

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

Институт радиоэлектроники и информационных технологий – РТФ
Школа бакалавриата

ОТЧЕТ

По проекту
«Разработка веб-сайта для взаимодействия работодателей и соискателей в
сфере культуры»
по дисциплине «Проектный практикум»

Заказчик: Кырчикова Д.А.

Куратор: Кырчикова Д.А.

руководитель

Студенты команды «Не пущим в мастер»

Рыбин Е.А.

Кырчикова С.М.

Екатеринбург, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1 Основная часть	5
1.1 Индивидуальный вклад участников проекта	5
1.2 Сбор требований.....	5
1.3 Анализ аналогов	7
1.4 Архитектура и компоненты программного продукта	8
1.5 Методология и процесс разработки	9
1.6 Планирование и распределение задач.....	10
2 Аналитика	11
3 Разработка пользовательского интерфейса	13
4 Серверная часть и реализация логики уведомлений.....	15
5 Тестирование и исправление дефектов.....	16
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	17
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	19
ПРИЛОЖЕНИЕ А (обязательное) Политика конфиденциальности веб-сервиса ТОН: Вакансии	20

ВВЕДЕНИЕ

Проект «ТОН: Творческий Образовательный Навигатор» реализуется Городским ресурсным центром и направлен на развитие профориентации и популяризацию культурной сферы среди школьников и студентов Екатеринбурга. Его основная цель – создание современной цифровой платформы-агрегатора вакансий, способствующей установлению эффективной связи между соискателями и работодателями в области культуры. В рамках текущего этапа проекта (шестой семестр) планируется реализация комплекса задач по анализу требований [1], разработке и тестированию ключевого функционала, а также управлению проектом.

Актуальность проекта обусловлена острой нехваткой квалифицированных кадров в сфере культуры, особенно среди молодых специалистов. Одной из главных причин этого является разрыв между образовательными учреждениями, выпускниками и организациями, нуждающимися в новых кадрах. Наш проект стремится устраниć этот разрыв, предлагая технологическое решение, которое делает поиск работы и подбор сотрудников более прозрачным, доступным и целенаправленным.

Область применения программного продукта охватывает образовательные и культурные учреждения, творческие объединения, музеи, театры и другие организации, действующие в культурной среде города. Платформа также станет полезной для студентов, выпускников и школьников, ориентирующихся на профессию в области культуры, предоставляя им реальные инструменты для трудоустройства и профессионального развития.

Ожидаемые результаты проекта включают в себя запуск интуитивно понятной веб-платформы, позволяющей размещать вакансии и резюме, обмениваться откликами и сообщениями, а также управлять профилями пользователей. По завершении текущего этапа планируется выполнить задачи, которые включают в себя:

- проработку и приоритизация старых и новых требований [6] заказчика;

- обработку новых бизнес-правил [7] и других ограничений, доработка нефункциональных требований [2];
- разработка функционала и интерфейса, связанного с уведомлениями в сервисе;
- разработка функционала и интерфейса, связанного с управлением пользователями;
- тестирование функционала веб-сервиса;
- исправление дефектов;
- управление проектом.

1 Основная часть

1.1 Индивидуальный вклад участников проекта

Работа над проектом велась в рамках распределённой командной структуры. Каждый участник команды выполнил ряд задач, соответствующих его роли и компетенциям.

Аналитик провёл серию интервью с представителями заказчика, в результате которых были выявлены основные проблемы, цели проекта и пользовательские ожидания. На основе полученных данных разработаны сценарии взаимодействия и оформлены пользовательские требования, спроектированы интерфейсы [4]. После разработки описанные сценарии были протестированы, результаты были зафиксированы в документе.

Разработчик реализовал пользовательский интерфейс веб-сервиса, включая модули регистрации, авторизации, размещения и редактирования вакансий и резюме, системы уведомлений и обмена сообщениями. Также была обеспечена адаптивная вёрстка и кросс-браузерная совместимость. Было реализовано взаимодействие между пользовательским интерфейсом и серверной логикой. Были реализованы API [8], подключена система авторизации через сторонние сервисы (OAuth 2.0), интегрированы SMTP-сервисы для рассылки уведомлений, реализована ролевая модель управления доступом.

Отдельно за рамками университета команда дизайнеров разработал прототипы интерфейсов с использованием Figma, предложила решения, ориентированные на удобство пользователей, обеспечив визуальную целостность и соответствие требованиям образовательной среды.

