

Conseils pour trouver un cofondateur

- Si je devais recommencer ma startup, comment trouverais-je mon cofondateur ?
- Cela devrait être ainsi : Si Yin Wang démarrait une startup, il/elle devrait me trouver. Je suis l'un de ses 20 followers les plus actifs. Je le suis depuis dix ans et je suis d'accord avec la plupart de ce qu'il/elle dit. J'ai beaucoup appris de lui.
- Tout comme Daniel P. Friedman a trouvé son cofondateur, il/elle aurait dû trouver Yin Wang.
- Vous n'avez pas besoin de trouver un cofondateur aussi compétent ou similaire à vous. Ce qui compte, c'est qu'il soit désireux d'apprendre et partage une passion pour la recherche de la vérité. Puisque vous valorisez tous deux la vérité, vous serez probablement d'accord et vous vous challengerez parfois mutuellement sur vos erreurs.
- Parce qu'il est désireux d'apprendre, je peux lui faire confiance pour partager les nouvelles connaissances que je découvre.
- Un bon cofondateur vaut mieux que dix collaborateurs médiocres.
- La confiance et l'accord des esprits sont les qualités les plus importantes.
- C'est comme trouver un conjoint, mais à certains égards, c'est encore plus important que cela.
- Un cofondateur suffit. Trois, c'est bien aussi, tant que tout le monde s'entend.
- Assurez-vous que vos cofondateurs peuvent rester avec vous pendant les moments les plus difficiles.
- Assurez-vous que votre cofondateur est quelqu'un qui peut grandir avec vous, afin qu'après 10 ans, vous puissiez lui confier une startup réussie ou une entreprise publique.
- Pensez à long terme et concentrez-vous sur l'essence de cette question.
- Comme pour les grandes entreprises, il peut falloir beaucoup de temps pour trouver le bon cofondateur. Cela pourrait prendre 2 ans pour trouver la bonne personne. Vous rencontrerez beaucoup de gens ou renouerez avec de vieux amis, et finalement, vous trouverez la bonne personne.
- Nous préférons ne pas utiliser l'argent pour trouver un cofondateur, car cela demande un effort considérable. Au lieu de cela, vous devez principalement compter sur votre patience et votre jugement, car les recruteurs ne seront pas utiles dans ce processus. Il est préférable de faire confiance à vos propres impressions et décisions de première main.
- Le partenaire que nous avons est probablement le plus approprié, bien qu'il y ait des désaccords. Pensez au tableau d'ensemble. Si notre projet de startup n'est pas trop difficile, nous pourrions trouver un partenaire plus facilement.

- Pensez à toutes les personnes que vous rencontrez et à tous les collaborateurs que vous avez. Réfléchissez à pourquoi certains d'entre vous n'ont pas pu durer longtemps ou aller loin ensemble, ou pourquoi certaines amitiés ont duré.
- Créez une petite équipe. Cela fonctionne mieux avec moins de 10 personnes à l'ère actuelle de l'IA.
- La startup ou la vie peut être longue. Alors, du point de vue de la startup ou de la vie, réfléchissez à ce qui compte. Et trouvez celui qui partage les mêmes pensées au plus profond de son cœur.
- Les gens parlent, écrivent, pensent, codent ou font des recherches. Jugez-les sur la qualité de ces actions, mais pas trop rapidement ; la véritable compréhension ne vient qu'après des mois ou des années de connaissance mutuelle ou de partage de nombreuses expériences ensemble.