

**BÖLGE İDARE MAHKEMESİ KARARLARI ARASINDAKİ AYKIRILIĞIN GİDERİLMESİ İSTEMİ
HAKKINDA KARAR**

Adana Bölge İdare Mahkemesi Başkanlar Kurulunun 26/02/2025 tarih ve E:2025/4, K:2025/4 sayılı kararıyla;

Davacı vekili Av..... tarafından, Adana Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesinin 26/12/2024 tarih ve E:2024/1833, K:2024/1926 sayılı kararı ile Konya Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesinin 22/11/2023 tarih ve E:2023/1143, K:2023/1898 sayılı kararı arasındaki aykırılığın giderilmesinin istenmesi nedeniyle,

"Aykırılığın, davanın reddi yolundaki Adana Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi kararı doğrultusunda giderilmesi gerektiği" görüşüyle, 2576 sayılı Bölge İdare Mahkemeleri, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanun'un 3/C maddesinin 4. fıkrasının (c) bendi uyarınca dosyanın Danıştaya gönderilmesi üzerine,

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca, Tetkik Hâkimi'nın açıklamaları dinlendikten sonra konu ile ilgili kararlar ve yasal düzenlemeler incelenerek gereği görüşüldü:

I- AYKIRILIĞIN GİDERİLMESİ İSTEMİNİ KONU BÖLGE İDARE MAHKEMESİ KARARLARI :

A- ADANA BÖLGE İDARE MAHKEMESİ 1. İDARI DAVA DAİRESİNİN E:2024/1833 SAYILI DOSYASINA KONU YARGILAMA SÜRECİ:

Dava konusu istemin özeti: Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Üroloji Anabilim Dalında Profesör olarak görev yapan davacı tarafından, 15/09/2022 tarih ve 31954 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmrasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 3. maddesi ile Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasına eklenen (b) bendi uyarınca ödenmesi gereken ek ödemenin ödenmesi istemiyle yapılan başvurunun reddine yönelik Mersin Üniversitesi Rektörlüğü Hastane Başmüdürlüğünün 04/06/2024 tarih ve 2736521 sayılı işlemin iptali ve dava konusu işlem dolayısıyla ödenmeye hak edişlerinin dava tarihinden itibaren yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar verilmesi istenilmiştir.

Mersin 2. İdare Mahkemesinin 31/10/2024 tarih ve E:2024/948, K:2024/1559 sayılı kararının özeti:

Olayda; Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmrasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte 15/09/2022 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan değişiklik sonucunda anılan Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasının (b) bendine eklenen "*Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.*" düzenlemesinin irdelenmesi gerektiği,

Yönetmelik ile getirilen bu düzenlemeneden önce 2547 sayılı Kanun'a 19/11/2014 tarih ve



**T.C.
DANIŞTAY
İDARİ DAVA DAIRELERİ
KURULU**
Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38

6569 sayılı Kanun'un 32. maddesi ile "Tabip, dış tabibi ve tipta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim üyelerinden, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunmakta veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara, bu faaliyetlerini sona erdirinceye kadar üniversite ödeneği ve ek ödeme ödenmez." şeklinde eklenen Geçici 70. maddenin, Anayasa Mahkemesinin 21/09/2016 tarih ve 29834 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 22/06/2016 tarih ve E:2016/13, K:2016/127 sayılı Kararı ile "Mesai saatleri dışında çalışan öğretim üyelerine ödenmeyecek yukarıda de濂ilen 'üniversite ödeneği', 'ek ödeme' ve 'sağlık hizmetleri tazminatı' ödemeleri mahiyetleri itibarıyle fazla mesai ya da performans karşılığı verilmemekte anılan ödemelere hak kazanılması için 'öğretim üyesi' sıfatına sahip olmak yeterli bulunmaktadır. Bir başka ifadeyle öğretim üyesi sıfatını haiz bütün akademik personel, kanunda öngörülen diğer şartları taşımak kaydıyla, söz konusu ödemelere, aylıklarını oluşturan diğer unsurlarla birlikte hak kazanabilmektedirler. Bu bağlamda, çalışmakta oldukları kadronun kanuni yükümlülüklerini yerine getiren, görev, yetki ve sorumluluklarını ifa eden öğretim üyelerinin, hukuk sisteminin tanıdığı bir imkândan yararlanarak mesai saatleri dışında çalışmaya devam etmeleri nedeniyle çalışma koşullarının kurallarda belirtildiği şekilde özlük hakkı kapsamındaki bazı ödemeler bakımından sınırlandırılarak aynı hak ve yükümlülüklerle sahip öğretim üyeleri arasında farklılaşmaya gidilmesi ve kurallarda öngörülen bazı ödemelerden tamamen yoksun bırakılmaları ölçülu kabul edilemeyeceği gibi hakkaniyete de uygun değildir." gerekçesiyle iptal edildiği, ayrıca ek ödeme yapılmasını öngören 2547 sayılı Kanun'un 58. maddesinin (c) fıkrasında mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyeti yürüten kamu görevlilerine ek ödemeyin ödenmesi hususunda sınırlama getirilmediği, Anayasa'nın 128. maddesi göz önünde bulundurulduğunda Yönetmelik ile bu yönde bir sınırlama getirilmesinin mümkün olamayacağı, ancak Kanun ile bu şekilde bir sınırlamanın söz konusu olabileceği,