1.2 Сбор требований

Пользовательские требования родились из бизнес-цели проекта и были зафиксированы в форме User Stories, отражающих интересы трёх ключевых ролей: работодатель, соискатель, администратор. Каждое требование было декомпозировано до функционального уровня. Ниже представлена таблица соответствий (таблица 1)

Таблица 1 – Пользовательские и функциональные требования к системе

	Пользовательское требование	Функциональное требование
1	Как работодатель, я хочу размещать вакансии, чтобы о них могли узнать соискатели	Публикация вакансий с параметрами (тип занятости, график, требования и т.д.)
2	Как работодатель, я хочу редактировать и удалять вакансии, чтобы информация была актуальной	Редактирование/удаление
3	Как работодатель, я хочу просматривать резюме и отправлять приглашения, чтобы находить подходящих кандидатов	Поиск и фильтрация резюме, отправка приглашений соискателям
4	Как работодатель, я хочу чат с соискателями, чтобы ускорить процесс найма	Встроенный чат между работодателями и соискателями
5	Как работодатель, я хочу настраивать уведомления о новых откликах, чтобы оперативно реагировать	Почтовые и системные уведомления о действиях (отклики, сообщения и т.д.)
6	Как соискатель, я хочу размещать, редактировать и удалять резюме	Создание, редактирование и удаление резюме с выбором параметров (образование, опыт, график и т.д.)
7	Как соискатель, я хочу искать вакансии и откликаться на них	Фильтрация и отклик на вакансии с возможностью сопроводительного письма
8	Как соискатель, я хочу настраивать уведомления о приглашениях	Уведомления (почта и внутри системы) о приглашениях от работодателей
9	Как пользователь, я хочу авторизоваться с помощью популярных сервисов, чтобы не запоминать данные для входа	OAuth 2.0 авторизация через VK
10	Как администратор, я хочу модерировать вакансии и резюме	Премодерация контента (вакансий, резюме, отзывов)
11	Как администратор, я хочу управлять пользователями и организациями	Администрирование: блокировка аккаунтов, организаций

Дополнительно были зафиксированы бизнес-ограничения и нефункциональные требования – в частности, соблюдение закона о персональных данных, устойчивость к нагрузке, обеспечение безопасности данных и высокая доступность сервиса. На основании собранных требований был сформирован и приоритизирован backlog, в который вошли следующие направления разработки:

- авторизация, регистрация и восстановление доступа;
- размещение, редактирование и удаление вакансий/резюме;
- сценарии отклика и приглашения;
- система уведомлений (email и внутри системы);
- поиск и фильтрация информации;
- модерация и администрирование контента.

1.3 Анализ аналогов

Сравнительный анализ существующих платформ по размещению вакансий (HeadHunter, SuperJob, Работа.ру, Работа России) показал, что ни одно из них не удовлетворяет в полной мере потребности сферы культуры (таблица 2)

Таблица 2 – Пользовательские и функциональные требования к системе

	Бесплатное размещение	Связь с центром занятости	Специализация
hh.ru	Нет	Нет	Нет
Работа.ру	Нет	Нет	Нет
Работа России	Да	Да	Нет
ТОН: Вакансии	Да	Нет	Да

Так как одна из главных причин, по которой работодатели в сфере культуры не пользуются существующими агрегаторами вакансий – это затраты на размещение, критерий о бесплатности публикаций становится

ключевым. HeadHunter, SuperJob, Авито и работа.ру не предоставляют такой возможности.

В то время как Работа России дает возможность опубликовать вакансию бесплатно, но есть другой существенный недостаток. Сервис позволяет авторизоваться только с помощью госуслуг, так как тесно связан с центром занятости. По словам заказчика, этот фактор существенно ограничивает возможности работодателя отказать кандидату, если тот не удовлетворяет каким-то требованиям.

Последним критерием (или скорее преимуществом нашего сервиса) становится специализация в сфере культуры. Мы размещаем наш сайт на базе платформы ТОН: творческий образовательный навигатор, это профориентационный проект от Управления Культуры Екатеринбурга, который занимается развитием и популяризацией культуры у школьников и студентов. Таким образом, наше решение хорошо вписывается в этот контекст и станет логичным дополнением к инновациям сферы культуры Екатеринбурга.

1.4 Архитектура и компоненты программного продукта

Программный продукт реализован как монолитное веб-приложение, написанное на языке Elixir [3] с использованием фреймворка Phoenix [5]. Архитектура построена по модели MVC (Model–View–Controller) и ориентирована на централизованное управление логикой и данными в рамках единого кода приложения.

Сервис включает следующие ключевые функциональные области:

- регистрация и авторизация, включая поддержку OAuth через сторонние сервисы (ВКонтакте), а также механизм восстановления доступа;
- панель пользователя – взаимодействие с личным профилем, размещение и редактирование вакансий и резюме;

- механизмы взаимодействия между пользователями, включающие отправку откликов и приглашений, чат и систему уведомлений;
- модуль администрирования, предоставляющий возможности модерации контента, блокировки пользователей и организаций, а также управления системными уведомлениями.

Выбор монолитной архитектуры обусловлен необходимостью поддерживать целостность и управляемость проекта на текущем этапе его развития. Такой подход позволил упростить процесс интеграции компонентов, сократить накладные расходы на коммуникацию между сервисами и обеспечить более быструю реализацию бизнес-логики в условиях ограниченного объёма ресурсов.

