# 面试模式

好了再次到面试，我经历的面试有两种模式：

(1) 一问一答

(2) 主动出击

第一种模式需要你有过硬的专业基础，能够做到对答如流，如果你有更深的理解，也要讲出来，这才是面试官真正期待的内容。

比如面试官问你线程进程区别，你对课本定义倒背如流，最后在牛客发帖说自己面试贼棒被挂了。因为面试官最后发现，你除了背定义，似乎也没啥亮点。

这个问题如果是我我会先讲一遍定义，然后再从操作系统的角度去讲进程、线程的实现，从实现角度去讲二者的区别。如果面试官这时候没有喊停，我会继续从内核pcb讲到地址空间，这样才能最为清楚的说清楚二者关系。

进程是程序执行过程，线程是一个执行流……你说你要这样解释，谁能知道到底有啥区别。

第一种模式对个人实力要求较高，估计能在那种模式下活下来的同学不多，这时候就需要我们切换到第二种模式。怎么切换呢？

一开始总有自我介绍吧？

你可以在介绍完个人基本情况后，说一下自己的技术亮点，如果面试官感兴趣，就会让你继续说下去，说着说着，你的面试评价不就又增加几条加分项么？

一般碰到一个比较友善的面试官，我自我介绍完面试也就结束了……这是真的，因为在我主动讲自己所学、所思的时候，会穿插各种专业基础知识，面试官也会主动问一些，所以当我讲完的时候，面试官会发现他想问的问题我都

基本信息+自我优势+

碰到不会的，别歪着头在那想半天，直接说：不好意思，这类知识我没接触过。

一般情况下都会有手撕代码环节，简单的几分钟搞定那种，直接写完就行了。

对于思路不太清晰的，一定要一边写一边和面试官交流，告诉他现在你在做什么。这样就算最后你没写出来，面试官也知道了你的思考过程，对你的思考能力有了一定了解

# 有什么优点,我自己的回答

Self-Starter：

1.有危机意识，会主动地利用部分休息时间来学习新技能与知识以保证自己的竞争力，比如阅读工作中使用到的技术的相关书籍，或学习Coursera/网易云课堂上的网课。

认真谨慎，乐于沟通：

1.无论是个人还是小组项目，只要条件允许，都会对代码进行严格的单元测试，并且当天一定会把新增代码及时上传到个人的GitHub代码仓库中或小组GitHub仓库的对应分支中。

2.对于项目要求中有歧义的地方，会及时去和小组成员或者负责人沟通交流，从而保证项目理解上百分百的同步。

3.每次做重要的任务之前，一定会提前收集资料与他人建议，制定计划，并严格的践行，力求当日事当日毕。

熟练使用英语：

1.在遇到技术问题时首先会去Google,GitHub, 官方文档, Stack Overflow上去寻找答案。

2.学习新技术时则会倾向于翻看相关书籍和官网教程。比如在学习Spark的时候，就是从阅读外文书籍 - Spark Definitive Guide 入手。

3.能够撰写英文报告并用英文对产品或项目进行演讲展示（硕士期间每月都要参加组会并英文发言交流&每个课程项目都需要独立撰写英文报告）。

# 为什么投我们公司,我的回答

1.xx银行作为每年校招的热门公司，在应届生中享有很高的声誉，是我一直以来的求职目标之一，贵司无论在对员工的待遇上，还是在晋升管理机制等各种制度上，在业内都处于领先位置，所以，伴随而来是异常激烈的求职竞争与严格的筛选，但我会以积极的心态面对这个过程，我希望能通过自己的知识与努力成为公司的一员，证明自己是最优秀的那批同学之一。

2.随着互联网+的浪潮，银行IT业发展迅速，有很大机会可以伴随公司与这个行业一同成长，同时，银行IT业的节奏比较快，我个人相对于平静缓慢的生活，更期待充满挑战的生活，而且与优秀的同事和公司共处更是能加快自己的成长。

# 未来计划,我的回答

第一到三年：

熟练地使用一些Java Web框架。目前比较主流的是SSM框架，即spring、springmvc、mybatis。希望自己用的同时还能理解那些配置都是什么含义，以及为什么要这么做。一定要可以快速的利用它们三个搭建出一个Web框架，在搭建的过程中，要去了解一下maven的知识。然后接着去学习分布式的知识，如dubbo等。