Uyuşmazlıkta, yukarıda yer verilen mevzuat, Anayasa Mahkemesi Kararı ve yapılan açıklamalar kapsamında personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan bir ödeme olarak tanımlanan taban ödemeler yönünden davacının hukuk sisteminin tanıdığı bir imkândan yararlanarak mesai saatleri dışında çalışmaya devam etmesine rağmen çalışmakta olduğu kadronun kanuni yükümlülüklerini yerine getirmesi görev, yetki ve sorumluluklarını ifa etmesi göz önünde bulundurulduğunda ödenmesinde herhangi bir engel bulunmadığı, Yönetmelik ile getirilen uygulamanın ise davacının mülkiyet hakkını ihlal edeceği gibi aynı birimde çalışan diğer kamu görevlileri ile arasında eşitsizlik doğuracağı,

Bu durumda; mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olan ilgililere taban ödemeyin yapılmayacağı yönündeki Yönetmelik değişikliği esas alınarak tesis olunan davaya konu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı,

Diger taraftan, hukuka aykırı olan dava konusu işlem nedeniyle ödenmeyecek ek ödemelerinin dava açma tarihinden itibaren işletilecek yasal faizi ile birlikte davacıya ödenmesi gereki gerekçesiyle, dava konusu işlemin iptaline, davacının ödenmeyecek ek ödemelerinin ödenmesine yönelik istememin kabulü ile dava konusu işlem nedeniyle davacıya ödenmeyecek ek ödemelerinin dava tarihinden itibaren işletilecek yasal faizi ile birlikte davacıya ödenmesine karar



verilmiştir.

Adana Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesinin 26/12/2024 tarih ve E:2024/1833, K:2024/1926 sayılı kararının özeti:

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmrasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 15/09/2022 tarih ve 31954 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelikle 5. maddesi değiştirildiği, 2547 sayılı Kanun'un 58. maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödemenin; sabit ek ödeme, taban ödeme ve teşvik ek ödemesi olmak üzere olmak üzere üçe ayrıldığı, anılan Yönetmeliğe göre "taban ödeme"nin, personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan bir ödeme olduğu, düzenlemeye mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanların taban ödeme alamayacaklarının belirtildiği, anılan kişilerin taban ödeme dışındaki sabit ödeme ve teşvik ödemesi ve diğer ödemelerden faydalananıldığı,

Bu durumda; dava dosyasında bulunan bilgi belge ve yukarıda bahsedilen mevzuat hükümlerinin birlikte incelenmesinden; mevzuat hükmüne göre taban ödemenin personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan bir ödeme olduğu ve bu ödemenin mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmeyeceğinin açık olduğu, davacının mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunduğu görüldüğü, davacıya taban ek ödemesi yapılamayacağı anlaşıldıından dava konusu işlemde hukuka aykırılık, aksi yöndeki Mahkeme kararında hukuki isabet bulunmadığı,

Öte yandan; dava konusu işlem hukuka uygun bulunduğuundan, dava konusu işlem dolayısıyla ödenmeyen hak edişlerinin dava tarihinden itibaren yasal faizi ile birlikte ödenmesi talebinin de reddi gerektiği,

Diğer taraftan; dava konusu işlemin dayanağı olan Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasının (b) bendinde yer alan hükmün iptali istemiyle açılan davada, Danıştay Sekizinci Dairesi'nin 04/09/2024 tarih ve E:2022/7070, K:2024/4282 sayılı kararı ile "davanın reddine" karar verilmiş olduğu,

Gerekçeleriyle, istinaf başvurusunun kabulüne, istinafa konu Mersin 2. İdare Mahkemesi'nin 31/10/2024 tarih ve E:2024/948, K:2024/1559 sayılı kararının kaldırılmasına ve davanın reddine kesin olarak karar verilmiştir.

