



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт компьютерных наук
Кафедра автоматизированных систем управления

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ №2

по дисциплине «Основы предпринимательства»

Студент М-РИТ-25-1

(подпись, дата)

Станиславчук С.М.

Руководитель

Канд. юр. наук, доцент

(подпись, дата)

Моисеева И.И.

Липецк 2025 г.

1. Укажите, какой из организационно-правовых форм предпринимательской деятельности присущи следующие характеристики. В соответствующих позициях табл. 3 поставьте знак «+» или «-».

Недостатки	Организационно-правовые форма предпринимательства						
	Полное товарищество	Коммандитное товарищество	ООО	ПАО	АО	Кооператив	Унитарное предприятие
Риск потери личного имущества	+	+	-	-	-	-	-
Личная ответственность за действия других учредителей	+	+	-	-	-	-	-
Расхождение интересов участников	+	+	+	+	+	+	-
Отказ в получении информации о коммерческой тайне	-	-	+	+	+	-	+
Проблемы выхода из числа учредителей	+	+	+	-	-	+	+

2. На основе положений, регулирующих предпринимательскую деятельность (ГК РФ, часть I), проведите сравнительный анализ деятельности индивидуального предпринимателя и юридического лица и заполните табл. 4.

Таблица 4

Форма предпринимательской деятельности	Права	Обязанности	Мера ответственности
Индивидуальный	Осуществлять любую	Зарегистрироваться в	Полная имущественная ответственность — отвечает

предприниматель	<p>незапрещённую законом предпринимательскую деятельность.</p> <p>Заключать гражданско-правовые договоры.</p> <p>Открывать расчётные счета, регистрировать товарный знак, нанимать работников.</p> <p>Самостоятельно распоряжаться прибылью.</p>	<p>налоговом органе</p> <p>Вести учёт доходов и расходов, платить налоги и страховые взносы.</p> <p>Отвечать перед контрагентам и по обязательствам.</p>	<p>по обязательствам всем своим имуществом (ст. 24 ГК РФ), кроме имущества, на которое не может быть обращено взыскание.</p>
Юридическое лицо	<p>Обладает обособленным имуществом.</p> <p>Может от своего имени приобретать и осуществлять права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.</p> <p>Может открывать филиалы, представительства.</p>	<p>Вести бухгалтерский учёт, сдавать отчётность.</p> <p>Уплачивать налоги и сборы.</p> <p>Действовать в пределах уставных целей и законодательства.</p> <p>• Соблюдать права работников и контрагентов.</p>	<p>Ограниченная ответственность — отвечает только принадлежащим ему имуществом. Учредители (участники) не отвечают по обязательствам юрлица (ст. 56 ГК РФ), кроме случаев, когда доказана их вина.</p>
Самозанятый	<p>Осуществлять деятельность без регистрации ИП.</p> <p>Самостоятельно устанавливать стоимость услуг.</p>	<p>Уплачивать налог на профессиональный доход (НПД).</p> <p>Не нанимать работников по</p>	<p>Ограниченная ответственность — отвечает по обязательствам всем принадлежащим ему имуществом как физическое лицо, но в пределах гражданско-правовых норм (не как ИП).</p>

	Работать с физическими и юридическими лицами.	трудовым договорам. Соблюдать ограничения по видам деятельности и годовому доходу (до 2,4 млн руб. в год).	
--	---	---	--

3. Какие слова пропущены в схеме на рис. 8?

Пользование, отчуждение

4.1 Раскройте понятие «права собственности»

Право собственности — это совокупность правомочий владения, пользования и распоряжения имуществом, принадлежащим собственнику (ст. 209 ГК РФ). Собственник может по своему усмотрению владеть, использовать и распоряжаться имуществом, если это не нарушает закон и права других лиц.

4.2 Приведите примеры из реальной практики предприятий различных форм собственности. Охарактеризуйте следующие виды права: право пользования; право владения; право распоряжения.

Вид права	Суть	Пример
Право владения	Фактическое обладание имуществом.	ООО «ТехноСтрой» владеет офисным зданием, где размещён персонал.
Право пользования	Извлечение полезных свойств из имущества.	Фермер использует земельный участок для выращивания урожая.

Вид права	Суть	Пример
Право распоряжения	Возможность определять судьбу имущества (продажа, обмен, аренда, дарение).	АО «АвтоПром» продаёт часть оборудования другому предприятию.

4.3 Какую форму ведения предпринимательства Вы желаете выбрать в своем бизнесе и почему?

Форма ИП, так как она проще в регистрации и введении учёта, а также позволяет официально работать с клиентами и организациями.

