

## Gestion

- Préférer promouvoir les collègues qui ont travaillé dans mon groupe depuis au moins six mois plutôt que d'embaucher des ingénieurs seniors de l'extérieur.
- Considérer les collègues comme des morceaux de logiciel : certains restent stables pendant des années, certains semblent bons au premier coup d'œil, certains s'améliorent avec plus de collaboration au fil du temps, et certains deviennent de mieux en mieux en continu.