B- KONYA BÖLGE İDARE MAHKEMESİ 4. İDARI DAVA DAİRESİNİN E:2023/1143 SAYILI DOSYASINA KONU YARGILAMA SÜRECİ:

Dava konusu istemin özeti: Akdeniz Üniversitesi, Tıp Fakültesi, Kalp ve Damar Cerrahisi Anabilim Dalı Başkanlığında Profesör unvanıyla görev yapan davacı tarafından, 15/09/2022 tarih ve 31954 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmrasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 3. maddesiyle



**T.C.
DANIŞTAY
İDARİ DAVA DAIRELERİ
KURULU**
**Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38**

esas Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasına eklenen (b) bendi uyarınca hesaplanarak ödenmesi gereken döner sermaye ek ödeneklerinin tarafına ödenmediğinden bahisle, ödenmeyecek ek ödeneklerin yasal faiziyle birlikte ödenmesi ve sonraki süreçte de ödenmeye devam edilmesi istemiyle yapılan başvurunun reddedilmesine ilişkin 22/11/2022 tarih ve E-509455 sayılı Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğü Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü işleminin iptali ve ödenmeyecek döner sermaye ek/taban ödemelerinin hak eden tarihleri itibariyle işleyecek yasal faiziyle birlikte ödenmesine karar verilmesi istenmiştir.

Antalya 3. İdare Mahkemesinin 12/04/2023 tarih ve E:2023/86, K:2023/612 sayılı kararının özeti:

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmamasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinde yer alan (h) ve (i) fıkralarına dayanılarak hazırlandığı, (h) bendinde; öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Yasa'nın 73/3. maddesi uyarınca alınan ilave ücretlerin döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanacağıının, bu şekilde elde edilen gelirin yüzde 50'sinden az ve yüzde 60'ından fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranının, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödeneceğinin düzenlendiği, (i) bendinde ise; döner sermaye işletmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde, kaynakların ekonomik, verimli ve tasarruflu kullanılmasının esas olduğunu ve yapılacak olan ödemelerde gelir gider dengesinin gözetilmesinin zorunlu olduğunu, yapılacak ek ödemenin oranları ile bu ödemelerin esas ve usullerinin; yükseköğretim kurumlarının hizmet sunum şartları ve kriterleri, personelin kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkartılacak Yönetmelikle belirleneceğinin düzenlendiği, bu kapsamda çıkarılan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmamasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesinde döner sermaye ek ödemelerinin dağıtım esaslarının düzenlendiği, Yönetmeliğin, 15/09/2022 günlü Resmî Gazete'de yayımlanan değişiklikle 5. maddesinin 9. fıkrasında, 2547 sayılı Yasa'nın 58. maddesinin (c) bendinde sayılan personele yapılacak ek ödemenin, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden ibaret olacağının, teşvik ek ödemesinin ise, sabit ek ödeme ve taban ödemesinden oluşacağının düzenlendiği, 9. fıkraya eklenen (b) bendi ile, taban ödemenin tanımının; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödeme olarak ifade edildiği ve bu ödemenin mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmaktan olanlara ödenmeyeceğinin hükmü altına alındığı, bu taban ödemenin kazanılabilmesi için, davacının iddia ettiği doğrultuda, salt öğretim üyesi olunmasının ve mesai saatleri içerisinde üniversiteye hizmet/katkı sunulmasının yeterli olmadığı, Yasa Koyucu



