的飲水中，讓這位打算恢復帝制的皇帝「駕崩」的傳奇。

**玉山學者** 玉山計畫是教育部2018年推出的補助計畫，由大學提出延攬國際頂尖人才需求，每人每年除每月薪資外，另可支領最高500萬元補助，並一次核可3年。藉此延攬國際人才。今年第一階段已聘僱21人。

花，都存起來了。」

當時杜武青的父親也在高醫藥理學系任教，但隨著彼時高醫董事長陳啟川和院長杜聰明之間發生財務爭端，杜聰明離開高醫搬回台北；杜武青則隨著父親舉家移

基基金會」董事長一職，開始多了往返台美的機會，「但因為還有教職，每次回台只能停三、四天。」杜武青說，美國的大學教授並無退休年齡限制，但去年是他待在加州大學聖地牙哥分校第三十年，人生已可翻過另一頁，因此辦了退休。

巧的是，同一年中興大學校長薛富盛找上門，推薦他為玉山學者，「其實過去幾年也有其他台灣的學校找我，只是我父母都在聖地牙哥，需要人照顧，也就沒答

應。」後來杜武青兩個弟弟大學都專攻數學，他則進了物理系。

「這都是機緣。」杜武青說，若留在台灣，兄弟三人或許也會學醫，但到了美國，「當時英文不好，生物名詞單字又長又難記，所以念得特別差。反而是數學，一看就懂，而且台灣的數學程度比美國好

應。」正好也是去年，父親搬進了護理之家，杜武青便放心接下台灣的教職。

接下玉山學者一職後，杜武青想著怎麼凸顯中興大學的特色，他捐出薪水和中興大學合資成立「工程技術與農業生技創新中心」。在杜武青的構想裡，創新中心有二個目的：首先是為學校找到自身的特殊性，「我們玉山學者的功能是要提升學校的研究能量，我想中興大學今年正是農學院一百周年，農業相關領域有一定成績，如果能和工學院結合，便能讓中興大學的工學院和別家做出區隔性。」

### 自掏腰包 點燃跨學科合作火花

因此創新中心強調「跨界」，今年舉辦了各系媒合會，讓不同領域的老師有機會激盪出火花。

「媒介會花花。」「媒合會上各系的老師來簡報他們的研究，有個做癌細胞檢測的老師，和農學



CNA 去年杜武青被聘為玉山學者，年薪高達250萬元，但他一口氣捐出200萬元給中興大學，鼓勵成立創新中心。

院的談一談後，發現他的研究可用在預測雞蛋胚胎性別。」

由於雄性小雞不具經濟價值，孵出後只得撲殺。全球每年撲殺四十到六十億隻，成為畜牧業不可承受的人道包袱。德國科學家研發透過雷射在蛋殼燒出小洞，擠出蛋液檢測性別，避免待孵出小雞後再撲殺。「我們這個老師的檢測方式，甚至連鑽洞都不需要呢。」杜武青笑著說。

中心的第二個目的則是為學者承擔初期研究風險。「你知道那個GoPro嗎？它的創辦人Nicholas Woodman就是我們聖地牙哥分校的學生。」Nicholas Woodman學的是視覺藝術，因為喜歡衝浪而有了極限運動攝影機GoPro的構想，並找到其他領域的合作夥伴一起完成。杜武青說，聖地牙哥分校鼓勵學生創業，還有專門課程教學生怎麼「簡報」來吸引投資人，這樣的風氣，讓學生敢於放膽去實踐天馬行空的想法。

「只是我發現，現在大學裡的博士生

好少。」他觀察，理工領域碩士生和博士生就業後起薪雖有差距，但隨著年資增長，薪資級距會逐漸拉平。因此取得碩士學歷後便進入職場，效益相對高。

不論國內外，同樣都面臨博士生人數下降的問題，「只是像聖地牙哥分校因爲

杜武青說，今年創新中心經過甄選，最終選出八個計畫，各別贊助一百到五十萬元不等的資金，「年底他們若有些初步成果，便可以去申請國科會或其他計畫補助。」

旅外半生回到台灣，投入與過往全然不同的學術環境，杜武青笑稱，除了氣候，其他沒什麼不慣之處。問他是否感到台灣高教薪資偏低，他解釋：「若在美國，博士生的學費和生活費得要由系上或老師支出。老師薪水高但也開銷大，做研究不敢請太多博士生，但在台灣沒這煩惱，反而是進行研究的優勢之一。」

「只是我發現，現在大學裡的博士生好少。」他觀察，理工領域碩士生和博士生就業後起薪雖有差距，但隨著年資增長，薪資級距會逐漸拉平。因此取得碩士學歷後便進入職場，效益相對高。

不論國內外，同樣都面臨博士生人數下降的問題，「只是像聖地牙哥分校因爲是知名學校，還是會有很多人從海外到此讀博班。」可台灣的學校還未能吸引海外人才就讀，若博士生少、研究能量不足，長期恐會是個隱憂。如何用過去三十年的學術行政經驗，拉抬台灣的高等教育研究能量，正是半世紀後返台的杜武青接下的挑戰。