

NOVA RECLAMAÇÃO TRABALHISTA

Após o usuário clicar no botão de nova reclamação, será aberto um formulário para preenchimento dos dados do autor, como por exemplo:

Por favor, informe os dados do reclamante

NOME SOBRENOME DO AUTOR

Nacionalidade estado civil profissão n° do CPF

nº do RG - órgão expedidor/UF,

Endereço telefone

Após o usuário preencher os dados do reclamante, será aberto um formulário para preenchimento dos dados da reclamada, como por exemplo:

Por favor, informe os dados da reclamada

RAZÃO SOCIAL DA RECLAMADA/RÉ

CNPJ da reclamada Endereco da reclamada

Após o usuário preencher os dados da reclamada, será aberta uma pergunta: se o usuário deseja incluir mais uma reclamada ou não. Caso o usuário escolha sim, será aberto um novo formulário para preenchimento dos dados da segunda reclamada, como por exemplo:

RAZÃO SOCIAL DA RECLAMADA/RÉ

CNPJ da reclamada Endereço da reclamada

Caso o usuário incluia mais de uma reclamada, ele deverá informar o tipo de responsabilidade da segunda reclamada, como no exemplo:

Por favor, informe o tipo de responsabilidade da segunda reclamada

Responsabilidade subsidiária Responsabilidade solidária

Após incluir todas as reclamadas desejadas e informar o tipo de responsabilidade das mesmas (a partir da segunda reclamada), será aberto um formulário para o usuário informar os dados básicos do contrato de trabalho, como por exemplo:

Por favor, informe os dados do contrato de trabalho

Data de admissão

Data de rescisão

Tipo de rescisão [pedido de demissão, demissão sem justa causa, demissão por justa causa, etc]

Cargo

Remuneração

Após o preenchimento das variáveis constantes nos formulários acima, o modelo de template principal já apareceria no PREVIEW. Neste exemplo, como o usuário incluiu duas reclamadas, o template principal (MODELO) onde será feita a petição inicial seria assim:

EXCELENTÍSSIMO SENHOR DOUTOR JUIZ DA _____ a VARA DO TRABALHO DE FORTALEZA/CE.

RECLAMAÇÃO TRABALHISTA

1. DAS NOTIFICAÇÕES

2. DA RESPONSABILIDADE SUBSIDIÁRIA DA RECLAMADA

Inicialmente, o reclamante fora contratado pela primeira reclamada para prestar serviços para a segunda reclamada, ou seja, a segunda reclamada atuava como tomadora dos serviços prestados pelo reclamante, mediante contrato com a primeira reclamada.

Com efeito, o inadimplemento das obrigações trabalhistas, por parte do empregador, implica a responsabilidade subsidiária dos tomadores de serviços, nos termos da súmula 331 do TST....

3. DOS FATOS

O reclamante foi admitido na empresa reclamada no dia Data de admissão, para exercer a função de Cargo, sendo demitido, Tipo de rescisão, em Data de rescisão. Recebeu, como último salário base, a quantia de R\$ Remuneração.

SEÇÃO "FATOS" DO TEMPLATE PRINCIPAL

onde serão incluídas as seções "fatos" dos templates específicos que serão escolhidos pelo usuário, como por exemplo:

- Fatos template específico 1
- Fatos template específico 2
- Fatos template específico 3

4. DOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS.

SEÇÃO "FUNDAMENTOS JURÍDICOS" DO TEMPLATE PRINCIPAL

onde serão incluídas as seções "Fundamentos jurídicos" dos templates específicos que serão escolhidos pelo usuário, como por exemplo:

- Fundamentos jurídicos template específico 1
- Fundamentos jurídicos template específico 2
- Fundamentos jurídicos template específico 3

5. DOS HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS

Requer o pagamento dos honorários sucumbenciais, no percentual de 15% sobre o valor da condenação, de acordo com os termos do Art. 791- A da Lei nº 13.467/2017.

