

Wie man Mitarbeiter einstellt und einen Job findet

Dies ist die Fortsetzung des vorherigen Artikels „Über die Einstellung von Mitarbeitern“. Lassen Sie uns konkret besprechen, wie es gemacht wird.

Heute hat mich ein Freund gefragt, ob ich einen Ingenieur empfehlen könnte. Diesmal habe ich es nicht in meinem Freundeskreis gepostet. Nicht, weil ich es nicht könnte, sondern weil der Effekt nicht gut ist. Ich habe ihn gefragt, ob er Gruppen hat, ob er alle Kontakte ersten Grades gefragt hat und ob er auf Boss ☰ Geld ausgegeben hat, um die Sichtbarkeit zu erhöhen. Er antwortete, dass er in einigen Gruppen Stellenausschreibungen gepostet hat, aber keine Antworten bekam, dass er seine Kontakte ersten und zweiten Grades bereits kontaktiert hat und dass er auf Boss ☰ auch aktiv auf Leute zugegangen ist. Er sagte, dass es jetzt Ende des Jahres ist und alle sehr stabil sind, was die Einstellung wirklich schwierig macht.

Mir ist auch bewusst geworden, dass meine Energie begrenzt ist und ich nicht jedem einzelnen von euch helfen kann, meine Freunde zu fragen. Es ist besser, wenn ich euch die Methode zeige und euch dazu ermutige, Zeit zu investieren, um es selbst zu tun.

Wenn wir neue Mitarbeiter einstellen, ist es ganz natürlich, dass wir zuerst unsere engen Freunde fragen oder die Kontakte in unserer WeChat-Liste durchgehen.

1. မြန်မာနိုင်ငြပ်ရေးဝန်ကြီးချုပ်
 2. မြန်မာနိုင်ငြပ်ရေးဝန်ကြီးချုပ်
မြန်မာနိုင်ငြပ်
 3. မြန်မာနိုင်ငြပ်ရေးဝန်ကြီးချုပ်
 4. မြန်မာနိုင်ငြပ်ရေးဝန်ကြီးချုပ်
မြန်မာနိုင်ငြပ်
 5. မြန်မာနိုင်ငြပ်ရေးဝန်ကြီးချုပ်
 6. မြန်မာနိုင်ငြပ်ရေးဝန်ကြီးချုပ်
 7. မြန်မာနိုင်ငြပ်ရေးဝန်ကြီးချုပ်

A decorative horizontal bar consisting of a series of small, evenly spaced rectangular blocks, likely made of wood or a similar material, arranged in a straight line.

Ich habe in letzter Zeit viel in den sozialen Medien gespielt und auch mit einigen Freunden über WeChat gechattet. Im Großen und Ganzen sind alle mit Arbeit und Geldverdienen beschäftigt,

alle sind sehr beschäftigt. Es sei denn, es handelt sich um enge Freunde, sonst könnten private Nachrichten auf WeChat möglicherweise nicht beantwortet werden.

Viele von uns nutzen WeChat schon seit Jahren, und unsere sozialen Kreise sind ziemlich festgelegt. Es ist selten geworden, neue Freunde kennenzulernen. Viele von uns sind auch schon seit Jahren im Berufsleben und haben sich daran gewöhnt, weniger sozial aktiv zu sein und weniger neue Kontakte zu knüpfen. In einer solchen Situation stellt sich die Frage: Wie können wir Dinge angehen und aufrichtige Freundschaften schließen? Wie können wir ehrlich und aufrichtig nach Menschen suchen, die uns wirklich wichtig sind?

……………“……………

Wenn die andere Person eine solche Nachricht sieht, ist die Wahrscheinlichkeit, dass sie die Freundschaftsanfrage annimmt, relativ hoch. Dies hängt jedoch davon ab, was für eine Person sie ist und wie beschäftigt sie gerade ist.

Wir möchten nicht, dass unsere Absichten zu offensichtlich sind. Es ist wie beim Versuch, ein Mädchen kennenzulernen – man kann nicht gleich zu Beginn sagen, dass man eine Beziehung möchte, oder? Aber wenn wir mit der Absicht, Freundschaften zu schließen, auf Menschen zugehen, sollten wir wirklich daran interessiert sein, Freunde zu finden. Das bedeutet, dass man sich um die andere Person kümmert, ihren Posts in den sozialen Medien ein Like gibt und sie nicht unnötig belästigt.

……………

Nachdem wir Freunde geworden sind, können wir ganz ehrlich sagen: "Freund, ich habe Sie in einer bestimmten Gruppe auf WeChat hinzugefügt. Da wir beide Ingenieure sind und mein Unternehmen gerade auf der Suche nach neuen Mitarbeitern ist, habe ich es gewagt, Sie in der Gruppe zu kontaktieren. Ich möchte gerne mit Ihnen befreundet sein und gleichzeitig fragen, ob Sie vielleicht auf Jobsuche sind. Ich hoffe, Sie nehmen es mir nicht übel."