**T.C.
DANIŞTAY
İDARİ DAVA DAİRELERİ
KURULU**
**Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38**

tarafından bu yasal düzenlemeler ile, serbest muayenehane yahut özel sağlık kuruluşlarında çalışmayan personelin mesai saatlerinin dışında da görev yaparak sağlık kuruluşuna/üniversiteye sundukları hizmetlerden/katkılardan dolayı ödüllendirerek motivasyonunun artırılmasının amaçlandığı, anılan yasal düzenlemenin hukucken varlığını koruduğu ve davalı idarece anılan yasal düzenlemeye dayanılarak davacının başvurusunun reddedildiği, bunun yanında, davacının, mesai saati sonrasında, saat serbest muayenehanesinde çalışmaya devam ettiğinin sabit olduğu, dolayısıyla, mesai saatleri dışında/sonrasında, asıl görev yaptığı üniversiteye sağlık hizmeti/katkısı sunmadığı, serbest muayenehanesinde çalıştığı, mesai saatleri içerisinde sunduğu sağlık hizmetinin iddia ettiği şekilde bu ödeme kapsamında olmadığı, bu nedenle, mesai saatleri dışındaki serbest muayenehanesindeki çalışmaları için yasal düzenlemeyle aranılan anlamda, idarece ödüllendirilmesinin ve motivasyonunun artırılmasının, bunun için taban ödemesinin yapılmasının mümkün olamayacağı karşısında, davacıya, Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasının hukucken varlığını sürdürün (b) bendi uyarınca taban ödeme yapılamayacağı yönünde tesis edilen dava konusu işlemlerde hukuka aykırılık bulunmadığı,

Dava konusu işlem hukuka uygun bulunduğuundan, davacının ödenmeyecek olan borç ek/taban ödemelerinin hak ediş tarihleri itibarıyla yasal faiziyle birlikte ödenmesine karar verilmesi isteminin de reddi gerektiği, gerekçeleriyle davanın reddine karar verilmiştir.

Konya Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesinin 22/11/2023 tarih ve E:2023/1143, K:2023/1898 sayılı kararının özeti:

Kamu kurumlarındaki döner sermaye ek ödemesinin, hizmetin sunulması ile elde edilen gelirin mevzuatın öngördüğü çerçevede hizmet sunan personele döner sermaye geliri sağlamakta olduğu, bu kapsamda döner sermaye gelirinin kamu kurumundaki personele dağıtımı aşamasında en önemli ve hakkaniyete uygun yaklaşımın ilgili personelin nicelik ve nitelik yönünden hizmete sunduğu katkının esas alınarak ek ödeme yapılması olduğu,

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Döner Sermaye" başlıklı 58. maddesinde, mesleklerini serbest icra edenlerin ek ödemeden yararlanamayacağı yönünde herhangi bir ibarenin yer almadığı,

Kanun maddesinin bu düzenlemesinden hareketle, kanunun aradığı koşulları sağlayan bir çalışanın döner sermaye ek ödemesinden de yararlanılmasının gereği, aksi düşünçenin kabulünün, öğretim elemanlarının aynı çalışma süresi içerisinde aynı hizmeti sunmalarına ve aynı statüde bulunmalarına rağmen tam gün çalışıp muayenehanesi olan veya olmayan şeklinde ayrılma tabi tutulmuş olması sonucunu doğuracağı,

Dairelerince yapılan ara kararına istinaden davalı idarece sunulan yazı ile, "Öğretim üyeleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36. maddesine tabi olarak çalışmaktadır. 2547 sayılı Kanunun 36. maddesine göre öğretim üyeleri üniversitede devamlı statüde görev yapmaktadır. Bu durumda öğretim üyeleri için geçerli olan yükümlülükler çerçevesinde görevlerini yerine getirmek esastır." şeklinde cevap verildiğinin görüldüğü,

Bu durumda, öğretim görevlilerinin, mesai saati dışında mesleğinin serbest icrasına izin verilirken bu şekilde çalışması nedeniyle mesai içinde ek ödemeye hak sağlayacak çalışmasının



**T.C.
DANIŞTAY
İDARI DAVA DAIRELERİ
KURULU**
**Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38**

karşılıksız bırakılmasının, mesleğin serbest icrasına izin verilmesi durumunu anlamsızlaşdıracağı,

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmamasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin "Dağıtım esasları" başlıklı 5. maddesinin, (15/09/2022 tarih ve 31954 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yönetmelik ile değiştirilen) (9) fıkrasında mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara taban ödeme yapılmayacağına ilişkin huküm yer alıyor ise de söz konusu hükmün üst hukuk normuna aykırı olduğu anlaşıldığından, Kanuna aykırı Yönetmelik hükmü dayanak alınarak tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı,

Öte yandan, dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığından, davacının ödenmeyen döner sermaye ek/taban ödemelerinin idareye başvuru tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle (başvuru tarihinden sonraki ödemeler için ise ödememe tarihleri esas alınarak işletilecek yasal faizi ile) birlikte ödenmesine karar verilmesi gerektiği,

Gerekçesiyle, istinat istemini kabulü ile Antalya 3. İdare Mahkemesinin 12/04/2023 tarih ve E:2023/86, K:2023/612 sayılı kararının kaldırılmasına, dava konusu işlemin iptaline, dava konusu işlem nedeniyle davacının yoksun kaldığı döner sermaye ek/taban ödemelerinin idareye başvuru tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle (başvuru tarihinden sonraki ödemeler için ise ödememe tarihleri esas alınarak işletilecek yasal faizi ile) birlikte davalı idare tarafından davacıya ödenmesine kesin olarak karar verilmiştir.