6. DOS PEDIDOS

Diante do exposto, requer que esse Douto Juiz julgue procedente os pedidos compreendidos na presente ação, condenando diretamente a primeira reclamada, e subsidiariamente a segunda reclamada, ao pagamento de:

SEÇÃO "PEDIDOS" DO TEMPLATE PRINCIPAL

onde serão incluídas as seções "Pedidos" dos templates específicos que serão escolhidos pelo usuário, como por exemplo:

- Pedido template específico 1
- Pedido template específico 2
- Pedido template específico 3

Aguarda a notificação da reclamada no endereço supramencionado para, querendo, contestar a presente ação, sob pena de revelia e confissão quanto à matéria de fato.

Provará o alegado por todos os meios de prova admitidos em direito, mormente, depoimentos pessoais, testemunhas, perícia, juntada posterior de documentos, tudo de logo requerido.

Requer os benefícios da justiça gratuita, sob penas da Lei, uma vez que sua situação econômica não lhe permite demandar sem prejuízo do sustento de sua família, juntando, para tanto, declaração do estado de hipossuficiência.

Dá-se à causa o valor de **R\$** SOMA DOS VALORES DE TODOS OS PEDIDOS Espera deferimento.

CIDADE/UF DO USUÁRIO, DATA.

NOME DO ADVOGADO USUÁRIO OAB/CE DO USUÁRIO

Obs.: as seções estão destacadas em retângulos azuis apenas para realçar, mas no aplicativo não será possível ver a delimitação das seções, mas apenas o seu conteúdo, fazendo com que todo o conteúdo da petição seia uniforme.

Vamos usar como exemplo de template específico que o usuário poderia escolher um template que peça horas extras por trabalho além da 8ª hora diária. Mas para escolher este template, o usuário selecionaria o tema "horas extras", depois selecionaria o subtema "horas extras além da 8ª hora diária", para depois aparecer o formulário para o usuário preenher, que conteria as seguintes variáveis:

Por favor, informe os seguintes dados:

Data de início Data de fim Horário do início da jornada Horário do fim da jornada Quantidade de horas extras

SEÇÃO "FATOS" DO TEMPLATE ESPECÍFICO HORAS EXTRAS ALÉM DA 8ª HORA

Durante o período de Data de início a Data de fim, a parte reclamante laborava no horário de Horário do início da jornada a Horário do fim da jornada, o que evidencia um labor de Quantidade de horas extras horas extras por dia.

SEÇÃO "FUNDAMENTOS JURÍDICOS" DO TEMPLATE ESPECÍFICO HORAS EXTRAS ALÉM DA 8º HORA

- DAS HORAS EXTRAS

Como já mencionado, durante o período de Data de início a Data de fim, a parte reclamante laborava no horário de Horário do início da jornada a Horário do fim da jornada, o que evidencia um labor de Quantidade de horas extras por dia horas extras por dia.

Desta forma, a parte reclamante faz jus ao recebimento das horas extras laboradas e não quitadas pela reclamada, acrescidas de 50% e com reflexos em férias + 1/3, 13º salário. DSR. FGTS + 40%, tudo nos exatos termos do Art. Xx da CLT.

Portanto, a parte reclamante faz jus ao recebimento de { Quantidade de horas extras por dia x Quantidade de dias trabalhados [Data de fim - Data de início] } horas extras, no valor total de R\$ { Remuneração /220 x 1,5 x Quantidade de horas extras totais}

SECÃO "PEDIDOS" DO TEMPLATE ESPECÍFICO HORAS EXTRAS ALÉM DA 8º HORA

Quantidade de horas extras totais horas extras, no valor total de Valor total das horas extras

Outro exemplo de template específico que o usuário poderia escolher. Mas para escolher este template, o usuário selecionaria o tema "adicional de insalubridade", depois selecionaria o subtema "adicional de insalubridade em razão do trabalho com pacientes infectocontagiosos", para depois aparecer o formulário para o usuário preenher, que conteria as seguintes variáveis:

Por favor, informe os seguintes dados:

Data de início Data de fim

SECÃO "FATOS" DO TEMPLATE ESPECÍFICO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Durante o período de Data de início a Data de fim, a parte reclamante laborava em contato permanente com pacientes portadores de doenças infectocontagiosas, o que evidencia o labor em ambiente insalubre.