Stellen Sie sich vor, Sie erhalten eine so aufrichtige Nachricht und spüren die Aufrichtigkeit einer solchen Person. Würden Sie dann antworten?

Wenn die andere Person geantwortet hat, kannst du einfach wie mit einem normalen Freund plaudern. Frag sie, in welcher Firma sie arbeitet, in welcher Stadt sie ist und ob sie Freunde hat, die auf Jobsuche sind. Wir können auch erzählen, was wir in unserer Firma machen, welche Produkte wir entwickeln, und unsere technischen Hintergründe und Erfahrungen teilen. Es ist auch möglich, unseren Lebenslauf oder eine Unternehmenspräsentation an die andere Person zu senden.

Nachdem wir diese Bemühungen ausprobiert haben, haben wir leider keine Zusammenarbeit erreicht. Es gibt jedoch noch eine Möglichkeit: Wir können fragen, ob die andere Partei eine Gruppe mit Kollegen hat oder ob sie den WeChat eines Kollegen hat, der Ihnen die Visitenkarte oder WeChat-ID senden kann.

Wir sollten darauf achten, dass, wenn uns jemand eine Visitenkarte weiterleitet und wir dann die Person hinzufügen, angezeigt wird, wer die Empfehlung ausgesprochen hat. Dies könnte Auswirkungen auf die andere Person haben. Denn wenn wir die Person hinzufügen und diese sieht, dass sie von jemandem empfohlen wurde, könnte sie denken, dass die Person, die die Empfehlung ausgesprochen hat, sie nicht gut kennt und ihre Visitenkarte einfach weitergegeben hat, was möglicherweise zu Unzufriedenheit führt. Dies schützt ihre Privatsphäre nicht.

Also, was tun wir? Wir müssen unsere eigenen Ziele erreichen und dabei jeden Einzelnen respektieren. Wie also gehen wir vor?

In diesem Fall können Sie die Person bitten, Ihnen ihre WeChat-ID zu senden oder einen Screen-shot ihrer WeChat-Homepage zu schicken. Wenn Sie die Person als Freund hinzufügen, können Sie auch ehrlich sagen: „Ein Freund hat mich auf Sie aufmerksam gemacht, aber es tut mir leid, ich kann nicht sagen, welcher Freund das war. Unser Unternehmen sucht gerade nach neuen Mitarbeitern, und ich habe mich daher erlaubt, Sie auf WeChat zu kontaktieren, um nachzufragen.“

Auf diese Weise berücksichtigen wir in jedem Schritt die Bedürfnisse des anderen, denken an ihn und gewinnen so sein Vertrauen.

In einer solchen Gruppe mit hundert oder sogar fünfhundert Mitgliedern ist es durchaus möglich, viele Freunde kennenzulernen, wenn man sich die Mühe macht, jeden einzeln hinzuzufügen. Dieser Prozess ist langfristig gesehen sehr vorteilhaft. Stellen Sie sich vor, Sie haben viele Freunde in der Branche, auch wenn wir die Initiative ergriffen haben, sie hinzuzufügen. Wenn wir uns regelmäßig um sie kümmern, können wir viele dieser Freunde zu langfristigen engen Freunden machen. Es ist wie bei jemandem, der uns auf WeChat hinzufügt, uns regelmäßig Likes gibt oder an uns denkt, wenn etwas Gutes passiert. Solche Menschen respektiere ich sehr. Durch das Kennenlernen dieser Branchenfreunde können wir viele Brancheninformationen erhalten und mehr Kooperationen und Chancen anstreben.

Früher habe ich festgestellt, dass viele der Freunde, die ich aktiv hinzugefügt hatte, mich gelöscht haben. Deshalb habe ich aufgehört, aktiv Leute hinzuzufügen, weil ich das Gefühl hatte, dass das nicht gut ist. Der Schlüssel liegt jedoch nicht darin, ob man die andere Person aktiv hinzufügt oder ob die andere Person einen aktiv hinzufügt, sondern darin, ob wir

aufrichtig Freundschaft schließen wollen. Es geht darum, ob wir die andere Person wirklich als Freund betrachten oder ob wir sie nur ausnutzen wollen. Betrachten wir die andere Person als unseren Fan oder behandeln wir sie auf Augenhöhe und sehen sie als unseren Freund?

Ich habe ihr geraten, massenhaft Bewerbungen auf Jobplattformen zu schicken und dabei die Bandbreite der Positionen zu erweitern, sei es als Produktmanager oder im Bereich Betrieb usw. Die Spezialisierung auf Nutzerpsychologie ist ein sehr enges Feld. Außerdem sollte sie sich an ältere Kommilitonen wenden, um Empfehlungen zu bekommen, und in relevanten WeChat-Gruppen viele Branchenkontakte knüpfen. So wie wir Leute einstellen, so sollten wir auch bei der Jobsuche viele Branchenfreunde kennenlernen. Wir sollten auch aufrichtig Freundschaften schließen, um an Jobs zu kommen.