C-AYKIRILIĞIN GİDERİLMESİ İSTEMİNE KONU DİĞER KARARLAR :

Bursa Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesinin 25/12/2024 tarih ve E:2024/1029, K:2024/2066 sayılı ve İstanbul Bölge İdare Mahkemesi 7. İdari Dava Dairesinin 26/12/2024 tarih ve E:2024/1872, K:2024/3098 sayılı kararları da, Adana Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesinin 26/12/2024 tarih ve E:2024/1833, K:2024/1926 sayılı kararı ile aynı doğrultudadır.

II-İNCELEME VE GEREKÇE:

MADDİ OLAY:

Uyuşmazlıklarda, üniversitelerin tip fakültelerinde profesör olarak görev yapan ve aynı zamanda mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olan öğretim üyeleri tarafından, 15/09/2022 tarih ve 31954 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmamasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 3. maddesi ile esas Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasına eklenen (b) bendi uyarınca tarafına "taban ödeme"nin yapılması istemiyle başvurularda bulunmuşlar, idarelerin yapılan bu başvuruları Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasının (b) bendindeki "*ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez*" hükmü uyarınca reddetmesi üzerine açılan davalarda, aynı konuda verilen farklı nitelikteki kararların kesinleşmesi



Üzerine incelenen aykırılığınoluştuğu görülmüştür.

İLGİLİ MEVZUAT :

1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu:

Çalışma esasları:

Madde 36 – (Değişik: 21/1/2010-5947/3 md.)

Öğretim elemanları, üniversitede devamlı statüde görev yapar.

...

(Ek fıkra: 2/1/2014-6514/11 md.) Tabip, diş tabibi ve tiptə uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları, kanunlarda belirtilen hâller dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 inci maddesi hükmüne tabidir. Ancak bunlardan profesör ve doçent kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmemek, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgiliinin muvafakatı ile mesai dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılabileceklerin hesabında küsurat dikkate alınmaz ve çalıştırılacak öğretim üyeleri, Sağlık Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulunca belirlenecek yüzde 50'si uygulama, yüzde 50'si de akademik faaliyetlerinden oluşacak önceki yılın performans kriterlerine göre belirlenir. Bu fıkra kapsamında çalıştırılan öğretim üyeleri;

- a) Aynı anda birden fazla sözleşme ile çalıştırılamaz.
- b) Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz.
- c) Altıncı fıkarda sayılan idari görevlerde bulunamaz.
- ç) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.
- d) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılamaz.

(Ek fıkra: 2/1/2014-6514/11 md.) Özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastaneleri, tabip ve diş tabibi kadro sayıları için ayrı ayrı hesaplanmak şartıyla ve bu sayıların yüzde 20'sini geçmemek üzere yedinci fıkra kapsamında üniversite ile sözleşme yapabilir. Vakıf üniversiteleri ile iş birliği yapan özel hastanelerde yüzde 20 oranının hesabında, üniversite kadrolarındaki tabip ve diş tabibi dikkate alınmaz. Bunlardan ilgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışlarının, bu kapsamdaki ilgili sözleşmesi sona erdirilir ve bunlar bir yıl süreyle yeni sözleşme yapamaz. Aykırı davranışın üç yıl içinde tekerrüründe ise beş yıl süreyle yeni sözleşme yapma yasağı uygulanır.

(Ek fıkra: 2/1/2014-6514/11 md.) Yedinci fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Yükseköğretim Kurulunun onayı ile üniversite yönetim kurulları tarafından belirlenir.

Döner sermaye:

Madde 58 – (Değişik: 21/1/2010-5947/5 md.)