Приложение развёртывается как единый исполняемый экземпляр и обеспечивает кроссплатформенный доступ через веб-браузеры, что соответствует требованиям доступности для целевой аудитории.

1.5 Методология и процесс разработки

В качестве методологической основы выбрана гибкая методология разработки (Agile, Scrum-подход). Работа была организована в недельные спринты. Основные инструменты управления проектом:

- Excel – управление задачами;
- Telegram – командная коммуникация;
- GitHub – контроль версий;
- Figma – проектирование интерфейсов.

На каждом спринте формулировались задачи по приоритетам заказчика, проводились ежедневные синхронизации, в конце – демонстрации и ретроспективы.

В ходе тестирования нашего продукта мы пришли к следующим результатам:

- обнаружены некорректные сценарии создания вакансий и резюме;

- выявлены ошибки при откликах и приглашениях;
- найдены дефекты авторизации;
- исправлены найденные дефекты.

1.6 Планирование и распределение задач

Деятельность в рамках проекта была организована с использованием ролей и распределением ответственности. Аналитик и разработчик совместно вели спринт-планирование и контроль выполнения задач. Каждому участнику регулярно назначались задачи, соответствующие его зоне ответственности. Задачи фиксировались в таблице Excel, статус обновлялся по мере выполнения. В случае затруднений применялась практика парного анализа или переназначения.

2 Аналитика

Аналитический этап проекта стал основополагающим для дальнейшей разработки, поскольку позволил сформировать целостное представление о предметной области, ожиданиях пользователей и правовых ограничениях, связанных с обработкой персональных данных.

Исследование требований проводилось поэтапно:

1) первичные интервью с заказчиком выявили ключевые затруднения в сфере культурного образования – отсутствие систематизированного канала для подбора кадров и практикантов, а также фрагментарность текущих решений (частные объявления, устная передача информации и т.д.).

2) сбор пользовательских сценариев охватил три основные категории пользователей: работодатели, соискатели и администраторы. Для каждой из ролей были составлены подробные User Stories, отражающие типичные и критичные задачи, которые система должна решать.

3) формализация требований включала их классификацию по уровням (бизнес-требования, пользовательские требования, функциональные и нефункциональные), что дало возможность последовательно организовать backlog проекта и выстроить архитектуру в соответствии с приоритетами.

Юридический аспект разработки занял важное место в аналитической фазе. Поскольку система обрабатывает персональные данные (включая ФИО, контактную информацию, резюме, вакансии, сообщения), необходимо было обеспечить соответствие требованиям Федерального закона РФ № 152-ФЗ «О персональных данных».

В результате анализа действующих норм и консультаций с заказчиком были сделаны следующие выводы:

- требуется явное получение согласия пользователей на обработку персональных данных;
- необходимо обеспечить пользователям возможность удалять, изменять или ограничивать обработку своих данных;

– сервис должен иметь чётко сформулированную Политику конфиденциальности, отражающую цели и объём обработки, а также способы защиты информации;

– для соответствия требованиям по информированию пользователей на сайт была добавлена плашка о сборе cookie-файлов, уведомляющая о работе с техническими данными, используемыми в аналитических и функциональных целях.

Политика конфиденциальности была разработана в соответствии с юридическими рекомендациями и будет представлена в Приложении А «Политика конфиденциальности веб-сервиса ТОН: Вакансии» к настоящему отчёту (приложение А). Документ структурирован, включает разделы об основаниях и целях обработки, перечне собираемых данных, механизмах защиты и правах пользователя.

В дополнение к правовому блоку, в ходе аналитической работы были выявлены ограничения, связанные с ресурсами и инфраструктурой организаций-заказчиков (например, невозможность оплачивать коммерческие агрегаторы вакансий), что напрямую повлияло на выбор решений, ориентированных на бесплатную публикацию и простую авторизацию.

Аналитическая проработка позволила создать фундамент для всей проектной части, обеспечив обоснованность архитектурных решений, приоритетов функциональности и правовую корректность дальнейшей разработки.

3 Разработка пользовательского интерфейса

В рамках проектных работ был реализован полноценный графический интерфейс для системы уведомлений, ориентированной на все роли пользователей. Для администратора разработан функциональный интерфейс отправки системных уведомлений (рисунок 1). Он включает форму с текстовым полем (рисунок 2), а также систему подтверждения перед отправкой. Это решение позволяет администратору эффективно информировать пользователей о важных изменениях, новостях и действиях модерации.

