

## 面接対象者の評価

- ・英語の流暢さと技術的なスキルに基づいて候補者を評価します。
- ・大学入学試験、TOEFL、IELTS、SATなどの標準化された試験のスコアを考慮します。
- ・20代前半で優れた成績を収めた人が将来有望かどうかを評価します。
- ・候補者のさまざまな側面を分析します。
- ・長期的な仕事の履歴、例えばブログの投稿やオープンソースプロジェクトへの貢献などを基に信頼性の証拠を探します。
- ・候補者についてさらに情報を集めます。
- ・詳細で慎重で簡潔な反応を見るために、彼らの反応と反応を観察します。
- ・候補者の意欲と好奇心を分析します。
- ・候補者が数年間その仕事に留まるかどうかを決定します。
- ・候補者に難しい質問を投げかけます。
- ・候補者の趣味の証拠を探します。例えば、彼らの仕事や話し方に清潔でシンプルで優雅な質があるかどうかです。
- ・ピーター・ティールの質問: 「あなたがほとんどの人と意見を異にする重要な真実とは何ですか？」