**T.C.
DANIŞTAY
İDARİ DAVA DAIRELERİ
KURULU**
Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38

...

c) Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirleri bakiyesinden, bu yerlerde;

1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 950'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 650'sini; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 750'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 375'ini,

2) Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel (...) ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının; uzman tabipler için yüzde 750'sini, hastaneler başmüdüru ve eczacılar için yüzde 305'ini, başhemşireler için yüzde 255'ini, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için yüzde 225'ini, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 260'ını geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme matrahı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personelin ek ödeme matrahı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini geçmez. (**Ek cümle: 11/10/2011-KHK-666/5 md.**) Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 50'sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır.

(**Ek paragraf: 26/7/2018-7146/8 md.**) Yükseköğretim Kurulu tarafından, Hazine ve Maliye Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikle tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde, (1) numaralı bentte belirtilen yüzde 800 oranı beş kata kadar artırılarak uygulanabilir. Ancak bu oran mesai dışı çalışmalarda uygulanacak artırmılı oranın hesaplanması dikkate alınmaz.

Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgiliinin isteği ve kurumlarının muvafakatıyla diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemeyin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranları geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır.



(Ek paragraf: 26/7/2018-7146/8 md.) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirin yüzde 50'sine kadar olan kısmı bu hizmetlerde görev alan personele ek ödeme olarak dağıtılabılır. Bu kapsamında yürütülen tıbbi işlemlerde görev alan personelden (1) numaralı bent kapsamındaki öğretim üyeleri için söz konusu bentte, uzman tabipler için (2) numaralı bentte belirlenen tavan oranları; uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan çalışmalarından hak ettiği ek ödemenin, söz konusu bentlerde belirlenmiş tavan oranlarının yüzde 60'ını geçmesi halinde bir kat, yüzde 80'ini geçmesi halinde iki kat olarak uygulanır. Yüzde 100'ü olması halinde üst limit olmaksızın ek ödeme yapılır. Dağıtılacek tutarın; yüzde 80'i ikinci cümlede belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde aynı cümle kapsamındaki personele, yüzde 20'si ile ikinci cümledeki tavan oranlarını aşan kısmı ise ikinci cümlede belirtilen personel dışında uluslararası sağlık hizmetlerinde görev yapan (1) ve (2) numaralı bent kapsamındaki diğer personele aynı bentlerde kendileri için belirlenmiş olan tavan oranlarının bir katını geçmemek üzere ek ödeme olarak ödenebilir. Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ek ödemeler ayrı bir hesapta izlenir.

...

h) (Ek: 2/1/2014-6514/12 md.) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan ayrıca Hazine payı kesintisi ve (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu şekilde elde edilen gelirin yüzde 50'sinden az ve yüzde 60'ından fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri için de yüzde 950 oranı uygulanır. Ancak bu fıkra kapsamında öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fíkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı, özellikle tıbbi işlemler ve uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında yapılacak ek ödeme hariç olmak üzere, ek ödeme matrahının yüzde 1900'ünü geçemez. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafi uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.

i) (Ek: 2/1/2014-6514/12 md.) Öğretim üyelerinin 36 ncı maddenin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

i) (Değişik: 17/2/2011-6114/17 md.) Döner sermaye işletmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde, kaynakların ekonomik, verimli ve tasarruflu kullanılması esastır. Yapılacak olan ödemelerde gelir-gider dengesinin gözetilmesi zorunludur.

Yapılacak ek ödemenin oranları ile bu ödemelerin esas ve usulleri; yüksekokretim



**T.C.
D A N I Ş T A Y
İDARİ DAVA DAİRELERİ
KURULU**
**Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38**

kurumlarının hizmet sunum şartları ve kriterleri, personelin kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkartılacak yönetmelikle belirlenir. Bu yönetmelikte belirlenen temel ilkeler çerçevesinde üniversite yönetim kurulları gerekli düzenlemeleri yapmaya yetkilidir.

(Değişik üçüncü paragraf: 16/6/2022-7411/6 md.) Üniversitelerin (c) ve (f) fíkraları kapsamındaki personeline bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz ve bu kapsamda söz konusu ek 9 uncu maddeye göre belirlenen ek ödeme tutarı bu fíkralar uyarınca döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemeden mahsup edilmek üzere merkezî yönetim bütçesinden karşılanır.

...

2- 18/02/2011 tarih ve 27850 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmrasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik:

Dağıtım esasları

MADDE 5 – (Değişik:RG-19/9/2012-28416)

...

(9) (Değişik:RG-15/9/2022-31954) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme, sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

a) Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personeline aynı maddenin (i) fıkrasının üçüncü paragrafi ile Sağlık Bakanlığından görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılan ödededir.

b) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödededir. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

c) Teşvik ek ödemesi; personelin görev yaptığı tesiste hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödededir.