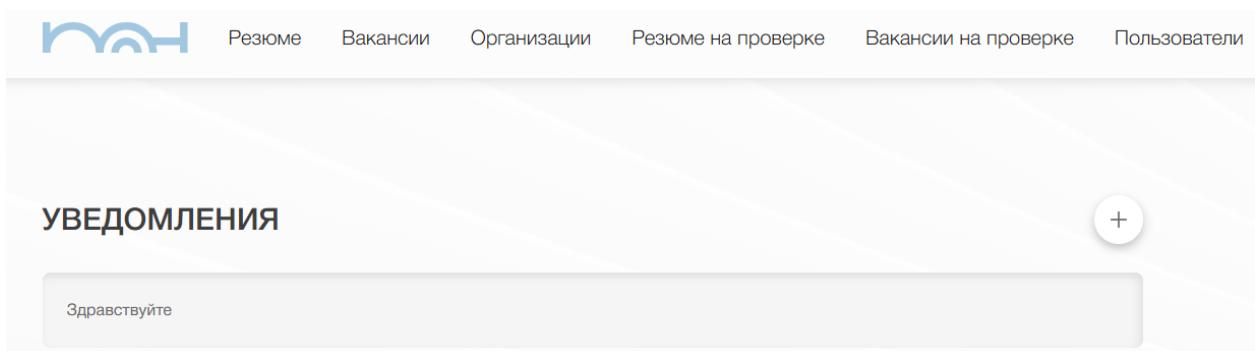


Рисунок 1 – интерфейс отправки уведомлений администратором

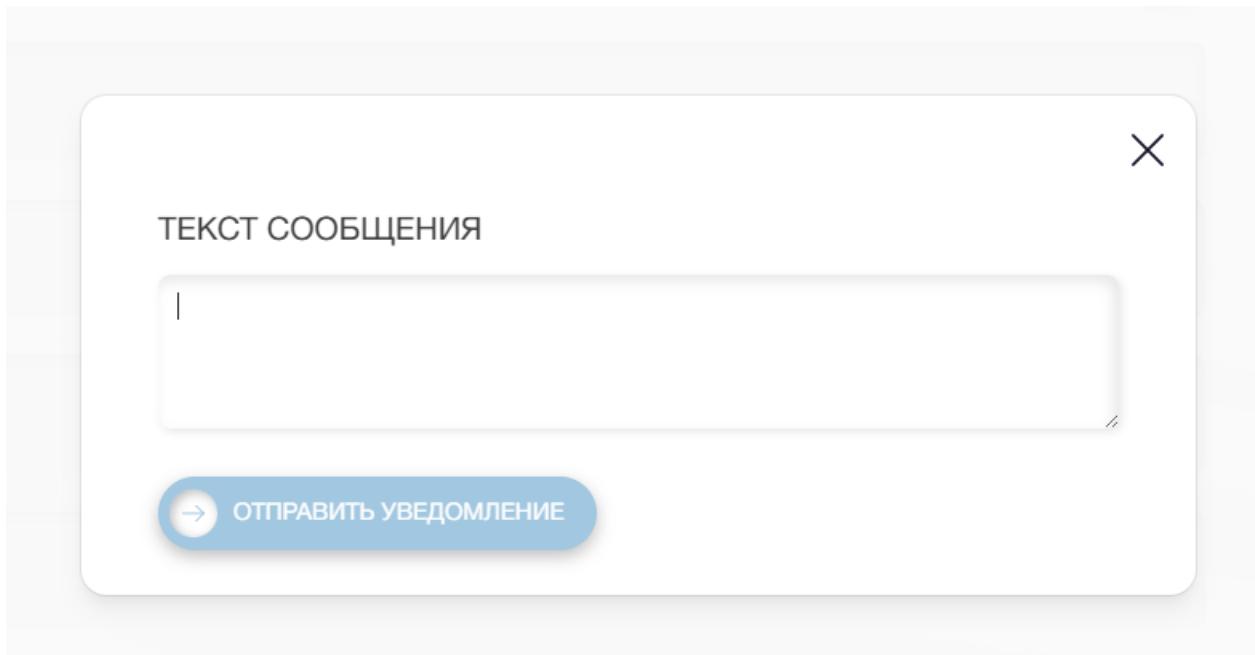


Рисунок 2 – форма отправки уведомления

Со стороны пользователей – соискателей и работодателей – внедрены визуальные элементы отображения входящих уведомлений (рисунок 3). Пользователи получают плашки с отметками о непрочитанных сообщениях, а также могут просматривать уведомления в виде упорядоченного списка. Отдельный интерфейс «Список уведомлений» позволяет сортировать и управлять уведомлениями, обеспечивая прозрачность информационного обмена в рамках платформы.

