本周计划

关键目标：企业采购上线后的稳定性

关键结果1:七小服操作手册编写

关键结果2:企业采购退换货流程

本周完成

1、企业采购线上版本bug修改

2、企业采购和代测代卖代测操作手册编写

3、退换货流程确定

下周：

P1:退换货功能开发并提交审核

P1：代测代卖代存和企业采购优化工作

P2:企业采购2.0版本设计

本周流水：

1、针对刘伟东对象提的bug做了一下修改

2、企业采购发布上线

3、将企业采购代码合并，做好版本控制

4、钱包页面布局修改

5、编写七小服代测代卖代测操作手册

6、上传图片的icon修改

7、收货地址cell高度优化

8、公司信息未审核，未实名的设置为不可购买

9、修改未实名不可添加购物车的bug

10、企业采购操作手册

11、配合UI设计企业采购中的退货相关页面

12、系统消息列表，删除，删除所有，标记已读，全部设置已读四个接口对接

13、整理代测代卖代存和企业采购的操作手册

14、开会讲解企业采购中退换货的逻辑以及设计页面

15、退换货页面初步搭建

16、退换货相关cell文件创建

17、购物车bug查找并修改

18、商品详情中增加包装视频的介绍

19、企业采购放到首页中的功能栏中

20、企业账户与个人账户之间代码逻辑关系处理

21、登录页面调整

读书感言

最近听了《赋能》，做到赋能确实会产出更加有效的决断

赋能：应对不确定性的关键

赋能的含义就是赋予他人能力，从领导者的角度出发，就是相信团队成员，不断锻炼成员能力、完善组织架构，避免深井式的发号施令。

赋能=让正确的人做正确的事

如何赋能？简言之，就是要让正确的人做正确的事。或者说，让正确的人在正确的时间用正确的方式做正确的事

共享意识是赋能的基础

赋能绝不是简单的“放松控制”。让团队成员放手去干的结果往往是一盘混乱，最后还要领导来收拾残局。

像园丁一样去领导

赋能的奥义并不是“领导无用”，领导的作用仍然很大，难以想象一个没有领导的团队。那么，优秀的领导应该是什么样？

领导者不应该像英雄，而应该像园丁。英雄身先士卒，有着超出常人的决断力，但在现代社会，英雄越来越少，团队越来越重要，一人之力难敌万人合力。

与英雄不同，园丁式的领导者负责缔造组织环境、维系组织氛围，这是现代领导者的两大任务和首要职责。

做一个园丁式的领导，团队中的成员才能发挥出自己的光和热，才能完成领导者设立的团队目标。未来的世界，需要园丁一样的领导者，需要这样的领导者做好赋能。