SEÇÃO "FUNDAMENTOS JURÍDICOS" DO TEMPLATE ESPECÍFICO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

- DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Como já mencionado, durante o período de Data de início a Data de fim, a parte reclamante laborava em contato permanente com pacientes portadores de doenças infectocontagiosas, o que evidencia o labor em ambiente insalubre.

Desta forma, a parte reclamante faz jus ao recebimento do adicional de insalubridade, no percentual de 20% sobre o salário mínimo, com reflexos em férias + 1/3. 13º salário. FGTS + 40%. tudo nos exatos termos do Art. Xx da CLT.

Portanto, a parte reclamante faz jus ao recebimento do adicional de insalubridade no período de Data de início a Data de fim, o que totaliza o valor de R\$ { Quantidade de meses x salário mínimo x 20%}

SEÇÃO "PEDIDOS" DO TEMPLATE ESPECÍFICO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Adicional de insalubridade no período de Data de início a Data de fim, o que totaliza o valor de R\$ { Quantidade de meses x salário mínimo x 20%}

Após a escolha dos templates específicos e preenchimento das variáveis, a petição ficaria assim (imagine que todas as variáveis estão preenchidas):

EXCELENTÍSSIMO SENHOR DOUTOR JUIZ DA _____ a VARA DO TRABALHO DE FORTALEZA/CE.

RECLAMAÇÃO TRABALHISTA

NOME SOBRENOME DO AUTOR, nacionalidade, estado civil, profissão, inscrito no CPF sob o nº xxxxxxxx, RG nº xxxxxxx - órgão expedidor/UF, residente e domiciliado na Rua xxxxxxxx, nº xxxx, Bairro, CEP. xxxxxxx, Cidade/UF, telefone (xx) xxxxxxxx, vem, mui respeitosamente, perante V. Excelência, através dos seus advogados (procuração anexa), in fine assinados, ajuizar a presente RECLAMAÇÃO TRABALHISTA em desfavor de RAZÃO SOCIAL DA RÉ, pessoa jurídica de direito privado, inscrito no CNPJ sob o nº xxxxxxxxxxxxxxx, com sede situada na Rua xxxxxxxxx, nº xxxx, Bairro, CEP. xxxxxxx, Cidade/UF, e da empresa RAZÃO SOCIAL DA RÉ, pessoa jurídica de direito privado, inscrito no CNPJ sob o nº xxxxxxxxxxxxxxxxx, com sede situada na Rua xxxxxxxxx, nº xxxx, Bairro, CEP. xxxxxxx, Cidade/UF, pelas razões de fato e de direito adiante expendidos.

1. DAS NOTIFICAÇÕES

2. DA RESPONSABILIDADE SUBSIDIÁRIA DA RECLAMADA

Inicialmente, o reclamante fora contratado pela primeira reclamada para prestar serviços para a segunda reclamada, ou seja, a segunda reclamada atuava como tomadora dos serviços prestados pelo reclamante, mediante contrato com a primeira reclamada.

Com efeito, o inadimplemento das obrigações trabalhistas, por parte do empregador, implica a responsabilidade subsidiária dos tomadores de serviços, nos termos da súmula 331 do TST....

3. DOS FATOS

O reclamante foi admitido na empresa reclamada no dia <mark>Data de admissão</mark>, para exercer a função de <mark>Cargo</mark>, sendo demitido, Tipo de rescisão, em Data de rescisão. Recebeu, como último salário base, a quantia de **R\$** Remuneração.

SEÇÃO "FATOS" DO TEMPLATE PRINCIPAL

Durante o período de Data de início a Data de fim, a parte reclamante laborava no horário de Horário do início da jornada a Horário do fim da jornada, o que evidencia um labor de Quantidade de horas extras horas extras por dia.

Durante o período de Data de início a Data de fim, a parte reclamante laborava em contato permanente com pacientes portadores de doenças infectocontagiosas, o que evidencia o labor em ambiente insalubre

4. DOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS.

SEÇÃO "FUNDAMENTOS JURÍDICOS" DO TEMPLATE PRINCIPAL

- DAS HORAS EXTRAS

Como já mencionado, durante o período de Data de início a Data de fim, a parte reclamante laborava no horário de Horário do início da jornada a Horário do fim da jornada, o que evidencia um labor de Quantidade de horas extras por dia horas extras por dia.