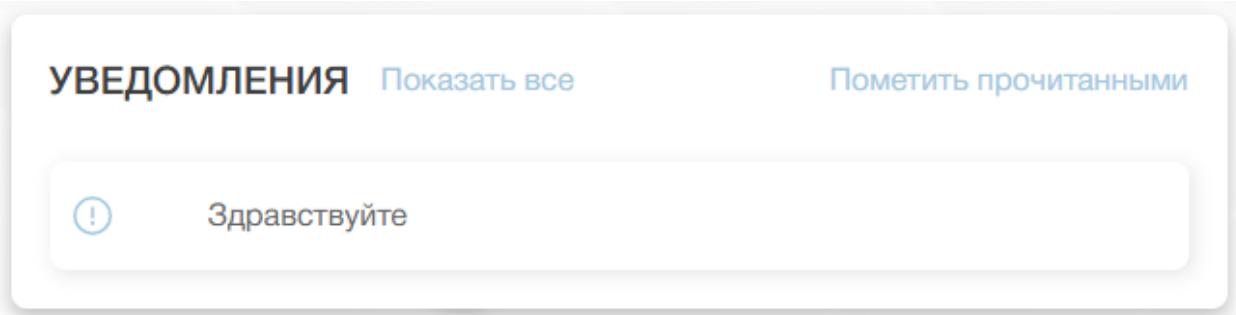


Рисунок 3 – получение уведомлений пользователями

Таким образом, была создана замкнутая система уведомлений, объединяющая административную и пользовательскую части и интегрированная в общую архитектуру веб-приложения.

4 Серверная часть и реализация логики уведомлений

Параллельно с разработкой пользовательских элементов была выполнена интеграция серверной логики, обеспечивающей обработку и доставку уведомлений. В серверной части реализованы механизмы формирования и сохранения уведомлений в базе данных, маршрутизации по ролям пользователей, проверки прав доступа, а также механизм отправки email-сообщений через SMTP-сервер.

Система поддерживает следующие сценарии:

- генерация уведомлений по событиям (отклики, приглашения, действия администратора);
- отправка внутренних уведомлений и их отображение в пользовательском интерфейсе;
- настройка почтовых уведомлений с учётом предпочтений пользователя.

Таким образом, серверная часть обеспечивает надёжную передачу информации между участниками платформы, а также интеграцию с внешними сервисами рассылки.

5 Тестирование и исправление дефектов

Согласно разработанному плану тестирования, на этапе реализации модуля уведомлений был дополнен набор тест-кейсов, включающих как позитивные, так и негативные сценарии. Были протестированы:

- отправка уведомлений администратором;
- отображение уведомлений пользователям;
- взаимодействие уведомлений с фильтрами и статусами прочтения;
- доставка почтовых уведомлений.

Кроме того, была проведена работа по выявлению и устранению ключевых дефектов (рисунок 4), включая:

- ошибки при создании резюме и вакансий;
- проблемы авторизации через ВКонтакте;
- сбои при загрузке профиля после регистрации.

Тестирование проводилось вручную и охватывало функциональные, интерфейсные и интеграционные аспекты. Исправление критичных ошибок позволило стабилизировать работу основных пользовательских сценариев и подготовить систему к дальнейшему этапу внедрения.

Но	Сценарий ТК	Описание ТК	Предусловие	Шаги выполнения	Пройдено/не пройдено	Комментарий	Критичность	Исправлено в
1	Регистрация	Проверить, что форма регистрации корректно отображается при нажатии на кнопку "Регистрация"	Пользователь находится на главной странице сайта	1. Нажать на кнопку "Регистрация" на главной странице 2. Проверить, что открывается форма регистрации с полями "ФИО", "Дата рождения", "Почта", "Номер телефона", "Пароль", выбором роли и опцией "Сохранить вход".	Пройдено		★★★★★	
2	Регистрация	Проверить, что поле "Почта" принимает только адреса формата "@"	Форма регистрации открыта	1. Ввести в поле "Почта" валидное значение, например, "example@mail.com". 2. Нажать на кнопку "Зарегистрироваться". 3. Проверить, что ошибки не отображаются. 4. Ввести невалидное значение, например, "example.com" или "example", заполнить остальные поля. 5. Нажать на кнопку "Зарегистрироваться". 6. Проверить, что отображается ошибка о недопустимом формате.	Пройдено		★★★★★	
3	Регистрация	Проверить, что поле "Пароль" соответствует требованиям длины и сложности	Форма регистрации открыта	1. Ввести в поле "Пароль" валидное значение, например, "Password12345!". 2. Нажать на кнопку "Зарегистрироваться". 3. Проверить, что ошибки не отображаются. 4. Ввести невалидное значение, например, "12345" или "password". 5. Нажать на кнопку "Зарегистрироваться". 6. Проверить, что отображается ошибка о недопустимом формате.	Пройдено		★★★★★	
4	Вход	Проверить валидацию поля "Почта" на корректный формат "@"	Форма входа открыта	1. Ввести в поле "Почта" валидное значение, например, "example@mail.com". 2. Нажать на кнопку "Войти". 3. Проверить, что ошибки не отображаются. 4. Ввести невалидное значение, например, "example.com". 5. Нажать на кнопку "Войти". 6. Проверить, что отображается ошибка о недопустимом формате.	Пройдено		★★★★★	

Рисунок 4 – документ тестирования

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведённой работы можно сделать вывод о том, что разработанный программный продукт в значительной степени соответствует требованиям заказчика и целевой аудитории. Основные пользовательские сценарии – размещение вакансий и резюме, отклики, обмен сообщениями, а также получение уведомлений – реализованы в рамках единой, логичной и доступной платформы. Продукт отражает специфику отрасли: он адаптирован под нужды учреждений культуры, не требует от работодателей финансовых затрат и ориентирован на учащихся профильных учебных заведений. Это позволяет говорить о целевой релевантности и практической ценности решения для пользователей.