纯技术外，还必须对于设计模式了如指掌，此外，还需要看一些关于代码编写优化的书。这个阶段，核心任务就是提高代码能力，要能写出一手优雅的代码。

第四到五年：

这个时候我自己所钻研的领域应该已经有了一定的见解，这个时候会想办法去提高影响力，可以尝试发表一些文章去影响更多的人。也可以去Github创建一个属于我自己的开源项目，去打造自己的产品。

# 为什么转行,我的回答

大环境来说, 互联网加是各个领域的发展趋势,所以发展的机会更多

学业方面来说, 决定转行前, 特地挤出时间在学校选修了一些计算机课程,学起来感觉得心应手, 最后考的成绩也不错.

性格方面来说, 我个人喜欢学习新知识, 而计算机领域,知识迭代快,比较契合我的性格.

# 有什么缺点,我的回答

在我专注执行计划,工作的时候,不喜欢别人打扰,需要比较安静的工作环境

可能别人会觉得我有点啰嗦, 因为做任务前,我会反复确认一些细节.

容易紧张,且紧张的时候常常发挥不出真实水平.

# 怎么学习新技术,我的回答

怎么学习新知识？

我会先去这个技术的官网看一下介绍，跑一下tutorial或者demo，然后再找几篇文章看看这个技术和其它相同功能的技术相比有什么优劣势，然后，如果这个技术不是工作中要用的核心技术，我可能会直接根据它的文档和别人写的相关专题文章直接进行开发，如果是核心技术，我会去找一些书看看，然后结合着它在github上的源码进行学习。

# 怎么解决遇到的难题,我的回答

我会先去自己查询相关资料，然后实在无法解答再去询问前辈。\n比如，本科期间我曾和其他团队成员一起参加科技创新竞赛，但是由于大家都不在一个班，彼此也不熟悉，所以效率很低。为此，我查询了资料，又问了高年级的学长，最后摸索出了自己的一套团队协作流程。我一般会按照以下这个顺序来进行跨团队的合作，比我们团队中的每个人锁负责的任务都是不同的，为了更好的协作，我会先对需求进行初步沟通，因为需求往往粗略模糊，需初步沟通合作意向。然后确认各自工作内容后，需进一步沟通合作方式及职责划分以保证高效。最后，计划排期 双方评估工作量，约定整合的日期。当然，项目开发过程中需要保持沟通，确保任何变更都同步到双方，确保跑通整个流程，测试并修复存在的问题。

# 其他注意事项

* 千万注意公司加班情况，996，裁员，末尾淘汰，不止互联网，各个行业都有，尤其私企。
* 薪资看年薪，花旗18.6\*12, 交行12\*12+10，年薪是一样的。
* 宣讲会很重要
* 很多内推其实用处不太大，该筛还是筛，很多人只是为了刷绩效。
* 面试交流过程中，务必思维清晰，说出的话要有逻辑，不要唯唯诺诺。
* 求职公众号，让你加群，发朋友圈的，用处不太大，不如自己搜集信息
* 参加宣讲会具体怎么操作？心仪的企业一定要去，大量hc在宣讲会的时候就发出去了，面试直通券，可以先在就业网（应届生网和海投网和牛客）上找到心仪的企业，然后去关注他们的公众号，基本上他们会把宣讲会行程发在公众号上，然后找个近的去参加。

1. 尽量小城市面试
2. 早投简历
3. 多查资料，公司官网查公司文化，客户，经典案例等等。不要单看job description里地那些东西，那些都是HR写的，他们可能也只是写写很多其实都是不怎么匹配的。你要从公司文化入手推销你自己，比如公司文化和自己价值观的匹配度，公司标语，公司对员工的态度等等
4. 如果收到你中意公司的HR的电话，记得一定要备注，要不然以后有点事找不到电话咨询不到很麻烦的
5. 无论是群面还是技术面，纸笔记录问的问题
6. 工资构成，如果入职，每天的内容，回去后再准备下哪些知识（不足之处）
7. 发简历最好周二周三下午两点以后，或者上午九十点。
8. 发展机会，部门是否是核心业务
9. 加班频率与加班费
10. 工作内容问清楚
11. 网申所有地方都要认真填，尤其是开放性问题
12. 试用期时间，违约金，试用期工资
13. 能参加宣讲会就尽量参加
14. Excel记录投递过程，包括岗位信息，要求，面试时间，从而防止时间安排发生冲突