

Сравнительный анализ лидерства и руководства

Несмотря на то, что слова лидер и лидерство являются синонимами слов руководитель и руководство эти явления имеют принципиально разные социальные, политические и психологические значения. Попробуем определить эти различия.

- 1) Лидер, даже если он изначально предложен кем-то со стороны, признает, принимает, наконец, избирает ведомая им группа. В этом смысле лидер всегда выдвигается "снизу", более или менее демократически. Руководитель же, напротив, назначается "сверху", так или иначе навязывается. Это назначение может носить политический или административный характер, ведомые могут по-разному выразить свое к нему отношение, в определенных случаях даже заблокировать его. Но и тогда другой кандидат будет скорее всего назначен «сверху».
- 2) 2) считается, что лидер осуществляет регуляцию межличностных отношений в группе, руководитель - официальных отношений группы как некоей социальной организации;
- 3) 3) руководитель (менеджер) строит свое взаимодействие с подчиненными на фактах и в рамках установленных целей. Лидер воодушевляет людей и вселяет энтузиазм в работников, передавая им свое видение будущего и помогая им адаптироваться к новому.
- 4) 4) менеджеры занимают пассивную позицию по отношению к целям. Чаще всего они по необходимости ориентируются на кем-то установленные цели и практически не используют их для проведения изменений. Лидер, наоборот, сам устанавливает свои цели и использует их для изменения отношений людей к делу.
- 5) 5) менеджеры склонны разрабатывать свои действия в деталях и во времени, планировать привлечение и использование необходимых ресурсов для того, чтобы поддерживать организационную эффективность. Лидеры добиваются этого же путем разработки видения будущего и путей его достижения, не вникая при этом в оперативные детали и рутину.
- 6) 6) лидерство возникает стихийно, процесс назначения руководителя не является стихийным;
- 7) 7) по сравнению с руководством лидерство менее стабильно, в большой степени зависит от настроения в группе;

- 8) 8) руководство подчиненными обладает определенной системой различных санкций, которых в руках лидера нет;
- 9) 9) сфера деятельности лидера, в основном, малая группа, сфера действия руководителя - более широкая социальная система;
- 10) 10) процесс принятия решения руководителем сложен и опосредован множеством обстоятельств, не обязательно коренящихся в данной группе, в то время как лидер принимает более непосредственные решения;
- 11) 11) В отличие от руководства лидерство предполагает наличие в организации последователей, а не подчиненных. Соответственно отношения «начальник – подчиненный», свойственные традиционному взгляду на управление, заменяются отношениями «лидер – последователь».

Руководство	Лидерство
Поддерживается организационной системой	Обусловлено стихийным одобрением группы за вклад в групповые достижения.
Руководитель ставит цели, исходя из профессиональных интересов вне зависимости от пожеланий группы.	Лидер отражает интересы и пожелания членов группы.
Нет необходимости опираться на чувства и единое мнение, группы.	Необходимо учитывать чувства и единое мнение группы.
Есть социальный разрыв между подчиненными и руководителем, который стремится сохранить его.	Лидер выступает как один из членов группы
Руководитель получает полномочия от вне-группового источника власти.	Лидера властью наделяет сама группа.

Таким образом лидер оказывает социально-психологическое воздействие на людей, в то время как руководитель использует административные и экономические методы. При этом лидер – является продуктом группы и групповой динамики, отсюда исходит его власть, цели, способы наказания и поощрения, а также метод избрания. Руководитель же – это продукт организационной структуры, т.е. руководитель является посредником официальной структуры, ее целей, методов поощрения и наказания. Так как лидер является продуктом группы, он и реализует цели группы. Группа

избирает лидера, когда тот может помочь в достижении целей ее последователей. В официальную структуру люди, также приходят со своими целями, интересами и запросами, но здесь они уже приходят к руководителю, который является продуктом данной структуры, а не группы, соответственно он реализует цели официальной структуры. Отсюда возникает конфликт интересов: личность и официальная структура. Получается, что взаимодействие индивида и официальной структуры в большей степени напоминает переговоры, в результате которых стороны приходят к компромиссу, достигая каждая своих целей. В случае лидерства цели последователей и лидера совпадают.

Лидер является уникальной личностью. На нем завязаны личные отношения людей, их ожидания впечатления, эмоции, и их же ответственность, так как именно они выбрали этого лидера. Последователи понимают, что данный человек сильнее каждого из них в отдельности (иначе бы они его не выбрали) и именно он поможет достичь им их цели. Руководитель же является лишь элементом среды. А отношение к руководителю может быть любое, так как назначается он кем-то извне, а не самой группой.

Оба: и лидер, и руководитель, направлены на то чтобы повысить эффективность групповой деятельности. Однако делается это с помощью различных функций управления. Функция лидера – это мотивация людей, а руководителя – организация. Безусловно руководитель, тоже может мотивировать, а лидер организовывать, но делается это разными средствами. Суммируя сказанное дадим такое определение лидеру: лидер – это тот, кто изначально побуждает идти за ним.

Другое понимание лидерства можно представить, как: лидерство – это способ прививать цели людям и побуждать их к достижению этих целей.

Руководитель же выполняет функцию правильной организации созданного движения к цели.