

评估面试候选人

- 根据候选人的英语流利度和技术技能进行评估。
- 考虑标准化考试成绩，如大学入学考试、托福、雅思和 SAT。
- 评估一个人在二十出头时表现出色是否有可能在未来表现出色。
- 分析候选人的不同方面。
- 根据他们的长期工作记录，如多年的博客文章或开源项目贡献，寻找信任的证据。
- 收集更多关于候选人的信息。
- 观察他们的反应和回答，看看他们是否详细、仔细和简洁。
- 分析候选人的驱动力和好奇心。
- 确定候选人是否会在工作岗位上工作多年。
- 用困难的问题挑战候选人。
- 寻找候选人品味的证据，如他们的工作或言语中清晰、简单和优雅的品质。
- 彼得·蒂尔的问题：“你在哪些重要的真理上与很少人意见一致？”