开一篇人际关系,事实上也是因为最近的感悟很深。

无论是找工作,还是谈项目,其实技术都不是绝对的,我甚至认为,在初次接触的时候, 其实主观感受才是第一位的。

先说结论, 越强, 越要收敛锋芒, 外表越要保持谦卑。

这个东西在技术人员初中期发展的时候还不明显,因为这个 leader,抑或是合作方,都不会太在意技术人员的锋芒。

因为初中期一个人的本身能力就不够,构不成太大的威胁。

举一个极端例子,我很喜欢吃小龙虾,也喜欢自己买来做。

我在洗小龙虾的时候,小龙虾在水池里张牙舞爪,摆动着他的大钳子,一副很凶的样子, 我心里会有波动吗?

完全没有,因为根本不在意,它干啥都行,反正最后会被我吃掉。

但是去动物园,见到老虎了,这个时候老虎一声吼,然后猛扑过来。 就算隔着铁栅栏,依旧会心惊肉跳。

这就是实力的差距带来的心理活动的不同。

这个道理, 把动物换成人, 也是一样的。

初中期,实力不强,随便怎么跳,无伤大雅,leader 或者是合作方,或者是其他人,看着就笑呵呵,因为不构成威胁。

但是往中后期走,还是这样吗?

当一头幼虎成长为一头成年虎,这个时候,老虎服从性就很关键了,如果不听话,就会始终让人不安。

那么放在人身上,可以这样讲,一旦具备能力之后,如果依旧桀骜不驯,那么就会受到 周围人的排挤。

道理很简单, 你对别人构成威胁了, 让别人不安, 别人能让你舒服吗?

而且在单位,彼此都是利益竞争关系,一个组年底绩效还得有人背 c 呢,见不得人好的同事多了去了,如果一个人能力很强,再加上一个桀骜的性格,由于性格会体现在言语之上,很多时候,就算不是故意的,也会引起同事背后的非议。

狂? 跟老子狂? 先搞死你再说

然后在群体中被当成了靶子,自然过的不舒服。

怎么解决?就是保持低调。

不管内心再桀骜, 有再多想法, 言辞上, 都要保持谦卑。

可能有人有疑问,做技术有这么复杂吗?就想好好写代码不行吗?

我以我的亲身体会来讲,初中期可以,中后期一定不行。

很多时候不找麻烦,麻烦也会来找你,只能先洞悉规律,然后解决掉人的问题,才能进一步顺利的开展工作。

解决人的问题,最终目的,还是为了顺利的推动工作,让自己工作的开展获得大家的支持,这个很关键。

因为人的意志是具有主观性的,同样一件事情,他主观上喜欢你,就是好事,主观上不喜欢,就是坏事,比如给女生送巧克力,喜欢,那就是宝宝真贴心,不喜欢,那就是这 jb 舔狗是真的烦人,转手就丢进垃圾桶。

领导和同事也是一样,他们喜欢你,你干啥都行,他们厌恶你,你干啥都不对。

所以如何正确和领导和同事打交道,也是每个人都会遇见的问题。

Leader 也是人,换句话讲,在公司的角度考虑,leader 是作为臣子在打工,第一优先级, 是自己的利益,第二优先级,才是公司的利益。

他需要人来做事,这个时候他考量心腹的人选,其实无非几个层面。

第一,需要听话。

第二,需要有能力。

其中听话又比有能力更重要,因为有能力,还不听话,那他还当 leader 吗,他的利益 受到侵占,他能乐意吗?

卧榻之侧,岂容他人酣睡?

也就是说,哪怕不成为领导的心腹,但是在言辞上,对领导坦诚谦卑,也会给领导好印象。

这个不是说一定要点头哈腰或者怎么样,那样领导看多了也恶心。

主要是主观上不给领导留下一个坏的印象,这就足够了,不然有得小鞋穿。

和平级的同事,也是一样,言辞恳切谦卑,敏于行而讷于言,先博取大家的好感。

等和领导还有同事都打成一片了,开始称兄道弟了,那么就可以放开手脚做事了,然后团队协同的时候,也会变得很丝滑,因为大家都当你是自己人,能不丝滑吗?

其实古人说的很多东西都是极其深刻的, 所谓

满招损,谦受益。

木秀于林,风必摧之。

狡兔死, 走狗烹, 飞鸟尽, 良弓藏。

这些话都很好懂, 但是真正理解很难, 因为需要实战场景。

一旦经历过具体的事情,就能深刻理解这些话的用意所在。

谁没有年少轻狂过,都是第一次活,为什么要委屈求全?

但是每做一件事,都是要付出代价的,这个代价是一个隐形的天平,刚开始是隐形的, 直到触发的时候,才会变成显性,那时候已经晚了。

而拿外在态度上的谦卑换取实实在在的获利,获取工作上的更大成就,我认为是划算的。因为主观态度是虚的,而工作成就和利益强相关,是实实在在的东西。

以虚易实,感觉像空手套白狼一样,我认为非常划算。

Done