Оценка качества системы на основе проведённого тестирования показывает стабильную работу ключевых функций. Были выявлены и устранены ряд дефектов, в том числе касающихся авторизации, работы с резюме и размещения вакансий. Наиболее важным достижением является то, что после устранения ошибок система демонстрирует предсказуемое и логичное поведение, а это означает высокий уровень готовности к эксплуатации. Тем не менее, работа по обеспечению качества должна рассматриваться как непрерывный процесс, особенно в условиях последующего масштабирования проекта.

Среди слабых мест, выявленных в ходе реализации, можно отметить потенциальную зависимость системы от стабильности внешних сервисов (OAuth, почтовые уведомления), а также необходимость дополнительных проверок корректности обработки исключительных сценариев (например, ошибки сети при отправке уведомлений).

На основании проделанной работы и полученного опыта можно выделить несколько направлений для дальнейшего развития:

– расширение функциональности – добавление возможности массовой рассылки приглашений, интеграция аналитических панелей для

работодателей и администраторов, улучшение механизмов сортировки и фильтрации.

– оптимизация пользовательского опыта посредством введения мобильной версии или адаптивного дизайна с учётом поведения на устройствах с сенсорным вводом.

– переход к архитектуре с выделением отдельных модулей (например, уведомлений) в отдельные процессы или сервисы при росте нагрузки.

Таким образом, проект продемонстрировал не только техническую состоятельность команды, но и готовность к работе в условиях неопределённости и междисциплинарных требований. Полученные результаты могут быть использованы в дальнейшем для масштабирования решений в образовательной и культурной сферах других регионов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Как разработать бизнес-требования: Systems Education [Электронный ресурс]. - 2023. - URL: <https://systems.education/biz-req-dev> (дата обращения: 01.03.2025).
2. Вигерс К.И. Разработка требований к программному обеспечению – Москва: Русская редакция, 2004. – 554 с.: ил. ISBN 5-7502-0240-2.
3. Changelog for Elixir v1.17: Elixir [Электронный ресурс]. - 2024. - URL: <https://hexdocs.pm/elixir/changelog.html> (дата обращения: 04.03.2025).
4. Купер А., Рейман Р., Кронин Д. Алан Купер об интерфейсе. Основы проектирования и взаимодействия – Санкт-Петербург: Символ, 2009. – 688 с.: ил. ISBN 978-5-93286-132-5
5. Phoenix: Phoenix [Электронный ресурс]. - 2024. - URL: <https://hexdocs.pm/phoenix/Phoenix.html> (дата обращения: 06.04.2024).
6. Выявление и сбор требований к ПО — ultimate guide: Tproger [Электронный ресурс]. - 2022. - URL: <https://tproger.ru/articles/vyjavlenie-i-sbor-trebovaniij-k-po-ultimate-guide> (дата обращения: 07.03.2025).
7. Анализ бизнес-правил: техника BABOK Guide для документирования операций и разработки требований: BABOK SCHOOL [Электронный ресурс]. - 2022. - URL: <https://babok-school.ru/blog/business-rules-analysis-babok-technique/> (дата обращения: 10.03.2025).
8. API Development for Everyone — ultimate guide: Swagger [Электронный ресурс]. - 2024. - URL: <https://swagger.io/> (дата обращения: 07.03.2025).

ПРИЛОЖЕНИЕ А

(обязательное)

Политика конфиденциальности веб-сервиса ТОН: Вакансии

1. Общие положения

Настоящая политика обработки персональных данных составлена в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006. № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее — Закон о персональных данных) и определяет порядок обработки персональных данных и меры по обеспечению безопасности персональных данных, предпринимаемые ГРЦ “ТОН: творческий образовательный навигатор” (далее — Оператор).

1.1. Оператор ставит своей важнейшей целью и условием осуществления своей деятельности соблюдение прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

1.2. Настоящая политика Оператора в отношении обработки персональных данных (далее — Политика) применяется ко всей информации, которую Оператор может получить о посетителях веб-сайта <https://cen.txssu.dev>.

2. Основные понятия, используемые в Политике

2.1. Автоматизированная обработка персональных данных — обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники.

2.2. Блокирование персональных данных — временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных).

2.3. Веб-сайт — совокупность графических и информационных материалов, а также программ для ЭВМ и баз данных, обеспечивающих их доступность в сети интернет по сетевому адресу <https://cen.txssu.dev>.

2.4. Информационная система персональных данных — совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

2.5. Обезличивание персональных данных — действия, в результате которых невозможно определить без использования дополнительной информации принадлежность персональных данных конкретному Пользователю или иному субъекту персональных данных.