Desta forma, a parte reclamante faz jus ao recebimento das horas extras laboradas e não quitadas pela reclamada, acrescidas de 50% e com reflexos em férias + 1/3, 13º salário, DSR, FGTS + 40%, tudo nos exatos termos do Art. Xx da CLT

Portanto, a parte reclamante faz jus ao recebimento de { Quantidade de horas extras por dia x Quantidade de dias trabalhados [Data de fim - Data de início] } horas extras, no valor total de R\$ { Remuneração /220 x 1,5 x Quantidade de horas extras totais}

- DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Como já mencionado, durante o período de Data de início a Data de fim, a parte reclamante laborava em contato permanente com pacientes portadores de doenças infectocontagiosas, o que evidencia o labor em ambiente insalubre.

Desta forma, a parte reclamante faz jus ao recebimento do adicional de insalubridade, no percentual de 20% sobre o salário mínimo, com reflexos em férias + 1/3. 13º salário. FGTS + 40%, tudo nos exatos termos do Art. Xx da CLT.

Portanto, a parte reclamante faz jus ao recebimento do adicional de insalubridade no período de Data de início a Data de fim, o que totaliza o valor de R\$ { Quantidade de meses x salário mínimo x 20%}

5. DOS HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS

Requer o pagamento dos honorários sucumbenciais, no percentual de 15% sobre o valor da condenação, de acordo com os termos do Art. 791- A da Lei nº 13.467/2017.

6. DOS PEDIDOS

Diante do exposto, requer que esse Douto Juiz julgue procedente os pedidos compreendidos na presente ação, condenando diretamente a primeira reclamada, e subsidiariamente a segunda reclamada, ao pagamento de:

SEÇÃO "PEDIDOS" DO TEMPLATE PRINCIPAL

- 1 Quantidade de horas extras totais horas extras, no valor total de Valor total das horas extras;
- 2 Adicional de insalubridade no período de Data de início a Data de fim, o que totaliza o valor de R\$ { Quantidade de meses x salário mínimo x 20%}

Aguarda a notificação da reclamada no endereço supramencionado para, querendo, contestar a presente ação, sob pena de revelia e confissão quanto à matéria de fato.

Provará o alegado por todos os meios de prova admitidos em direito, mormente, depoimentos pessoais, testemunhas, perícia, juntada posterior de documentos, tudo de logo requerido.

Requer os benefícios da justiça gratuita, sob penas da Lei, uma vez que sua situação econômica não lhe permite demandar sem prejuízo do sustento de sua família, juntando, para tanto, declaração do estado de hipossuficiência.

Dá-se à causa o valor de **R\$** SOMA DOS VALORES DE TODOS OS PEDIDOS Espera deferimento.

CIDADE/UF DO USUÁRIO, DATA.

