

Évaluer les candidats à l'entretien

- Évaluez les candidats en fonction de leur maîtrise de l'anglais et de leurs compétences techniques.
- Prenez en compte les scores des examens standardisés tels que les examens d'entrée à l'université, le TOEFL, l'IELTS et le SAT.
- Évaluez si une personne qui excelle dans la jeune vingtaine est susceptible d'être prometteuse à l'avenir.
- Analysez différents aspects du candidat.
- Recherchez des preuves de fiabilité basées sur leur long historique de travail, comme des années de publications de blog ou des contributions à des projets open-source.
- Rassemblez plus d'informations sur le candidat.
- Observez leurs réactions et réponses pour voir si elles sont détaillées, soigneuses et concises.
- Analysez la motivation et la curiosité du candidat.
- Déterminez si les candidats resteront dans le poste pendant des années.
- Mettez les candidats au défi avec des questions difficiles.
- Recherchez des preuves de goût chez les candidats, telles que des qualités propres, simples et élégantes dans leur travail ou leur discours.
- Question de Peter Thiel : "Quelle vérité importante peu de gens sont-ils d'accord avec vous ?"