2.6. Обработка персональных данных — любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

2.7. Оператор — государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и/или осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

2.8. Персональные данные — любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому Пользователю веб-сайта <https://cen.txssu.dev>.

2.9. Персональные данные, разрешенные субъектом персональных данных для распространения, — персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен субъектом персональных данных путем дачи согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения в порядке, предусмотренном Законом о персональных данных (далее — персональные данные, разрешенные для распространения).

2.10. Пользователь — любой посетитель веб-сайта <https://cen.txssu.dev>.

2.11. Предоставление персональных данных — действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц.

2.12. Распространение персональных данных — любые действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным каким-либо иным способом.

2.13. Трансграничная передача персональных данных — передача персональных данных на территорию иностранного государства органу власти иностранного государства, иностранному физическому или иностранному юридическому лицу.

2.14. Уничтожение персональных данных — любые действия, в результате которых персональные данные уничтожаются безвозвратно с невозможностью дальнейшего восстановления содержания персональных данных в информационной системе персональных данных и/или уничтожаются материальные носители персональных данных.

3. Основные права и обязанности Оператора

3.1. Оператор имеет право:

— получать от субъекта персональных данных достоверные информацию и/или документы, содержащие персональные данные;

— в случае отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку персональных данных, а также, направления обращения с требованием о прекращении обработки персональных данных, Оператор вправе продолжить обработку персональных данных без согласия субъекта персональных данных при наличии оснований, указанных в Законе о персональных данных;

— самостоятельно определять состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Законом о персональных данных и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, если иное не предусмотрено Законом о персональных данных или другими федеральными законами.

3.2. Оператор обязан:

- предоставлять субъекту персональных данных по его просьбе информацию, касающуюся обработки его персональных данных;
- организовывать обработку персональных данных в порядке, установленном действующим законодательством РФ;
- отвечать на обращения и запросы субъектов персональных данных и их законных представителей в соответствии с требованиями Закона о персональных данных;
- сообщать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных по запросу этого органа необходимую информацию в течение 10 дней с даты получения такого запроса;
- публиковать или иным образом обеспечивать неограниченный доступ к настоящей Политике в отношении обработки персональных данных;
- принимать правовые, организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных;
- прекратить передачу (распространение, предоставление, доступ) персональных данных, прекратить обработку и уничтожить персональные данные в порядке и случаях, предусмотренных Законом о персональных данных;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Законом о персональных данных.

4. Основные права и обязанности субъектов персональных данных

4.1. Субъекты персональных данных имеют право:

- получать информацию, касающуюся обработки его персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Сведения предоставляются субъекту персональных данных Оператором в доступной форме, и в них не должны содержаться персональные данные, относящиеся к другим субъектам персональных данных, за исключением случаев, когда имеются законные основания для раскрытия таких персональных данных. Перечень информации и порядок ее получения установлен Законом о персональных данных;
- требовать от оператора уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав;
- выдвигать условие предварительного согласия при обработке персональных данных в целях продвижения на рынке товаров, работ и услуг;
- на отзыв согласия на обработку персональных данных, а также, на направление требования о прекращении обработки персональных данных;
- обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействие Оператора при обработке его персональных данных;
- на осуществление иных прав, предусмотренных законодательством РФ.

4.2. Субъекты персональных данных обязаны:

- предоставлять Оператору достоверные данные о себе;
- сообщать Оператору об уточнении (обновлении, изменении) своих персональных данных.

4.3. Лица, передавшие Оператору недостоверные сведения о себе, либо сведения о другом субъекте персональных данных без согласия последнего, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5. Принципы обработки персональных данных

5.1. Обработка персональных данных осуществляется на законной и справедливой основе.

5.2. Обработка персональных данных ограничивается достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных.

5.3. Не допускается объединение баз данных, содержащих персональные данные, обработка которых осуществляется в целях, несовместимых между собой.

5.4. Обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают целям их обработки.

5.5. Содержание и объем обрабатываемых персональных данных соответствуют заявленным целям обработки. Не допускается избыточность обрабатываемых персональных данных по отношению к заявленным целям их обработки.

5.6. При обработке персональных данных обеспечивается точность персональных данных, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Оператор принимает необходимые меры и/или обеспечивает их принятие по удалению или уточнению неполных или неточных данных.

5.7. Хранение персональных данных осуществляется в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных. Обрабатываемые персональные данные уничтожаются либо обезличиваются по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

6. Цели обработки персональных данных

Цель обработки	информирование Пользователя посредством отправки электронных писем, а также предоставление доступа Пользователю к сервисам, информации и/или материалам, содержащимся на веб-сайте
Персональные данные	фамилия, имя, отчество электронный адрес номера телефонов год, месяц, дата и место рождения фотографии сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, реквизиты документов об образовании сведения о доходах сведения о занимаемых ранее должностях и стаже работы, воинской обязанности, воинском учете
Правовые основания	Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27.07.2006 N 149-ФЗ

<p>Виды обработки персональных данных</p>	<p>Сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уничтожение и обезличивание персональных данных</p> <p>Отправка информационных писем на адрес электронной почты</p>
---	--

7. Условия обработки персональных данных

7.1. Обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.