4.4 Гражданин РФ Сергей Морозов планирует организовать предпринимательскую деятельность в статусе индивидуального предпринимателя. Сергей, в силу отсутствия опыта в данном деле, не знает, как оформить государственную регистрацию предпринимательской деятельности. Помогите ему составить план действий, указав, какие документы необходимо представить и в какие сроки в местные органы власти для регистрации индивидуального предпринимателя.

1. Подготовить документы:

- заявление по форме Р21001;
- копию паспорта;
- ИНН (если есть);
- квитанцию об оплате госпошлины
- заявление о применении нужного налогового режима (например, УСН).

2. Подать документы в:

- территориальное отделение ФНС по месту жительства, или через портал Госуслуг.

3. Срок регистрации — не более 3 рабочих дней.

4. Получить документы:

- лист записи в ЕГРИП (о регистрации);
- уведомление о постановке на учёт в налоговой;
- коды статистики и выписку из ЕГРИП.

5. При заключении коллективного договора директор ООО «Вымпел» предложил не повышать оплату труда за работу в ночные и вечерние смены, чтобы сэкономить фонд оплаты труда и не производить сокращение штата работников. Работники организации поддержали директора, поскольку хотели сохранить место работы. Представитель выборного профсоюзного органа заявил, что такое положение коллективного договора будет противоречить трудовому законодательству и включать его в коллективный договор нельзя, дайте правовую оценку ситуации.

Статья 154 Трудового кодекса РФ — Оплата труда в ночное время:

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством РФ.

Статья 8 ТК РФ — Недопустимость ухудшения положения работников:

Локальные нормативные акты, условия трудовых и коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, не подлежат применению.

Статья 9 ТК РФ — Недействительность условий трудовых договоров:

Условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников, признаются недействительными, даже если на них согласились обе стороны.

Оценка: действия директора незаконны, а позиция профсоюза правильна и основана на Трудовом кодексе РФ (ст. 154 и ст. 8).

Такое условие не может быть включено в коллективный договор и не подлежит применению, даже если оно было принято общим согласием.

6. Сидоров нанял бригаду работников для ремонта своей квартиры, подписан трудовой договор с ее бригадиром, в котором для членов бригады было установлено рабочее время. Члены бригады были обязаны выполнять указания Сидорова по порядку проведения ремонта, и для членов бригады определялись трудовые функции. По окончании работ Сидоров расплатился с бригадиром, который по своему усмотрению расплатился с членами своей бригады. Дайте оценку данной ситуации.

Статья 15 Трудового кодекса РФ:

Трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем, в рамках которых работник выполняет трудовую функцию под управлением работодателя в интересах и под контролем последнего.

Статья 16 ТК РФ:

Трудовые отношения возникают на основании трудового договора.

Статья 56 ТК РФ:

Работодатель — это физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Если это физическое лицо, оно должно быть зарегистрировано в установленном порядке и оформлять договоры с каждым работником.

Статья 702 Гражданского кодекса РФ:

При договоре подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить работу, а другая (заказчик) — принять результат и оплатить его.

Между Сидоровым и бригадой фактически сложились отношения подряда, а не трудовые.

- Заключение трудового договора между физическим лицом, не являющимся работодателем, и бригадой — не соответствует ТК РФ.
- Оплата через бригадира — правомерна, если между Сидоровым и бригадой был договор подряда.
- Ответственность перед членами бригады несёт бригадир, а не Сидоров.

В данной ситуации имело место неправильное оформление отношений — нужно было заключить договор подряда, а не трудовой договор.

Сидоров не является работодателем в смысле Трудового кодекса, и трудовые отношения здесь не возникли.

7. Учащийся девятого класса Петров в возрасте 15 лет был трудным подростком, часто не посещал школу и учиться не хотел. Мать попросила директора организации, в которой работала сама, принять его на работу. Но тот сказал ей, что в соответствии с трудовым законодательством не имеет права это сделать. Вправе ли директор отказать в приеме на работу Петрова? Когда физическое лицо приобретает трудовую правосубъектность?

Статья 63 Трудового кодекса РФ — “Возраст, с которого допускается заключение трудового договора”

Общий случай:

Закключение трудового договора допускается с 16 лет.

С 15 лет можно работать только если:

гражданин получил общее образование или
продолжает обучение, но выполняет лёгкий труд, не
причиняющий вреда здоровью и не мешающий учебе.

С 14 лет — только с согласия одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства, и также только для выполнения лёгкого труда.

Так как ребенок еще учится, значит у него еще нет общего образования.

Значит, директор действует правомерно — без письменного согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства, а также без подтверждения, что работа будет лёгкой и не мешающей обучению, заключить трудовой договор нельзя.

Тест.

1 — а, б, в

2 — а, в

3 — в

4 — в

5 — б, г

6 — в, г, е, ж

7 — б

8 — а, е, ж

9 — а

10 — а

11 — а, б, г

12 — а

13 — а

14 — в