



हमने दोस्त बना लिया है, अब नौकरी के बारे में कैसे बात करें। मैंने अपने पिछले लेख में कहा था, खुद को अच्छी तरह से पेश करें, दूसरों को समझने की कोशिश करें, और सहयोग स्थापित करने का प्रयास करें।

इसलिए, दोस्त बनने के बाद, हम बहुत ईमानदारी से कह सकते हैं, “दोस्त, मैंने आपको किसी ग्रुप में वीचैट पर जोड़ा है, हम दोनों एक ही फील्ड के इंजीनियर हैं। मेरी कंपनी फिलहाल लोगों की भर्ती कर रही है, और मुझे कोई सही व्यक्ति नहीं मिल रहा था, इसलिए मैंने ग्रुप में आपका वीचैट जोड़ने की हिम्मत की। मैं दोस्ती करना चाहता हूँ और साथ ही यह भी पूछना चाहता हूँ कि क्या आप नौकरी की तलाश में हैं। उम्मीद है आपको कोई आपत्ति नहीं होगी।”

आप सोच सकते हैं, जब आपको इतनी ईमानदारी से भरा एक संदेश मिलता है, जब आपको इतनी ईमानदारी से भरे एक व्यक्ति का एहसास होता है, तो क्या आप उसे जवाब नहीं देंगे?

जब सामने वाला आपको जवाब दे देता है, तो आप सामान्य दोस्त की तरह बातचीत कर सकते हैं। उनसे पूछें कि वे किस कंपनी में हैं, किस शहर में हैं, और क्या उनके आस-पास कोई दोस्त नौकरी की तलाश में है। हम यह भी बता सकते हैं कि हमारी कंपनी में हम क्या करते हैं, हम कौन सा प्रोडक्ट बनाते हैं, हमारी तकनीकी पृष्ठभूमि और अनुभव क्या है। हम अपना रिज्यूमे या कंपनी का परिचय भी उन्हें भेज सकते हैं।

हमारे इन प्रयासों के बाद, यदि सहयोग स्थापित नहीं हो पाता है, तो भी हमारे पास एक और विकल्प है। हम उनसे पूछ सकते हैं कि क्या उनके पास उनके साथी पेशेवरों का कोई समूह है, या क्या उनके पास किसी साथी इंजीनियर का  खाता है। वे आपको उनका नाम या  भेज सकते हैं।

हमें ध्यान देना चाहिए कि जब कोई आपको किसी का नाम कार्ड (विज़िटिंग कार्ड) भेजता है और आप उस व्यक्ति को जोड़ने जाते हैं, तो यह दिखाया जाता है कि किसने सिफारिश की है। यह उस व्यक्ति पर प्रभाव डाल सकता है। क्योंकि जब आप किसी को जोड़ते हैं और वह व्यक्ति देखता है कि किसी ने उसकी सिफारिश की है, तो उसे लग सकता है कि उस व्यक्ति ने उसके नाम कार्ड को बिना ज्यादा जाने ही साझा कर दिया है, जिससे वह नाराज़ हो सकता है। यह उसकी गोपनीयता की सुरक्षा नहीं करता है।

तो, क्या करें, हमें अपना काम करना है, और इस प्रक्रिया में हर किसी का सम्मान करना है, तो क्या करें?

इस समय, आप उनसे अपना  या  होमपेज का स्क्रीनशॉट भेजने के लिए कह सकते हैं। जब आप उन्हें दोस्त के रूप में जोड़ लेते हैं, तो आप ईमानदारी से यह कह सकते हैं: “एक दोस्त ने आपका परिचय दिया, लेकिन माफ़ कीजिए, मैं यह नहीं बता सकता कि किस दोस्त ने। हमारी कंपनी फिलहाल भर्ती कर रही है, इसलिए मैंने आपका  जोड़कर पूछने की हिम्मत की।”

इस तरह, हम हर प्रक्रिया में एक-दूसरे के बारे में सोचें, एक-दूसरे की परवाह करें, और एक-दूसरे का विश्वास जीतें।

ऐसे समूह में सैकड़ों या पाँच सौ लोग हो सकते हैं, और एक-एक करके उन्हें जोड़ने से आप बहुत सारे दोस्त बना सकते हैं। यह प्रक्रिया, लंबे समय में, बहुत फायदेमंद होती है। सोचिए, आपके पास बहुत सारे उद्योग के दोस्त हैं, हालांकि हमने उन्हें स्वयं जोड़ा है, लेकिन जब हम उनकी परवाह करते हैं, तो कई दोस्तों के साथ हमारे लंबे समय तक के अच्छे संबंध बन सकते हैं। जैसे कि कोई व्यक्ति हमारे  को जोड़ता है, हमें नियमित रूप से लाइक करता है, या अच्छी खबर होने पर हमें याद करता है, तो मैं उस व्यक्ति का बहुत सम्मान करता हूँ। इन उद्योग के दोस्तों को जानकर, हम बहुत सारी उद्योग जानकारी प्राप्त कर सकते हैं, और अधिक सहयोग और अवसरों की तलाश कर सकते हैं।

पहले मैंने देखा था कि जिन दोस्तों को मैंने खुद जोड़ा था, उनमें से कई ने मुझे हटा दिया था, इसलिए मैंने अब खुद से लोगों को जोड़ना बंद कर दिया, और सोचा कि यह अच्छा नहीं है। हालांकि, मुख्य बात यह नहीं है कि हम दूसरे को जोड़ें या दूसरा हमें जोड़े, मुख्य बात यह है कि हम वास्तव में दोस्ती करने के लिए ईमानदार हैं या नहीं। क्या हम वास्तव में दूसरे को दोस्त के रूप में देखते हैं, या फिर हम सिर्फ उनका



एक नौकरी मिल जाए। हम अपने रुख को नीचे करके वास्तव में अधिक अवसर प्राप्त कर सकते हैं। हर नौकरी में सीखने लायक कुछ न कुछ होता है।

इन वर्षों में उद्यमिता करते हुए, मैंने कई सौदे किए हैं और लेन-देन के दोनों पक्षों के विचारों को बेहतर ढंग से समझा है। किसी के साथ सहयोग करते समय, दूसरे पक्ष के सर्वोत्तम हितों पर विचार करना चाहिए और हमेशा उनके बारे में सोचना चाहिए।

यह मेरा अनुभव है कि कैसे लोगों को नियुक्त करें और नौकरी खोजें। संक्षेप में, हम पूरी ईमानदारी के साथ, दोस्ती करने की इच्छा रखते हैं, वास्तव में एक सहयोगी खोजने की इच्छा रखते हैं या किसी कंपनी में शामिल होने की इच्छा रखते हैं, और फिर हम हर संभव प्रयास करते हैं। इस तरह, हम निश्चित रूप से सफल होंगे! चलो, हिम्मत रखो!