

Beurteilung von Bewerbern

- Bewerten Sie Kandidaten auf der Grundlage ihrer Englischkenntnisse und technischer Fähigkeiten.
- Berücksichtigen Sie die Ergebnisse von standardisierten Prüfungen wie Hochschulzulassungsprüfungen, TOEFL, IELTS und SAT.
- Beurteilen Sie, ob jemand, der in seinen frühen Zwanzigern glänzt, zukünftig vielversprechend ist.
- Analysieren Sie verschiedene Aspekte des Kandidaten.
- Suchen Sie nach Hinweisen auf Vertrauenswürdigkeit, wie Jahre von Blogbeiträgen oder Beiträgen zu Open-Source-Projekten.
- Sammeln Sie weitere Informationen über den Kandidaten.
- Beobachten Sie ihre Reaktionen und Antworten, um festzustellen, ob sie detailliert, sorgfältig und prägnant sind.
- Analysieren Sie den Antrieb und die Neugier des Kandidaten.
- Bestimmen Sie, ob die Kandidaten jahrelang im Job bleiben werden.
- Stellen Sie Kandidaten vor Herausforderungen mit schwierigen Fragen.
- Peter Thiels Frage: "Welche wichtige Wahrheit stimmt mit Ihnen sehr wenig Menschen zu?"