

共同創業者を見つけるためのヒント

- ・もし私が再びスタートアップを始めるとしたら、どうやって共同創業者を見つけるだろうか？
- ・こうあるべきだ：もし Yin Wang がスタートアップを始めるなら、彼/彼女は私を見つけるべきだ。私は彼の最もアクティブな 20 人のフォロワーの一人だ。私は彼を 10 年間フォローしており、彼/彼女の言うことのほとんどに同意している。彼から多くを学んだ。
- ・Daniel P. Friedman が共同創業者を見つけたように、彼/彼女は Yin Wang を見つけるべきだった。
- ・あなたと同じスキルや似たような人を見つける必要はない。重要なのは、彼らが学ぶことに熱心で、真実を追求する情熱を共有していることだ。あなたたちが真実を重視するのであれば、お互いに同意し、時にはお互いの間違いを指摘し合うだろう。
- ・彼らが学ぶことに熱心だからこそ、私が見つけた新しい知識を共有できると信頼できる。
- ・一人の良い共同創業者は、十人の平凡な協力者よりも優れている。
- ・信頼と志を同じくすることが最も重要な資質だ。
- ・それは配偶者を見つけるようなものだが、ある意味ではそれよりもさらに重要だ。
- ・共同創業者は一人で十分だ。三人でもいいが、全員が仲良くやっていけることが条件だ。
- ・共同創業者が最も困難な時期にもあなたと一緒にいてくれることを確認しよう。
- ・共同創業者があなたと共に成長できる人であることを確認し、10 年後には成功したスタートアップや上場企業を彼らに引き継げるようしよう。
- ・長期的に考え、この問題の本質に焦点を当てよう。
- ・大企業のように、適切な共同創業者を見つけるのに多くの時間がかかるかもしれない。適切な人を見つけるのに 2 年かかるかもしれない。多くの人と出会ったり、古い友人と再会したりして、最終的には適切な人を見つけるだろう。
- ・私たちはお金を使って共同創業者を見つけることを好まない。それはかなりの努力を必要とするからだ。代わりに、主にあなたの忍耐力と判断力に頼る必要がある。このプロセスではリクルーターは役に立たない。自分自身の直接的な印象と判断を信頼するのが最善だ。
- ・私たちが持っているパートナーは、おそらく最も適したものだ。意見の相違はあるだろうが、大局的に考えよう。もし私たちのスタートアッププロジェクトがあまり挑戦的でなければ、パートナーを見つけるのはもっと簡単かもしれない。
- ・あなたが出会ったすべての人と、あなたが協力したすべての人について考えてみよう。なぜあなたたちの一部が長く続かなかったり、遠くまで行けなかったり、あるいは友情が長続きしたのかを振り返ろう。
- ・小さなチームを作ろう。現在の AI 時代では、10 人未満のチームが最も効果的だ。
- ・スタートアップや人生は長い。だから、スタートアップや人生の観点から、何が重要なのかを考えよう。そして、心の奥底で同じ考えを共有する相手を見つけよう。

- ・人々は話し、書き、考え、コードを書き、研究を行う。これらの行動の質に基づいて彼らを判断しよう。しかし、あまり早急に判断しないこと。眞の理解は、数ヶ月または数年間お互いを知り合ったり、多くの経験を共有したりした後にのみ得られるものだ。