Ich habe eine Firma gegründet und auf Boss Zhiping Leute eingestellt. Eine Firma zu führen ist wirklich sehr zeitaufwendig. Es gab eine Zeit, in der ich die Stellenanzeigen einfach online gestellt habe, ohne wirklich dringend Leute einstellen zu wollen. Deshalb habe ich viele Bewerbungen erhalten, die ich nicht bearbeitet habe. Viele Unternehmen handhaben das genauso. Alle sind sehr beschäftigt.

Es gibt auch einige direktere Methoden. Wir posten in unseren sozialen Medien, wir hängen unseren Lebenslauf direkt in unseren sozialen Medien auf. Wenn alle dich gut kennen, kannst du direkt in deinen sozialen Medien sagen, dass du derzeit auf Jobsuche bist und fragst, ob jemand Empfehlungen hat. All das ist möglich. Allerdings ist es in solchen Momenten besonders wichtig, darauf zu achten, ob wir wirklich ernsthaft auf Jobsuche sind.

Ich habe früher auch in meinem Freundeskreis gepostet, dass ich auf Jobsuche bin, und viele Freunde haben mir Möglichkeiten angeboten, indem sie sagten: "Möchtest du es nicht bei unserer Firma versuchen?" Allerdings wollte ich nicht wirklich zu ihren Unternehmen gehen. Ich hatte meine bevorzugten Firmen und habe auf Boss ☰ gute Möglichkeiten gefunden. Das hat meine Freunde enttäuscht. Sie haben eine Einladung ausgesprochen, sie dachten, sie hätten eine gute Beziehung zu dir, und sie wollten wirklich mit dir zusammenarbeiten, aber du hast sie nicht auf die gleiche Weise behandelt.

Daher ist es oft am besten, Dinge in einem persönlichen Einzelgespräch zu klären – das ist sehr präzise. Die Präzision liegt darin, dass es sehr aufrichtig ist. Wenn es wirklich keine andere Möglichkeit gibt, kann man mit dem Ansatz der Veröffentlichung und Umwandlung beginnen.

Wenn wir ehrlich viele Freunde in der Branche gewonnen, zahlreiche Brancheninformationen gesammelt und viele Freunde gefragt haben, wie sie Arbeit gefunden haben, werden wir den

Markt sehr gut verstehen. Wir wissen dann auch, wie Menschen mit unserem Hintergrund uns sehen und welche Chancen wir verdienen.

Eigentlich handelt es sich hierbei um ein Geschäft im Wert von hunderttausend bis mehreren hunderttausend. Wie können wir ein solches Geschäft abschließen? Wie können wir andere davon überzeugen, uns zu vertrauen?

Es hängt von unserer eigenen Stärke ab, davon, wie sehr wir uns bemühen, einen Job zu finden, und von unserer Aufrichtigkeit. Diese Welt ist voller Informationen, die überall fließen. Indem wir einen nach dem anderen aufrichtig Freunde finden und fragen, sammeln wir Informationen über diese Welt und lernen sie kennen.

Manche Menschen sind vielleicht nicht besonders kompetent, schaffen es aber trotzdem durch häufige Jobwechsel, Schritt für Schritt aufzusteigen. Dagegen kann man nichts machen, denn in gewisser Weise ist das auch das Ergebnis ihrer Bemühungen – sie strengen sich sehr an, um an Informationen zu kommen und Geschäfte abzuschließen.

Wenn wir mit diesen Methoden keine Arbeit finden, was können wir dann tun? Dann sollten wir schauen, welche Freunde, die Unternehmen führen, wir gut kennen oder welche älteren Komilitonen wir gut kennen, und unsere Erwartungen anpassen. Ich bin bereit, alles zu tun, alles zu machen, solange ich einen Job habe. Indem wir unsere Erwartungen herunterschrauben, können wir tatsächlich mehr Chancen erhalten. Jeder Job bietet etwas, das es wert ist, gelernt zu werden.

In den Jahren, in denen ich Unternehmer war, habe ich viele Geschäfte abgeschlossen und ein besseres Verständnis für die Gedanken beider Seiten einer Transaktion entwickelt. Wenn man mit jemandem zusammenarbeitet, muss man die besten Interessen des anderen im Blick haben und stets an ihn denken.

Das sind meine Erkenntnisse darüber, wie man Mitarbeiter einstellt und einen Job findet. Kurz gesagt, wir gehen mit voller Aufrichtigkeit vor, bauen echte Freundschaften auf, möchten wirklich einen Kollegen finden oder wirklich einem Unternehmen beitreten, und dann geben wir alles, um dieses Ziel zu erreichen. Auf diese Weise werden wir es sicherlich schaffen! Viel Erfolg!