

## **Evaluando a los Candidatos de la Entrevista**

- Evaluar a los candidatos según su fluidez en inglés y sus habilidades técnicas.
- Tener en cuenta las puntuaciones de los exámenes estandarizados como los exámenes de ingreso a la universidad, el TOEFL, el IELTS y el SAT.
- Evaluar si alguien que sobresale en sus primeros años veinte es probable que sea prometedor en el futuro.
- Analizar diferentes aspectos del candidato.
- Buscar pruebas de confianza, como años de publicaciones de blogs o contribuciones a proyectos de código abierto.
- Recopilar más información sobre el candidato.
- Observar sus reacciones y respuestas para ver si son detalladas, cuidadosas y concisas.
- Analizar la motivación y la curiosidad del candidato.
- Determinar si los candidatos se quedarán en el trabajo durante años.
- Poner a prueba a los candidatos con preguntas difíciles.
- Pregunta de Peter Thiel: “¿Qué verdad importante es con la que muy poca gente está de acuerdo contigo?”