NOME DO ADVOGADO USUÁRIO OAB/CE DO USUÁRIO

NECESSIDADES DO ADM NA MANIPULAÇÃO

- **01 template principal** que possa ser replicado inúmeras vezes, para que o adm consiga elaborar os diferentes modelos de petição inicial
- o template precisa ser editável para receber textos e variáveis, podendo o adm escolher a melhor localização para os textos e para as variáveis.
- o template precisa ser editável para receber, separadamente, as 3 seções (fatos, fundamentos e pedidos) dos templates específicos, podendo o adm escolher a melhor localização para as seções
- o template precisa ser "classificável", ou seja, ao ser criado o modelo, o adm poderá atribuir ao template uma cadeia de classificações, que possibilitarão a escolha daquele modelo de acordo com o preenchimento dos formulários pelo usuário.
- **01 template específico** que possa ser replicado inúmeras vezes, para que o adm consiga elaborar os diferentes modelos de temas/assuntos para a petição inicial
- o template precisa ter 3 seções (fatos, fundamentos e pedidos), onde o adm poderá escrever os textos e incluir as variáveis
- o template precisa ser editável para receber textos e variáveis dentro das seções
- o template precisa ser "classificável", ou seja, ao ser criado o modelo, o adm poderá atribuir ao template uma cadeia de classificações, que possibilitarão a escolha daquele modelo de acordo com o preenchimento dos formulários pelo usuário.
- o template mostrará as 3 seções para o adm, para que o mesmo possa editar, mas o usuário visualizará apenas a seção "fundamentos"
- **01 variável** que possa ser replicada inúmeras vezes, para que o adm consiga incluir nos diferentes modelos principais e nos modelos específicos
- a variável precisa suportar textos, números, o resultado de outras variáveis, operações matemáticas entre números, operações matemáticas entre números e o resultado de variáveis, e operações matemáticas entre o resultado de variáveis,
- o espaço da variável precisa ser autorregulável ao tamanho do resultado que terá dentro dela
- a variável criada pelo adm poderá ser replicada inúmeras vezes
- as variáveis criadas pelo adm precisam ter conexão de dados, pois o resultado de uma poderá ser usada em uma operação matemática de outra.

OBS.: OS DADOS PREENCHIDOS PELO USUÁRIO PARA CRIAR O DOCUMENTO (PETIÇÃO INICIAL/RECLAMAÇÃO TRABALHISTA) SE APAGARÃO APÓS A GERAÇÃO DO DOCUMENTO E O PROGRAMA ESTARÁ APTO PARA CRIAÇÃO DE UM NOVO DOCUMENTO.

Funcionalidades do Aplicativo:

1. Registro e Login de Usuário:

- Os usuários criam contas e realizam o login.
- O acesso ao serviço de automação de petição requer pagamento da mensalidade por parte do usuário advogado.

2. Gerenciamento de Templates:

- O administrador cria e gerencia templates principais, templates específicos e variáveis.
- Os usuários acessam um dos templates principais com base nas variáveis preenchidas e este template principal será a base da petição inicial. Após o preenchimento das variáveis do template principal, o usuário terá acesso aos templates específicos (assuntos/temas), onde poderá escolher os templates específicos desejados, de acordo com o preenchimento de variáveis em cadeia que o levam ao assunto desejado, e incluí-los no template principal.
- Cada template principal terá, além das áreas editáveis pelo administrador, três seções: Fatos Narrados, Fundamentos Jurídicos e Pedidos. Essas seções estão destinadas ao recebimento das seções respectivas dos templates específicos. As áreas editáveis, que estão fora das seções, serão usadas para a inclusão de textos e variáveis.
- Cada template específico também terá três seções (Fatos Narrados, Fundamentos Jurídicos e Pedidos) e estas seções serão incluídas nas respectivas seções do template principal. No caso dos templates específicos, a área a ser editada pelo administrador será no interior das seções.

3. Adição de Partes Demandadas:

- Os usuários preenchem variáveis relacionadas às partes demandadas.
- A escolha do número de demandadas influencia a seleção do modelo de template principal, por exemplo, mas, como podem existir outras variáveis, é necessário que fique disponível ao administrador a escolha dessas variáveis e o caminho que será definido até a escolha do template principal.

4. Escolha de Assuntos/Temas (templates específicos):

- Os usuários escolhem assuntos a serem abordados na petição inicial mediante a seleção de temas e subtemas que estão organizados em cadeias.
- Para incluir cada assunto/tema (template específico) no arcabouço da petição (template principal), o usuário precisa preencher um conjunto específico de variáveis, que é definido pelo administrador.
- Cada template específico, como dito, terá três seções, mas a visualização do mesmo antes da inclusão no template principal se limitará à seção Fundamentos Jurídicos

5. Visualização e Finalização:

 Os usuários visualizam a petição inicial em tempo real à medida que adicionam os dados nas variáveis e os templates específicos. • Após a inclusão desejada, os usuários clicam em um botão para gerar o documento, escolhendo formato desejado (word ou pdf).

6. Geração do Documento Final:

- O servidor manipula a combinação de templates principais e específicos, incorporando variáveis preenchidas.
- O usuário recebe automaticamente o documento final no formato escolhido para download.