

## 寻找合伙人的建议

- 如果我要重新创业，我该如何找到我的联合创始人？
- 应该是这样的：如果 Yin Wang 要创业，他/她应该找我。我是他/她最活跃的 20 个粉丝之一。我已经关注他/她十年，并且赞同他/她大部分观点。我从他/她那里学到了很多。
- 就像 Daniel P. Friedman 找到他的联合创始人一样，他/她也应该找到 Yin Wang。
- 你不需要找到一个技术水平相当或与你相似的联合创始人。关键是他/她愿意学习，并且对追求真理充满热情。因为你们都重视真理，所以你们可能会达成一致，有时也会挑战对方的错误。
- 因为他们渴望学习，我可以信任他们分享我发现的新知识。
- 一个优秀的联合创始人胜过十个平庸的合作者。
- 信任和志同道合是最重要的品质。
- 这就像是找配偶，但在某些方面，比找配偶还要重要。
- 一个联合创始人就够了。三个也可以，只要大家相处得好。
- 确保你的联合创始人能够在最艰难的时刻与你坚持下去。
- 确保你的联合创始人是能够与您一起成长的人，这样十年后，你可以把一个成功的创业公司或上市公司交给他/她。
- 从长远来看，关注这一问题的本质。
- 就像大公司一样，找到合适的联合创始人可能需要很长时间。可能要花两年时间才能找到合适的人。你会遇到很多人，或者重新与老朋友联系，最终你会找到合适的人。
- 我们更倾向于不通过金钱来寻找共同创始人，因为这需要付出相当大的努力。你需要主要依靠你的耐心和判断力，因为招聘人员在这个过程中帮助有限。最好是依赖你自己的第一手印象和决策。
- 我们的合作伙伴可能是最合适的，尽管会有分歧。要从更大的视角去思考。如果我们的创业项目不太具挑战性，或许我们会更容易找到合适的伙伴。
- 想一想你遇到的每一个人和你合作过的每一个人。反思为什么有些人你们没有坚持下来或走得更远，或者为什么有些友谊一直持续。
- 创建一个小团队。在当前的 AI 时代，最好保持少于 10 人。
- 创业或人生都可以很长。所以，从创业或人生的角度，思考什么才是重要的。然后找到那个在内心深处有相同想法的人。
- 人们说话、写作、思考、编程或进行研究。根据这些行为的质量来评判他们，但不要过于草率；真正的理解只有在互相了解几个月或几年，或一起分享许多经历之后，才能实现。