7.2. Обработка персональных данных необходима для достижения целей, предусмотренных международным договором Российской Федерации или законом, для осуществления возложенных законодательством Российской Федерации на оператора функций, полномочий и обязанностей.

7.3. Обработка персональных данных необходима для осуществления правосудия, исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица, подлежащих исполнению в соответствии с законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве.

7.4. Обработка персональных данных необходима для исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных, а также для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных или договора, по которому субъект персональных данных будет являться выгодоприобретателем или поручителем.

7.5. Обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных.

7.6. Осуществляется обработка персональных данных, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен субъектом персональных данных либо по его просьбе (далее — общедоступные персональные данные).

7.7. Осуществляется обработка персональных данных, подлежащих опубликованию или обязательному раскрытию в соответствии с федеральным законом.

8. Порядок сбора, хранения, передачи и других видов обработки персональных данных

Безопасность персональных данных, которые обрабатываются Оператором, обеспечивается путем реализации правовых, организационных и технических мер, необходимых для выполнения в полном объеме требований действующего законодательства в области защиты персональных данных.

8.1. Оператор обеспечивает сохранность персональных данных и принимает все возможные меры, исключающие доступ к персональным данным неуполномоченных лиц.

8.2. Персональные данные Пользователя никогда, ни при каких условиях не будут переданы третьим лицам, за исключением случаев, связанных с исполнением действующего законодательства либо в случае, если субъектом персональных данных дано согласие Оператору на передачу данных третьему лицу для исполнения обязательств по гражданско-правовому договору.

8.3. В случае выявления неточностей в персональных данных, Пользователь может актуализировать их самостоятельно, путем направления Оператору уведомление на адрес электронной почты Оператора ton.ekb@ya.ru с пометкой «Актуализация персональных данных».

8.4. Срок обработки персональных данных определяется достижением целей, для которых были собраны персональные данные, если иной срок не предусмотрен договором или действующим законодательством.

Пользователь может в любой момент отозвать свое согласие на обработку персональных данных, направив Оператору уведомление посредством электронной почты на электронный адрес Оператора ton.ekb@ya.ru с пометкой «Отзыв согласия на обработку персональных данных».

8.5. Вся информация, которая собирается сторонними сервисами, в том числе платежными системами, средствами связи и другими поставщиками услуг, хранится и обрабатывается указанными лицами (Операторами) в соответствии с их Пользовательским соглашением и Политикой конфиденциальности. Субъект персональных данных и/или с указанными документами. Оператор не несет ответственность за действия третьих лиц, в том числе указанных в настоящем пункте поставщиков услуг.

8.6. Установленные субъектом персональных данных запреты на передачу (кроме предоставления доступа), а также на обработку или условия обработки (кроме получения доступа) персональных данных, разрешенных для распространения, не действуют в случаях обработки персональных данных в государственных, общественных и иных публичных интересах, определенных законодательством РФ.

8.7. Оператор при обработке персональных данных обеспечивает конфиденциальность персональных данных.

8.8. Оператор осуществляет хранение персональных данных в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных.

8.9. Условием прекращения обработки персональных данных может являться достижение целей обработки персональных данных, истечение срока действия согласия субъекта персональных данных, отзыв согласия субъектом персональных данных или требование о прекращении обработки персональных данных, а также выявление неправомерной обработки персональных данных.

9. Перечень действий, производимых Оператором с полученными персональными данными

9.1. Оператор осуществляет сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление и уничтожение персональных данных.

9.2. Оператор осуществляет автоматизированную обработку персональных данных с получением и/или передачей полученной информации по информационно-телекоммуникационным сетям или без таковой.

10. Трансграничная передача персональных данных

10.1. Оператор до начала осуществления деятельности по трансграничной передаче персональных данных обязан уведомить уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных о своем намерении осуществлять трансграничную передачу персональных данных (такое уведомление направляется отдельно от уведомления о намерении осуществлять обработку персональных данных).

10.2. Оператор до подачи вышеуказанного уведомления, обязан получить от органов власти иностранного государства, иностранных физических лиц, иностранных юридических лиц, которым планируется трансграничная передача персональных данных, соответствующие сведения.

11. Конфиденциальность персональных данных

Оператор и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

12. Заключительные положения

12.1. Пользователь может получить любые разъяснения по интересующим вопросам, касающимся обработки его персональных данных, обратившись к Оператору с помощью электронной почты ton.ekb@ya.ru.

12.2. В данном документе будут отражены любые изменения политики обработки персональных данных Оператором. Политика действует бессрочно до замены ее новой версией.

12.3. Актуальная версия Политики в свободном доступе расположена в сети Интернет по адресу <https://cen.txssu.dev>.