

訪問一間電話製造廠

這篇文章最初用中文撰寫並在 Qzone 發布。

前言：

2011 年 7 月 11 日至 12 日，我參加了在廣州創奇通信設備有限公司的社會實踐活動。我寫這篇日誌來記錄這次經歷。感謝我們組的每一個成員，他們讓這次活動更有趣、更有意義、也更不孤單。他們是：向、建、青、雲、如、軍、樂、華、達、會、文和能。我也要感謝創奇的坦經理、副總裁和總經理，以及在工作中與我聊天的三位朋友。

正文：

我下了公交車，首先映入眼簾的是一棟對稱的藍色建築。陽光在藍色的玻璃上閃爍。環顧四周，我看見花朵、樹木和排列整齊的楓樹和蜜棗樹。在車間裡，有排列整齊的操作機械和工人。這裡的人就像這個環境。穿著藍色制服的工人在手機生產的前線勤奮工作。領導們非常友善，歡迎我們來這裡實習。

進入生產車間並加入生產線成為一名員工後，我遇到了一些挑戰。現代工業依賴於大規模生產或流水線操作，這體現了分工的概念。有些員工負責表面安裝，而另一些員工負責組裝。在組裝過程中，還有更多的分工，有些人組裝一個部件，另一些人組裝另一個部件，都是為了提高生產效率。我被分配到包裝部門。開始時，我覺得包裝很有趣，研究如何更快地包裝。經過不斷改進和熟悉，我甚至可以閉著眼睛包裝產品。領導們一定會覺得工廠聘請了這樣一個靈巧的“盲人”。想到這裡，我笑了，然後我的思緒繼續飄忽。過了一會兒，我睜開眼睛，發現流水線上的盒子變得稀疏，與原來的密度相比。如果這種密度變化發生在中國沿海城市的人口中，那會是很令人滿意的。然而，這在流水線上發生了，影響了團隊的效率。可以看出，這種生產方式依賴於緊密的合作和分工。團隊的效率取決於最慢的過程。因此，為了最大限度地提高效率，每個員工都必須集中注意力，最大限度地提高生產力。然後，通過調整每個過程所需的員工人數，可以平衡每個過程的效率。理解這一點後，我開始迎接挑戰，集中注意力，專注於生產，並與我的“同志們”合作得很好。

與創奇的副總裁聊天時，有些話特別引起了我的共鳴。那時我們已經在車間工作了一上午，大家或多或少都對機械工作感到厭倦。當我問副總裁他的職業生涯時，他說他已經在車間工作了八年。我驚訝得忘了計劃中的小睡。這證實了一句老話，每個成功的人都有辛勤工作的歷史。當我們抱怨工作多麼機械時，有些人正在思考如何改進機械工作。當我們抱怨工作多麼無聊時，有些人改變了態度，在工作中找到了樂趣。當我們抱怨一切時，有些人正在思考如何提高效率，做出色的工作，得到老闆的批准。他們日復一日地勤奮工作。他們是實際的，進步的。他們有理想，願意為了實現它們而付出一切。

這次實踐也讓我意識到，我有許多需要改進的地方。例如，我的工作和學習態度應該更加實際。我不應抱怨目前的情況，而是將無聊轉變為有趣，理解學習和工作的意義。此外，在溝通方面，我需要學會如何說服他人，如何讓他們願意做你要求他們做的事，以及如何清晰、簡潔地描述事情，以避免誤解並提高效率。我希望我能將這些收穫應用到我的生活中。實踐活動只有真正改進你的生活和提高你的能力時，才是有意義和有價值的。