

इंटरव्यू उम्मीदवारों का मूल्यांकन

- उम्मीदवारों को उनकी अंग्रेजी की फ्लूएन्सी और तकनीकी कौशल के आधार पर मूल्यांकन करें।
- कॉलेज प्रवेश परीक्षाओं, १००००, १०००० और १०० जैसे मानक परीक्षा स्कोर का विचार करें।
- देखें कि कोई अपने बीस के शुरुआती वर्षों में उत्कृष्ट है तो क्या वह भविष्य में वादा करने वाला है।
- उम्मीदवार के विभिन्न पहलुओं का विश्लेषण करें।
- उनके लंबे समय के काम के रिकॉर्ड के आधार पर उनकी विश्वासपात्रता के लिए सबूत खोजें, जैसे कि वर्षों के ब्लॉग पोस्ट या ओपन-सोर्स प्रोजेक्ट योगदान।
- उम्मीदवार के बारे में और अधिक जानकारी एकत्र करें।
- देखें कि उनकी प्रतिक्रियाएं और प्रतिक्रियाएं क्या हैं कि क्या वे विस्तृत, सावधानी से और संक्षिप्त हैं।
- उम्मीदवार की प्रेरणा और उत्सुकता का विश्लेषण करें।
- देखें कि उम्मीदवार क्या वर्षों तक नौकरी में रहेगा।
- उम्मीदवारों को कठिन सवालों से चुनौती दीजिए।
- उम्मीदवारों में स्वाद के लिए सबूत खोजें, जैसे कि उनके काम या भाषण में साफ, सरल और शानदार गुण।
- पीटर थील का सवाल: “क्या महत्वपूर्ण सच्चाई बहुत कम लोग आपके साथ सहमत हैं?”