



حضرت آقا در دیدار با فرماندهان سپاه:

# من از شما راضی هستم

«امام زمان هم از شما راضی باشند»

اهداف پنهان جنگ ۳۳ روزه را اینطور جمع بندی کرد؛ ما باید سه منظور را در اهداف پنهان جنگ ۳۳ روزه مدنظر قرار بدهیم؛ اول، فرصت حضور آمریکا و حاکمیت آمریکا در عراق و ایجاد رعب و وحشتی که آمریکا در منطقه در اثر حضور گسترده خود ایجاد کرده بود.

## تحلیل سردار، از اهداف جنگ ۳۳ روزه



سردار سلیمانی در بررسی زمینه های وقوع جنگ ۳۳ روزه، با اشاره به اینکه یک عوامل پنهانی وجود داشت که در واقع عوامل واقعی جنگ بود و یک عوامل ظاهر و آشکاری وجود داشت که بهانه آن اهداف پنهانی بود، می گوید: بعد از شروع جنگ، از دو موضوع به این جمع بندی رسیدیم که بنا بود جنگی با سرعت و با غافلگیری انجام بشود و در آن غافلگیری، حزب الله منهدم بشود.

فرمانده نیروی قدس سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

«بعد از شروع جنگ، از دو موضوع به این جمع بندی رسیدیم که بنا بود جنگی با سرعت و با غافلگیری انجام بشود و در آن غافلگیری، حزب الله منهدم بشود.»

دوم، آمادگی کشورهای عربی و اعلام پنهان همکاری کشورهای عربی با رژیم صهیونیستی برای ریشه کنی حزب الله و تغییر دموگرافی در جنوب لبنان؛ و سوم، اهداف خود رژیم برای بهره گیری از این فرصت جهت خلاص شدن از حزب الله برای همیشه.



هفته نام داخلی پایگاه بسیج امام حسین (ع)  
وابسته به معاونت فرهنگی  
شماره ۱  
هفته دوم مهر ۹۸

حرکت جالب

## فتوحات فرهنگی

در هفته گذشته بچه های فرهنگی عملیات "الی هفته دفاع مقدس" را با رمز یا شهدا شروع کرده و یکی یکی موانع و سنگرهای تزئینات پایگاه و مسجد را پشت سر گذاشتند اما... در پی فتح سنگر مالی دچار کمین شدند. ای کاش مسئولین برنامه و بودجه مددی میرساندند.

واقعا توانایی فرهنگی ما در همین حد بود؟؟؟





شهید آوینی:

تمام جنب شده،  
قطران کریم را مگر فراتر  
رقه هست

شخصیت

کار تشکیلاتی

کار تشکیلاتی

در مسیر پیشرفت و موفقیت

هر تشکیلاتی یک کل واحدی است که از اجزایی تشکیل شده است؛ اجزای این تشکیلات همان افراد و اعضای تشکیلات است. یک تشکیلات زمانی می تواند به اهداف و آرمان های خود برسد که اولاً اعضا به شکل منسجمی با یکدیگر در ارتباط بوده و بتوانند مکمل یکدیگر باشند؛ مهمترین عاملی که سبب انسجام و اتحاد تشکیلاتی می شود صمیمیت و همدلی بین اعضا است.

باید در نظر داشت که فضای کار تشکیلاتی با فضای کار اداری و سازمانی کاملاً متفاوت است؛ در تشکیلات فعالیتها هرگز بر جبر سازمانی مبتنی نیست و همین نشاط و صمیمیت موجب تمایز یک سازمان از یک تشکیلات میشود.

این وظیفه دبیر تشکیلات است که بین اعضا صمیمیت برقرار کند و اگر نسبت به این مسئله بی توجهی صورت گیرد مسلماً تشکیلات دچار رکود و رخوت خواهد شد و در رسیدن به اهداف دچار کندی میگردد. زمانی تشکیلات در جذب نیروهای جدید موفق خواهد بود که دیگران پویایی و نشاط مجموعه را به عینه و در ارتباط اعضای تشکیلات ببینند؛ از جمله بهترین کارهایی که برای نیل به این هدف می توان انجام داد برنامه ریزی برنامه های مفرح ورزشی-اردویی و غیره است؛ به عنوان مثال هماهنگی سالن فوتسال و یا والیبال و برنامه های تفریحی آخر هفته میتواند در این زمینه مؤثر باشد.

استاد صفائی

سرمایه ها:

انسان از سرمایه هایی سرشار است و با استعدادهایی همراه، از نیروهای بدنی و عاطفیو غرایز فردی و اجتماعی و عالی گرفته تا مهمتر از این همه؛ یعنی نیروی رهبری اینها و جهت دادن به این همه استعداد. انسانها گرچه در سرمایه ها باهم تفاوت دارند اما در جهت دادن به اینها و رهبری اینها باهم برابرند. هر کس از تضاد استعدادها برخوردار است. خود این استعداد ها مهم نیستند و کاری که با دست یا فکر یا نیروی عظیم خود انجام میدهم مهم نیست، بل مهم هدف و جهت این کارهاست که برای چه از اینها بهره میبریم و در چه راهی آنها را به جریان می اندازیم. و با این دید دیگر اختلاف عملها و اختلاف استعدادها مسأله ظلم و بی عدالتی را به دنبال نمیکشد؛ چون حکمت براساس نیازهای گوناگون، افراد گوناگون تهیه میکند، در حالی که این گوناگونی ها ملاک نیست و در حالی که از هرکس به اندازه ای داده اند بازدهی میخواهند و در حالی که هنگام پاداش، نسبت سرمایه و سودها را میسنجند، نه سرمایه ها را و نه سودها را. درحالی که جهت این نسبت و هدف این کوشش را در نظر میگیرند، که: «أَمَا الْأَعْمَالُ بِالنِّيَّاتِ» و «لَيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَى» و «لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ إِلَّا مَا آتَاهَا»

نیاز داریم!

متخصص  
نیاز داریم

واقعاً ما هم اینطوری  
رفتار میکنیم؟! 🤔

اینو داریم!

-مراسم اربعین و عزاداری آخر صفر  
-حرکت جالب  
-عبرت عاشورایی  
-اخبار سیاسی مذاکرات هسته ای

قابل توجه برادران محصل و زحمت کش! پایگاه امام حسین... با شروع سال تحصیلی و باز شدن درب مدارس و دانشگاهها خواستار تلاش و کوشش هر چه بیشتر از شما عزیزان هستیم تا در نهایت پله های پیشرفت و ترقی رو در کارهای علمی و پژوهشی به مراتب طی کنیم پس به افراد متخصص نیاز داریم