ç) Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından



**T.C.
DANIŞTAY
İDARİ DAVA DAIRELERİ
KURULU**
**Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38**

mahsup edilir. Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülverek tespit edilir.

(Ek:RG-15/9/2022-31954) Ek-4 Taban Ödeme Katsayı Cetveli

KADRO UNVANI	KATSAYI
Profesör (Gelire katkısı olan)	4,50
Profesör (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Doçent (Gelire katkısı olan)	4,50
Doçent (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olan)	4,50
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Öğretim Görevlisi (Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmiş)	4,50
Öğretim Görevlisi (Doktora)	4,00
Asistan, Araştırma Görevlisi (Yan dal)	4,50
Uzman Tabip, Uzman Diş Tabibi	4,50
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olan)	4,50
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olmayan)	3,00
Tabip, Diş Tabibi	2,26
Eczacı	(Değişik ibare:RG-7/1/2023- 32066) 1,20
Öğretim Görevlisi (Doktora/Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmemiş)	0,32
Avukatlık Hizmetleri	0,32
Sağlık Hizmetleri	0,32
Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, Diyetisyen, Fizyoterapist, Psikolog, Çocuk Gelişimcisi, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Mühendis, Veteriner Hekim, Kimyager, Sosyolog ve benzerleri)	0,32
Genel İdare Hizmetleri	0,16
Teknik Hizmetler	0,16
Din Hizmetleri	0,16
Yardımcı Hizmetleri	0,12

4- 2576 sayılı Bölge İdare Mahkemeleri, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanun:

Bölge idare mahkemesi başkanlar kurulu:

Madde 3/C- (Ek: 18/6/2014-6545/6 md.)

...

4. Bölge idare mahkemesi başkanlar kurulunun görevleri şunlardır:

...

c) Benzer olaylarda, bölge idare mahkemesi dairelerince verilen kesin nitelikteki kararlar arasında veya farklı bölge idare mahkemeleri dairelerince verilen kesin nitelikteki kararlar



**T.C.
DANIŞTAY
İDARİ DAVA DAIRELERİ
KURULU**
Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38

arasında aykırılık veya uyuşmazlık bulunması hâlinde; resen veya ilgili bölge idare mahkemesi dairelerinin ya da istinaf yoluna başvurma hakkı bulunanların bu aykırılığın veya uyuşmazlığın giderilmesini gerekçeli olarak istemeleri üzerine, istemin uygun görülmesi hâlinde kendi görüşlerini de ekleyerek Danıştaydan bu konuda karar verilmesini istemek.

...

5. (Değişik:17/10/2019-7188/7 md.) Dördüncü fíkranın (c) bendine göre yapılacak istemler, konusuna göre İdari veya Vergi Dava Daireleri Kuruluna ilettilir. İlgili dava daireleri kurulunca üç ay içinde karar verilir. Aykırılık veya uyuşmazlığın giderilmesine ilişkin olarak bu fíkra uyarınca verilen kararlar kesindir.

HUKUKİ DEĞERLENDİRME :

Başvuruya konu olan kararlar arasındaki aykırılık, üniversitelerin tıp fakültelerinde profesör olarak görev yapan aynı zamanda mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara, 15/09/2022 tarih ve 31954 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmrasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 3. maddesi ile esas Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasına eklenen (b) bendi uyarınca taban ödemesi yapılp yapılmayacağından kaynaklanmaktadır.

İlgili mevzuat incelendiğinde; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Döner sermaye" başlıklı 58. maddesi, yüksekokretim kurumlarında döner sermaye işletmesi kurulması, gelirlerin izlenmesi ve elde edilen gelirlerin dağıtımına ilişkin temel esasları belirlemiştir. Bu maddeye göre, yapılacak ek ödemenin oranları ile usul ve esasları; yüksekokretim kurumlarının hizmet sunum şartları ve kriterleri, personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölgelerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenecektir.

