

## Tipps zur Suche nach einem Mitgründer

- Wenn ich mein Startup noch einmal gründen würde, wie würde ich meinen Mitgründer finden?
- Es sollte so sein: Wenn Yin Wang ein Startup gründen würde, sollte er/sie mich finden. Ich bin einer seiner aktivsten 20 Follower. Ich folge ihm seit zehn Jahren und stimme dem größten Teil dessen, was er/sie sagt, zu. Ich habe viel von ihm gelernt.
- Genau wie Daniel P. Friedman seinen Mitgründer gefunden hat, hätte er/sie Yin Wang finden sollen.
- Du musst keinen Mitgründer finden, der gleich gut oder ähnlich wie du ist. Wichtig ist, dass er lernbegierig ist und eine Leidenschaft für die Wahrheitssuche teilt. Da ihr beide die Wahrheit schätzt, werdet ihr euch wahrscheinlich einig sein und manchmal die Fehler des anderen herausfordern.
- Weil sie lernbegierig sind, kann ich ihnen vertrauen, dass sie das neue Wissen, das ich finde, teilen.
- Ein guter Mitgründer ist besser als zehn mittelmäßige Mitarbeiter.
- Vertrauen und Gleichgesinntheit sind die wichtigsten Eigenschaften.
- Es ist wie die Suche nach einem Ehepartner, aber in mancher Hinsicht ist es sogar noch wichtiger als das.
- Ein Mitgründer ist in Ordnung. Drei sind auch okay, solange alle miteinander auskommen.
- Stelle sicher, dass deine Mitgründer dich durch die schwierigsten Zeiten begleiten können.
- Stelle sicher, dass dein Mitgründer jemand ist, der mit dir wachsen kann, damit du ihm nach 10 Jahren ein erfolgreiches Startup oder ein börsennotiertes Unternehmen übergeben kannst.
- Denke langfristig und konzentriere dich auf das Wesentliche dieser Sache.
- Wie bei großen Unternehmen kann es viel Zeit kosten, den richtigen Mitgründer zu finden. Es könnte 2 Jahre dauern, den richtigen zu finden. Du wirst viele Menschen treffen oder alte Freunde wiederfinden, und schließlich wirst du die richtige Person finden.
- Wir bevorzugen es, nicht mit Geld einen Mitgründer zu finden, da es erheblichen Aufwand erfordert. Stattdessen musst du dich hauptsächlich auf deine Geduld und dein Urteilsvermögen verlassen, da Personalvermittler in diesem Prozess nicht hilfreich sein werden. Es ist am besten, deinen eigenen ersten Eindrücken und Entscheidungen zu vertrauen.
- Der Partner, den wir haben, ist wahrscheinlich der am besten geeignete, obwohl es Meinungsverschiedenheiten geben wird. Denke an das große Ganze. Wenn unser Startup-Projekt nicht zu herausfordernd ist, könnten wir leichter einen Partner finden.
- Denke an jeden, den du triffst, und jeden Mitarbeiter, den du hast. Reflektiere, warum

einige von euch nicht lange zusammenbleiben oder weit kommen konnten, oder warum einige Freundschaften Bestand hatten.

- Erstelle ein kleines Team. Es funktioniert am besten mit weniger als 10 Personen im aktuellen KI-Zeitalter.
- Startup oder Leben können lang sein. Denke also aus der Perspektive von Startup oder Leben darüber nach, was wichtig ist. Und finde den Gegenpart, der dieselben Gedanken in seinem tiefsten Inneren teilt.
- Menschen sprechen, schreiben, denken, programmieren oder forschen. Beurteile sie anhand der Qualität dieser Handlungen, aber nicht zu schnell; echtes Verständnis kommt erst nach Monaten oder Jahren des Kennenlernens oder des Teilens vieler Erfahrungen miteinander.