

評估面試候選人

- 根據候選人的英語流利度和技術技能來評估候選人。
- 考慮標準化考試成績，例如大學入學考試、TOEFL、IELTS 和 SAT。
- 評估一個在二十出頭時表現出色的人是否有可能在未來表現出色。
- 分析候選人的不同方面。
- 根據他們的長期工作記錄，例如多年的部落格文章或開源項目貢獻，尋找信任的證據。
- 收集更多有關候選人的信息。
- 觀察他們的反應和回應，看看他們是否詳細、謹慎和簡潔。
- 分析候選人的動力和好奇心。
- 確定候選人是否會在工作中待上幾年。
- 用困難的問題挑戰候選人。
- 尋找候選人品味的證據，例如他們的工作或言語中簡潔、簡單和優雅的特質。
- 彼得·蒂爾的問題：「你認為很少人同意的重要真理是什麼？」