

# Personas – HR und Entscheidungsfunktionen

## 1. Anna Leitner – HR Business Partnerin

**Alter:** 38 Jahre **Position:** HR Business Partnerin in einem mittelständischen IT-Unternehmen **Ziele:** Talente finden, die nicht nur fachlich überzeugen, sondern auch langfristig ins Team und zur Unternehmenskultur passen. **Frustrationen:** Unklare Motivation, fehlende Eigeninitiative oder Bewerbungen ohne persönliche Note. **Motivation:** Sie möchte Persönlichkeiten einstellen, die Verantwortung übernehmen und ehrlich kommunizieren.

**Entscheidungsverhalten:** Werte- und potenzialorientiert – sie entscheidet lieber für jemanden mit Lernbereitschaft als für reine Erfahrung. **Zitat:** „Ich suche keine perfekten Lebensläufe, sondern Menschen, die wachsen wollen.“

## 2. Thomas Huber – Head of Engineering & Operations (CTO-Profil)

**Alter:** 45 Jahre **Position:** Leiter IT & DevOps / Technischer Direktor **Ziele:** Stabile, automatisierte Systeme und Mitarbeitende, die mitdenken, dokumentieren und Prozesse aktiv verbessern. **Frustrationen:** Wenn Entwickler:innen nur im eigenen Code denken und das Gesamtsystem oder die Wartbarkeit vernachlässigen. **Motivation:** Ein skalierbares, effizientes Umfeld schaffen, in dem Technik, Struktur und Teamkultur Hand in Hand gehen.

**Entscheidungsverhalten:** Strategisch und rational – achtet auf technische Tiefe, klare Kommunikation und Eigenverantwortung. **Zitat:** „Ich brauche Leute, die Systeme verstehen – nicht nur Code schreiben.“

## 3. Leon Brandt – Konkurrenzbewerber (Senior DevOps Engineer)

**Alter:** 29 Jahre **Position:** Senior DevOps Engineer mit fünf Jahren Berufserfahrung **Ziele:** Schnell Verantwortung übernehmen, Karriere ausbauen

und als erfahrener Spezialist wahrgenommen werden. **Frustrationen:** Wenn Jüngere kreative Ideen einbringen, die seine Routine in Frage stellen.

**Motivation:** Sicherheit, Anerkennung und eine mögliche Führungsrolle in Aussicht. **Entscheidungsverhalten:** Selbstbewusst, aber wenig offen für neue Ansätze – arbeitet lieber nach bewährten Mustern. **Zitat:** „Ich weiß, wie's läuft – man muss das Rad nicht neu erfinden.“