Bu Kanun maddesine dayanılarak hazırlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmrasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin (Yönetmelik), "Dağıtım esasları" başlıklı 5. maddesinin -15/09/2022 tarih ve 31954 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yönetmeliğ ile değişik- (9) fıkrasında yapılan düzenleme ile 2547 sayılı Kanunun 58. maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödemenin; temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluştuğu, temel ek ödemenin ise sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından müteşekkil olduğu belirtilmiştir. Aynı fıkranın (b) bendinde ise taban ödemenin, 2547 sayılı Kanunun 58. maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bir ödeme olduğu, Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunacağı, hesaplamada aktif çalışılan gün katsayıyı ayrıca çarpan olarak kullanılacağı ifade edilmiştir. Taban ödemenin personel motivasyonunu artırma amacı taşıdığı ve mesai saatleri dışında serbest meslek



**T.C.
DANIŞTAY
İDARI DAVA DAIRELERİ
KURULU**
**Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38**

faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmeyeceği de belirtilmiştir. Buna ek olarak, aynı fikranın (ç) bendinde, mesai içi teşvik ek ödemesinin tavan tutarı, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülverek tespit edileceği belirtilmiştir.

Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasının (b) bendine eklenen "*Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.*" düzenlemesine göre, mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olan öğretim üyeleri taban ödeme alamayacaklardır. Ancak, Yönetmeliğe göre bu kişilerin taban ödeme dışındaki sabit ödeme ve teşvik ödemesi gibi diğer ödemelerden faydalanabildikleri anlaşılmaktadır.

Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasının (b) bendine eklenen söz konusu düzenlemenin iptali istemiyle açılan davada, Danıştay Sekizinci Dairesinin 04/09/2024 tarih ve E:2022/7070, K:2024/4282 sayılı kararıyla, "*Bu düzenlemenin; personelin kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim ve araştırma faaliyetleri, mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları bakımından idarenin takdir yetkisinde oluşturulduğu, mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olan hekimlere de sabit ek ödeme, teşvik ek ödemeleri, mesai dışında yapılan çalışmalara ait ek ödeme ve akademik teşvik ödemelerinin yapıldığı, sadece kurumda çalışanlarla, mesai saati dışında kurum dışında çalışanlar arasında hasta takibi ve performans olarak fark olduğu için taban ek ödemesinin yapılmadığı anlaşılmaktadır.*

Bu durumda, 2547 sayılı Kanun'un 58. maddesi ile idareye tanınan düzenleme yetkisi ve alanı içerisinde getirilen dava konusu düzenleme ile, personelin kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları gözetilerek, yalnızca kamuda görev yapan doçent ve profesörlerin motivasyonlarının korunarak serbest meslek faaliyetinde bulunmalarının veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmalarının önüne geçilmesinin kamu hizmeti açısından hizmetin gereği gibi sürdürülmesine ve kamu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılmasına katkı sağlayacağı anlaşıldığından, idarenin takdir yetkisi içerisinde hizmet gerekleri ve kamu yararı gözetilerek yapılan dava konusu düzenlemeye hukuka aykırılık olmadığı sonucuna varılmıştır." gerekçesiyle davanın reddine karar verilmiş, bu karar Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 11/06/2025 tarih ve E:2024/3085, K:2025/1251 sayılı onanarak kesinleşmiştir.

Bu durumda, üniversitelerin tip fakültelerinde profesör olarak görev yapan, aynı zamanda mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara, Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasının (b) bendine eklenen "*Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.*" hükmü gereğince, personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacını taşıyan "taban ödeme"nin yapılmasına imkân bulunmamaktadır.

Bu gerekçelerle, aykırılığın, üniversitelerin tip fakültelerinde profesör olarak görev yapan,



**T.C.
DANIŞTAY
İDARİ DAVA DAİRELERİ
KURULU**

**Esas No : 2025/31
Karar No : 2025/38**

aynı zamanda mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara, 15/09/2022 tarih ve 31954 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmrasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 3. maddesi ile esas Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasına eklenen (b) bendi uyarınca "taban ödeme" yapılmasının mümkün olmadığı doğrultusunda giderilmesi gerektiği sonucuna varılmıştır.

III-SONUÇ :

Açıklanan nedenlerle; Bölge İdare Mahkemesi kararları arasındaki aykırılığın, "universitelerin tıp fakültelerinde profesör olarak görev yapan, aynı zamanda mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara, 15/09/2022 tarih ve 31954 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmrasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 3. maddesi ile esas Yönetmeliğin 5. maddesinin 9. fıkrasına eklenen (b) bendi uyarınca 'taban ödeme' yapılmasının mümkün olmadığı" doğrultusunda giderilmesine, kesin olarak, 11/06/2025 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

Başkan	Üye	Üye	Üye	Üye
Üye	Üye	Üye	Üye	Üye
Üye	Üye	Üye	Üye	

